



2023.

Integrirani godišnji
izveštaj JGL Grupe



Svrha

Pomažemo ljudima da osjete svijet oko sebe na bolji, bogatiji i pouzdaniji način.

Doživi miris Zemlje, vidi svijet mogućnosti, osjećaj se dobro u svojoj koži!

Osjeti život.

Misija

Unapređujemo kvalitetu života brigom o vašem zdravlju.





JGL KROZ POVIJESNU
PERSPEKTIVU

200
tisuća €

UKUPAN PRIHOD 1991.

213
milijuna €

UKUPAN PRIHOD 2023.

Društvo JADRAN-GALENSKI LABORATORIJ d.d. („JGL”, „Društvo”, „Matična tvrtka”) prihvaća odgovornost za sadržaj ovog Integriranog izvještaja JGL Grupe koje obuhvaća Izvještaj posloводства, Izvještaj o održivom razvoju i Izvještaj revizora te konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje.

Prema uvjerenju, svim saznanjima i informacijama kojima JGL raspolaže, podaci iz ovog izvještaja čine cjelovit i istinit prikaz imovine i obveza, gubitaka i dobitaka i financijskog položaja JGL Grupe te ni jedna činjenica koja bi mogla utjecati na njegovu potpunost i istinitost, prema najboljem saznanju Društva, nije izostavljena.

Pojedini brojevi u izvještaju su zaokruživani, prema tome, brojevi prikazani za istu vrstu podataka mogu varirati i zbrojevi možda nisu aritmetički agregati.

Upućivanje u ovom dokumentu na „EUR” označava euro, „USD” američki dolar, a „rubalj” ruski rubalj. Upućivanje na „prethodno razdoblje” odnosi se na period od 1. siječnja 2022. do 31. prosinca 2022., dok se „tekuće razdoblje” odnosi na period od 1. siječnja 2023. do 31. prosinca 2023.

Rijeka, travanj 2024.

VRIJEDNOST INVESTICIJE

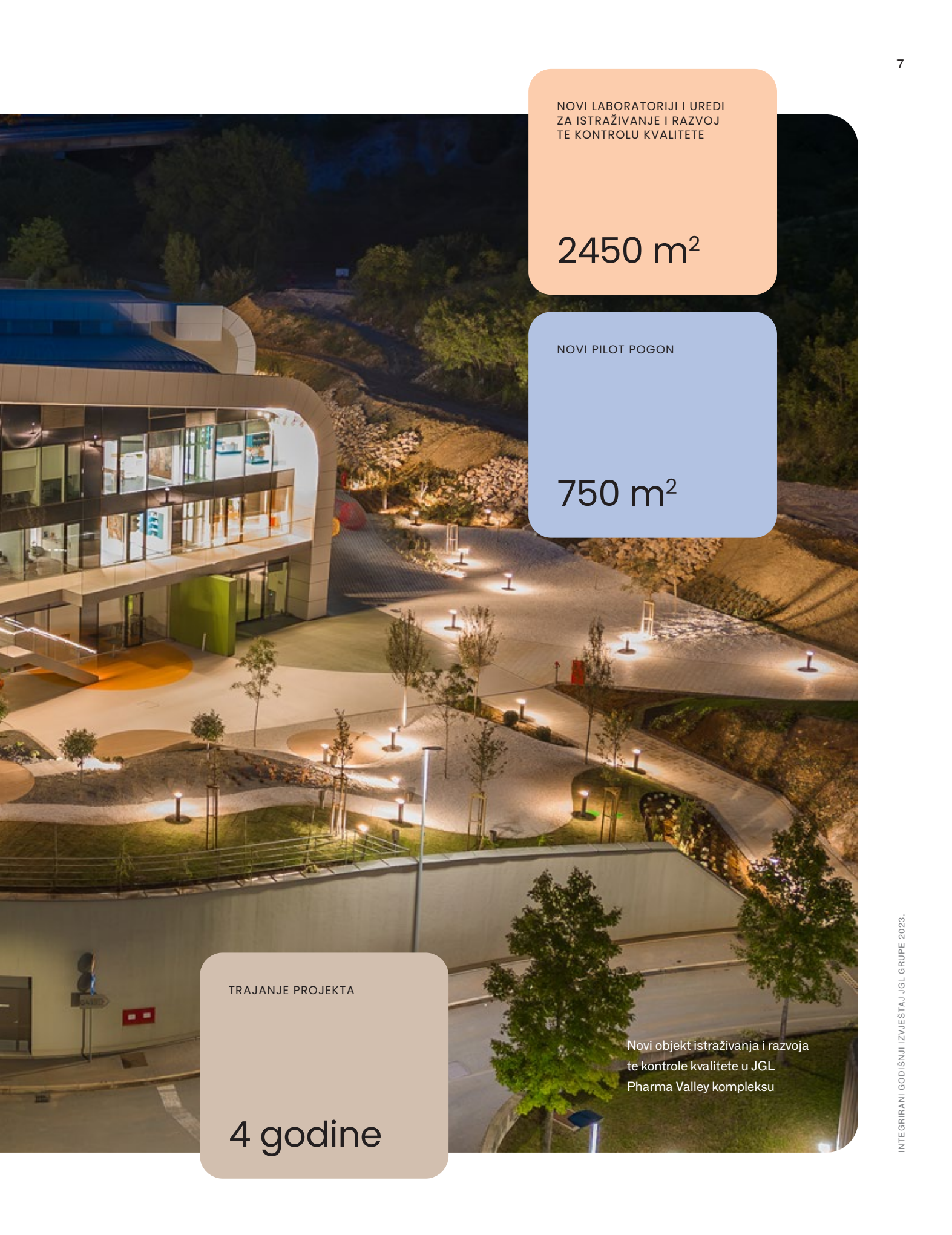
53
milijuna €

GOSPODARSTVENIK I
GOSPODARSKI DOGAĐAJ
2023. godine

PRIZNANJE ZA PROJEKT

Projekt godine -INTEGRA





NOVI LABORATORIJI I UREDI
ZA ISTRAŽIVANJE I RAZVOJ
TE KONTROLU KVALITETE

2450 m²

NOVI PILOT POGON

750 m²

TRAJANJE PROJEKTA

4 godine

Novi objekt istraživanja i razvoja
te kontrole kvalitete u JGL
Pharma Valley kompleksu



JGL je u rujnu 2023. obilježio završetak projekta INTEGRA. U sklopu investicije vrijedne 53 milijuna eura, prošireni su proizvodni kapaciteti, te su izgrađena dva visokotehno- loška objekta sa suvremenim laboratorijima istraživanja i razvoja, kontrole kvalitete i pilot pogonom (Svilno), odnosno automatiziranim logističko distribucijskim centrom (Kukuljanovo). Također, izgrađeni su i dodatni sadržaji koji unapređuju uvjete rada zaposlenika i gostiju u kompleksu Pharma Valley, poput restorana, novih uredskih prostora, predavaonice, višenamjenske dvorane za sastanke i novog postava JGL Muzeja farmacije.

Povećanje istraživačko-razvojnih kapaciteta te integracija istih s proizvodnjom i kvalitetom na jednoj lokaciji osnažit će pozicije JGL-a u razvoju i proizvodnji naprednih, inovativnih proizvoda unutar tri strateška terapijska područja – gripe i prehlade, oftalmologije i dermatologije.





NOVI LOGISTIČKO-
DISTRIBUCIJSKI CENTAR
KUKULJANOVO

20 tisuća m²



KAPACITET LOGISTIČKO-
DISTRIBUCIJSKOG CENTRA
KUKULJANOVO

17500
paleta



Novi centar omogućava rasterećenje
postojećih skladišnih kapaciteta
na Svilnom te brže i efikasnije
odrađivanje ulaza i izlaza robe

Instalirana je *state-of-the-art*
linija za sterilne sprejeve i
kapi te linija za aerosole
BoV tehnologije

RAST KAPACITETA STERILNE
PROIZVODNJE ZA

40 milijuna
proizvoda

UKUPNA POVRŠINA
NOVE FARMACEUTSKE
PROIZVODNJE

3250 m²





Investicija je financirana najvećim dijelom iz dugoročnog kredita Hrvatske banke za obnovu i razvitak



U sklopu INTEGRJE otvoren je i novi postav JGL Muzeja farmacije

Sadržaj

1.

Izveštaj posloводства

14-85

2. 3.

**Izveštaj o održivom
poslovanju**

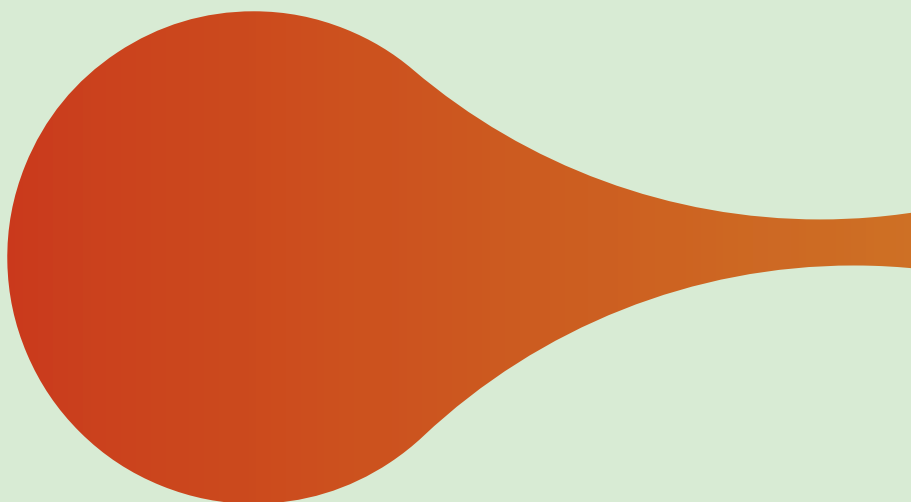
86-147

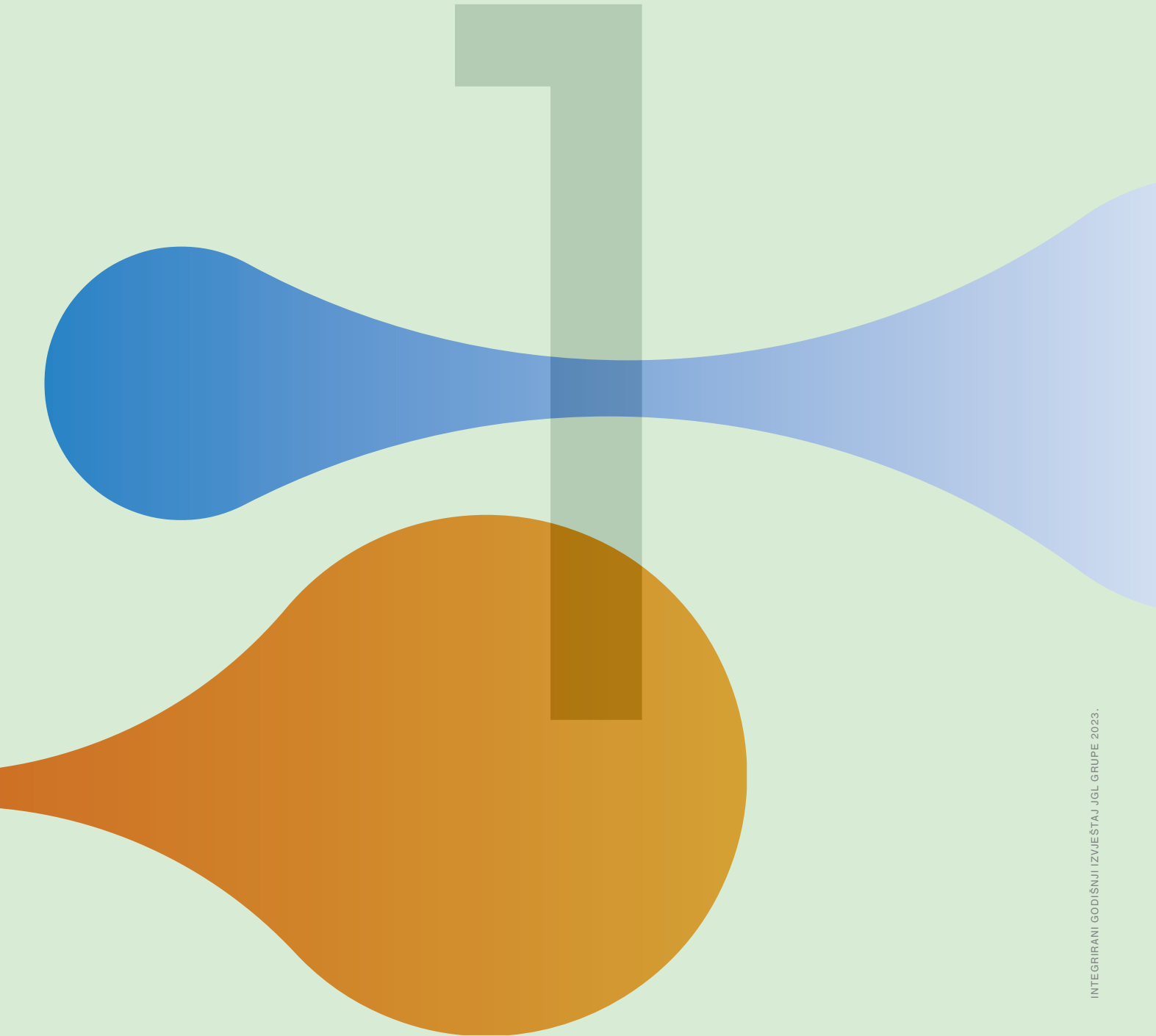
**Izveštaj revizora te konsolidirani i
nekonsolidirani financijski izvještaji**

148-275

Izvještaj posloводства

16	Uvod
24	Profil kompanije
28	Ključni pokazatelji
30	Rezultati prodaje
46	Zaposlenici
48	Područja i aktivnosti
56	Povezane tvrtke
64	Financijski rezultati
70	Poslovni rizici
80	Nagrade i priznanja
84	Budući razvoj







Uvod

Poštovani dionici,

put rasta i razvoja koji od centralnog laboratorija za izradu magistralnih i galenskih pripravaka u okviru ZU Ljekarna Jadran do respektabilne, internacionalne farmaceutске kompanije prepoznatljivog identiteta koja danas posluje na više od 60 tržišta, jedinstven je i neponovljiv. Naš recept uspjeha je vizija, strast, hrabrost, svladavanje izazova otvorenošću, stalnim učenjem, vjerom da zajedništvom možemo pobijediti i najteže konkurente.

O putu kojeg smo prošli najbolje govori podatak da smo 1991., u godini osnivanja, imali ukupan prihod od 200.000 eura, a naš je konsolidirani ukupni prihod na razini JGL Grupe u 2023. godini iznosi 213 milijuna eura, što predstavlja rast od 15 posto u usporedbi s prošlom godinom. Ovakav sjajan rezultat svrstava nas među 20-ak najvećih hrvatskih proizvođača i potvrđuje našu poziciju najveće farmaceutске kompanije u hrvatskom vlasništvu. Tvrtka je 1991. godine krenula s dvadesetak ljudi, a na kraju 2023. godine naš kolektiv u Grupi ukupno broji 1.271 zaposlenika.

I tada i sada, uz svu našu imovinu - ljudi su bili i jesu najveća vrijednost kompanije JGL. Ljudi su nje-na pokretačka snaga, ljudi su oni koji čine razliku i donose pobjedu u tržišnoj utakmici. Zato je posvećenost njegovanju naše JGL kulture i podupiranju vrijednosti odgovornosti, poštovanja, zajedništva i održivosti iznimna. Bogatstvo različitosti koje proizlazi iz naše internacionalne razgranatosti je ogromna vrijednost, povezivanje svih nas u jedinstvenu JGL obitelj čini nas jakima, otpornima, uspješnima.

Naime, vrijeme sveopće gospodarske i političke krize, ratnih okolnosti, poremećaja koji su prisutni u globalnim opskrbnim lancima, kontinuiranih cjenovnih pritiska na cijene lijekova – sve to iskušava našu poletnost, ali i dodatno jača našu odlučnost i posvećenost realizaciji ciljeva. Unatoč problemima s kojima se suočavamo, maksimalno smo predani razvojnim, investicijskim projektima koji su proizvodno i izvozno orijentirani.

Kao rezultat konzistentne provedbe takve strategije, u 2023. godini ponosno smo obilježili završetak projekta INTEGRA, projekta koji predstavlja krunu naših nastojanja da objedinimo istraživačke, razvojne i proizvodne kapacitete na jednom mjestu te da unaprijedimo logistiku i distribuciju. Radi se o 53 milijuna eura ulaganja u istraživanje i razvoj, pilot pogon, sterilnu farmaceutsku proizvodnju i robotizirani logističko-distribucijski centar.

INTEGROM visoko podižemo razvojnu i tehnološku opremljenost i kompetentnost, važnu za našu globalnu konkurentnost i stvaramo preduvjete za daljnji iskorak naših ključnih brendova kao što su Aqua Maris, Merals, Vizol S, Aknekutan i Dramina na globalno tržište zdravlja. Vizija koja nas inspirira i vodi sažeta je u izjavi da želimo biti jedna od vodećih internacionalnih farmaceutskih kompanija specijalizirana za razvoj i proizvodnju proizvoda s dodanom vrijednošću u oftalmologiji, otorinolaringologiji i dermatologiji te globalni lider u korištenju morske vode u svrhu zdravlja. Ova investicija doprinos je našoj viziji dugoročnog, stabilnog i održivog rasta, ona će značajno poduprijeti novu, razvojnu dimenziju budućnosti JGL-a.

Prepoznamo svoju odgovornost za kvalitetu života i rada u zajednici, kao i jedinstvenu ulogu u promicanju i očuvanju farmaceutske struke i ljekarništva kao dijela našeg zdravstvenog i kulturnog identiteta. U skladu sa svojom tradicijom i strateškom opredijeljenošću društveno angažirane kompanije, nastojimo svoje resurse koristiti prema potrebama i zajednice i šireg okruženja u kojem djelujemo.

Uključeni u lokalnu zajednicu ostajemo predani suradnji na svim razinama. Ponosni smo na postignuto, na sjajnu suradnju sa Sveučilištem i drugim institucijama koja je rezultirala realizacijom velikih projekata. Izdvojio bi Studij Farmacije i JGL Muzej farmacije. Doprinos je to veličanju brojnih vrednota naše lijepe struke, njenih odrednica utemeljenih na visokim etičkim i znanstvenim normama, na iskrenoj želji da se doprinese rješavanju zdravstvenih problema i unapređenju kvalitete života.

Posebne čestitke i najveće hvala za uspješne rezultate 2023. godine idu zaposlenicima - kompetentni, posvećeni, lojalni i motivirani ljudi nisu iskazani niti u jednoj tablici ovog Izvještaja. Ali upravo oni pomiču granice.

Ivo Usmiani,
predsjednik Upravnog odbora JGL-a



Upravni odbor



Ivo Usmiani

Predsjednik Upravnog
odbora

Ivo Usmiani rođen je na Pagu 10. studenog 1953. godine. Diplomirao je na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu 1977. godine, a zatim specijalizirao farmaceutsku tehnologiju (izrada lijekova) na istom fakultetu 1988. godine. Od samog osnivanja JGL-a 1991. direktor je tvrtke, a predsjednik Upravnog odbora od 2015. godine.



Dino Čoza Saršon

Zamjenik predsjednika
Upravnog odbora

Dino Čoza Saršon rođen je 9. listopada 1988. godine. Diplomirao je na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, a MBA studij završio je na WU Executive Academy u Beču. Obnašao je odgovornost člana Uprave tvrtke kćeri JGL-a Adrialab. Članom Upravnog odbora imenovan je 1. srpnja 2021. godine u okviru kojeg preuzima odgovornosti u nadzoru strateških inicijativa Grupe te razvoju procesa korporativnog upravljanja. Ovlaštena je osoba poslodavca za suradnju s Radničkim vijećem.



Grozdana Božić

Članica Upravnog odbora

Grozdana Božić rođena je u Zagrebu 22. siječnja 1952. godine. Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu završila je 1975. godine. Kao odvjetnica ostvaruje uspješnu poslovnu karijeru, a na poziciji članice Nadzornog odbora tvrtke nalazi se od 27. listopada 2011. Od 1. siječnja 2015. godine preuzima odgovornost članice Upravnog odbora JGL-a.



Eva Usmiani Capobianco

Članica Upravnog odbora

Eva Usmiani Capobianco rođena je 24. ožujka 1982. godine u Rijeci. Diplomirala je na Ekonomskom fakultetu u Rijeci na smjeru “Menadžment” te magistrirala u Madridu 2007. na smjeru „Vođenje i upravljanje poduzećem“. Karijeru započinje u JGL-ovom odjelu marketinga i prodaje, zatim preuzima poziciju brend menadžerice za bezreceptni program, te potom kao pomoćnica direktora JGL-a vodi projekt spin off tvrtke Adrialab. Od 1. siječnja 2015. preuzima odgovornost kao članica Upravnog odbora JGL-a, te upravlja projektom osnivanja i kreiranja JGL Muzeja farmacije.



Mislav Vučić

Član Upravnog odbora
Izvršni direktor

Mislav Vučić rođen je 10. travnja 1974. godine u Zagrebu, a izvršni direktor JGL-a je od 31. prosinca 2017. godine. Od tada do danas, kompanija je prošla kroz razdoblje restrukturiranja, intenzivnog rasta, investicija, zapošljavanja i smanjenja zaduženosti. Prije JGL-a, Mislav Vučić je 20 godina gradio međunarodnu karijeru u Plivi/Tevi i Sandozu. Neposredno prije dolaska u JGL, bio je na poziciji generalnog direktora Teve Rumunjska, s odgovornošću za tri pravna subjekta, a upravljao je i s poslovanjem većim od 100 milijuna dolara uz tvornicu onkoloških lijekova i globalni centar za nuspojave lijekova.



Dorotea Pernjak Banić

Članica Upravnog odbora,
predstavnica radnika
Direktorica razvoja
procesa u Pilotu

Dorotea Pernjak Banić rođena je u Rijeci 19. lipnja 1968. godine. Diplomirala je na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu 1991. te specijalizirala farmaceutsku tehnologiju 1999. godine. Stručni razvoj u JGL-u započela je 1992. u Istraživanju i razvoju, a od 2016. je direktorica globalnog upravljanja proizvodima i članica Upravnog odbora, predstavnica radnika. Trenutna pozicija je Direktorica Razvoja procesa.

**Na redovnoj godišnjoj skupštini JGL-a d.d. održanoj 13. lipnja 2022. za članicu Upravnog odbora izabrana je i Sanja Katalinić čiji je mandat od 1. srpnja 2022. do 30. prosinca 2024.*

VLASNIČKA STRUKTURA

Tvrtka je na početku 2023. godine posjedovala 65.172 vlastitih dionica. Do 31. prosinca 2023. JGL je otkupio 140 i dodijelio 24.346 vlastitih dionica (od čega 20.066 na ime isplate dividende) te je 31. prosinca 2023. godine stanje vlastitih dionica u portfelju 40.966. Temeljni kapital tvrtke podijeljen je na 1.255.025 dionica, od kojih je 1.214.059 s pravom glasa dok su ostale vlastite dionice.

Konverzija na valutu euro

Odlukom skupštine društva od 31. ožujka 2023. usklađen je temeljni kapital s odredbama ZIZTD

(NN 114/22), smanjenjem sa 16.374.742,85 EUR za 335.927,85 EUR na 16.038.815,00 EUR. Nominalna vrijednost dionice smanjena je sa 100,00 kn (13,27 EUR po fiksnom tečaju konverzije 7,53450) na 13,00 EUR.

Nova emisija dionica

Na temelju ovlaštenja iz Statuta JGL-a Upravni odbor je donio odluku o izdavanju 21.270 novih dionica serije L nominalne vrijednosti 13,00 EUR po dionici. Time je došlo do povećanja temeljnog kapitala sa 16.038.815,00 EUR na 16.315.325,00 EUR.

Povećanje temeljnog kapitala izvršeno je 23. svibnja 2023. upisom u sudski registar kod Trgovačkog suda u Rijeci pod brojem Tt-23/3315-2.

Vlasnik	broj dionica	% u kapitalu	% u kapitalu s pravom glasa
Ivo Usmiani	405.080	32,28%	33,37%
Sanja Katalinić	128.152	10,21%	10,56%
Gordana Saršon	124.470	9,92%	10,25%
Vlastite dionice	40.966	3,26%	
Eva Usmiani Capobianco	34.945	2,78%	2,88%
Grozdana Božić	31.244	2,49%	2,57%
Vesna Črnjarić	26.353	2,10%	2,17%
Đurđica Miletović Forempoher	20.367	1,62%	1,68%
Marina Pulišić	19.509	1,56%	1,61%
Mali dioničari	423.939	33,78%	34,92%
Ukupno	1.255.025	100,00%	100,00%

Vlasnička struktura JGL
d.d. na dan 31. prosinca
2023.

PROMJENE TEMELJNOG KAPITALA

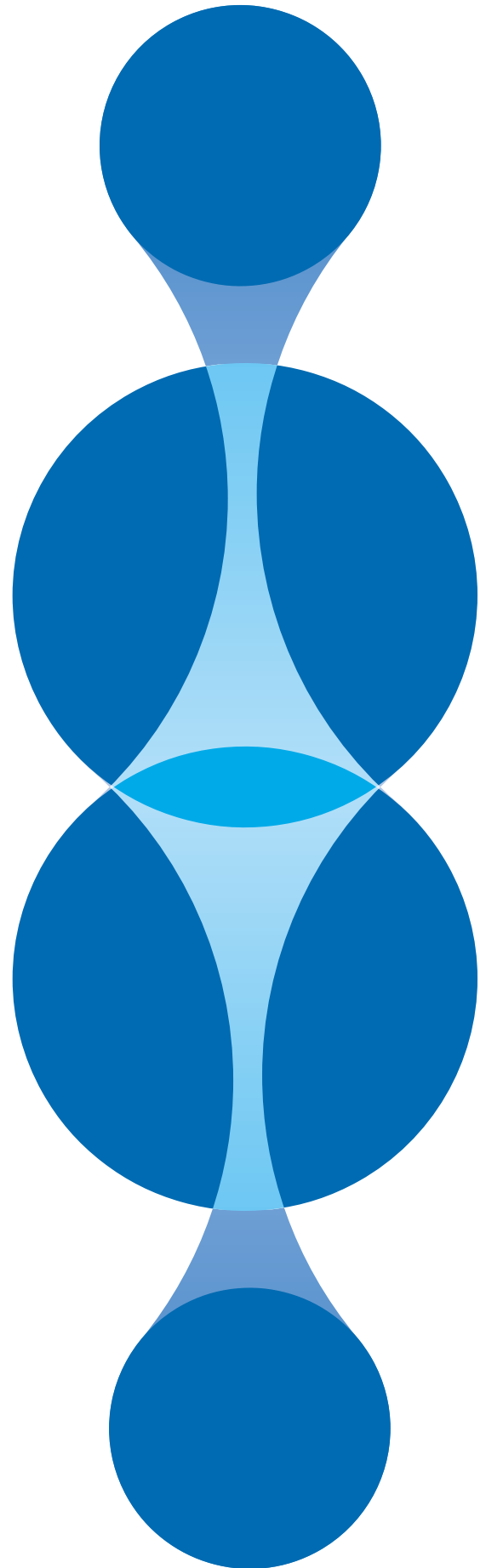
Odlukom skupštine društva od 31. ožujka 2023. usklađen je temeljni kapital s odredbama ZIZTD (NN 114/22), smanjenjem sa 16.374.742,85 EUR za 335.927,85 EUR na 16.038.815,00 EUR.

Temeljem ovlasti iz čl. 12. Statuta, Upravni odbor 13. travnja 2023. donio je odluku o povećanju kapitala izdavanjem novih dionica serije "L" na ime i u nominalnom iznosu od 13,00 EUR te se temeljni kapital povećava sa 16.038.815,00 EUR za 276.510,00 EUR na 16.315.325,00 EUR.

Promjene Statuta

Odlukom skupštine društva od 31. ožujka 2023. izmijenjene su odredbe Statuta u čl. 10. st.1. (temeljni kapital), čl. 11. (broj dionica), čl.12. st.1. i 2. (povećanje odobrenog temeljnog kapitala) i čl.12.a. st. 1. i 2. (povećanje odobrenog temeljnog kapitala). Potpuni tekst Statuta dostavljen je u zbirku isprava.

Odlukom Upravnog odbora od 24. travnja 2023. izmijenjene su odredbe Statuta u čl. 10. (temeljni kapital) te čl. 11. (broj i oznaka dionica društva). Potpuni tekst Statuta dostavljen je u zbirku isprava.



U cilju poboljšanja učinkovitosti i prilagodbe dinamičnim tržišnim uvjetima tijekom izvještajnog razdoblja napravljene su organizacijske promjene u nekoliko poslovnih funkcija.

Promjene uključuju i redistribuciju odgovornosti unutar timova, jačanje komunikacije među odjelima te unapređenje procesa donošenja odluka.



Nakon izvještajnog razdoblja, dana 25. ožujka 2024. službeno je otvoreno predstavništvo JGL-a u Uzbekistanu. Širenje poslovanja na novom području dio je vršne korporativne strategije, tržište će biti uključeno u Regiju Kazahstan CAMA, a u Uzbekistan kompanija ulazi s portfeljem iz ključnih terapijskih skupina - gripa i prehlada, oftalmologija i dermatologija.

Globalni razvoj poslovanja

Znanstveno-stručne operacije

Globalne registracije
Istraživanje i razvoj
Razvoj procesa
Razvojna medicina i vigilancija

Digitalna izvrsnost

OPEX transformacije
Digitalno poslovanje
Informatičko upravljanje

Strategija

BU RX
BU CHC
Medicinski poslovi

Korporativne financije

Korporativni kontroling
Korporativna riznica
Korporativno računovodstvo i porezi

Tržišne operacije

Operativna izvrsnost
Tržište Kazahstan i CAMA
Tržište Bjelorusija
Tržište Rusija (Jadran LLC Moskva)
Tržište Ukrajina i BSR
Tržište Hrvatske i JIE
Tržište BiH (Farmis d.o.o. Sarajevo)
Tržište Srbija (JGL d.o.o. Beograd-Sopot)
Tržište Slovenija (Jadran-Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana)
Tržište Makedonija
Tržište Kosovo

Korporativna kvaliteta

Kontrola kvalitete
Osiguranje kvalitete
Regulatorna usklađenost proizvoda
Validacije i kvalifikacije

Farmaceutsko-tehnološke operacije

Proizvodnja pogon Svilno 1
Proizvodnja pogon Svilno 2
Inženjering
Zaštita na radu i zaštita od požara
Tehnika, energetika i okoliš
MS&T
Lanac opskrbe

Profil kompanije

NAZIV

JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ d.d. / JGL d.d.

LOKACIJA SJEDIŠTA

Svilno 20, 51 000 Rijeka
Republika Hrvatska

LOKACIJA AKTIVNOSTI

Tvrtka ima sjedište u Rijeci, gdje se nalaze proizvodni pogoni, dok se novi logističko-distribucijski centar nalazi na Kukuljanovu. Također postoje još dva ureda tvrtke u Hrvatskoj, u Zagrebu i Splitu. Osim u Hrvatskoj, tvrtka je sa svojim operacijama i proizvodima prisutna i na drugim tržištima u srednjoj i istočnoj Europi, a izvan Europske unije ključna su tržišta Rusija, Ukrajina, Kazahstan i Bjelorusija.

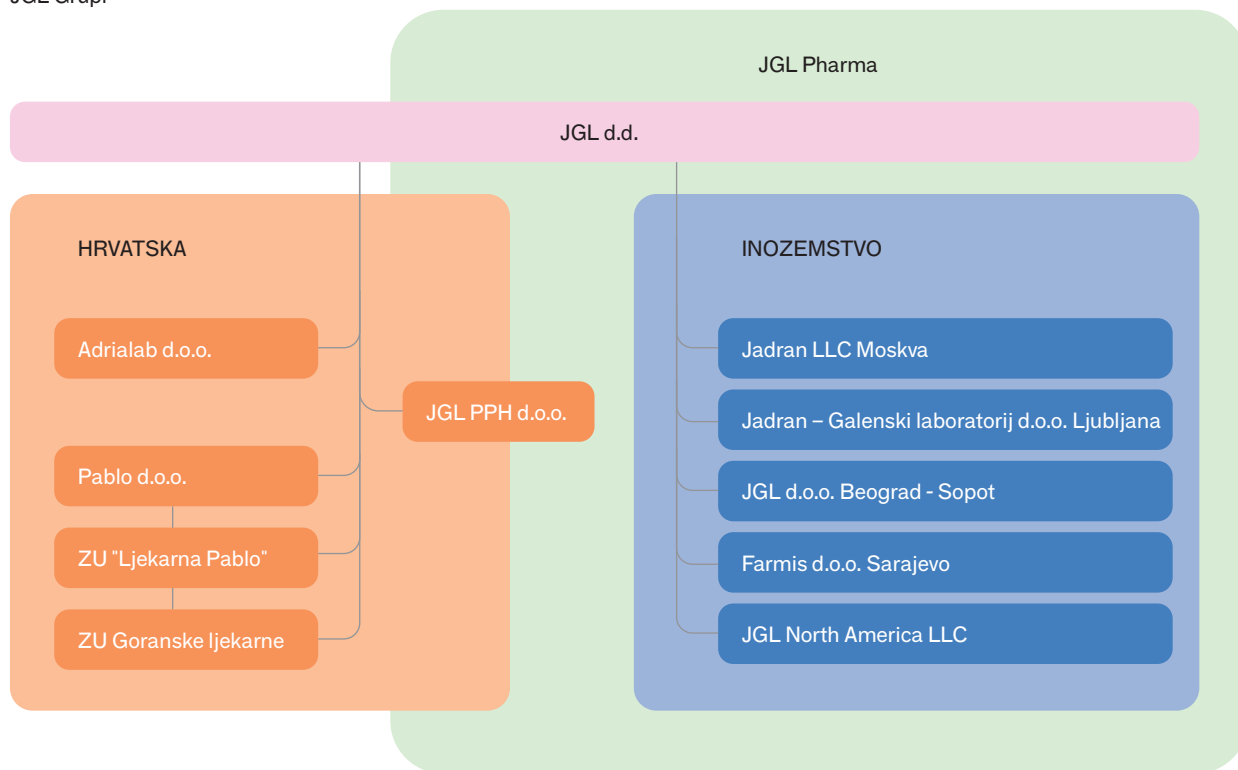
Proizvodi JGL-a prisutni su na 60 tržišta.

U vlasništvu JGL-a su i druge tvrtke koje čine JGL Grupu. Farmaceutski dio poslovanja (JGL Pharma), odnosno core business, uključuje matičnu kompaniju JGL d.d. i inozemne tvrtke kćeri, izuzev Adrialaba d.o.o., ZU "Ljekarna Pablo", Pabla d.o.o. i ZU Goranske ljekarne. JGL Muzej farmacije podružnica je JGL-a d.d. sa sjedištem u Užarskoj ulici 11, Rijeka.

Ključne, proizvodne aktivnosti locirane su na tri adrese:

- JGL d.d. - Svilno 20, 51 000 Rijeka, Republika Hrvatska
- Adrialab d.o.o. - Pulac 4a, 51 000 Rijeka, Republika Hrvatska
- JGL d.o.o. Beograd - Sopot - Milosava Vlajića 110, 11 000 Beograd, Sopot, Srbija

Prikaz povezanih tvrtki u
JGL Grupi



Popis ovisnih društava
JGL-a s naznakom njihove
osnovne djelatnosti

Ovisno društvo	Država	Osnovna djelatnost
Pablo d.o.o.	Hrvatska	Trgovina na malo medicinskim pripravcima i pomagalicima
Zdravstvena ustanova "Ljekarna Pablo"	Hrvatska	Ljekarnička djelatnost
Zdravstvena ustanova Goranske ljekarne	Hrvatska	Ljekarnička djelatnost
Adrialab d.o.o.	Hrvatska	Proizvodnja i trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL PPH d.o.o.	Hrvatska	Proizvodnja i trgovina farmaceutskim pripravcima
Jadran LLC Moskva	Rusija	Trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL d.o.o. Beograd - Sopot	Srbija	Proizvodnja i trgovina farmaceutskim pripravcima
Farmis d.o.o. Sarajevo	Bosna i Hercegovina	Trgovina farmaceutskim pripravcima
Jadran - Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	Slovenija	Trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL North America LLC – društvo nije poslovno aktivno	SAD	Trgovina farmaceutskim pripravcima

FOKUS POSLOVANJA

JGL Grupa ima vlastite operacije na deset tržišta – u Rusiji, Hrvatskoj, Ukrajini, Kazahstanu, Bjelorusiji, Bosni i Hercegovini, Srbiji, Sloveniji, Makedoniji i Kosovu. Poslovanje se provodi kroz matičnu tvrtku JGL d.d. u Hrvatskoj i predstavništva u Ukrajini, Bjelorusiji, Kazahstanu, Makedoniji, Srbiji, BiH i na Kosovu.

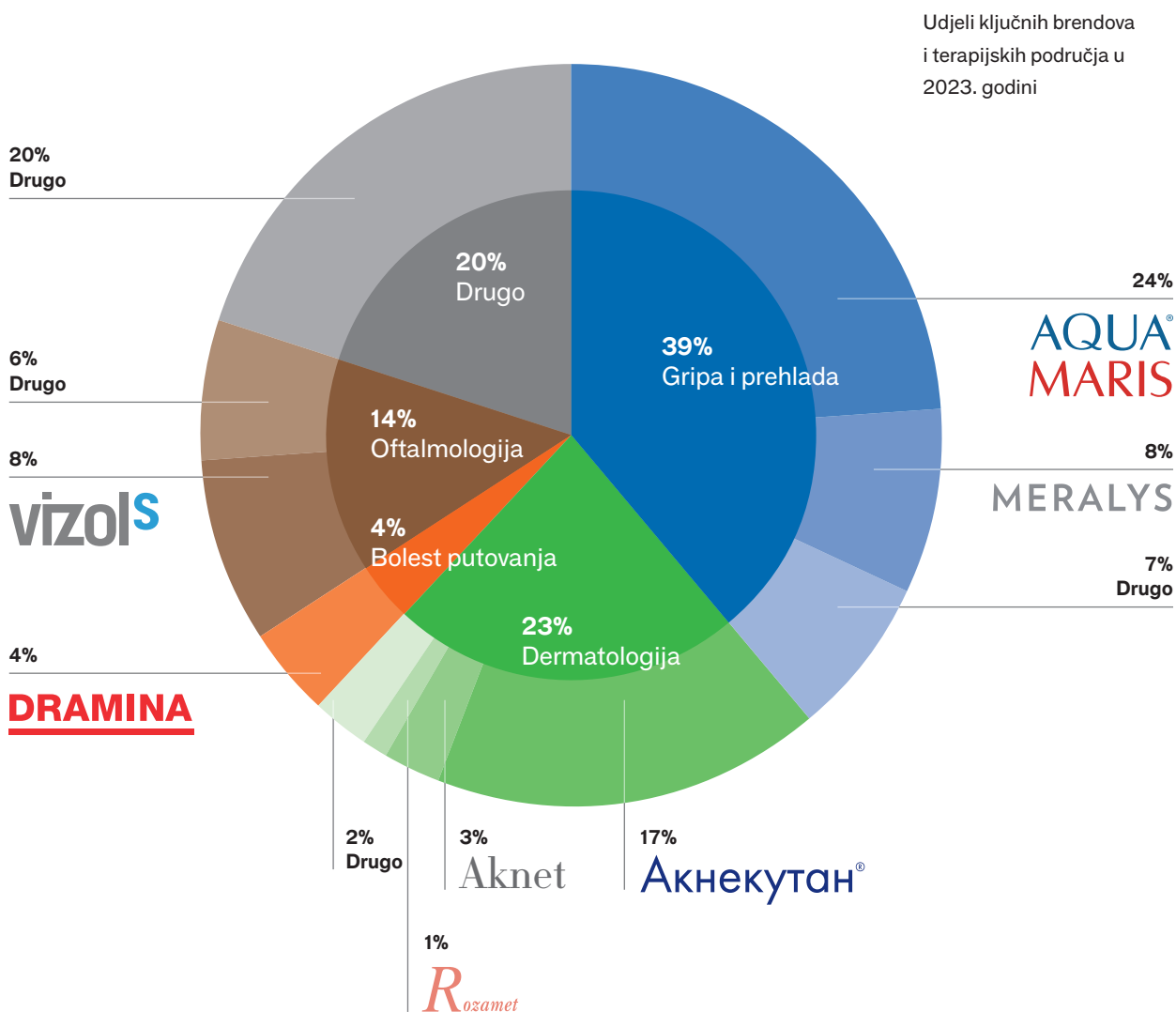
Povezane tvrtke prisutne su u Hrvatskoj (Pablo d.o.o., ZU "Ljekarna Pablo", ZU Goranske ljekarne, Adrialab d.o.o., JGL PPH d.o.o.), Rusiji (Jadran LLC Moskva), Srbiji (JGL d.o.o. Beograd - Sopot), BiH (Farmis d.o.o. Sarajevo) i Sloveniji (Jadran - Galenski laboratorij d.o.o.).

S obzirom da se gotovo 87 posto prihoda JGL Pharme ostvaruje izvan Hrvatske, JGL je izvozno orijentirana kompanija i sve investicije idu u tom smjeru.

Kroz distributere i B2B (Business-to-Business) odnose s drugim kompanijama, proizvodi JGL-a prisutni su na ukupno 60 tržišta svijeta (Mađarska, Švicarska, Italija, Grčka, Rumunjska, Poljska...).

JGL surađuje s internacionalnim partnerima kroz više modela suradnje:

- kroz distribuciju JGL brendova i suradnju kroz licenciranja, JGL proizvodi prisutni su u Europi te u ASEAN i MENA regijama,
- JGL surađuje s velikim pharma proizvođačima putem ugovorne proizvodnje.



Ključne terapijske skupine

Dermatologija

Gripa i prehlada

Oftalmologija

Ključni brendovi

Aqua Maris

Meralys / Rinomaris

Vizol S / Optinol

Aknekutan

Dramina

Ključna tržišta

Rusija

Ukrajina

Hrvatska

Kazahstan

Bjelorusija

B2B

Ključni kupci

Potrošači / Pacijent

Ljekarnici

Otorinolaringolozi

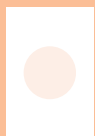
Oftalmolozi

Dermatolozi

Specijalisti

Ključni pokazatelji

213



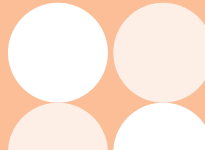
Ukupni prihodi
JGL Grupa
(u milijunima eura)

41,6



EBITDA JGL Grupa
(u milijunima eura)

1283



Broj zaposlenih
JGL Grupa

21,4



Dobit prije poreza
JGL Grupa
(u milijunima eura)

179,1



Poslovni prihodi
JGL Pharma
(u milijunima eura)

29%



Rast EBITDA-e
JGL Pharma

1,6



Neto dug/EBITDA
JGL Pharma

19%



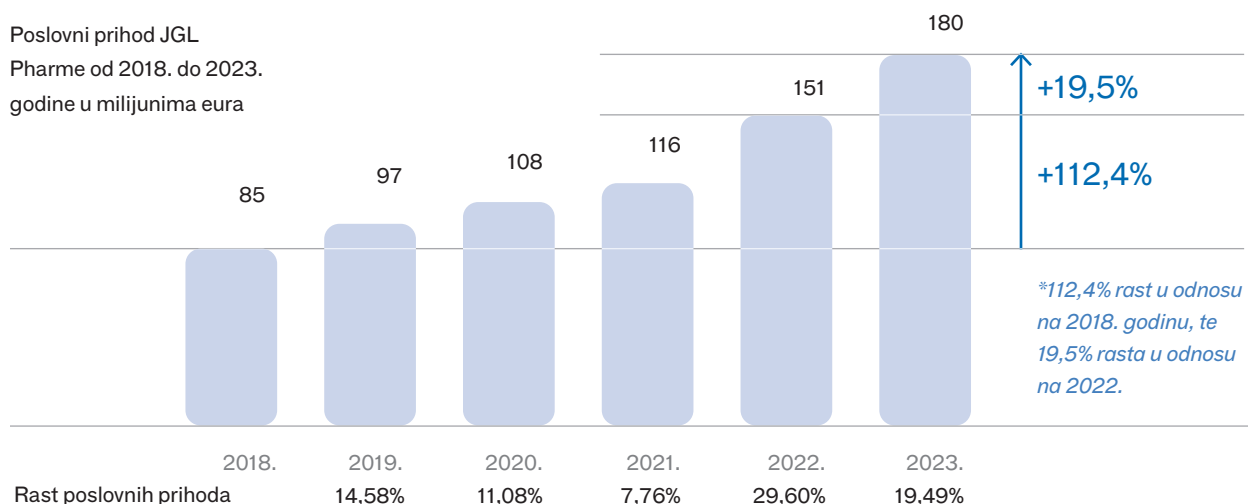
Rast poslovnih prihoda
JGL Pharma

	JGL GRUPA		JGL PHARMA ¹		JGL d.d.	
	31.12.2023.	31.12.2022.	31.12.2023.	31.12.2022.	31.12.2023.	31.12.2022.
Ukupni prihodi	213,0	186,6	181,2	158,2	133,7	114,8
Poslovni prihodi	210,9	178,5	179,1	150,2	132,1	106,8
EBITDA*	41,6	32,4	39,5	30,7	31,4	25,9
Dobit prije oporezivanja	21,4	18,9	20,1	18,0	13,0	14,5
EBITDA marža**	19,7%	18,2%	22,0%	20,4%	23,8%	24,2%
Neto dug	67,0	64,6	64,5	63,2	66,0	64,2
Neto dug / EBITDA	1,6	2,0	1,6	2,1	2,1	2,5
Neto dug / kapital	48,1%	53,6%	48,0%	54,3%	48,2%	52,1%
Koeficijent zaduženosti	47,5%	50,0%	46,4%	49,0%	44,4%	46,1%
Koeficijent ubrzane likvidnosti	1,3	1,5	1,3	1,6	1,2	1,7
Broj zaposlenih	1.283	1.141	1.061	950	767	679

*EBITDA pokazatelj se računa kao Poslovni prihodi – Poslovni rashodi + Amortizacija + Vrijednosno usklađenje imovine

** EBITDA marža stavlja u omjer poslovne prihode i EBITDA

Poslovni prihod JGL
Pharme od 2018. do 2023.
godine u milijunima eura



Rezultati JGL Grupe za 2023. godinu premašili su planove, a ukupan prihod iznosi 213 milijuna eura, što predstavlja rast od gotovo 15 posto u usporedbi s prošlom godinom.

Brže od prihoda rasla je operativna profitabilnost Grupe (EBITDA), čak 28 posto, te je EBITDA marža JGL Grupe dosegla gotovo 20 posto.

Stope rasta farmaceutskog dijela poslovanja (JGL Pharma) su po jedan postotni bod više od Grupe, a ostvareni poslovni prihod iznosi 179 milijuna eura.

Razlog ovako snažnog rasta je nastavak odličnih prodajnih pokazatelja gotovo svih ključnih brendova - Vizol S, Meralys, Aknekutan, Prolife i Dramina ostvarili su dvoznamenkasti rast prodaje.

Podaci o prodaji za 2023. godinu pokazuju da su, nakon višegodišnjeg uspjeha u ključnoj terapijskoj skupini gripa i prehlada, proizvodi iz ostale dvije strateške terapijske skupine, dermatologija i oftalmologija, podjednako veliki po prihodu, što uravnotežuje portfelj i smanjuje rizik od sezonskih poremećaja.

¹ JGL Pharma (core business JGL Grupe) isključuje PABLO d.o.o. Zagreb, ZU "Ljekarna Pablo" Rijeka i Adrialab d.o.o. Rijeka

Rezultati prodaje

JGL Pharma je u 2023. godini ostvarila prihode od prodaje proizvoda u iznosu od 166 milijuna eura. U odnosu na prethodnu godinu, prihodi su porasli za 29 milijuna eura, odnosno za 21%.

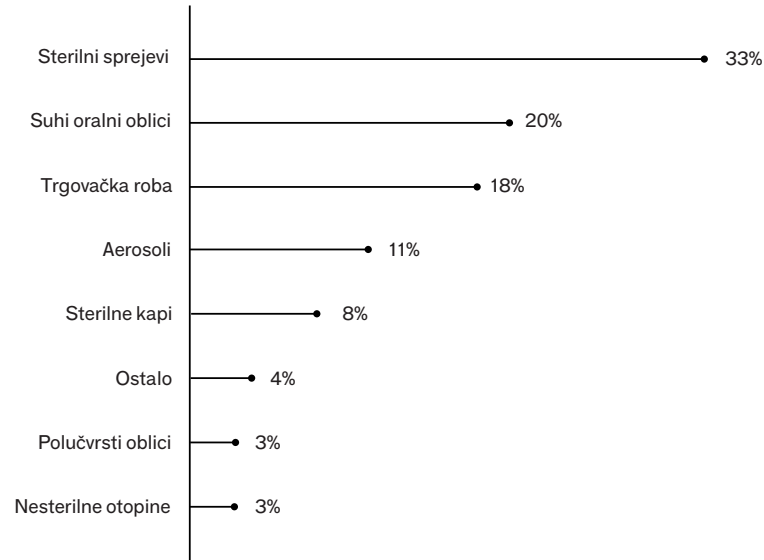
Ukupna neto prodaja JGL
Pharme (milijuna EUR)
u 2023. godini



PRODAJA PREMA PROIZVODNIM OBLICIMA

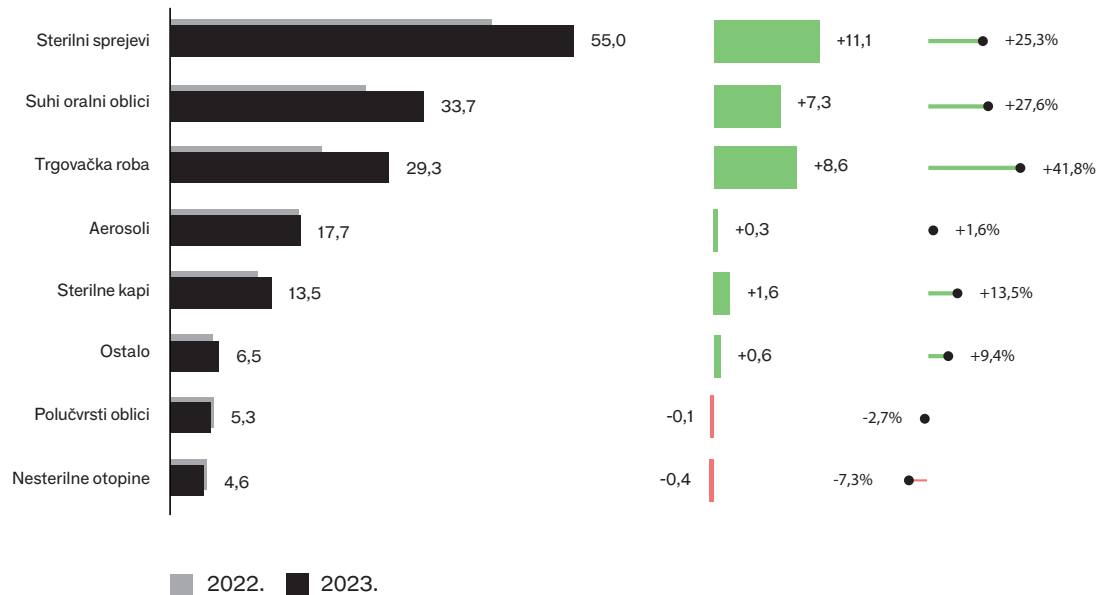
Prema proizvodnim oblicima, najveći udio u prodaji zauzimaju sterilni sprejevi s 33% udjela u neto prodaji 2023. godine. Zatim slijede suhi oralni oblici s 20% udjela, trgovačka roba s 18%, aerosoli s 11%, sterilne kapi s 8% te polučvrsti oblici i nesterilne otopine s po 3% udjela.

Udio proizvodnih oblika u ukupnoj neto prodaji JGL Pharme (milijuna EUR) u 2023. godini



Najveći porast prodaje u odnosu na prethodnu godinu bilježe sterilni sprejevi s 11 milijuna eura većom prodajom te trgovačka roba s 8,6 milijuna eura većom prodajom.

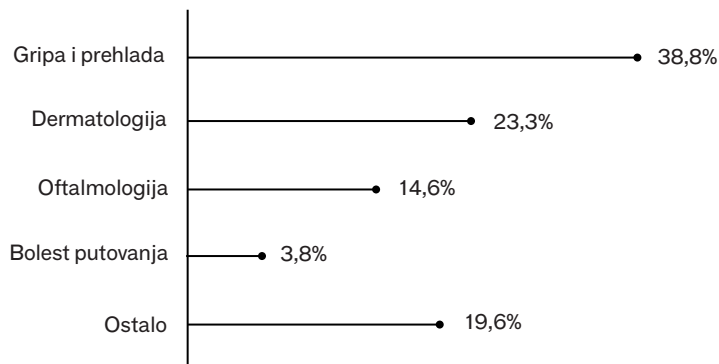
Neto prodaja JGL Pharme po proizvodnim oblicima (milijuna EUR) u 2023. godini



PRODAJA PREMA TERAPIJSKIM PODRUČJIMA

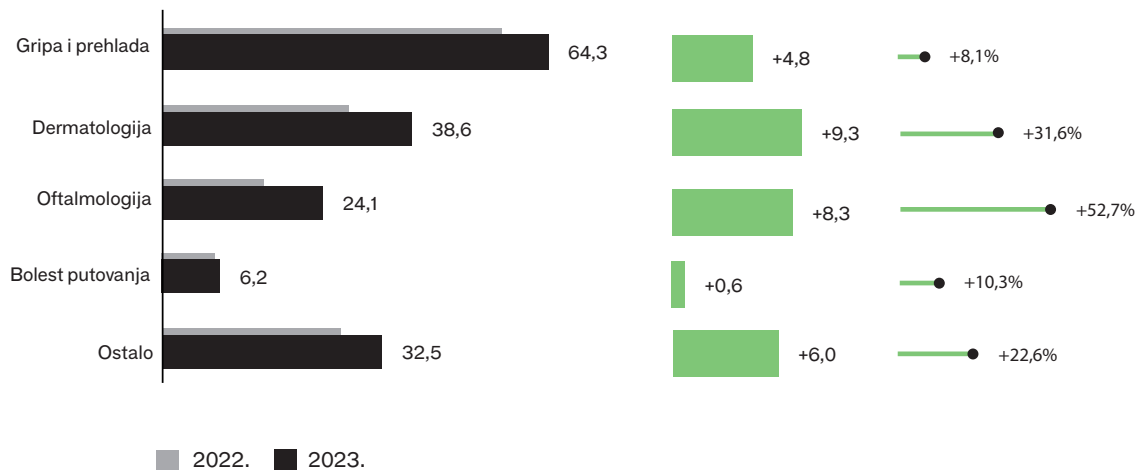
Prema strukturi ključnih terapijskih skupina JGL Pharme, najveći udio u neto prodaji 2023. godine ima područje gripe i prehlade s 39%. Nakon toga slijede dermatologija s 23% udjela, ostali portfelj s 20%, oftalmologija s 15% te bolest putovanja s 4% udjela.

Udio ključnih terapijskih skupina u ukupnoj prodaji JGL Pharme u 2023. godini



Najveći porast prodaje bilježi se u ključnoj terapijskoj skupini oftalmologija koja je u 2023. godini rasla za 53%, odnosno 8,3 milijuna eura. Dermatologija je u 2023. također zabilježila visoki rast od 9,3 milijuna eura, odnosno 32% u odnosu na prethodnu godinu.

Neto prodaja JGL Pharme prema ključnim terapijskim skupinama (milijuna EUR) u 2023. godini



PRODAJA PO TRŽIŠTIMA

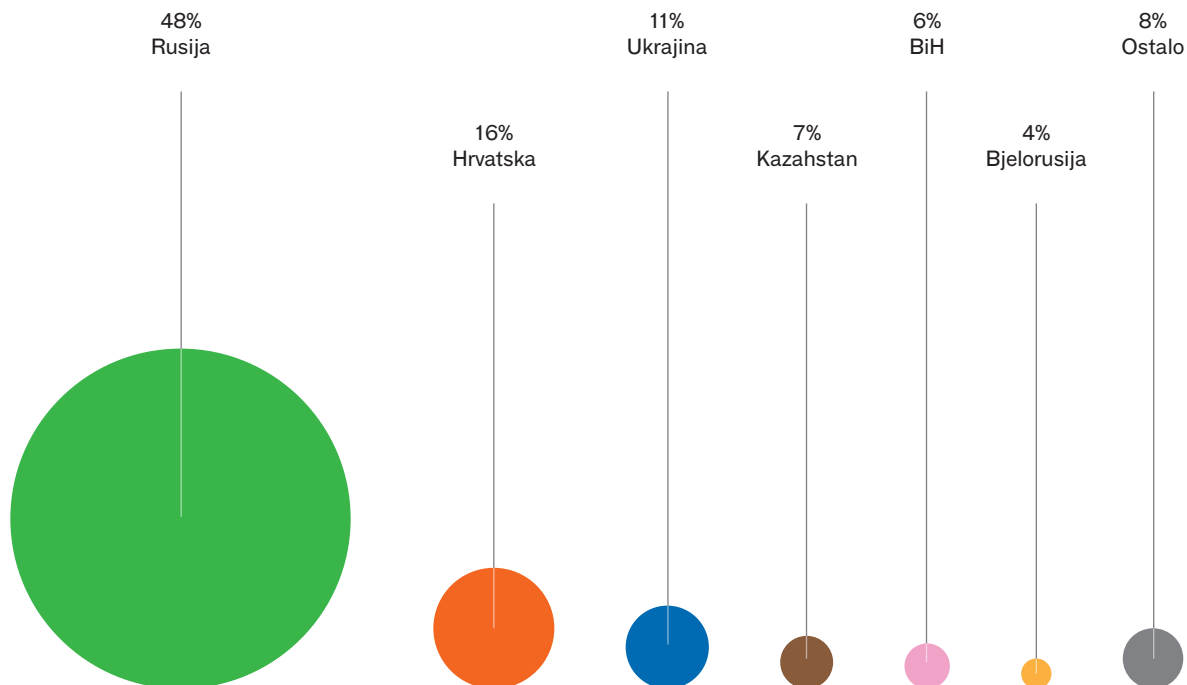
JGL tržišta na kojima se prodaja realizira prema krajnjim potrošačima generiraju 84% neto prodaje JGL Pharme. Čini ga 20 tržišta od kojih su najveća Rusija, Hrvatska, Ukrajina, Kazahstan, BiH, Bjelorusija i ostala.

Ukupna realizirana prodaja na B2C tržištima bila je na razini 139 milijuna eura, što je 20% više u odnosu na godinu ranije. Gledano iz pozicije terapijskih skupina – područje gripe i prehlade na navedenim tržištima nosi 52 milijuna eura u izvještajnom razdoblju (+1,5% u odnosu na 2022.), dermatologija 36 milijuna eura (+37%),

oftalmologija 14 milijuna eura (+77%). Na pet najvećih tržišta, u segmentu ključnih terapijskih skupina, JGL zauzima 13,54% tržišnog udjela, što je rast od dva postotna poena u odnosu na 2022. godinu.

Pri tome je važno naglasiti da su sva tržišta doprinijela ukupnom rastu prodajnih aktivnosti, a među se njima ističe rast tržišta Hrvatske (+21% u odnosu na 2022.), tržište Ukrajine (+81% u odnosu na 2022.), Kazahstan (+32% u odnosu na 2022.), Rusija (+9% u odnosu na 2022.).

Pregled B2C tržišta prema udjelu u prodaji JGL Pharme u 2023. godini



U sklopu B2B poslovnog modela, koji je značajan u procesu daljnje internacionalizacije i teritorijalne diverzifikacije, tijekom poslovne 2023. godine bilježi se značajan rast prihoda. Prodaja proizvoda, licenci i usluga ostvaruje 16% ukupne prodaje JGL Pharمة te je fokusirana na tri ključna terapijska područja – gripa i prehlada, oftalmologija te dermatologija.

Realizirano je 26,4 milijuna eura prodaje, što je rast od 27% u odnosu na 2022. godinu (povećanje od 5,6 milijuna eura). Od dvadesetak B2B tržišta na kojima kompanija posluje, najveća su Švicarska, Mađarska, Rumunjska, Italija, Češka i Grčka. Tržište s najvećim porastom prodaje je Češka s 1,5 milijuna eura većom prodajom u odnosu na prošlo izvještajno razdoblje, a slijedi Italija s rastom od 1,1 milijun eura, Švicarska s rastom od 1 milijun eura i Saudijska Arabija s rastom od 823 tisuće eura u odnosu na prethodnu godinu.

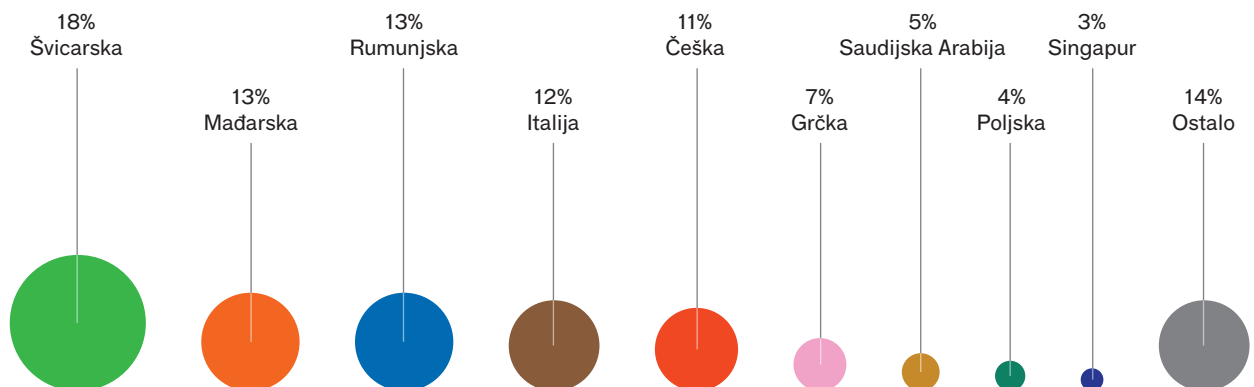
Važno je naglasiti kako se 61% (16,2 milijuna eura) od ukupne prodaje odnosi na prodaju vlastitih proizvoda, dok je ostatak vezan uz ugovornu proizvodnju (10,2 milijuna eura). Proizvodi koji ostvaruju najveći rast u odnosu na realizaciju u 2022. su Latanoprost (4,6 milijuna eura), Xylo HA 0,1% (4,6 milijuna eura) i Fitonasal Adult (2,4 milijuna eura).



U 2023. ukupno je potpisan 51 novi ugovor na strateškim tržištima poput Europske unije i UK, MENA regije i regije Azija-Pacifik, od kojih se njih deset odnosi na *licensing out* i ugovore o distribuciji te dva vezana uz ugovornu proizvodnju, a čija vrijednost u petogodišnjem razdoblju iznosi 30,6 milijuna eura. Također, potpisano je 19 *licensing in* ugovora koji su vezani uz nove molekule i razvoj portfelja.

Od značajnih aktivnosti koje doprinose širenju mreže eksperata na ovim tržištima, te pokazuju tehnološke dosege proizvodnog kampusa JGL-a u Rijeci i vrhunske standarde kvalitete koji osiguravaju siguran i superioran proizvod za pacijente - za istaknuti je i posjet oftalmologa iz Ujedinjenih Arapskih Emirata i Saudijske Arabije JGL Pharma Valley kompleksu.

Pregled B2B tržišta prema udjelu u prodaji JGL Pharمة u 2023. godini



Posjet oftalmologa iz Saudijske Arabije JGL Pharma Valley kompleksu



JGL je sa svojim ključnim brendovima prisutan na rastućim bliskoistočnim i azijskim tržištima kao što su Saudijska Arabija, Ujedinjeni Arapski Emirati, Tajland, Malezija, Indonezija, Kambodža, Laos i Filipini. Aqua Maris je, primjerice, tijekom 2023. na Tajlandu zauzeo vodeće mjesto unutar svog tržišnog segmenta s 44 po-

sto tržišnog udjela, dok je Vizol S u Saudijskoj Arabiji treći brend u segmentu očnih kapi na bazi natrijevog hijaluronata s 12 posto tržišnog udjela, uz najbržu stopu rasta u segmentu. Tijekom 2024. godine planira se pokrenuti aktivna prodaja Aqua Maris proizvoda u Kini, a u pripremi je i usklađenje s FDA regulativom za izlazak na tržište SAD-a.



Umrežavanje znanja
i kompetencija JGL i
Polpharma timova u
Rijeci i Varšavi



Nakon četiri godine posvećenog i fokusiranog rada, u prosincu 2023. godine proizvedena je prva komercijalna serija za strateškog partnera Polpharmu, najvećeg poljskog proizvođača lijekova i lidera na tamošnjem farmaceutskom tržištu. Riječ je o Biodacyna kapima za oko za tržište Poljske.

Cijeli projekt ove strateške suradnje s Polpharmom obuhvaća transfer tehnologije proizvodnje devet različitih proizvoda iz kategorije kapi za oči, s godišnjom prodajom od preko 10 milijuna bočica.

JGL je projekt transfera tehnologije s Polpharmom započeo 2020. godine te ovom suradnjom dokazuje snagu i konkurentnost na globalnom tržištu zdravlja, kao i stručnost naših zaposlenika, posebice u području ključnog terapijskog područja - oftalmologije.

Polpharma aktivno djeluje u regiji srednje i istočne Europe, Kavkaza i središnje Azije te posluje na 35 tržišta svijeta. Proizvodi široku paletu lijekova na recept i lijekova za bolničku skrb, a kompanija je specijalizirana za farmaceutske pripravke koji se koriste u kardiologiji, gastroenterologiji i neurologiji te aktivno razvija portfelj u naprednim područjima oftalmologije.

Projekt transfera tehnologije nastavlja se prema planu, te su nakon izvještajnog razdoblja, u veljači 2024., Biodacyna kapi za oko izvezene na tržište Poljske. Do kraja 2024. godine očekuje se još devet novih lansiranja za tržišta EU, uz proširenje suradnje za liniju proizvoda Vizol S koji će, uz poljsko, biti lansirani i na drugim tržištima.

PRODAJA PO BRENDOVIMA

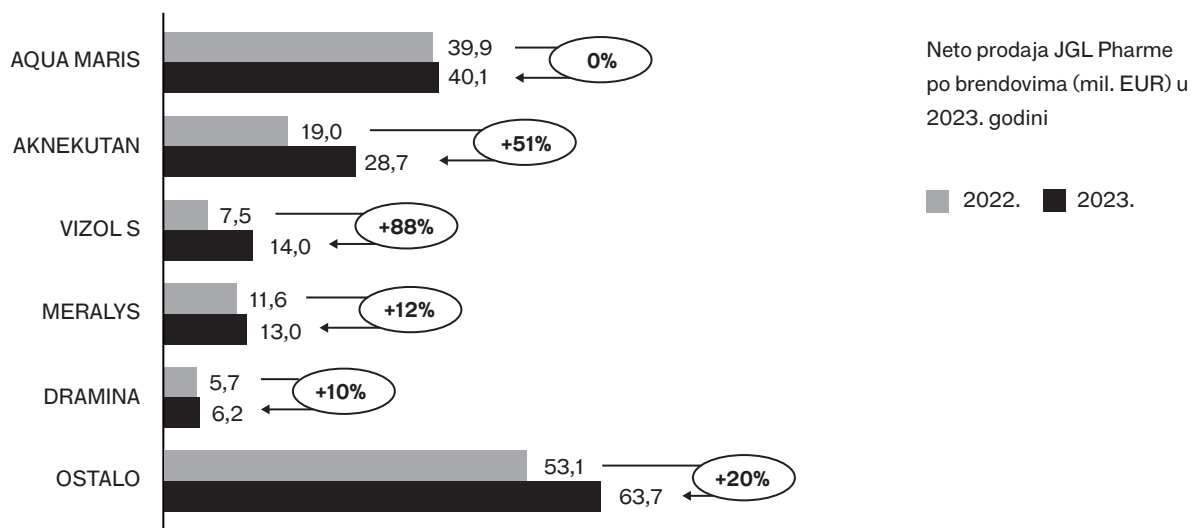
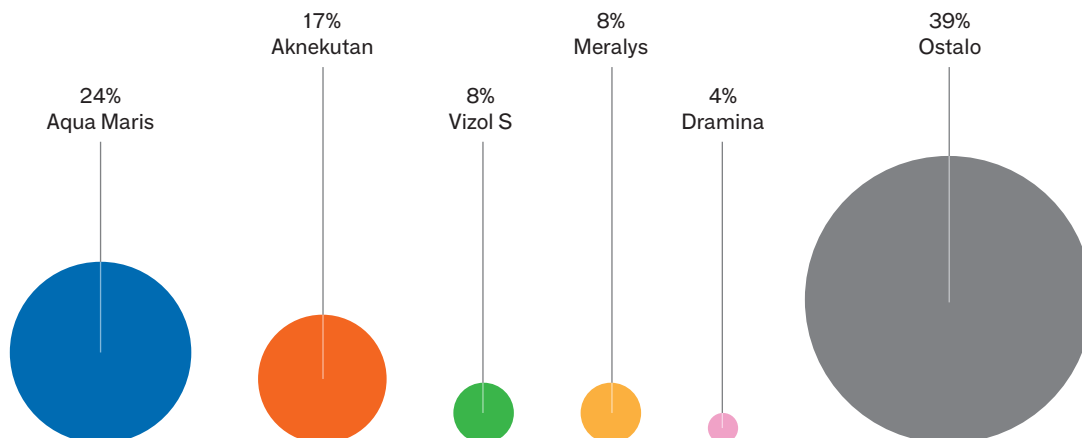
Najveći udio u prodaji JGL Pharme i u 2023. godini drži brend Aqua Maris s 24% udjela u neto prodaji. U odnosu na prethodnu godinu redosljed se nije promijenio pa je tako na drugom mjestu Aknekutan sa 17%, a zatim Meralys s 8%, Vizol S s 8% i Dramina sa 4% udjela, dok ostali brendovi čine 38% poslovanja JGL Pharme.

U odnosu na prethodnu godinu bilježi se smanjenje udjela u prodaji Aqua Marisa s 29% na 24% u korist

brenda Vizol S iz ključne terapijske skupine oftalmologija. Isti je u 2023. godini bilježio rast od 88%, odnosno prodaja mu je veća za 6,5 milijuna eura u odnosu na 2022. godinu. Također brend iz terapijske skupine dermatologija Aknekutan nastavlja sa zavidnim rastom od 51%, čime ostvaruje 9,6 milijuna eura veću prodaju u odnosu na 2022. godinu.

Od ostalih brendova vrijedi spomenuti i Meralys koji u odnosu na prošlu godinu raste po stopi od 12%, odnosno 1,4 milijuna eura, dok je Dramina rasla za 10% čime povećava ukupnu prodaju JGL Pharme za 584 tisuće eura.

Udio brendova u ukupnoj
prodaji JGL Pharme u
2023. godini



AQUA MARIS®

U 2023. godini neto prodaja Aqua Marisa iznosila je 40,1 milijuna eura, pa ovaj JGL brend i dalje drži vodeću poziciju u portfelju JGL Pharme.

Aqua Maris je potpuno prirodna linija proizvoda na bazi morske vode iz Jadrana namijenjenih higijeni, prevenciji i tretmanu bolesti gornjih dišnih puteva. Tržišni je lider na većini JGL-ovih tržišta.

Rast prodaje najznačajniji je u Ukrajini s 1,3 milijuna eura, Kazahstanu s 1,1 milijun eura, Bjelorusiji s 0,88 milijuna eura te Hrvatskoj s 0,29 milijuna eura više nego u prethodnoj godini. Najveća tržišta na kojima se brend prodaje su Rusija s 55% udjela, Ukrajina s 11% udjela, Kazahstan s 12% udjela, Bjelorusija s 5% i Hrvatska s 4% udjela u neto prodaji brenda.

Porast broja studija koje mikroplastiku povezuju sa zdravstvenim problemima od opstrukcija i upala dišnih puteva, alergije, oštećenja tkiva, metaboličkih pore-

mećaja i astme upućuju na potrebu da se koriste proizvodi koji su dokazano bez mikroplastike. U skladu s kontinuiranom podrškom korisnicima kojima JGL pruža prirodna, sigurna i učinkovita rješenja u prethodnom je izvještajnom razdoblju, zahvaljujući strogo kontroliranom procesu proizvodnje, nadležno notificirajuće tijelo u EU-u dodijelilo Aqua Maris sprejevima za nos oznaku "bez mikroplastike".

Time su proizvodi ključnog brenda JGL-a postali prvi medicinski proizvodi na svijetu za koje je dokazano da ne sadrže mikroplastiku. Tijekom 2023. godine nastavljene su aktivnosti u ovom području te je na području RH i EU-a zaštićen žig kvalitete „Čisto Jadransko more. Bez mikroplastike“, a Aqua Maris je tijekom izvještajnog razdoblja i dalje jedini sprej za nos u kategoriji medicinskih proizvoda koji je dokazano bez mikroplastike.



Prirodna snaga Jadranskog mora. Za svakoga. Svaki dan.



Edukativna digitalna platforma X-lab za brend Aqua Maris

X-Lab (Experience Laboratory) predstavlja jedinstvenu digitalnu komunikacijsku platformu JGL-a razvijenu u suradnji s vodećim stručnjacima različitih područja. Uz dizajn sadržaja koji je usmjeren na korisnika, radi se informativno-edukativnoj bazi za holistički pristup zdravlju. X-Lab za brend Vizol S u 2023. godine imao je više od dva milijuna jedinstvenih korisnika, a u izvještajnom je razdoblju pokrenut i novi X-Lab za brend Aqua Maris koji uključuje suradnju s više od 15 stručnjaka. Platforma je ujedno sastavni dio edukativne komunikacijske platforme za promociju žiga kvalitete „Čisto Jadransko more. Bez mikroplastike“ koju nose Aqua Maris proizvodi.

Aqua Maris osvojio nagradu u natjecanju „Mamin izbor“ u Rusiji

U sklopu projekta „Mamin izbor“ u Rusiji se svake godine dodjeljuju nagrade, a jedan od dobitnika u 2023. godine je i Aqua Maris. U oštroj konkurenciji brojnih proizvoda i usluga za djecu Aqua Maris je pobijedio u kategoriji „Mamini pomagači“, a brend je sudjelovao i u projektu Nacionalni flash mob, čiji je doseg bio više od 6 milijuna potrošača.



HNS i JGL pokrenuli studiju za uspješnije i sigurnije sportske aktivnosti

Nakon potpisivanja ugovora o zdravstveno-stručnoj suradnji, Hrvatski nogometni savez (HNS) i JGL u travnju 2023. su pokrenuli studiju čiji je cilj učiniti sportske aktivnosti uspješnijima i sigurnijima. Riječ je o suradnji koja spaja sportsku stručnost i međunarodno uspješan hrvatski brend Aqua Maris. Studija obuhvaća muške i ženske nogometne reprezentacije raznih dobnih skupina te futsal reprezentativce.

MERALYS



effie

BALGAINNES

idejaX

Meralys je u 2023. godini ostvario neto prodaju u iznosu od 13 milijuna eura, što predstavlja rast od 12,3% u odnosu na prošlu godinu.

Glavni generatori rasta su tržište Ukrajine s 1 milijun eura većom prodajom u odnosu na prethodnu godinu i tržište Hrvatske s 0,94 milijuna eura većom prodajom u odnosu na 2022. godinu. Također, tržište Bjelorusije realiziralo je 0,36 milijuna eura veću prodaju, dok tržište Kazahstana bilježi 0,14 milijuna eura veću prodaju u odnosu na prethodnu godinu.

Prema udjelu u prodaji brenda Rusija je i dalje najveće tržište, ali vidljiv je trend smanjivanja tog udjela u

korist domicilnog tržišta Hrvatske čiji udio snažno raste te u 2023. godini iznosi 22,3% ukupne prodaje brenda. U 2023. godini Meralys je na tržištu Hrvatske nastavio dvoznamenkasti rast prodaje od 37,4% čime je povećao prednost nad konkurentima i učvrstio poziciju tržišnog lidera s tržišnim udjelom od 35%.

Jedan od glavnih čimbenika takvog uspjeha zasigurno je i višestruko nagrađivana kampanja „Šta to stavljaš u nos“ koja je u 2023. godini osvojila tri prestižne Effie nagrade za marketinšku učinkovitost - zlatni Effie za najbolju kampanju u kategoriji „Zdravlje“, Grand Prix Effie za najbolju kampanju na tržištu Hrvatske u 2023. godini te dodatno Effie za najbolju kampanju na razini Europe u kategoriji „Health and Wellness“.





„Šta to stavljaš u nos?“ je prva hrvatska kampanja za komercijalni proizvod koja je osvojila Effie Europe

Pobjednička kampanja za brend Meralys

Meralys sprejevi za odčepljivanje nosa (dekongestivi) spadaju u kategoriju s niskom diferencijacijom među proizvodima. Put do potrošača ovaj ključni brend JGL-a pronašao je jedinstvenom kombinacijom pouzdanog i provjerenog lijeka ksilometazolina i morske vode iz Jadrana, ali i autentičnom komunikacijom.

Nakon istraživanja tržišta u JGL-u su preispitali tradicionalno shvaćanje dokongestiva te se odlučili napraviti hrabar iskorak koji će ih pozicionirati kao lidere. Za iskorak u komunikacijskom smislu, u suradnji s kreativnom agencijom Utorak. Biro za propagandu, te medijskom agencijom PHD Media lansirana je kampanja „Šta to stavljaš u nos“. Autentična i relevantna, s dozom hrabrosti, ista je osnažila brend i pomogla u ostvarivanju prodaje koja je nadmašila očekivanja.

Krilaticu iz kampanje Meralys danas zna (i pjeva) cijela Hrvatska, proizvod je tržišni lider u kategoriji dokongestiva, a osim krajnjih potrošača vrijednost kampanje u 2023. godini potvrdila je i struka.

Na jednom od najprestižnijih natjecanja u marketinškoj industriji, uglednom Effie Awards Europe, u kategoriji „Best of Europe Champions League“ kampanja je osvojila brončano priznanje. Ova nagrada poznata je po strogoj selekciji i naglašavanju izvrsnosti u kreativnosti, strategiji i ostvarenim rezultatima. Kampanja za Meralys u 2023. godini bila je jedini dobitnik u kategoriji Zdravlje, bila je jedini pobjednik iz Hrvatske, a ovo je bilo i prvi put u povijesti da je Effie nagradu osvojila neka hrvatska kampanja za komercijalni proizvod. Time je potvrđeno da, domaće kompanije i kreativci mogu staviti ravnopravno uz bok najvećim europskim, bez obzira na veličinu tržišta i marketinških budžeta.

Ranije tijekom 2023. godine kampanja za Meralys je na regionalnom natjecanju BalCannes 2023., u jakoj konkurenciji od rekordnih 180 prijavljenih projekata, osvojila zlato u kategoriji „Zdravlje i farmacija“, a na dodjeli nagrada Effie Award Croatia 2023 još i zlato u kategoriji Zdravlje te Grand Prix.

vizol^s



Neto prodaja brenda Vizol S je u 2023. dosegla ukupno 14 milijuna eura.

Vizol S je tako u 2023. godini ostvario najveći rast neto prodaje unutar JGL portfelja, čak 6,6 milijuna eura, odnosno +88% u odnosu na prethodnu godinu.

Tržište s najvećim apsolutnim rastom prodaje brenda Vizol S/Optinol u 2023. je Rusija, s realizacijom od 5,9 milijuna eura, što je 3,4 milijuna eura (+137%) više nego godinu ranije, te nosi 52% ukupnog rasta brenda. Iza Rusije slijede B2B tržišta s prometom od 1,9 milijuna eura, odnosno 0,7 milijuna eura (+56%) većom prodajom u odnosu na onu realiziranu 2022. godine.

Najveći udio u ukupnoj neto prodaji brenda, udvostručen u odnosu na prethodnu godinu, drži tržište Rusija s 42%, slijede B2B tržišta s 14% udjela, a podjednaki su i doprinosi tržišta Hrvatske i Kazahstana sa po 10% te tržišta Ukrajine s 9,3% udjela u ukupnoj realizaciji brenda u izvještajnom razdoblju.





Optinol ponovno broj jedan na bjeloruskom tržištu

Krajem lipnja 2023. u Bjelorusiji je održana tradicionalna dodjela nagrada za najbolje brendove prema izboru potrošača i stručnjaka, a JGL-ov Optinol četvrtu je godinu zaredom dokazao superiornost u kategoriji kapi za oči. U ovom se izboru tvrtke i brendovi br. 1 određuju putem opsežne procjene koja uzima u obzir mišljenja potrošača, žirija i organizacijskog odbora, a za 2023. nominirano je čak pet tisuća proizvoda i usluga za koje je glasalo više od 53 tisuće potrošača.

Nove internetske stranice za brend Vizol S

U sklopu inicijative Unify web, koja čini centraliziranu infrastrukturu za objavljivanje i upravljanje online sadržajem, lansirane su nove internetske stranice brenda Vizol S, za sva tržišta na kojima JGL posluje. Osim što omogućuje neovisnost prilikom upravljanja stranicama na raznim tržištima i maksimizira snage brenda, nova infrastruktura pruža korisničko iskustvo u skladu sa najnovijim trendovima u digitalnoj sferi.

Products Eye health Dry eye test FAQ E-Lab: expert advice Our Expertise

Discover Vizol S. A superhero among eye drops.

Vizol S eye drops make a visible difference!

They do not contain preservatives, are sterile and safe to use for a long time after opening, and immediately alleviate the symptoms of dryness and eye irritation.

VIZOL S 0.21%
Fast Relief
Instant relief for mild and occasional dry eye discomfort

VIZOL S 0.4%
Long Effect
To quickly eliminate more pronounced symptoms of dry eye with a long lasting effect

VIZOL S
Intensive
Intensive care and regeneration of the ocular surface

VIZOL S
Allergy
To prevent and alleviate symptoms of allergies



Акнекутан®

Brend Aknekutan u 2023. godini bilježi 51% rasta prodaje u odnosu na 2022.



Prodaja iznosi 28,7 milijuna eura, što je 8,6 milijuna eura više u odnosu na 2022. Prema udjelu u prodaji Rusija je najveće tržište sa 72% udjela u neto prodaji i ujedno je glavni generator rasta s 4,9 milijuna eura većom prodajom u odnosu na prošlu godinu.

Najveći postotni rast prodaje bilježi tržište Ukrajine sa 143% većom prodajom u odnosu na prethodnu godinu. Aknekutan drži vodeću poziciju na svim tržištima na kojima je JGL prisutan.

DRAMINA

Dramina je u 2023. godine ostvarila neto prodaju u iznosu od 6,2 milijuna eura, što je 8% više u odnosu na 2022.

Prema udjelu u prodaji Rusija je najveće tržište sa 65% udjela u neto prodaji i ujedno je glavni generator rasta s 740.000 eura većom prodajom u odnosu na prošlu godinu. Slijedi tržište Hrvatske s 8% i Kazahstana sa 6% udjela u neto prodaji.



Zaposlenici

Ukupan broj zaposlenika u JGL Grupi na dan 31. prosinca 2023. je 1283, u JGL Pharmi 1061, a u matičnoj tvrtki 767.

Struktura zaposlenika JGL
Pharme po državama i
ključnim područjima rada



Najveća država po broju zaposlenika je Hrvatska, u kojoj je radilo 847 zaposlenika u sklopu matične kompanije JGL d.d. i povezanih društva koja čine Adrialab, Pablo d.o.o, ZU "Ljekarna Pablo" i ZU Goranske ljekarne.

Druga najveća država prema broju zaposlenika je Rusija (Jadran LLC Moskva) sa 234 zaposlenih.

Od ukupnog broja zaposlenika u JGL Grupi tijekom 2023. godine, 75% čine žene, a 25% muškarci. Postotak zaposlenika s fakultetskim obrazovanjem je 63%, a prosječna dob 41 godina.



1283



Broj zaposlenih
JGL Grupa

41
godina

Prosječna dob
zaposlenika



63%



Postotak zaposlenika s
fakultetskim obrazovanjem

75%



Postotak žena u
JGL Grupi



Područja i aktivnosti





Članovi SAB-a sa Ivom Usmianijem, predsjednikom
Upravnog odbora JGL-a i JGL presenterima

ZNANSTVENO- STRUČNE OPERACIJE

U 2023. godine osigurano je ukupno 30 novih odobrenja za stavljanje proizvoda u promet. Pokrenuto je ukupno 63 registracijskih procesa i to na vlastitim tržištima te na više globalnih tržišta s ciljem kontinuiranog širenja portfelja sukladno ciljevima kompanije.

Kao i prethodne godine, u 2023. na prvu je registraciju predano četiri novih vlastitih dosjea (normalizirana - ukoliko proizvod ide na više različitih regulativa/regija/teritorija).

Rezultat je postignut unatoč izazovima na nekim projektima, pa vrijedi istaknuti:

- za projekt, novu fiksnu kombinaciju dva lijeka (Xylo+HA, sprej za nos) JGL klinička studija nije dokazala superiornost u odnosu na mono-komponentni lijek (Xylo mono) mjereći kao primarni po-

kazateljishoda TNSS (Total Nasal Symptom Score), ali je superiornost u odnosu na placebo dokazana. Stoga se projekt evaluira kao kombinacija lijeka (Xylo) i medicinskog proizvoda (HA), a uz novosti u regulativi otvara se opcija takve registracije (DDCP; eng. Drug Device Combination Product);

- na registraciju je predan JGL proizvod iz kategorije lijeka, te je pokrenuta DCP procedura u EU (antiglaukomske kapi za oči, preservative free); za isti lijek dosje je predan i na EAEU registraciju;
- na registraciju je predan JGL proizvod iz kategorije lijeka (očne kapi, preservative free & antioxidant free) za liječenje suhog oka; preko EAEU procedure; po svim saznanjima ovo je prva takva pokrenuta registracija u toj regiji;
- na evaluaciju u svrhu certifikacije predana je vlastita JGL tehnička dokumentacija za MD (kapi za oči, preservative free) namijenjen pacijentima i potrošačima koji su značajno izloženi digitalnim ekranima te je iniciran EU (MDR) postupak, u skladu s EAEU MD zahtjevima do- rađena je i dopunjena tehnička dokumentacija, te je predana na nacionalno odobrenje u Rusiji;

- napravljena je dopuna tehničkih dokumentacija za postojeće MD proizvode prema novoj EU MDR regulativi te je cijeli proces upgradae značajno unapredovao, uključivo iskorak kroz dodavanje nove metode primjene za Aqua Maris Hypertonic proizvode (primjena kao otopina za nebulizaciju);
- vlastiti dosje za anti-akne lijek (gel suspenzija) je nastavio širenje na nova tržišta, uključivo i dodatnu dozu ovog proizvoda.

Važno je naglasiti kako su u 2023. godini stvoreni važni preduvjeti za projekte koji se završavaju u narednim godinama. Posebno vrijedi istaknuti pilotne kliničke studije bio-ekvivalencije kojima je potvrđena inovirana JGL formulacija oralnog retinoida za teške oblike akni, kao efikasna i sigurna za primjenu nezavisno od unosa hrane.

Broj realiziranih predaja na registraciju u 2023. godini dosegao je 63, što je 34% više nego u godini ranije, dok je ukupno bilo 30 dobivenih registracija u izvještajnom razdoblju. U 2023. je došlo do značajnog usporenja rada nekih agencija (UK, Ukrajina, Rusija, BiH), kao i nadzornih tijela za MD. Tijekom 2023. godine realizirano je preseljenje te puna funkcionalnost odjela Istraživanje i razvoj te Razvoj Procesa & Pilot, kao dijela završetka strateškog investicijskog projekta INTEGRA.

U rujnu 2023. godine održano je i treće Znanstveno vijeće (SAB - Scientific Advisory Board) koje je dalo kritičan pogled i podršku većini JGL projekata. JGL tim je postao jači za vrijedna nova iskustva i rastuće kompetencije u svim odjelima Znanstveno-stručnih operacija (Istraživanje i razvoj, Razvojna medicina i vigilancija, Globalne registracije i Razvoj procesa).

Objavljena su i dva rada u međunarodnim znanstvenim časopisima uz JGL autore iz ZSO odjela, te još pet poster a i/ili predavanja na stručnim skupovima.

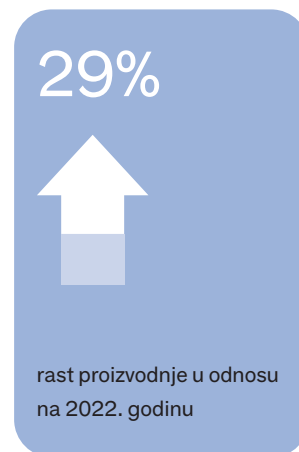
PROIZVODNJA

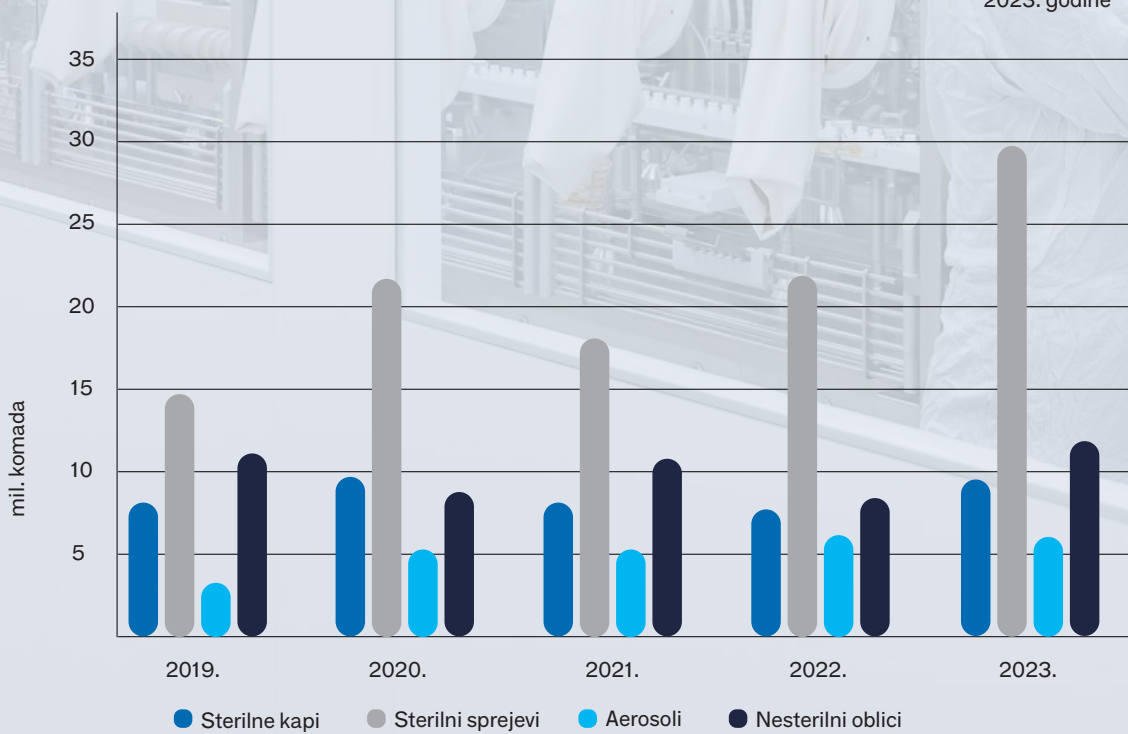
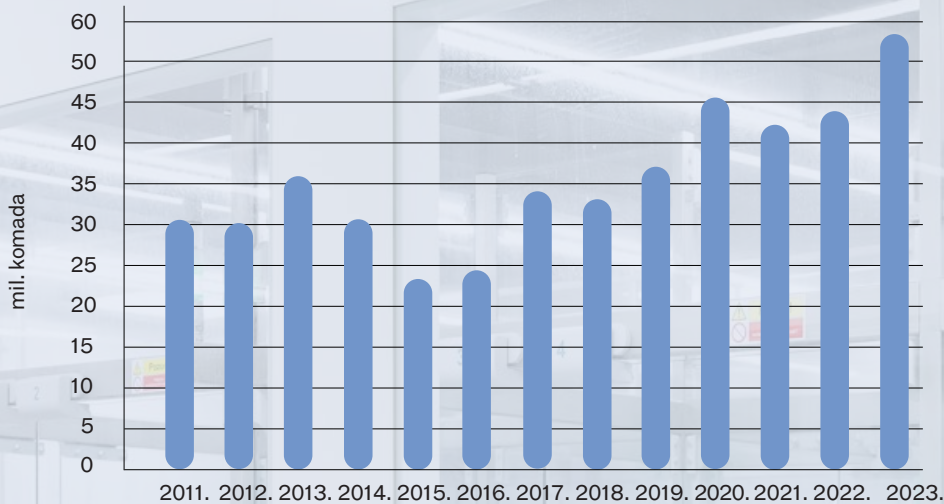
Tijekom 2023. godine ukupno je proizvedeno 56,6 milijuna komada proizvoda (325 tisuća komada po djelatniku), što je rast od 29% u odnosu na prethodno razdoblje.

U izvještajnom razdoblju uvedene su značajne organizacijske promjene u Farmaceutsko-tehnološkim operacijama te poboljšanja u dijelu analiziranja i praćenja rada na proizvodnim linijama. U rad su puštene nove sterilne linije te je uvedena OPEX metodologija i principi rada. Tijekom godine zaposleno je novih 44 djelatnika u proizvodnji koji su, uz veliki trud i zalaganje postojećih zaposlenika, uspješno realizirali rekordne isporuke.

Također, značajno su unaprijeđeni edukacijski programi uvođenja zaposlenika za ovu organizacijsku jedinicu, uz pokretanje edukacijskog centra na lokaciji Svilno 1 za sve nove zaposlenike u trajanju od četiri tjedna.

Uspješno je provedeno i 16 tehnoloških transfera sterilnih proizvoda, što će se zasigurno reflektirati na dodatne mogućnosti proizvodnje u 2024. godini. Daljnji rad na smart tehnološkim inovacijama koje smanjuju kompleksnost poslovanja te involviranje zaposlenika u inicijative koje povećavaju kvalitetu i performanse u proizvodnji, ključni su ciljevi za 2024. godinu.





LANAC OPSKRBE

Tijekom izvještajnog razdoblja, JGL-ov lanac opskrbe težio je ispuniti svoju osnovnu zadaću, a to je osigurati svim tržištima, kupcima i partnerima željenu količinu proizvoda, u odgovarajućim količinama i na vrijeme (OTIF = on time in full). Uz to, radilo se na unapređenju i integraciji procesa s ciljem podržavanja dvoznamenkastog rasta prodaje.

Godinu 2023., kao i nekoliko prethodnih godina, obilježilo je veliki rast potreba B2C i B2B tržišta, što je posljedično uzrokovalo fokus na maksimalno iskorištenje raspoloživih kapaciteta u proizvodnji, ali i potvrdilo sposobnost prilagodbe i organizacijskih vještina kako bi se prodaja uspješno sinkronizirano realizirati za oba segmenta.

Uz niz novih unapređenja i implementacija programskih rješenja koja automatiziraju, digitaliziraju i, u konačnici, ubrzavaju procese, poseban izazov u zahtjevnim geopolitičkim okolnostima 2023. godine bio je dopremiti proizvode do ključnih tržišta.

KVALITETA

U sklopu projekta INTEGRA, tijekom 2023. godine uspješno je provedeno stavljanje u rad novih laboratorija Kontrole kvalitete te Istraživanja i razvoja. Integracija svih laboratorija tvrtke na istu lokaciju, uz mogućnost dijeljenja analitičke opreme i prostora, uvelike doprinosi optimizaciji resursa i povećava učinkovitost operacija. Kao rezultat pažljivog planiranja i učinkovite provedbe, preseljenje Kontrole kvalitete u novi laboratorij provedeno je bez zastoja u operativnom radu.

Od strane nadležnog tijela HALMED (Hrvatska agencija za lijekove i medicinske proizvode) provedena je inspekcija, što je rezultiralo izmjenom proizvodne dozvole i potvrdom uspostavljanja fizikalno-kemijskog laboratorija u objektu G15, na proizvodnoj lokaciji Svilno 20. Time je ishodovano odobrenje za rad u skladu sa smjernicama dobre proizvođačke prakse, čime su svi laboratoriji JGL-a prvi put usklađeni s GMP standardima.

Osim navedene inspekcije, provedeno je više audita ugovornih partnera i notifikacijskih tijela s pozitivnim ishodom. Pohvaljeni su infrastruktura, opremljenost pogona i laboratorija te znanje i kompetencije zaposlenika.

Uz spomenute ključne aktivnosti, vrijedi spomenuti i opsežnu reorganizaciju odjela kako bi se prilagodili potrebama rasta i razvoja tvrtke. Cilj iste bio je jačanje strukture, resursna pokrivenost svih područja u nadležnosti, postavljanje jasnijih uloga i odgovornosti, osnaživanje voditelja timova, te osiguranje temelja za održiv rast u budućnosti.

Sve ove aktivnosti čine snažan temelj za uspješno poslovanje, uz predanost visokim standardima kvalitete, učinkovitost operacija i suradnju na svim nivoima organizacije.





DOBAVLJAČKI LANAC

JGL u svom dobavljačkom lancu surađuje s velikim brojem dobavljača. Svi dobavljači moraju zadovoljavati visoke standarde farmaceutske industrije, a materijali i usluge nabavljaju se isključivo iz odobrenog izvora konzistentne kvalitete.

Odabir i odobrenje novog dobavljača složen je i dugotrajan proces, započinje nadzorom i razumijevanjem procesa kvalitete potencijalnog dobavljača. Osim inicijalne provjere, i novi i dugogodišnji dobavljači redovito prolaze nadzore (svake dvije do tri godine) gdje se osim sustava kvalitete procjenjuje i njihovo cjelokupno poslovanje.

Osim kroz formalne audite i upitnike koji se redovito šalju dobavljačima, u JGL-u ih se procjenjuje i kroz svakodnevni rad i kontakte. Odnosi s partnerima grade se na povjerenju, međusobnom razumijevanju te uzaja-

nom poštivanju želja i potreba. Stvaranje partnerskog odnosa stvara preduvjete za poštivanje rokova isporuke, održive i korektno cijene te kvalitetu proizvoda i usluge. Također, partnerski odnos s dobavljačima predstavlja preduvjet za upravljanje lancem opskrbe, što neposredno utječe na uštede i profitabilnost tvrtke.

JGL teži dugoročnoj suradnji s dobavljačima koji su posvećeni održivom razvoju. Cilj je razvijati partnerski odnos radi postizanja najboljeg omjera vrijednosti i nabavne cijene za JGL i kupce te odgovorno upravljati lancem nabave. Prilikom provođenja pojedinačnih postupaka nabave od zaposlenika JGL-a očekuje se da dobavljače upoznaju s usmjerenošću JGL-a k najvišim pravnim, etičkim i moralnim standardima.

Dana 20. ožujka 2023. donesena su Pravila ponašanja za dobavljače, dokument u kojemu se navode ključna načela, odnosno vrijednosti i standardi koje JGL Grupa postavlja prema svojim dobavljačima, te kojih su se dobavljači obvezni pridržavati.



DIGITALIZACIJA

Tijekom 2023. godine dovršen je drugi ciklus ulaganja u kibernetičku sigurnost, s novom strategijom raspoređenom u pet perspektiva rizika:

- Zaposlenici (zaštita korisničkih računa, podataka i opreme),
- Partneri (upravljanje kontrolom pristupa),
- Internet (zaštita od cyber napada),
- Utjecaj IP-a (zaštita rastuće imovine),
- Digitalizacija (zaštita novih digitalnih usluga koje povećavaju izloženost i utjecaj).

U tom području, osposobljen je novi 24x7 sigurnosni operativni centar koji otkriva više od 750 incidenata visokog intenziteta dnevno. Također, među zaposlenicima je provedeno više od 24.293 online edukacija o kibernetičkoj sigurnosti, a uspješno su napravljene i nadgradnje sigurnosne opreme na korisničkoj, serverskoj i mrežnoj razini.

U ovom je području važno spomenuti i novopokrenuti OPEX (Operational Excellence) program koji podržava dinamičan rast proizvodnje, kroz transformaciju poslovnih procesa i načina rada po Lean, Six Sigma i Kaizen principima.

Prioritetni opseg rada OpEx-a u JGL-u su povećanje učinkovitosti proizvodnih kapaciteta i outputa proizvodnje, optimizacija SCM, kao i procesa kontrole kvalitete kroz ostvarenje FIFO principa te podizanje razine kvalitete u proizvodnji. Uz tri radionice (OpEx Bootcamp) u sklopu kojih je educiran 41 djelatnik iz odjela proizvodnje, inženjeringa, održavanja, kvalitete i SCM-a, u izvještajnom su razdoblju realizirana i dva tzv. opsega rada (povećanje outputa proizvodnih kapaciteta i optimizacija logističkih procesa).

LANSIRANA E-COMMERCE PRODAJA

U 2023. godini JGL je napravio iskorak na novo tržište isključivo digitalnim putem, odnosno uz tzv. e-commerce kanale. Pokrenute su prodajne operacije Aqua Maris i Vizol S brenda na najvećoj e-commerce platformi u Njemačkoj, Amazonu.

U kratkom roku Aqua Maris dobio je oznaku Amazon's choice za svoja dva proizvoda - Aqua Maris Baby te Aqua Maris Strong, što upućuje na uspješno upravljanje komunikacijom, cijenama, zalihama te očekivanjima potrošača.

U prvih godinu dana tržišni udio ovog dijela biznisa iznosi 5,5% relevantnog online tržišta, a osim na amazon.de, proizvode je moguće kupiti i na webshopovima Shop Apotheke te Luitpold Apotheke koji se nalaze u Top 5 e-ljekarni u Njemačkoj po prihodima.

Prikupljena, podatkovno bogata iskustva o tržištu, kupcima, navikama i poslovnim operacijama pomoći će daljnjoj izgradnji ovog dijela prodaje, ali i postojećim B2B/B2C kanalima.



INVESTICIJE I POTICAJI

Tijekom 2023. godine u dugotrajnu imovinu JGL Grupe investirano je ukupno EUR 22.716.669.

Ulaganja u nematerijalnu imovinu iznose EUR 6.108.115 od čega se EUR 661.212 odnosi na ulaganja u računalne programe, EUR 712.854 za nabavu farmaceutskih licenci, registraciju vlastitih proizvoda te ulaganje u zaštitu žiga, EUR 4.730.049 na ulaganja u razvojne projekte, a EUR 4.000 odnosi se na *goodwill*.

Ulaganja u materijalnu imovinu iznose EUR 16.608.554. Iznos od EUR 6.916.572 odnosi se na poboljšanje funkcija građevinskih objekata u vlasništvu, izgradnju te najam novih poslovnih prostora, dok je u nabavu proizvodne i radne opreme investirano EUR 6.767.094, a informatičke, transportne opreme te namještaja uloženo EUR 2.924.888.

Tijekom 2023. godine u dugotrajnu imovinu Društva investirano je ukupno EUR 20.452.646.

Ulaganja u nematerijalnu imovinu iznose EUR 6.086.676 od čega se EUR 643.773 odnosi na ulaganja u računalne programe, EUR 712.854 za nabavu farmaceutskih licenci, registraciju vlastitih proizvoda te ulaganje u zaštitu žiga, a EUR 4.730.049 na ulaganja u razvojne projekte.

Ulaganja u materijalnu imovinu iznose EUR 14.365.970. Iznos od EUR 5.264.483 odnosi se na poboljšanje funkcija građevinskih objekata u vlasništvu, izgradnju te najam novih poslovnih prostora, dok je u nabavu proizvodne i radne opreme investirano EUR 6.555.834, a informatičke, transportne opreme te namještaja uloženo EUR 2.545.653.

Povezane tvrtke



FARMACEUTSKI BIZNIS

JADRAN LLC MOSKVA

Izvršajno razdoblje obilježile su teške i neizvjesne okolnosti na tržištu, prvenstveno vezane uz ratne sukobe između Rusije i Ukrajine.

Glavni ciljevi tvrtke u 2023. godini bili su uspješno realizirati lansiranje novih proizvoda, uglavnom u segmentu oftalmologije te nastaviti trend rasta u ključnim terapijskim skupinama.

U 2023. godini ostvareni su prihodi u iznosu od 77,3 milijuna eura, što predstavlja rast u odnosu na prethodnu godinu. U 2023. godini tržište je raslo 9,8%, dok je JGL postigao stopu rasta od 24,8%. Takav rezultat pozicionira tvrtku u krug najbrže rastućih farmaceutskih kompanija u ključnim terapijskim skupinama.

Vrijedi istaknuti da dobit prije poreza tvrtke Jadran LLC Moskva Moskva iznosi 6.516.720 eura te je rezultat uspješnih prodajno-marketinških strategija, promišlje-

nog upravljanja investicijama i tečajnim razlikama koje su, posebice tijekom druge polovice godine, dostigle ponovna veća odstupanja od očekivanih.

U segmentu gripa i prehlada, zahvaljujući liniji proizvoda Aqua Maris, postignut je rast od 5% u odnosu na prethodnu godinu te gotovo dvostruki rast u odnosu na relevantno tržište. Važno naglasiti da je tvrtka u segmentu aerosola postigla rast od 9%, dok je tržište raslo 1,8%. Ujedno, povećan je tržišni udio i zadržana je prva pozicija u relevantnom segmentu morske vode po broju prodanih proizvoda.

Što se ostalih proizvoda tiče, Rinomaris (Meralys) je postigao zavidni rast od 38%, dok je tržište raslo 12,7%, a Dramina je sačuvala uvjerljivu poziciju lidera s udjelom od 73,2%. Postigavši rast od 35,4% (dok je tržište raslo 24,1%), Aknekutan je tijekom izvještajnog razdoblja postao jedan od najuspješnijih proizvoda na tržištu te je sačuvala prvu poziciju u segmentu sa 48,6% tržišnog udjela.

U prvom tromjesečju 2023. na rusko farmaceutsko tržište lansirani su novi proizvodi iz segmenta oftalmologije



Posebno treba istaknuti i Optinol (Vizol S) koji je nastavio ostvarivati visoke stope rasta iz 2022. godine te je tijekom čitavog izvještajnog razdoblja rastao brže od svih konkurenata. Optinol je postigao rast prodaje od 82,1%, dok je tržište raslo 10,2%. time je postignuto 12,1% tržišnog udjela (u prosincu 2023. čak i 15,5%) te je ostvarena druga pozicija u segmentu.

Za ovaj rezultat najviše su zaslužni zaposlenici koji su se u iznimno zahtjevnim okolnostima tijekom čitavog izvještajnog razdoblja uspjeli prilagoditi neprestanim promjenama uvjeta poslovanja, stvorivši odličnu suradnju svih timova – kako na ruskom tržištu, tako i s matičnom tvrtkom.



Nagrade pojedincima i timovima koji su dali značajan doprinos u poslovnim zadacima

Zaposlenici JGL-a s tržišta Rusije i Bjelorusije na zajedničkom sastanku u travnju 2023. godine



JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ D.O.O. LJUBLJANA

Tvrtka Jadran - Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana osnovana 1992. u izvještajnom je razdoblju imala šest zaposlenih. Tijekom 2023. godine kontinuirano se radilo na promociji, edukacijama, odnosima i komunikaciji s parterima i klijentima koje se uključivalo u brojne organizirane aktivnosti.

U 2023. godini tvrtka bilježi rast dvostruko veći od cijelog farmaceutskog tržišta u Sloveniji. Godina je završena rekordnom godišnjom, kvartalnom i mjesečnom (prosinac) prodajom.

Na tržište lansiran Rinomaris Advance

U Rusiji je realiziran jedan od najznačajnijih događaja u posljednje vrijeme na tom tržištu - stigao je dugo očekivani novitet u portfelju brenda Rinomaris – Rinomaris® Advance.

Ovaj proizvod ima, za rusko tržište jedinstvenu formulu, koja sadrži kombinaciju dva aktivna sastojka, ksilometazolin i hijaluronsku kiselinu, kao i morsku vodu za ugodno i učinkovito liječenje.

U svrhu podrške novom brendu tijekom izvještajnog razdoblja realizirana je aktivna promocija na svim ključnim kanalima: online videokampanja; informiranje stručnjaka (otorinolaringologa, pedijatra i farmaceuta); izrada videozapisa za obuku djelatnika ljekarni; široka digitalna promidžba (nova web-stranica proizvoda, kontekstualno oglašavanje, optimizacija web-stranice za tražilice, upravljanje reputacijom).



JGL tim na Festivalu zdravlja u Ljubljani

JGL D.O.O. BEOGRAD – SOPOT

U 2023. godini ostvareni je rast prihoda od 17% u odnosu na prethodno izvještajno razdoblje. Dobit prije poreza tvrtke u 2023. godini iznosi 100.809 eura. Ukupni prihodi iznosili su 4 milijuna eura, od čega je 55% ostvareno prodajom robe i proizvoda u zemlji, a preostali dio prodajom vlastitih proizvoda i transferiranih proizvoda u inozemstvo.

U području marketinga i prodaje tvrtka nastavlja rad s fokusom na četiri segmenta kupaca: ljekarne, potrošače, ginekologe i oftalmologe. Tijekom 2023. godine također je nastavljena i velika digitalna kampanja sa fokusom na proizvode Vizol S, Reflustat i Prolife, uz uključenje Lactogyna i Aqua Marisa.

U području proizvodnje tvrtka je usmjerena na proizvodnju lijekova i dijetetskih proizvoda, kako za prodaju na tržištu Srbije, tako i na tržištima u okruženju.

Ključ rasta prihoda u 2023. godini bio je kvalitetan rad dobro educiranih i stručnih zaposlenika uz dodatna ulaganja u edukacije, daljnji rast prodaje robe i proizvoda na tržištu Srbije te rast prodaje proizvoda koji su tijekom 2020. godine transferirani u JGL d.o.o. Beograd Sopot za sva tržišta: Lactogyn oralne kapsule, Feminal kapsule, Normia kapsule i Normia vrećice.



JGL tim iz Srbije u posjeti proizvodnim pogonima na Svilnom

FARMIS D.O.O. SARAJEVO

Farmis d.o.o. osnovan je 2000. u Sarajevu, a u 2023. godini u prosjeku je imao 29 zaposlenika. Visoki standardi poslovanja, orijentiranost i odgovornost prema kupcima, ali i prema zaposlenicima i vlasnicima, izgradili su prepoznatljiv imidž Farmisa kao dijela JGL-a na BiH tržištu.

Poslovanje je usklađeno sa sustavom upravljanja kvalitetom EN ISO 9001:2015 i zahtjevima GDP standarda, što kupcima i partnerima jamči sigurnost, kvalitetu i stabilnost u suradnji. Osim portfelja JGL-a, Adrialaba i JGL-a Beograd Sopot, Farmis u ponudi ima i proizvode dobavljača/partnera iz Njemačke, Slovenije, Hrvatske, Ujedinjene Kraljevine, Srbije, Turske te BiH.

Godina 2023. bila je vrlo zahtjevna u realizaciji ciljeva predviđenih Operativnim planom, prvenstveno zbog delistiranja određenih proizvoda i defektura, no bez obzira na navedeno, izvještajno razdoblje se ocjenjuje uspješnim, a rast je ostvaren ponajprije zahvaljujući iznimnim zalaganjem i fokusiranošću zaposlenika.

Ključni brendovi JGL-a koji, u odnosu na 2022. godinu imaju rast prodaje su Aqua Maris (6%), Meralys (17%), Prolife (19%), Lactogyn (25%), Dramina (24%), Vizol S (21%), Reflustat (10%) i Escontral (31%).

Realizacija Operativnog plana u bruto prodaji je bila 94%, te su ostvareni poslovni prihodi u iznosu 8,2 milijuna eura. U odnosu na prethodno izvještajno razdoblje bilježi se rast od 4%, dok je prodaja proizvoda iz portfelja JGL-a porasla za 17%. Dobit prije poreza iznosi 206.523 eura.

LJEKARNIČKI I KOZMETIČKI BIZNIS

ADRIALAB D.O.O.

Godinu 2023. obilježio je nastavak rasta prihoda u sva tri kanala prodaje Adrialaba, kao i rast broja proizvedenih komada uz pokretanje projekta nove linije za proizvodnju nesterilnih otopina. Ljekarnički segment bilježi rast na godišnjoj razini od 9%, segment trgovačke mreže rastao je 15%, dok su prihodi za matičnu tvrtku JGL rasli 35%. Fokusirajući aktivnosti na ključne brendove (Dječju mast JGL, Holyplant sirupe i kozmetiku, Galeνια topikalne ljekarničke pripravke, Dermospray, Vitalia dodatke prehrani) Adrialab kontinuirano jača svoju poziciju na tržištu Hrvatske.

Posebno je značajno istaknuti porast Vitalia D-manoze gdje je uz uspješnu kampanju i novu TV reklamu, prodaja porasla za više od 90%. Ovom rastu je pridonio i novi proizvod iz linije - Vitalia D-manoza Strong - lansiran početkom 2023. godine.

Značajno je za istaknuti kontinuirano ciljano ulaganje u brend Dječja mast JGL čim se prirodni broj prodanih

komada vratio na razine od prije šest godina, unatoč negativnom demografskom okruženju.

Treba istaknuti i da je tijekom 2023. godine Adrialab dobio dva nova certifikata, čime se potvrđuje sustavno upravljanje kvalitetom. Riječ je o HGK certifikatu „Izvorno hrvatsko“ za Dječju mast JGL te certifikatu ISO 22000 za sustav upravljanja sigurnošću hrane. Uz to, nastavljeno je i održavanje postojećih certifikata (ISO 9001:2015 i 22716:2008.) za sustave kvalitete. Usklađenost s navedenim normama omogućuje izvoz na ključna tržišta JGL-a u kategorijama medicinskih proizvoda, kozmetike i dodataka prehrani te nudi dodatnu mogućnost JGL Grupi za zadovoljavanje sve strožih, ali zbog broja tržišta, diferenciranih regulatornih zahtjeva. Sve navedeno ukazuje da je 2023. bila uspješna godina za Adrialab.

Prema financijskim rezultatima za 2023. godinu, ostvaren je prihod od 3,6 milijuna eura, što je povećanje od 21% u odnosu na prošlu godinu.

Uz više od 1,4 milijuna proizvedenih komada, godina je završena s operativnom dobiti (EBITDA) od 428 tisuća eura i dobiti prije poreza u iznosu od 262.512 eura, što je porast od 46,1% u odnosu na 2022.



Novi proizvod Vitalia D-manoza Strong lansiran je početkom 2023. godine



Jecol je početkom 2023. službeno registriran u Azerbejdžanu

U 2023. godini ZU "Ljekarna Pablo" broji 31 ljekarničku jedinicu i 173 zaposlenika



ZU "LJEKARNA PABLO"

U 2023. godini ZU "Ljekarna Pablo" broji 31 ljekarničku jedinicu i 173 zaposlenika, a najznačajniji događaj u godini je pripajanje ZU Ljekarne Zorka Muvrin sredinom srpnja, čime su dvije ljekarničke jedinice ZU Muvrina ušle u sastav ZU "Ljekarna Pablo". ZU Ljekarne Zorka Muvrin od početka godine do službenog pripajanja u Pablo (10. srpnja) ostvarila je ukupni poslovni prihod od 1,26 milijuna eura, što je više od planiranog. ZU "Ljekarna Pablo" od 1. siječnja do 31. prosinca 2023. ostvaruje ukupan prihod od 28,9 milijuna eura, što predstavlja rast od 13% u odnosu na 2022. godinu. Dobit prije poreza ustanove Pablo u 2023. godini prvi je puta prešao 1 milijun eura i iznosi 1.010.226 eura, što je povećanje od 18,2% u odnosu na 2022. godinu.

Za 2024. godinu u poslovnom planu ZU "Ljekarna Pablo" je stjecanje osnivačkih prava u ZU Primorske Ljekarne s dvije ljekarničke jedinice (podružnica Opatija – preuzeta privatna praksa magistre Mirne Stjepčević i Ljekarna Poličnik) koje bi se tijekom ljeta trebale pripojiti u ZU "Ljekarna Pablo".

U planu je i kroz prvu polovicu 2024. godine pripajanje ZU Goranske Ljekarne sa svoje dvije ljekarničke jedinice u ZU "Ljekarna Pablo".

ZU GORANSKE LJEKARNE

U rujnu 2023. ZU Pablo stječe osnivačka prava u Zdravstvenoj ustanovi Goranske Ljekarne, koja službeno započinje s radom 16. rujna 2023. ZU Goranske Ljekarne djelatnost obavlja u dvije ljekarničke jedinice s ukupno 12 zaposlenih: Ljekarnička jedinica Delnice, Supilova 45 (preuzeta privatna praksa Jakupak / Pojer Ivančić) te Ljekarnička jedinica Bribir, Bribir 48. Od 16. rujna do kraja 2023. godine ZU Goranske Ljekarne ostvaruje ukupni poslovni prihod u iznosu od 685 tisuća eura i dobit prije poreza u iznosu 15.083 eura.

PABLO D.O.O.

Specijalizirana prodavaonica „Pablo health & beauty“ na lokaciji u Trogiru, broji četvero zaposlenih te je u 2023. ostvarila poslovni prihod u iznosu od 511 tisuća eura, što je gotovo udvostručen prihod u odnosu na prošlu.



JGL PPH D.O.O.

Početak 2021. osnovano je povezano poduzeće JGL PPH d.o.o., nova članica JGL Grupe u 100% vlasništvu JGL-a d.d. Tvrtka JGL PPH d.o.o. osnovana je za potrebe budućeg poslovanja temeljem Ugovora o strateškom partnerstvu s farmaceutskom kompanijom Polpharma iz Poljske, kao specijalno projektno društvo (SPV Special Purpose Vehicle) za provedbu i praćenje konkretnog segmenta poslovanja s inozemnim partnerom, te je time omogućena bolja kontrola i evidencija poslovnih događaja vezanih uz ugovor o strateškom partnerstvu.

JGL PPH tijekom 2023. godine ostvario je prihode u iznosu 226 tisuća eura. Operativno poslovanje tvrtke je pozitivno, EBITDA je 48 tisuća eura uz EBITDA maržu od 21%, međutim veliki troškovi amortizacije rezultirali su gubitkom društva u iznosu od 959.092 eura.



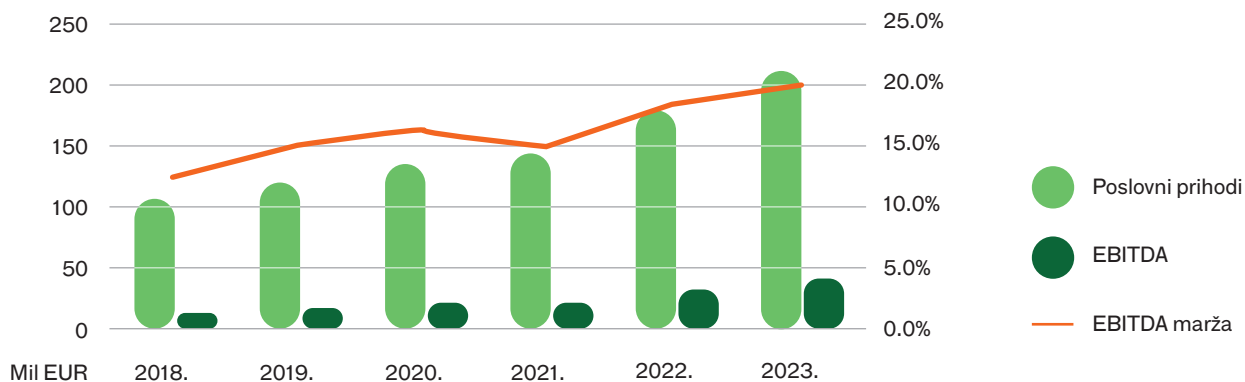
Financijski rezultati



JGL Grupa je, sukladno konsolidiranim, revidiranim financijskim rezultatima za 2023. godinu ostvarila ukupne prihode od 213 milijuna eura, te ostvarila dobit prije oporezivanja u iznosu od 21,4 milijuna eura, točnije 21.377.538 eura, čime se nastavio pozitivan trend rasta prihoda i profitabilnosti.

U osnovnom, farmaceutskom poslovanju, JGL Pharma je u 2023. godini također zabilježila rast prihoda i operativne dobiti. Poslovni prihodi rasli su za gotovo 20% posto u odnosu na prošlu godinu i iznose 179,1 milijuna eura, dok je realizirana operativna dobit EBITDA 39,5 milijuna eura uz impresivnu EBITDA maržu od 22% posto.

Profitabilnost JGL Grupe u razdoblju od 2018. do 2023.



Kad promatramo matično Društvo JGL d.d. poslovni prihodi iznose 132,1 milijuna eura i rastu za 23% u odnosu na prošlu godinu. Uspješnost poslovanja u 2023. godini vidljiva je i iz 31,4 milijuna eura EBITDA-e, što je povećanje od 21% u odnosu na isti period prošle godine, uz EBITDA maržu od visokih 23,8%. Ostvarena je dobit prije poreza u iznosu 12.948.835 eura.

Potrebno je i osvrnuti se na događanja koja su utjecala na financijski rezultat 2023. godine, unatoč rekordnim ostvarenim poslovnim prihodima, dobit je na razini nižoj od prošlogodišnje iz nekoliko razloga. Tijekom 2023. godine nastavlja se politički rizik na područjima na kojima matično društvo i grupa posluje - na tržištima Rusije, Ukrajine i Bjelorusije. Ovo ima negativan utjecaj na rezultat JGL-a kroz visoku razinu negativnih tečajnih razlika nastalih zbog deprecijacije tečaja ruskog rublja u odnosu na euro tijekom 2023. godine. Drugi važan negativan utjecaj je imalo vrijednosno usklađenje nematerijalne imovine u iznosu 4,7 milijuna eura, a radi se o razvojnom projektu u sklopu kojega je ulaganje trenutno obustavljeno, a nastavak je planiran u budućem razdoblju. Važno je spomenuti i povećanje troška amortizacije koje je u 2023. godini nastupilo aktivacijom investicije INTEGRA.

Rezultat je posebno značajan jer se radi o jednoj od težih godina u poslovanju, u isto vrijeme dok se finalizira jedna od najvećih investicija JGL Grupe, nastavlja se geopolitička nesigurnost u svijetu, tržišna volatilitnost, nedostatak sirovina i povećanje cijena sirovina i energata, rast kamatnih stopa, te posljedično i visoka stopa inflacije.

Rast je rezultat iznadprosječnih stopa rasta ključnih brendova na svim tržištima JGL-a te povećanja tržišnih udjela na novim i postojećim tržištima. Zahvaljujući brzom i uspješnom prilagodbi poslovnih prioriteta, kao i svih zaposlenika, 2023. godina je za JGL Grupu bila uspješna.

JGL Grupa u aktivi bilježi značajne promjene u odnosu na 2022. u dijelu povećanja dugotrajne imovine i to materijalne imovine, što je rezultat realizacije investicijskog projekta INTEGRA. Kod kratkotrajne imovine značajno je povećanje zaliha koje je rezultat povećanih kapaciteta i povećane proizvodnje i potražnje za proizvodima u 2023. Vidljivo je i povećanje u području novca te smanjenje potraživanja od kupaca, što je vezano uz bolju naplatu potraživanja u odnosu na prethodna razdoblja.

Sa strane pasive, bilanca Grupe bilježi povećanje u dijelu kapitala uzrokovano povećanjem zadržane dobiti. Primjetna je i korekcija na dugoročnim i kratkoročnim obavezama, i to u obvezama prema financijskim institucijama koje su veće zbog nove investicije INTEGRA koja je financirana iz kredita. Osim kredita za INTEGRU, realiziran je i dugoročni kredit za obrtna sredstva. U 2024. godini dospijevaju obveznice, što je vidljivo kroz smanjenje dugoročne, a povećanje kratkoročne obveze po vrijednosnim papirima.

Iz prikaza pokazatelja vidljiv je pozitivan trend poslovanja JGL Grupe. Smanjivanjem zaduženosti i neto duga postignuta je financijska stabilnost, likvidnost, veća profitabilnost, solidan povrat na imovinu i kapital, te sjajan bonitet.

Račun dobiti i gubitka JGL
Grupe i JGL Pharme (u mil
EUR)² na dan 31.12.2023. i
31.12.2022.

	JGL GRUPA			JGL PHARMA		
	31.12.23.	31.12.22.	Index	31.12.23.	31.12.22.	Index
Poslovni prihodi	210,9	178,5	118	179,1	150,2	119
Prihod od prodaje	208,2	176,1	118	176,8	148,0	119
Ostali prihodi	2,7	2,4	113	2,3	2,2	111
Poslovni rashodi	183,9	154,4	119	153,4	127,0	121
Promjena vrijednosti zaliha	-5,8	-3,2	182	-5,8	-3,1	186
Materijalni troškovi	126,6	105,3	120	102,6	83,7	123
Troškovi osoblja	36,9	32,8	113	32,5	28,9	113
Ostali troškovi	26,2	19,5	134	24,1	17,5	137
Financijski prihodi	2,1	8,0	26	2,1	8,0	26
Financijski rashodi	7,7	13,2	58	7,7	13,2	58
Ukupni prihodi	213,0	186,5	114	181,2	158,2	115
Ukupni rashodi	191,6	167,6	114	161,1	140,2	115
Dobit prije poreza	21,4	18,9	113	20,1	18,0	112
Porez na dobit i odgođena porezna imovina	1,8	-0,3	-	1,5	-0,5	-
Dobit poslije poreza	19,6	19,2	102	18,6	18,5	101

² Prikazani Račun dobiti i gubitka je prema skraćenoj menadžerskoj klasifikaciji koja nije identična u prikazu s Računom dobiti i gubitka propisanom MSFI standardima

Račun dobiti i gubitka JGL
d.d. (u mil EUR)² na dan
31.12.2023. i 31.12.2022.

JGL D.D.

	31.12.23.	31.12.22.	Index
Poslovni prihodi	132,1	106,8	124
Prihod od prodaje	129,9	104,9	124
Ostali prihodi	2,2	1,9	117
Poslovni rashodi	113,7	87,8	130
Promjena vrijednosti zaliha	-5,7	-3,0	193
Materijalni troškovi	74,6	56,0	133
Troškovi osoblja	23,5	19,6	120
Ostali troškovi	21,3	15,2	141
Financijski prihodi	1,6	8,0	20
Financijski rashodi	7,0	12,5	56
Ukupni prihodi	133,7	114,8	116
Ukupni rashodi	120,7	100,3	120
Dobit prije poreza	13,0	14,5	90
Porez na dobit i odgođena porezna imovina	-0,1	-1,2	11
Dobit poslije poreza	13,1	15,7	83

² Prikazani Račun dobiti i gubitka je prema skraćenoj menadžerskoj klasifikaciji koja nije identična u prikazu s Računom dobiti i gubitka propisanom MSFI standardima

Bilanca JGL Grupe i JGL
Pharme (u mil EUR)³
na dan 31.12.2023. i
31.12.2022.

	JGL GRUPA			JGL PHARMA		
	31.12.23.	31.12.22.	Index	31.12.23.	31.12.22.	Index
Aktiva	273,7	248,9	110	258,4	235,9	110
Dugotrajna imovina	146,6	139,0	105	140,8	134,2	105
Kratkotrajna imovina	126,1	109,2	115	116,8	101,1	115
Zalihe	46,5	37,1	125	42,1	33,2	127
Potraživanja	55,7	54,9	102	51,8	51,5	101
Kratkotrajna financijska imovina	3,0	2,8	105	3,0	2,8	105
Novac u banci i blagajni	20,9	14,4	145	19,9	13,6	147
Plaćeni tr. budućeg razdoblja i obračunani prihodi	1,0	0,7	135	0,8	0,6	144
Pasiva	273,7	248,9	110	258,4	235,9	110
Kapital i rezerve	139,4	120,4	116	134,4	116,4	115
Dugoročna rezerviranja	0,6	0,5	111	0,4	0,4	112
Dugoročne obveze	65,8	76,2	86	63,4	74,0	86
Obveze za leasing i banke	65,0	58,3	111	63,2	56,7	112
Obveze za obveznice	-	17,1	-	-	17,1	-
Odgođena porezna obveza	0,8	0,8	90	0,2	0,2	80,47
Kratkoročne obveze	63,6	47,9	133	56,1	41,3	136
Dobavljači	29,6	33,3	89	24,6	27,9	88
Financijske obaveze	25,9	6,4	406	24,2	5,8	418
Ostale kratkoročne obveze	8,1	8,2	98	7,3	7,6	96
Odg. plaćanje troškova, prihod budućeg razd. I rezerv.	4,3	3,9	109	4,1	3,8	109

³ Bilanca je prikazana prema menadžerskoj klasifikaciji i nije identična u prikazu s Bilansom propisanom MSFI standardima

Bilanca JGL d.d. (u mil
EUR)³ na dan 31.12.2023.
i 31.12.2022.

JGL D.D.

	31.12.23.	31.12.22.	Index
Aktiva	250,3	232,9	108
Dugotrajna imovina	149,3	142,7	105
Kratkotrajna imovina	100,2	89,7	112
Zalihe	40,6	32,1	126
Potraživanja	40,1	43,9	91
Kratkotrajna financijska imovina	3,0	3,2	93
Novac u banci i blagajni	16,5	10,5	158
Plaćeni tr. budućeg razdoblja i obračunani prihodi	0,8	0,5	156
Pasiva	250,3	232,9	108
Kapital i rezerve	136,9	123,4	111
Dugoročna rezerviranja	0,4	0,4	112
Dugoročne obveze	62,0	72,7	85
Obveze za leasing i banke	62,0	55,6	111
Obveze za obveznice	-	17,1	-
Odgođena porezna obveza	-	-	-
Kratkoročne obveze	48,9	34,5	142
Dobavljači	18,1	21,9	83
Financijske obaveze	23,6	5,2	456
Ostale kratkoročne obveze	7,2	7,4	98
Odg. plaćanje troškova, prihod budućeg razd. I rezerv.	2,1	1,9	109

³ Bilanca je prikazana prema menadžerskoj klasifikaciji i nije identična u prikazu s Bilansom propisanom MSFI standardima

Poslovni rizici



Upravljanje poslovnim rizicima bila je jedna od ključnih zadaća Leadership tima JGL-a u 2023. godini, s obzirom na rastuće društveno-političke napetosti, ekstremne klimatske promjene, porast kibernetičkih rizika te osjetljivost globalnog lanca opskrbe. JGL Grupa je agilnim poslovanjem uspjela minimizirati negativne aspekte navedenih promjena i fokusirati se na napredak i stalno usavršavanje poslovnih procesa kako bi nastavila ostvarivati dugoročnu vrijednost i stabilnost za svoje partnere, dioničare, zaposlenike i društvo u cjelini. Jedan od alata za učinkovito korporativno upravljanje i postizanje dugoročne vrijednosti je upravljanje rizikom (Enterprise Risk Management). Leadership tim svakodnevno pokušava identificirati, razumjeti i pravodobno procijeniti rizike u poslovanju i pretvoriti ih u nove prilike za rast i razvoj kako bi osigurali dugoročno stabilno i održivo poslovanje.

RIZIK POSLOVNOG OKRUŽENJA

Rizik poslovnog okruženja uključuje geopolitičke, makroekonomske i socijalne rizike na svim tržištima na kojima JGL Grupa djeluje. Na ovu vrstu rizika JGL Grupa ne može direktno utjecati, dok suprotno, isti imaju direktan utjecaj na poslovanje Grupe.

Kao jedan od značajnijih rizika vrijedi spomenuti društveni i geopolitički rizik povezan uz regionalne sukobe diljem svijeta koji se nastavljaju i potencijalno intenziviraju u budućnosti, a direktno utječu na poremećaje u lancu opskrbe i cijene roba. Na globalni lanac opskrbe u posljednjih nekoliko godina utjecali su pandemija COVID-19, trgovinski rat između Kine i SAD-a, rat Rusije i Ukrajine i sve veći zahtjevi e-trgovine koji se svakodnevno stavljaju pred globalni lanac opskrbe. Osim navedenih geopolitičkih utjecaja, na lanac opskrbe značajno utječu i različite prirodne katastrofe, financijske krize i operativne poteškoće.

Unatoč prethodnim poremećajima u 2023. godini dolazi do normalizacije u globalnom lancu opskrbe da bi se početkom 2024. pokrenula daljnja nagađanja o mogućim poremećajima zbog uvođenja odredbi za zaštitu okoliša i (ne)spremnosti globalnog tržišta da prati i ispunjava sve potrebne zahtjeve održivog razvoja koji

će značajno utjecati na troškove i budućnost u lancima opskrbe. Pred globalni lanac opskrbe se stavlja izazov da budu otporni, ali postavlja se pitanje da li su korporacije i investitori na globalnom tržištu u ovom trenutku spremni na potrebna ulaganja za njihovo jačanje. Kao alat u jačanju lanca opskrbe mnogi vide automatizaciju i primjenu umjetne inteligencije (AI).

Drugi važan faktor i rizik poslovnog okruženja je ekonomska neizvjesnost uzrokovana visokom inflacijom, unatoč tome se središnje banke približavaju kraju ciklusa povećanja kamatnih stopa, tržišni je konsenzus da će zauzeti vrlo oprezan pristup smanjenju kamatnih stopa, održavajući ih iznad 3,5% - 4% tijekom 2024. godine. To će utjecati na gospodarski rast i povećati ekonomski pritisak na kućanstva i poduzeća.

Grupa se štiti od ovog rizika diverzifikacijom, poslovanjem na različitim tržištima globalno, selekcijom dobavljača uglavnom baziranih u EU, sve većim udjelom B2B segmenta u ukupnim prihodima, te zaštitom inozemnih potraživanja kroz osiguranje izvoza.

POLITIČKI RIZIK POVEZAN S RATOM U UKRAJINI

U 2023. godini se nastavio politički rizik povezan s ratom u Ukrajini. Grupa JGL posluje na tržištima Rusije, Ukrajine i Bjelorusije, područjima najviše zahvaćenima ovom političkom i ekonomskom krizom. Rat u Ukrajini i dalje utječe na financijsko tržište, ali i na tržište energenata. Tijekom druge polovice 2023. godine nastavljen je trend smanjenja stope inflacije, kako u eurozoni, tako i u SAD-u, što je potaknulo središnje banke na usporavanje tempa podizanja kamatnih stopa te, kako se trenutačno čini, i završetka ciklusa podizanja stopa.

Također, situacija na tržištu energenata uvelike se smirila. Rizici kojima je Grupa i dalje izložena zbog poslovanja na ratom pogođenim područjima su valutni rizik, rizik ne naplate potraživanja, te rizik nemogućnosti isporuke robe i pada prihoda od prodaje. S ovim rizici-

ma upravlja se na nekoliko načina: reguliranjem zaliha, osiguranjem izvoza, pronalaženjem alternativnih ruta distribucije proizvoda, diverzifikacijom portfelja i fokusom na druga tržišta te smanjenjem troškova kako bi se umanjio efekt pada prodaje na poslovanje.

JGL Grupa u manjoj mjeri ovisi direktno o dobavljačima iz zemalja zahvaćenih sukobom, no svjedoci smo povećanja fiksnih i varijabilnih troškova zbog povećanja cijena sirovina i materijala, te energenata. Indirektno ova kriza ima utjecaj na cijenu proizvoda, kroz cijenu sirovina i materijala. Poslovno će se upravljati ovom krizom u najboljem interesu zaposlenika i kompanije, te će se nastaviti s prodajom, investiranjem i ulaganjima u skladu s poslovnim planovima.

RIZIK KONKURENCIJE

Grupa JGL ima snažnu konkurenciju u svim segmentima svog poslovanja, kako u proizvodnji i prodaji lijekova, tako i u ljekarničkom segmentu. Posebno valja izdvojiti generičke i OTC lijekove koji su suočeni s velikom konkurencijom. Cijene generičkih lijekova često se smanjuju, ponekad dramatično, posebno jer poneke generičke farmaceutske tvrtke (uključujući proizvođače s niskim troškovima i sjedištem u Kini ili Indiji) dobivaju odobrenja i ulaze na tržište za određeni proizvod, a konkurencija se pojačava.

Slijedom toga, na sposobnost održavanja prodaje i profitabilnosti bilo kojeg proizvoda s vremenom utječe broj tvrtki koje prodaju takav proizvod, uključujući nove sudionike na tržištu i vrijeme odobrenja. OTC lijekovi imaju još blaže regulatorne zahtjeve i novi konkurenti lakše penetriraju na tržišta. Postoji velika konkurencija na tržištu JGL-ovih ključnih brendova koja ima velike mogućnosti ulaganja u istraživanje i razvoj, marketing, te globalnu prepoznatljivost brendova. Hrvatsko tržište i tržišta u regiji pokazuju visoku razinu privrženosti tradiciji kao i ranije stečenim

potrošačkim navikama indicirajući time potražnju za domaćim proizvodima. Strateškom usmjerenošću na razvijanje kvalitetnih proizvoda i prepoznatljivih brendova nastoje se reducirati rizici od konkurencije.

Konkurenciju u ljekarničkom segmentu čine gradske i županijske ljekarne, privatne ljekarne u vlasništvu fizičkih osoba te lanci privatnih ljekarni s OTC proizvodima. JGL Grupa osigurava konkurentsku prednost vođenjem ljekarničkog poslovanja u skladu s najboljom ljekarničkom praksom, kreiranjem dodane vrijednosti za kupce kroz dodatne popuste i programe vjernosti, te razvojem platformi za on-line kupovinu OTC lijekova, kozmetičkih proizvoda, proizvoda za djecu i ostalih proizvoda koji su u asortimanu ljekarni Pablo.

OPERATIVNI RIZIK

Operativni rizik je rizik gubitka zbog neadekvatnih unutarnjih postupaka ili propusta, zbog ljudskih pogrešaka i pogrešaka u sustavu te vanjskih događaja. Grupa se štiti od ove vrste rizika poštivanjem i revidiranjem internih procedura, osiguranjem visokokvalitetne tehnologije i procesa te kontinuiranim radom na unaprjeđenju, daljnjem razvoju i implementaciji novih tehnologija u svakodnevno poslovanje. Kroz razdjeljivanje funkcija i odgovornosti, točno propisanim metodologijama i procedurama te redovitim unutarnjim i vanjskim revizijama Grupa JGL nastoji minimizirati operativne rizike, ali i poboljšati kvalitetu, učinkovitost i transparentnost poslovanja.

Grupa koristi i različite vrste osiguranja u svrhu zaštite od vanjskih događaja kao što su prirodne nepogode, krađa, kibernetički napadi, ali i od unutarnjih događaja kao što su poplave, kvarovi strojeva, osiguranje djelatnika od ozljeda i menadžerska odgovornost.

RIZIK OD KLIMATSKIH PROMJENA

Utjecaj klimatskih promjena je vidljiv u svim sferama života i poslovanja. Sve više industrija je pogođeno posljedicama vremenskih promjena i pitanje klimatskih promjena postaje jedna od najznačajnijih globalnih tema i rizika u poslovanju. Rizici klimatskih promjena za poslovanje poduzeća mogu nastati bilo gdje u lancu stvaranja vrijednosti, ali i u lancu opskrbe i prodaje. Stoga je neophodno da se sva poduzeća što prije informiraju i osvijeste o rizicima klimatskih promjena za svoje poslovanje i potom poduzmu konkretne mjere za upravljanje tim rizicima.

Postoje dvije vrste rizika klimatskih promjena:

- fizički rizik klimatskih promjena, uključujući češće ili ozbiljnije vremenske nepogode, na primjer poplave, suše i oluje, te smanjenje ekosustava zbog smanjenja broja kukaca oprašivača i krčenja šuma;
- tranzicijski rizik koji proizlazi iz prelaska na ugljično neutralno gospodarstvo ili regulatornih promjena kojima se ograničava iskorištavanje prirodnih resursa.

Rizici povezani s klimatskim promjenama utječu na makroekonomske pokazatelje, među kojima su inflacija, gospodarski rast i financijska stabilnost. Svjedoci smo da klimatske promjene već sada utječu na poremećaje u globalnom lancu opskrbe farmaceutskim proizvodima i tragične utjecaje na zdravlje globalne populacije. Klimatske promjene imaju izravan utjecaj na zdravlje stanovništva – a time i na farmaceutsku industriju. JGL Grupa ulaže stalne napore u smanjenje emisija štetnih plinova i implementaciju ekološki prihvatljivijih procesa kako bi pacijentima i bio osiguran učinkovit i održiv pristup lijekovima. Drugi čimbenici kao što su nesigurnost hrane i energetska kriza mogu pogoršati postojeća medicinska stanja, zajedno s učincima loše kvalitete zraka i plijesni na zdravlje dišnog sustava. Farmaceutske tvrtke moraju biti spremne odgovoriti na poziv za povećanom potražnjom i opskrbom na novim tržištima, osiguravajući odgovarajuće resurse i logistički okvir.

Gubitak bioraznolikosti i degradacija prirodnih ekosustava vjerojatno će povećati rizike povezane s klimatskim promjenama. Klima i priroda ovise jedna o drugoj; iz klimatskih promjena proizlazi dodatna opasnost za naše ekosustave, a degradacija prirode ubrzava klimatske promjene. Ključno je pratiti te rizike i doznati kako oni utječu na globalno gospodarstvo i financijsku stabilnost. Neki od alata za procjenu i upravljanje ovim rizikom su ESG standardi u poslovanju i Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) model koji pruža informacije ulagačima o tome što tvrtke rade kako bi ublažile rizike od klimatskih promjena, kao i transparentnosti u pogledu načina na koji se njima upravlja.

JGL Grupa se od ovog rizika štiti stalnim poboljšanjem energetske učinkovitosti i konstantnom brigom o ekološkom otisku i dovođenjem emisija štetnih plinova na minimum, ulaganjem u infrastrukturu i poboljšanjem radnih i klimatizacijskih uvjeta na svim lokacijama te educiranjem zaposlenika o posljedicama klimatskih posljedica na zdravlje.

U skladu s tim Grupa u 2023. godini nastavlja prilagodbu izvješćivanja u skladu s novim standardima kako bi se poslovanje dodatno uskladilo s ciljevima održivog razvoja, a prema preporuci EU-a. U skladu s gore navedenim ESG standardima, određene su tri osnovne grupe ciljeva koji se pokušavaju postići - okolišni (eng. environmental), društveni (eng. social) i upravljački (eng. governmental) ciljevi. Cilj je da Europska unija do 2050. postane prvi klimatski neutralan kontinent i da do 2030. smanji emisije stakleničkih plinova za najmanje 55% u odnosu na 1990. godinu te u skladu s tim EU postepeno uvodi Uredbu o taksonomiji i uspostavlja jedinstveni klasifikacijski sustav na razini Europske unije na temelju kojega se utvrđuje je li neka gospodarska djelatnost okolišno održiva.

KIBERNETIČKI RIZIK

Digitalizacija poslovnih procesa i stalni napredak informacijske tehnologije donosi sa sobom rast računalnih prijetnji kao dio moderne svakodnevice. Rizik upada u sustave, krađe identiteta, krađe podataka, tzv. „zaključavanja“ sustava do otkupnine i ostalih vrsta računalnih napada značajno je porastao u posljednjih nekoliko godina. Sve navedeno predstavlja kibernetički rizik (Cyber Risk) za JGL Grupu. Od ovog rizika kompanija se štiti višerazinskim sigurnosnim provjerama i obveznim edukacijama zaposlenika o cyber sigurnosti, uključivo table top simulacije cyber incidenata s cjelokupnim menadžmentom koji za postavljeni scenarij mora brzo donositi odluke kako bi se procijenila sposobnost ograničenja štete, identifikacije problema i poduzimanja svih potrebnih koraka za rješavanje problema i nastavak neometanih operacija.

Napadači postaju sve sofisticiraniji u svojim metodama, a posebno su opasne i prisutne takozvane „metode društvenog inženjeringa“ (engl. Social Engineering), drugim riječima, iskorištavanje manjka koncentracije te općenito ljudske lakovjernosti i povjerenja. S obzirom na to, potpuno je ispravno reći kako je u 21. stoljeću računalna (ili kibernetička) sigurnost jedno od ključnih i kritičnih područja fokusa svake tvrtke.

U skladu s navedenim JGL Grupa želi uz tehničke mjere kroz edukaciju i osviještenost zaposlenika razviti Cyber Risk Aware Culture kako bi minimizirala utjecaj ljudske pogreške u upravljanu ovim rizikom.

RIZIK POVEZAN S RAZVOJEM I UPORABOM UMJETNE INTELIGENCIJE U POSLOVANJU

Jedan od novijih rizika u 2023. godini je povezan s korištenjem i implementacijom različitih poslovnih alata obogaćenih umjetnom inteligencijom (AI - Artificial Intelligence). Umjetna inteligencija je nužna i neizbježna, jer pomaže tvrtkama u tri ključne domene:

Učinkovitost, efikasnost, brzina - glasovno pretraživanje, generiranje novih ideja, prijevodi, sažeci članaka, nacrti prezentacija. Ovim segmentom će dominirati velike kompanije i platforme (primjerice Microsoft, Google, Facebook);

Automatizacija znanja - povijesno gledano, tehnologija je automatizirala fizički rad. Generativna umjetna inteligencija koja koristi alate umjetne inteligencije automatizira i upravlja znanjem, donošenjem odluka, suradnjom, komunikacijom (Chat roboti), prepoznavanje uzoraka (radiologija);

AI - inovacija, mogućnost inoviranja i rješavanja izazova (poput holističkog upravljanja dugovječnošću) koji su do sada bili izvan našeg dosega.

U isto vrijeme regulatori su u utrci za uspostavljanje regulatornih okvira u korištenju i primjeni AI jer se pojavljuje zabrinutost da će razvoj novih tehnologija podržan umjetnom inteligencijom nadmašiti zakonske okvire unutar kojih svijet trenutno posluje, u čemu je EU otišla nadalje, definirajući regulatorni ali istovremeno i snažan razvojno-investicijski okvir.

Umjetna inteligencija je našla primjenu u automatizaciji industrijskih procesa, autoindustriji, razvoju pametnih gradova, pametnih kuća, korisničkoj podršci i dr. Osim pozitivnih primjera postoje i oni negativni primjeri primjene, a to je lažiranje (deep fake) te prividno točne informacije o događajima i osobama koje zapravo ne postoje.

JGL Grupa kao agilna organizacija koja prati standarde i prilagođava se svjetskim trendovima, strateški upravlja uvođenjem umjetne inteligencije u svoje poslovanje kako bi time stvorila novu vrijednost sebi, svojim partnerima i korisnicima/pacijentima.

FINANCIJSKI RIZICI

VALUTNI RIZIK

Grupa je izložena riziku promjene tečaja inozemnih valuta prilikom nabave i prodaje koji su denominirani u stranim valutama. Također, izložena je transakcijskom riziku koji predstavlja rizik negativnog utjecaja tečaja na novčane tokove iz poslovnih aktivnosti, kao i bilančnom riziku koji se manifestira kao niža vrijednost neto monetarnih sredstava u stranim valutama. Valutni je rizik prisutan i kod iskazivanja poslovanja inozemnih ovisnih društava koje se u konsolidiranim izvještajima iskazuje u eurima.

Uvođenjem eura kao službene valute u RH dolazi do značajnog smanjenja valutnog rizika za Grupu u 2023. godini. Kao najznačajniji rizik i dalje ostaje rizik promjene tečaja EUR u odnosu na RUB.

Izloženost valutnom riziku se kontinuirano prati te se po potrebi koriste instrumenti zaštite. Odluka o zaštiti ovisi o valuti u kojoj je iskazano potraživanje, te vrsti instrumenta zaštite od rizika kao i njegovoj cijeni. Matična tvrtka na dan 31. prosinca 2023. nije imala aktivnih *forward* ugovora.

Izloženost valutnom riziku promjene tečaja EUR/RUB

JGL d.d. fakturira proizvode za rusko tržište u ruskom rublju. Tijekom 2023. na tečaj rublja utječe političko-ekonomska kriza, rat između Rusije i Ukrajine, te posljedično sankcije implementirane od strane EU-a i SAD-a, ali i drugi čimbenici poput cijene barela nafte na svjetskim tržištima, kao i monetarne politike implementirane od Ruske Centralne banke (RCB) kao što su povećanje kamatnih stopa, limitiranje prodaje deviza, upravljanje inflacijom i dr.

Izloženost valutnom riziku
promjene tečaja RUB u
2023. godini

Izvor: (<https://finance.yahoo.com>)



Nakon početka rata u Ukrajini u ožujku 2022., kao odgovor na inicijalni šok i oštre sankcije implementirane od strane EU-a i SAD-a, ruski rubalj naglo deprecira, da bi do kraja 2022. snažno aprecirao i vratio se na razinu iz 2019. Tijekom 2023. godine postepeno dolazi do deprecijacije u odnosu na euro, tj. vraćanja na realne razine vrijednosti ruskog rublja (oko 100 RUB za jedan euro). Naime, 2023. godina započinje tečajem EUR/RUB na razini 75,86, a završava na razini 97,91, što je gubitak na vrijednosti ruskog rublja od gotovo 30%. Ovakve snažne fluktuacije tečaja generiraju značajne tečajne razlike JGL Grupi.

Od 2022. godine na financijskom tržištu nije moguće ugovoriti instrument zaštite tečaja ruskog rublja, stoga se kompanija morala okrenuti prirodnoj zaštiti od ovog rizika kroz upravljanje cijenama proizvoda, optimizaciju proizvodnje, upravljanje zalihama, te kroz smanjivanje dana naplate potraživanja u rubljima kako bi se izloženost valutnom riziku za ovu valutu minimizirala. Tijekom 2023., rizikom tečaja rublja upravlja se smanjenjem razlike između devizne aktive i pasive, te uspostavom politike upravljanja rubljima na računu.

KAMATNI RIZIK

Kamatni rizik Grupe proizlazi iz dugoročnih kredita i najmova, te izdanih obveznica na strani pasive, te ugovorenih kratkoročnih depozita na strani aktive.

Unutar JGL Grupe, matično poduzeće je zaduženo i samim time snosi većinu kamatnog rizika. Ako uzmemo u obzir da je većina dugoročnog kamatnog duga ugovorena uz fiksnu kamatnu stopu povoljniju od trenutne tržišne kamatne stope, matično poduzeće je minimalno izloženo riziku promjene kamatne stope.

Izloženost kamatnom riziku se kontinuirano prati te se po potrebi koriste instrumenti zaštite. Odluka o zaštiti ovisi o trenutnim razinama kamatnih stopa na tržištu, te o vrsti instrumenta zaštite kao i njegovoj cijeni. JGL Grupa u 2023. godini ne koristi derivativne instrumente za aktivnu zaštitu od izloženosti kamatnom riziku (kamatnom riziku novčanog toka i riziku fer vrijednosti kamatne stope).

Tijekom 2023. godine višak novčanih sredstava JGL Grupe usmjeren je dijelom na oročene depozite kod banaka, te je tako djelomično ublažen kamatni rizik (kamatne stope na depozite su tijekom 2023. veće od dogovorenih kamatnih stopa na dugoročne kredite).

Za potrebe kratkoročnog financiranja JGL koristi sredstva iz okvira kratkoročnih kreditnih linija kod svojih poslovnih banaka koje su dogovorene po povoljnim kamatnim stopama i koje se revidiraju na godišnjoj razini.

RIZIK LIKVIDNOSTI

Rizik likvidnosti je rizik nemogućnosti transformacije pojedinih oblika imovine u novčana sredstva (rizik likvidnosti imovine) ili rizik nemogućnosti uravnoteženja kratkoročnih platežnih mogućnosti s jedne strane i kratkoročnih obveza s druge strane (rizik novčanog tijeka). Upravo zbog toga upravljanje likvidnošću i čuvanje gotovine u stalnom je fokusu JGL Grupe. Grupa upravlja ovim rizikom praćenjem i planiranjem novčanog toka (Cash Flow Forecast) na mjesečnoj razini, te održavanjem dostatne količine likvidnih sredstava i obrtnog kapitala.

Dodatno rizik likvidnosti se minimizira kroz ugovaranje povoljnih kratkoročnih kreditnih okvira u različitim poslovnim bankama koje omogućuju brzo povlačenje sredstava. Tijekom 2023., JGL Grupa je imala ugovorene kratkoročne kreditne okvire kod poslovnih banaka u ukupnom iznosu od 15 milijuna eura. Navedeni okviri su služili kao rezerva likvidnosti i tijekom 2023. je korišteno 1,1 milijun eura od strane povezanog društva ZU "Ljekarna Pablo". Od ukupno ugovorenih 15 milijuna eura na razini JGL Grupe, 4 milijuna eura je na raspolaganju povezanom društvu LLC Jadran u Rusiji, dok Hrvatska povezana tvrtka ZU "Ljekarna Pablo" kao sudužnik po okviru matičnog društva na raspolaganju za korištenje ima iznos od 4 milijuna eura.

Kako bi se minimizirao rizik likvidnosti u poslovanju ključno je proaktivno praćenje i prepoznavanje potencijalnih izvora rizika likvidnosti. Inflatorni pritisci, poremećaji opskrbnog lanca ili geopolitičke napetosti predstavljaju potencijalne izvore rizika likvidnosti i mogu utjecati na novčane tokove i pristup financiranju za poduzeća, stoga poduzeća moraju ostati agilna i brzo reagirati kako bi učinkovito ublažila rizik likvidnosti.

JGL Grupa se štiti od ovog rizika praćenjem financijskih pokazatelja likvidnosti (opća likvidnost, ubrzana likvidnost, neto radni kapital), održavanjem odgovarajućih razina likvidnosti i predviđanjem i praćenjem novčanog toka.

KREDITNI RIZIK / RIZIK NAPLATE POTRAŽIVANJA

Kreditni rizik je rizik neplaćanja odnosno neizvršenja ugovornih obveza od strane kupaca unutar ugovorenih rokova, odnosno rizik povezan s naplatom potraživanja.

Rizik naplate potraživanja JGL Grupe je znatno diversificiran kroz rasprostranjenost potraživanja po raznim zemljopisnim područjima i kupcima. Grupa se od ovog rizika štiti ishodenjem instrumenata osiguranja plaćanja, selekcijom kupaca na temelju procjene boniteta i osiguravanjem izvoznih potraživanja od kupaca.

Izvozna potraživanja od kupaca osigurana su kod Hrvatske banke za obnovu i razvitak (HBOR) i Hrvatskog kreditnog osiguranja (HKO). Ukupna osigurana svota inozemnih potraživanja u 2023. iznosila je 19,5 milijuna eura. Osigurana su potraživanja većine inozemnih kupaca koji imaju ugovorenu odgodu plaćanja. Zajedno s osigurateljima sustavno se prati rizičnost, bonitet i likvidnost osiguranih kupaca, te se svake godine revidiraju odobreni limiti. Grupa u posljednjih nekoliko godina bilježi stalan rast osiguranih svota što je rezultat rasta prometa s postojećim i uvođenja novih kupaca u osiguranje. Potraživanja se analiziraju na tjednoj bazi i poduzimaju se sve potrebne mjere za naplatu istih.

Potraživanja povezanog poduzeća Jadran LLC Moskva osiguravaju se u Rusiji preko osiguravajuće kuće Euler Hermes i SBERBANK. Ukupno osigurani kreditni limit za kupce u Rusiji u 2023. iznosio je 35 milijuna eura.

Zbog trenutne situacije u Ukrajini, Rusiji i Bjelorusiji, posebna pažnja se u kompaniji posvećuje upravljanju potraživanjima na ovim tržištima kroz pojačan monitoring i stalnu komunikaciju s osigurateljima. Od početka krize isporuke na navedena tržišta se provode po izvanrednom modelu te imaju poseban status kod osiguratelja.

Matično poduzeće je dio zdravstvenog sustava RH i posredno je podložno riziku ročnosti naplate od kupaca u okviru sustava HZZO-a. JGL upravlja ovim rizikom preko tržišne pozicije povezanog subjekta ZU "Ljekarna Pablo" koja svoju nabavu od veletrgoerija koncipira temeljem udjela pojedine veletrgoerije u prodaji ma-

tičnog društva JGL d.d. Gotovo 90% veledrogerijske prodaje u Hrvatskoj, JGL osigurava usmjeravanjem politike nabave svog povezanog subjekta, pa je time rizik sigurnosti naplate sveden na minimum.

Iako JGL Grupa ne posluje direktno sa zdravstvenim sustavom, zbog svog poslovanja s veledrogerijama dani plaćanja u zdravstvu značajno utječu na poslovanje. Rokovi naplate u hrvatskom zdravstvenom sustavu u 2023. godini su iznosili od 120 do 180 dana uz stalna nastojanja Ministarstva zdravstva i Vlade RH da navedene rokove spusti ispod 120 dana. Slična situacija je i na ostalim tržištima i zemljama tvrtki članica (Rusija, Bjelorusija, Kazahstan, Slovenija, Bosna i Hercegovina i sl.). Prosječni dani naplate od kupaca iznose od 30 do 90 dana, dok su prosječni dani naplate od veledrogerija produženi i u pravilu iznose od 90 do 120 dana.

TRŽIŠNI RIZIK

Istraživanja i razvoj

Farmaceutsku industriju karakteriziraju značajna ulaganja u istraživanja i razvoj koja su ujedno i značajan generator budućeg rasta i razvoja JGL Grupe.

Uspješnost istraživanja i razvoja novih proizvoda je po svojoj prirodi neizvjesna. Istraživanje i razvoj u farmaceutskoj industriji u segmentu lijekova je višegodišnji proces te postoji mogućnost da se tržišne okolnosti izmjene u odnosu na ranija predviđanja prilikom starta projekta. Grupa se štiti od ovog rizika detaljnim planiranjem i upravljanjem cjelokupnim istraživačkim i razvojnim procesom, te ulaganjima u nove tehnologije i resurse kako bi se osigurala konkurentnost u području R&D-a.

Regulativa

Drugi bitan aspekt farmaceutske industrije je regulativa. Uslijed značajnog poslovanja u zemljama Euroazijskog gospodarskog saveza, JGL Grupa je izložena riziku izmjene regulatornog okvira za procese, postojeće i nove proizvode kao i provedbu serijalizacije za teritorij Rusije i harmonizaciju registracije proizvoda unutar Euroazijskog gospodarskog saveza.

Farmaceutsku industriju karakterizira obveza postupanja prema strogim regulatornim pravilima bez čije pravovremene i kontinuirane implementacije nije moguće obavljati redovno poslovanje.

Društva koja posluju u farmaceutskoj industriji izložena su mogućnosti da nacionalne regulatorne vlasti ne odobre ili povuku odobrenje za farmaceutske procese i proizvode, a na nekim tržištima prisutna je česta promjena regulative što otežava predviđanje o samom tijeku i vremenskoj perspektivi dobivanja rješenja za obavljanje poslovnih procesa i puštanja lijeka i ostalih farmaceutskih proizvoda u promet. Nemogućnost poduzeća da pribavi odobrenje za svoje farmaceutske procese i proizvode ili povlačenje bilo kojeg takvog odobrenja, moglo bi imati negativan učinak na poslovanje, financijsko stanje, rezultate poslovanja i perspektivu JGL Grupe.

Kontinuiranim ulaganjem značajnih novčanih sredstava u napredna tehnološka rješenja i opremu, ulaganjem u stjecanje potrebnih znanja i vještina zaposlenika te stalnim naporima usmjerenim na optimizaciju proizvodnih procesa i postizanje zahtjevnih radnih performansi, osiguravaju se preduvjeti za dobivanje i održavanje regulatornih odobrenja, sukladno pravilima farmaceutske industrije i važećim pravilima dobre proizvođačke prakse - cGMP.

Cjenovna politika

Snažan utjecaj na poslovanje ima i cjenovna politika. Poslovanje Grupe izloženo je cjenovnom riziku povezanom s promjenama cijena ključnih sirovina i materijala, transporta, ostalih proizvodnih troškova kao i snažnim pritiscima konkurencije i kupaca. Farmaceutsku industriju karakteriziraju učestale promjene cijena lijekova čiji uzrok može biti reforma zdravstvenog sustava, promjena politike uvrštenja lijekova na liste lijekova, porezna reforma, nestabilnost tržišta i sl. Za OTC proizvode cijene nisu regulirane. U slučaju promjene tržišnih cijena na niže JGL Grupa može zadržati razinu profitabilnosti kroz smanjenje operativnih troškova (ostali vanjski troškovi usluga - promidžbe, reprezentacije, konzultantske usluge i sl. te pregovaranjem nižih cijena nabave sirovina).

Grupa upravlja tržišnim rizicima kroz diverzificiran portfolio proizvoda, sofisticiranu tehnologiju i proizvodne procese, te kroz ulaganja u visokoobrazovan kadar i istraživanje i razvoj.

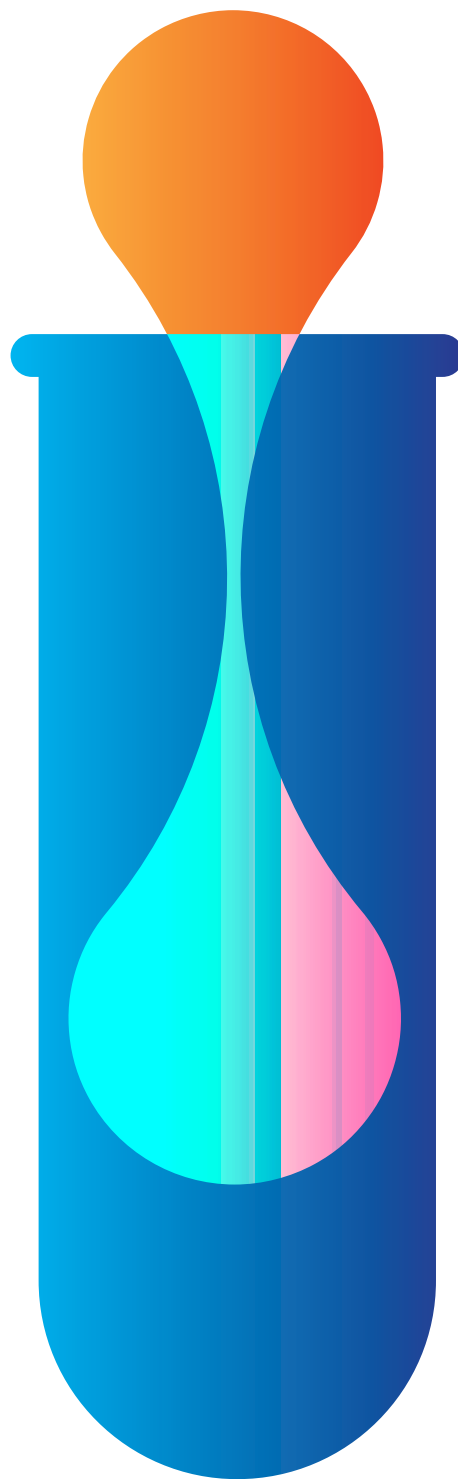
UPRAVLJANJE KAPITALOM

JGL Grupa upravlja kapitalom kroz reguliranje udjela financiranja vlastitim sredstvima u odnosu na financiranje tuđim sredstvima. Financiranje tuđim sredstvima se bazira na dugoročnim sredstvima uz povoljne kamate, koje ne predstavlja opterećenje na likvidnost. Obzirom na vrstu zaduženja, matična kompanija ima dugoročne obveze za primljene kredite, leasinge i izdane obveznice. Dugoročne obveze za kredite sastoje se od tri dugoročna kredita dobivena od strane Hrvatske banke za obnovu i razvitak. Obaveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je financirana investicija proizvodnog pogona Svilno 2 iznosi 13,2 milijuna eura. Inicijalni iznos ovog kredita je bio 31,8 milijuna eura, s rokom otplate devet godina, kredit će u potpunosti biti otplaćen 2027. godine.

Tijekom 2020. godine matično poduzeće krenulo je u novu investiciju pod nazivom INTEGRA koje uključuje proširenje proizvodnih kapaciteta, opremanje laboratorija za razvoj, kreiranje novog pilot pogona, uređenje uredskog prostora, te izgradnju logističkog centra. Investicija je financirana dijelom iz vlastitih sredstava, a dijelom iz dugoročnog kredita Hrvatske banke za obnovu i razvitak u iznosu od 39,3 milijuna eura uz povoljnu fiksnu kamatnu stopu. Kredit je na 31.12.2023. u cijelosti iskorišten, te je ugovoren na rok od devet godina s početkom otplate glavnice u 2026. i krajnjim dospijecom u 2035. godini.

Treći dugoročni kredit dobiven od HBOR-a u svrhu financiranja obrtnih sredstava iznosi 13,3 milijuna eura. Kredit je ugovoren s fiksnom kamatnom stopom, početkom od jedne godine i rokom otplate pet godina.

Na dan 31. prosinca 2023. matično društvo ima obaveze po izdanju obveznica pod oznakom HRJDGLO24XA2, u iznosu 17,0 milijuna eura s rokom dospijeca 18. prosinca 2024., kamata na ove obveznice je fiksna. Dugoročne obveze za leasing dijele se na one za operativni i financijski leasing, pri čemu su ugovori sklopljeni na četiri ili pet godina uz povoljne, fiksne kamatne stope.



Nagrade i priznanja





IVO USMIANI, poduzetnik godine

Ivo Usmiani, predsjednik Upravnog odbora JGL-a, proglašen je poduzetnikom 2023. godine. Priznanje EY Poduzetnik godine slavi odvažne vizionare koji uspjehom nadahnjuju druge, potiču rast i napredak te dokazuju da je ideju moguće pretvoriti u uspješnu poduzetničku priču. U sklopu devetog hrvatskog izdanja, o pobjedniku je odlučio neovisan žiri, a u konkurenciji je bilo 33 kandidata iz 28 uspješnih domaćih kompanija.

Ivo Usmiani Hrvatsku će predstavljati na svjetskoj završnici u Monaku, konkurirajući za EY Svjetskog poduzetnika godine.



IVO USMIANI nagrada za životno djelo

Predsjednik Upravnog odbora JGL-a Ivo Usmiani dobitnik je nagrade za životno djelo Primorsko-goranske županije. Nagrada mu je dodijeljena za dugogodišnji rad i iznimna postignuća u gospodarstvu županije, za doprinos povezivanju sveučilišne i poslovne zajednice te trajno promicanje društvene odgovornosti poduzetnika. Prilikom uručenja Usmiani je istaknuo kako ovu nagradu ne doživljava samo kao svoju, već od svih zaposlenika JGL-a i njihovih obitelji koji su zajedno utkali sebe u kompaniju koju godinama grade.

MISLAV VUČIĆ, menadžer godine

Mislav Vučić, glavni izvršni direktor JGL-a, dobitnik je nagrade za menadžera 2023. godine, u kategoriji velikih poduzeća. Prilikom preuzimanja nagrade Hrvatskog udruženja menadžera i poduzetnika (HUM) CROMA naglasio je kako ovakva priznanja nisu samo čast za pojedinca ili tim, već odraz zajedničkog rada i predanosti te potvrda da vizija i poslovne prakse kompanije idu u pravom smjeru.



Tijekom izvještajnog razdoblja JGL-ov projekt INTEGRRA osvojio je nagradu „100% Lider invest“ u kategoriji najbolje velike proizvodne investicije u 2023., a proglašen je i „Gospodarski događaj godine“ prema mišljenju čitatelja Večernjeg lista i Poslovnog dnevnika.



JGL-u priznanje Top Workplace

JGL je dobio priznanje Top Workplace za jednog od najboljih poslodavaca u Hrvatskoj. Ova se nagrada dodjeljuje na temelju rezultata upitnika istraživanja klime i zadovoljstva zaposlenika iz prethodne godine, gdje se uspoređuju rezultati svih tvrtki koje provode istraživanje – a nagradu osvajaju samo one kompanije čiji su rezultati barem 20% bolji od rezultata usporedne analize.



JGL regionalni ESG lider

JGL je dobitnik Zlatne nagrade i priznanja Regionalni ESG lider za 2023. godinu, u kategoriji pozitivan učinak na društvo, potkategorija velika poduzeća. Odluka je to neovisnog Međunarodnog stručnog vijeća za dodjelu nagrada i priznanja najboljim poduzetnicima i kompanijama na području Srednje i Jugoistočne Europe, a ovom nagradom dano je priznanje tvrtkama koje brinu o planeti i društvu te koje integriraju načela zaštite okoliša, društva i osviještenog korporativnog upravljanja (ESG) u svoje poslovne modele.

Budući razvoj



Optimizam i oprez. Ključne su riječi s kojima ulazimo u godinu pred nama. Godinu za nama pak, kao i nekoliko prethodnih, obilježio je nastavak globalnih geopolitičkih napetosti i ekonomskih neizvjesnosti. Nastavak rata u Ukrajini, sukob Izraela i Palestine, inflacija, volatilnost energetskih tržišta i tehnička recesija u eurozoni – samo su neki od izazova koje smo iskusili u 2023. Izazovi su to visoke složenosti i intenziteta kakve politički lideri i menadžeri, u ovom dijelu svijeta, nisu iskusili desetljećima. Sve te krize nastavljaju se na period pandemije koronavirusa, pa već godinama živimo u uvjetima izvanrednog stanja, u kojem se samo mijenjaju uzroci šoka.

Nama u JGL-u, 2023. godina priuštila je dosad neviđena poslovna iznenađenja i promjene uvjeta na raznim tržištima, pa smo još jednom testirali našu otpornost i inovativnost. Suočeni s izazovima, uz dobro strateško planiranje, stalnu fleksibilnost i agilnost u upravljanju promjenama, pokazali smo sposobnost da održimo stabilno i profitabilno poslovanje i u teškim uvjetima. Unatoč svemu održali smo kontinuiranu opskrbu naših kupaca i dokazali da se i uz tržišne šokove i strukturalne probleme domaće ekonomije može raditi, rasti, inovirati i ulagati.

Tijekom proteklih nekoliko godina značajno smo učvrstili tržišne pozicije i stvorili preduvjete za nove poslovne iskorake u budućnosti. Donijeli smo dugoročnu poslovnu strategiju te definirali tri ključna terapijska područja u kojima želimo inovativnošću konkurirati globalno. To su gripa i prehlada, oftalmologija i dermatologija. Strategija usko definira naš pipeline novih proizvoda i tehnologija, marketinške i tržišne aktivnosti, prioritete digitalne transformacije, potrebe za talentima... koji će nas voditi ka daljnjem profitabilnom i održivom rastu.

INTEGRA je naša nova vizionarska injekcija kojom homogeniziramo i učvršćujemo jaku bazu. Ona je snažan impuls za brušenje naših znanja, iskustava i vještina, svega onoga prijeko potrebnog za realizaciju spomenute strategije koju nose inovativni, znanstveno i klinički utemeljeni proizvodi koji našim kupcima i pacijentima omogućuju bolju kvalitetu života.

Važno je naglasiti i kako je INTEGRA primjer investicije usklađene sa službenom politikom Europske unije i reformom koju predlaže Komisija Europske zdravstvene unije, a koja podupire inovacije i potiče konkurentnost i privlačnost farmaceutske industrije EU-a, uz promicanje visokih okolišnih standarda.

Domaća je industrija vrlo značajna za inovativnost na globalnoj razini, jer teži udruživanju sa znanstvenim potencijalom fakulteta, instituta, klinika - sve s ciljem poticanja istraživanja i realizacije ideja do proizvoda i usluge za tržište. Svi ključni proizvodi JGL-a su 100 posto europski, sirovine, kao i strojeve nabavljamo na području Europske unije, dok nam je proizvodnja, rad i gro znanja u Hrvatskoj. Protekle i aktualne krize, posebice nedavno iskustvo života i rada tijekom pandemije, najbolje nam je pokazalo koliko je farmaceutska industrija važna i koliko je neophodno razmišljati dugoročno o samodostatnosti i proizvodnji na europskom tlu.

U JGL-u ni u 2024. godini nećemo stajati mirno dok se svijet oko nas mijenja. Naša sposobnost da se prilagodimo vanjskim uvjetima, istovremeno održavajući fokus na inovacijama i održivosti, temelj je našeg optimizma. Na sličan način radimo više od 30 godina i zato sam uvjeren da ćemo, uz nužan oprez, iskoristiti svaku pravu priliku u godinama pred nama.

Mislav Vučić
Izvršni direktor



Izvještaj o održivom poslovanju





Sadržaj

91	Uvod
100	Objave u skladu s taksonomijom
114	Okolišne teme
124	Društvene teme
144	Upravljačke teme



Uvod

Ovom Izjavom o održivosti, koja je dio Integriranog izvještaja JGL Grupe za razdoblje između 1. siječnja i 31. prosinca 2023. godine, tvrtka se usmjerava prema novim standardima izvješćivanja o održivosti - Europskim standardima izvješćivanja o održivosti (ESRS).

Ovim korakom nastavlja se predanost transparentnom izvještavanju i otvorenost prema dionicima, a objava sadrži sveobuhvatnu informaciju o održivim praksama i performansama JGL Grupe.

Kroz proteklih 15 izdanja, tvrtka je kontinuirano izvještavala o održivosti i odgovornom poslovanju, istražujući različite aspekte poslovanja koji se odnose na ekonomsku, okolišnu i društvenu održivost. Počevši s prvim izvješćima za 2006./2007. i 2008./2009. u dvogodišnjem ciklusu, nastavilo se redovito izvještavati jednom godišnje. Izvješća predstavljaju temelj posvećenosti stvaranju pozitivnih promjena i doprinosa društvu i okolišu.

Odluka o prijelazu korištenja GRI standarda na ESRS standarde u izvještavanju proistječe iz predanosti praćenja najnovijih smjernica i najboljih praksi u području održivosti. ESRS standardi pružaju strukturu i smjernice koje su usklađene s europskim zakonodavstvom te odražavaju najnovije zahtjeve i očekivanja dionika tvrtke. Ovi standardi omogućuju JGL Grupi da sustavno identificira, mjeri i izvještava o svom utjecaju na ekonomsku, okolišnu i društvenu održivost.

Svi objavljeni Izvještaji o održivom poslovanju JGL-a dostupni su na mrežnoj stranici kompanije www.jgl.eu. U slučaju pitanja povezanih s ovim Izvještajem, potreba za dubljim analizama i/ili širim rasponom podataka, kontakt je ESG menadžer (ESG@jglpharma.com).



STRUKTURA UPRAVLJANJA¹

Statutom tvrtke propisano je da članove Upravnog odbora bira Glavna skupština većinom glasova na svojem zasjedanju, osim jednog člana koji se imenuje prema postupku propisanom Zakonom o radu. Upravni odbor JGL-a se sastoji od najviše sedam članova, od kojih većina mora imati status neizvršnih direktora, osim ako je jedan od njih imenovan izvršnim direktorom ili je izvršni direktor imenovan članom odbora. Mandat članova Upravnog odbora traje pet godina, s mogućnošću ponovnog izbora, a počinje danom imenovanja, neovisno o datumu upisa u sudski registar. Pravo predlaganja članova Upravnog odbora imaju i dioničari koji pojedinačno ili skupno posjeduju najmanje desetinu temeljnog kapitala tvrtke.

U 2023. godini Upravni odbor se sastojao od sedam članova, od koji je šest bilo neizvršnih, a jedan izvršni član. Značajno, udio žena u sastavu odbora iznosio je 57%². Tri člana Upravnog odbora, među kojima je i izvršni direktor tvrtke, aktivno su sudjelovala u procesima upravljanja održivim poslovanjem. Fokus u proteklom razdoblju bio je na uspostavi strateškog okvira za upravljanje održivim poslovanjem te integraciji održivosti u sve aspekte poslovanja Grupe. Ovako značajna angažira-

nost Upravnog odbora odražava važnost koju JGL pridaje pitanjima održivosti i jasno pokazuje duboku predanost tvrtke postizanju najviših standarda društvene i okolišne odgovornosti. Visoka uključenost Upravnog odbora osigurava da je održivost integrirani dio korporativne strategije, kao značajan element koji doprinosi dugoročnom uspjehu i prosperitetu.

Upravni odbor JGL-a odgovoran je za pregled i odobranje objavljenih informacija, uključujući značajne teme i strategiju u Izvještaju o održivom poslovanju JGL-a. Prema Statutu, može biti imenovano do pet izvršnih direktora, a trenutno funkciju izvršnog direktora obnaša jedna osoba. Mandat izvršnog direktora JGL-a traje pet godina kako bi se osigurao kontinuitet u vođenju tvrtke. Nadležnosti, odgovornosti i uvjeti za izbor izvršnog direktora detaljno su regulirani Statutom i Poslovníkom o radu Upravnog odbora kako bi se osigurala jasnoća i dosljednost u upravljanju.

JGL na odgovarajući način primjenjuje Kodeks korporativnog upravljanja Zagrebačke burze, osobito u pogledu pitanja raznolikosti, neovisnosti i kompetencija mjero-davnih za utjecaj organizacije.

U JGL-u naglasak na održivosti nije samo puka formalnost, već je srž poslovne strategije. Na operativnoj razini, tvrtka djeluje kroz članove visokog menadžmenta u ra-

¹ ESRS 2 GOV-1, ESRS GOV-2

² ESRS 2 GOV-1

zličitim sektorima odgovornosti. Ta područja uključuju Strategiju, Tržišne operacije, Globalni razvoj poslovanja, Znanstveno-stručne operacije, Farmaceutsko-tehnološke operacije, Korporativne financije, Korporativni HR, Korporativne komunikacije, Korporativnu nabavu, Korporativne pravne poslove i intelektualno vlasništvo te Digitalnu izvrsnost. Svako područje odgovorno je za razvoj i implementaciju održivih praksi unutar svojih područja djelovanja, a vođenje preuzima menadžer. Svi članovi višeg menadžmenta aktivno sudjeluju u definiranju strateških smjerova održivog poslovanja te aktivno sudjeluju u stvaranju ukupnog strateškog okvira za održivo poslovanje koji naposljetku potvrđuje i donosi Upravni odbor. Nadalje, predlažu se relevantne inicijative i akcije Upravnom odboru kako bi se osigurala usklađenost s ciljevima održivosti i postizanje najviših standarda društvene i okolišne odgovornosti.

Tijekom 2023. godine, članica Upravnog odbora JGL-a Dorotea Pernjak Banić obnašala je dužnost dopredsjednice Upravnog odbora Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj (HR PSOR), nezavisne udruge privatnog sektora. U 2024. godini preuzet će funkciju predsjednice Upravnog odbora HR PSOR-a. Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj osnovan je od strane vodećih gospodarstvenika Hrvatske s ciljem poticanja održivog razvoja u gospodarstvu i zastupanja gospodarstva u održivom razvoju.

Tijekom 2024. godine, planira se provedba deset ESG inicijativa odobrenih od strane Upravnog odbora, koje su ključan dio strateškog okvira za upravljanje održivošću.

Svakoj inicijativi dodijeljena je odgovorna osoba iz Upravnog odbora ili visokog menadžmenta. Spomenuto naglašava da postavljanje i ostvarivanje strategije održivosti nije samo stvar pridržavanja propisa i očekivanja dionika, već i ključni element u ostvarivanju organizacijskih ciljeva i strategije.

Dioničari svoja prava u Društvu ostvaruju na Glavnoj skupštini koja se sastaje najmanje jednom godišnje (redovita Glavna skupština). Glavna skupština Društva donosi Statut i odlučuje o njegovim izmjenama i dopunama; donosi Poslovnik o radu Glavne skupštine Društva; bira i opoziva članove Upravnog odbora, osim

predstavnik radnika; odlučuje o uporabi dobiti; davanju razrješnice Upravnom odboru i izvršnim direktorima; imenovanju revizora i posebnih revizora; povećanju i smanjenju temeljnog kapitala; statusnim promjenama Društva; prestanku Društva; svim drugim pitanjima temeljem Zakona i Statuta.

Glavna skupština Društva može se sastati i više puta na godinu ovisno o potrebi (izvanredna Glavna skupština) i sazivaju ju izvršni direktori najmanje 30 dana prije njezinog održavanja. Poziv se objavljuje u Narodnim novinama. Dnevni red se može nadopuniti u roku od najviše 10 dana nakon objave saziva.

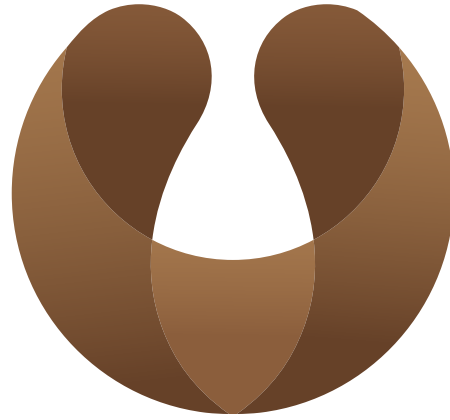
Na skupštini Društva mogu sudjelovati dioničari u pogledu kojih su kumulativno ispunjene slijedeće pretpostavke:

- a. dioničari koji imaju dionice koje glase na ime, ako su upisani u registar dionica u Središnjem klirinškom depozitarnom društvu deset dana prije održavanja Glavne skupštine,
- b. dioničari pod a) ako najkasnije šest dana prije dana održavanja Glavne skupštine pisanim putem prijave Društvu namjeru sudjelovanja na Glavnoj skupštini.

Dioničare na skupštini mogu zastupati osobe koje imaju valjano ovlaštenje za zastupanje, kao i punomoćnici na temelju valjane pisane punomoći koju izda dioničar, a ako je dioničar pravna osoba, osoba ovlaštena zastupati je. Glavnom skupštinom predsjedava predsjedavajući Glavne skupštine kojeg za svaku sjednicu skupštine prije početka rada određuje Upravni odbor između svojih članova ili između dioničara Društva.

Skupština može donositi valjane odluke ako u njenom radu sudjeluju dioničari ili njihovi punomoćnici koji zajedno imaju dionice koje daju jednu trećinu svih glasova u skupštini Društva, ako zakonom ili statutom za pojedine slučajeve nije predviđeno drukčije.

Odluke na Glavnoj skupštini donose se većinom danih glasova (obična većina). Odluke se donose kvalificiranom većinom (tri četvrtine) temeljnog kapitala zastupljenoga na Glavnoj skupštini u vrijeme kada se odluka donosi kada to izrijeком predviđa Zakon i Statut Društva. Na sjednici skupštine glasuje se javno, osim ako za pojedini slučaj skupština većinom danih glasova ne odluči drugačije.



STRATEŠKI OKVIR ZA UPRAVLJANJE ODRŽIVOŠĆU

JGL je prepoznao potrebu za definiranjem strategije i operativnih smjernica održivog poslovanja, potaknutu ne samo promjenama u regulativi već i željom da se zadovolje očekivanja dionika, kako internih, tako i eksternih. Ova potreba proizlazi iz složenog regulatornog okruženja i usklađenosti s ESRS standardima, ali također da se ostvare visoki standardi odgovornog poslovanja te odgovori na očekivanja dionika. Uspostava strateškog okvira za upravljanje održivošću predstavlja ključni korak u osiguravanju usklađenosti s najnovijim standardima, ali i u jačanju transparentnosti, povjerenja i održivosti poslovanja JGL Grupe.

Tijekom 2023. godine, JGL je proveo opsežan projekt definiranja i implementacije temeljnih vrijednosti. Projekt je pokrenut na inicijativu Upravnog odbora s ciljem jačanja zajedništva, stvaranja diferencijacije, te zadržavanja i privlačenja talentiranih pojedinaca.

Definiranje temeljnih vrijednosti ima za svrhu jasno odrediti identitet tvrtke, olakšati donošenje odluka te prenositi vrijednosti i načela. Planira se službena promocija ovih temeljnih vrijednosti u 2024. godini, uz naglasak na promociju vrijednosti i ponašanja među zaposlenicima. Ovaj projekt također pridonosi razmišljanju o održivom poslovanju te naporima usmjerenima na uspostavu strategije održivog poslovanja.

Postavljanje strateškog okvira za upravljanje održivošću od vitalne je važnosti za JGL Grupu iz više razloga. Prije svega, omogućuje tvrtki da bolje upravlja svojim resursi-

ma i poslovnim procesima kako bi se osiguralo dugoročno održivo poslovanje. Integracija održivosti u poslovnu strategiju pomaže tvrtki da identificira ključne rizike i prilike te da na njih odgovori na način koji je u skladu s njenim poslovnim ciljevima i vrijednostima. Dodatno, ovaj pristup dopušta JGL Grupi da ispuni svoje društvene odgovornosti prema svim svojim dionicima, uključujući zaposlenike, kupce, dobavljače, lokalne zajednice i druge relevantne subjekte. Aktivnosti i inicijative koje proizlaze iz strategije održivog poslovanja imaju za cilj poboljšati kvalitetu života i okoliša u zajednicama u kojima JGL posluje, potičući time dugoročnu održivost i društveno blagostanje. Pritom, uspostava ovakvog okvira omogućuje tvrtki da demonstrira svoju predanost održivom poslovanju i transparentnosti prema svojim dionicima. To jača povjerenje u tvrtku i pomaže u izgradnji pozitivnog ugleda na tržištu, što može imati pozitivan utjecaj na njen poslovni uspjeh i konkurentsku poziciju.

Tijekom izvještajnog razdoblja JGL je pokrenuo niz aktivnosti koje su vezane uz proces uspostave strateškog okvira za upravljanje. U 2024. godini, planira se dodatno nadogradnja strategije održivosti kako bi se osigurala učinkovitost i relevantnost u budućnosti. Spomenuto uključuje definiranje ciljeva, mjera uspjeha i konkretnih akcijskih planova za implementaciju strategije smanjenja

ugljičnog otiska, održivog dobavljačkog lanca, unapređenje zadovoljstva vlastite radne snage te drugih inicijativa. Ovim korakom želi se osigurati da strategija JGL-a odražava najnovije trendove, tehnološke mogućnosti i očekivanja dionika, osiguravajući da kompanija ostane predvodnik u području održivog poslovanja u farmaceutskoj industriji.

Cjelovit proces za postavljanje strateškog okvira upravljanja održivošću integrira širok spektar aktivnosti, uključujući analizu tržišta i dionika, identifikaciju ključnih pitanja održivosti i definiranje značajnih tema, postavljanje ciljeva i metrika, razvoj politika i procedura, implementaciju inicijativa, postavljanje sustava za praćenje te naposljetku izvještavanje o napretku.

Sve ove aktivnosti su usmjerene prema tome da JGL Grupa integrira održivost u sve aspekte svog poslovanja i postigne svoje poslovne ciljeve na način koji je ekonomski, društveno i okolišno održiv.

Ovaj sveobuhvatan pristup omogućuje da se ostvari sinergija između poslovnih ciljeva i održivosti, postavljajući temelje za dugoročni prosperitet tvrtke.



Eva Usmiani Capobianco, članica Upravnog odbora JGL-a, prilikom predavljanja temeljnih vrijednosti JGL Grupe

PROVEDBA DUBINSKIH ANALIZA UČINAKA, RIZIKA I PRILIKA³

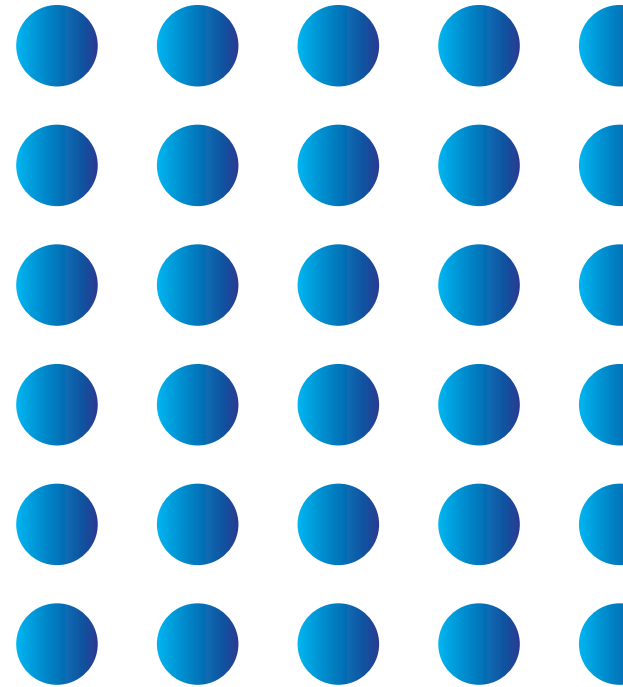
Dubinske analize učinaka, rizika i prilika (IRO, eng. impact, risk, opportunity) pokrivaju veći dio ulaznih analiza potrebnih za proces postavljanja strategije te time predstavljaju ključan korak u ovom procesu.

Proces provedbe IRO analize u JGL-u, započeo tijekom ovog izvještajnog perioda, uključivao je temeljito istraživanje i procjenu utjecaja, rizika i prilika povezanih s održivim poslovanjem tvrtke. Započelo se s identifikacijom ključnih područja održivosti kroz lanac vrijednosti koji su relevantni za poslovanje kompanije. To je obuhvatilo okolišne, društvene i upravljačke aspekte poslovanja, kao i povezane trendove, propise i očekivanja dionika. Nakon identifikacije ključnih učinaka, rizika i prilika, detaljno se procjenjivala njihova povezanost i utjecaj na poslovanje, uključujući analizu postojećih praksi, procesa i politika unutar tvrtke te njihovog doprinosa održivosti.

Cilj dubinske analize bio je identificirati konkretne inicijative i mjere za implementaciju u 2024. godini, kako bi se poslovanje dodatno prilagodilo načelima održivosti. Sve inicijative proizašle iz ove analize bile su usmjerene na postizanje ravnoteže između okolišnih, društvenih i upravljačkih ciljeva, što je ključno za održivo poslovanje u budućnosti. Ovaj pristup omogućio je JGL Grupi da prepozna prilike za rast i razvoj koji istovremeno doprinose društvenoj odgovornosti i zaštiti okoliša, što je ključno za dugoročnu održivost poslovanja.

Aktivnosti provedbe dubinske IRO analize u 2023. godini bile su podijeljene u dvije etape. U prvoj etapi radilo se s višim menadžmentom, dok su se u drugoj etapi provedbe IRO analiza priključivali stručni radni timovi, sačinjeni od internih i eksternih eksperata.

U prvoj fazi etape, na višednevnim radionicama koje su vođenim pristupom omogućile sveobuhvatan pregled ključnih učinaka, rizika i prilika za JGL Grupu za sve tri dimenzije ESG-ja (okolišna, društvena, upravljačka), okupili su se članovi Upravnog odbora, uključujući izvršnog direktora, kao i svi članovi višeg menadžmenta, osiguravajući visoku razinu sudjelovanja i relevantnosti donesenih zaključaka. Ova strukturirana i inkluzivna

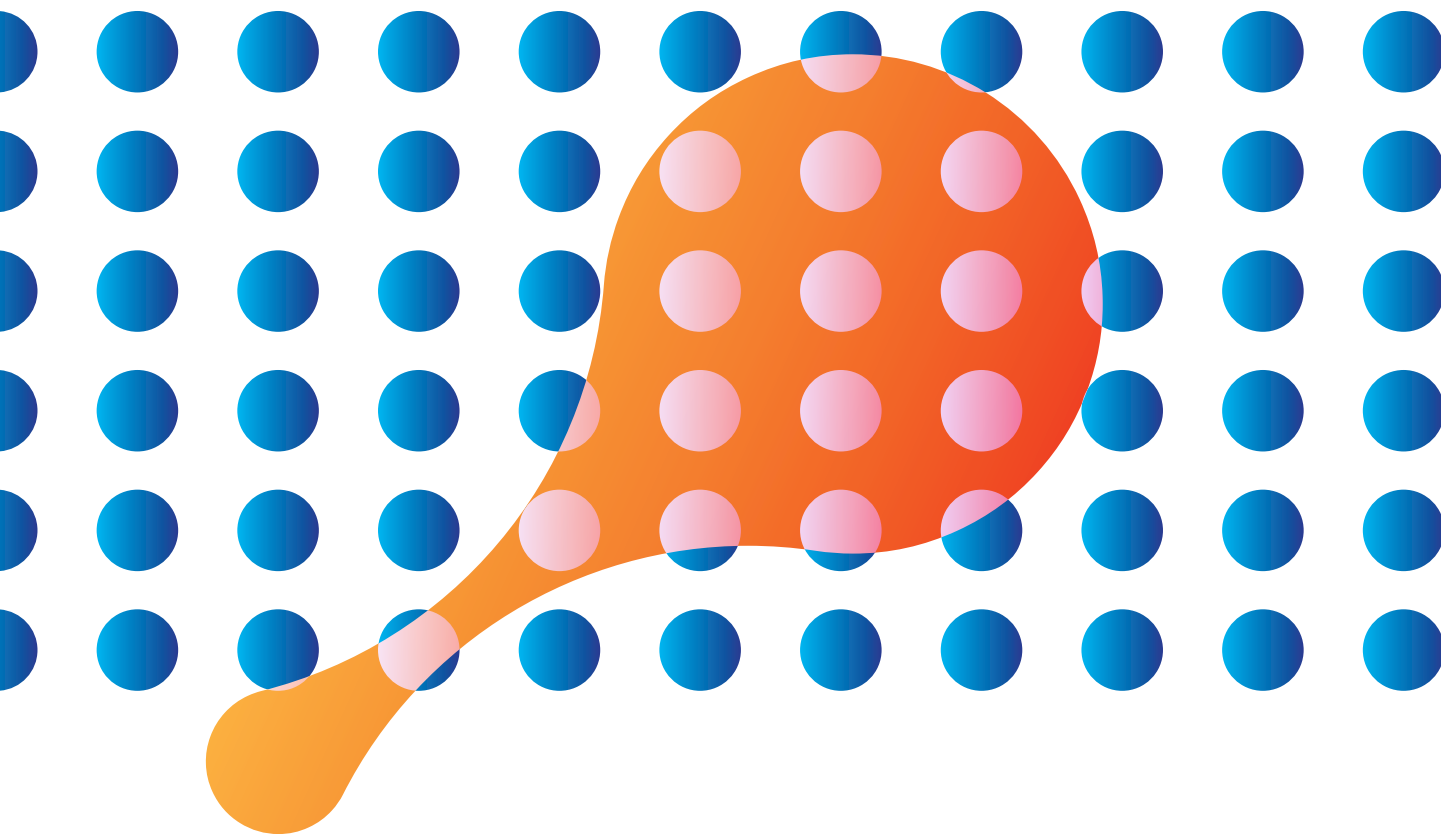


metodologija omogućila je duboku analizu i razumijevanje ključnih pitanja te je postavila čvrstu osnovu za daljnje korake u procesu usmjerenom postizanju održivosti i dugoročnom uspjehu JGL Grupe.

Sudionici su analizirali široki spektar tema kroz lanac vrijednosti, s naglaskom na vlastite operacije, uključujući okolišne, socijalne i upravljačke smjerove poslovanja. Fokus je bio na identificiranju ključnih područja koja bi mogla imati značajan učinak na poslovanje JGL Grupe u sadašnjosti i budućnosti. Uz navedeno, kroz proces, analizirani su i potencijalni rizici i prilike koji proizlaze iz različitih operativnih i vanjskih čimbenika te je provedena procjena njihove važnosti i mogućih posljedica za poslovanje tvrtke.

U procesu rada posebno je obrađena tema uključivanja dionika u proces postavljanja okvira strateškog upravljanja te je definiran plan uključivanja s ciljem osiguravanja relevantnosti strategije. Ovaj pristup omogućio je da se dionici aktivno uključe u definiranje prioriteta i ciljeva, što osigurava da strategija odražava njihove interese i vrijednosti. Time se postiže veća podrška za implemen-

³ ESRS 2 IRO-1, IRO-2



taciju strategije, kao i jača integracija održivosti u sve vidove poslovanja JGL Grupe.

Kao zaključak prve etape, definirane su značajne teme za sva tri područja ESG-ja kao prioritet za provedbu dubinske analize tijekom izvještajnog perioda te je postavljen plan za provedbu dubinskih analiza ostalih tema u 2024. godini.

Prioritet u provedbi dubinske analize u 2023. godini stavljen je na četiri teme:

- dvije iz područja okoliša (klimatske promjene te vodni i morski resursi),
- jedna iz društvenog područja (vlastita radna snaga) te
- tema iz područja upravljanja (poslovno ponašanje).

Analize za preostalih šest tema (onečišćenje, bioraznolikost i ekosustavi, korištenje resursa i kružno gospodarstvo, radnici u lancu vrijednosti, pogođene zajednice te potrošači i krajnji korisnici) u planu su za provedbu tijekom 2024. godine.

Druga etapa dubinske analize započela je definiranjem internih stručnih timova uz podršku vanjskih stručnjaka za pojedina područja. Stručni tim koji je analizirao dvije teme iz područja okoliša sastojala se od stručnjaka za zaštitu okoliša i energetiku, kemijsku sigurnost i mjere za deratizaciju i dezinsekciju te drugih specijalista. Njihova uloga bila je istražiti i procijeniti okolišne rizike i prilike povezane s JGL operacijama, uključujući emisije, upravljanje otpadom, očuvanje bioraznolikosti i korištenje resursa, posebice mora i vode.

Stručni tim za analizu područja društvenog učinka činili su stručnjaci za korporativnu društvenu odgovornost, ljudske resurse, komunikaciju i odnose s dionicima. Njihova zadaća bila je istražiti socijalne aspekte poslovanja, uključujući radne uvjete, ljudska prava, doprinos lokalnoj zajednici i odnose s dionicima. Područje upravljanja analizirao je tim koji se sastojao od stručnjaka za korporativno upravljanje, pravne stručnjake i etičke savjetnike. Njihova ključna uloga bila je osigurati da su sve analize temeljene na najvišim standardima etike, pravne usklađenosti i transparentnosti. Ova skupina provjeravala je sve aspekte analize učinaka, rizika i prilika kako bi se

osiguralo da su sve aktivnosti JGL Grupe u skladu s relevantnim propisima, kodeksima ponašanja i internim politikama. Također, ovaj tim bio je odgovoran za osiguravanje usklađenosti svih odluka s najboljim praksama korporativnog upravljanja i poštivanje interesa svih relevantnih dionika, uključujući dioničare, zaposlenike i širu zajednicu. Rad ovog tima odigrao je ključnu ulogu u osiguravanju integriteta i odgovornosti u svim aspektima poslovanja tvrtke te su pružene smjernice i preporuke svim timovima kako bi se osiguralo da su svi prijedlozi i inicijative u skladu s vrijednostima i ciljevima tvrtke.

Na temelju rezultata provedenih IRO analiza, stručni timovi su razvili prijedlog dvanaest inicijativa kao odgovor na prepoznate učinke, rizike i prilike. Ove inicijative obuhvaćaju prilagodbu poslovnih procesa te procjenu ulaganja u nove tehnologije. Viši menadžment je prihvatio deset od dvanaest predloženih inicijativa za implementaciju u 2024. godini, koje je naposljetku Upravni odbor JGL-a i odobrio. Time se otvorio put za postavljanje planova implementacije te praćenje njihove učinkovitosti tijekom trajanja pojedinih inicijativa. Ovaj korak potvrđuje predanost provedbi održivih praksi i aktivnosti te omogućuje da se učinkovito reagira na identificirane izazove i prilike u poslovanju.

Uspjeh provedbe dubinskih analiza učinaka, rizika i prilika dodatno je potvrđen integracijom procesa provođenja IRO analiza u već postojeći ciklički proces unaprjeđenja vršne strategije tvrtke. Ovaj integrirani pristup omogućuje kontinuirano usklađivanje aktivnosti s promjenjivim okruženjem i potrebama dionika, osiguravajući agilnost i proaktivnost u suočavanju s izazovima i iskorištavanju prilika.

INTERESI I STAJALIŠTA DIONIKA⁴

JGL je od samih početaka njegovao blisku i dvosmjernu komunikaciju sa svojim dionicima na različitim temama, uključujući i teme održivosti. Tijekom izvještajnog razdoblja, prepoznata je potreba za unaprjeđenjem ovog procesa te je definiran strukturirani pristup uključivanju dionika u proces postavljanja strateškog okvira za upravljanje održivošću, uzimajući u obzir njihove interese, perspektive i potrebe. Ovaj inkluzivni pristup omogućuje JGL-u da nastavi graditi odnose s dionicima i osigurava da strategija održivosti odražava stvarne potrebe i vrijednosti zajednice.

Ključan dio procesa provedbe IRO analiza (bitna cjelina u definiranju strategije) bila je procjena utjecaja dionika na poslovanje, kao i utjecaja poslovanja JGL-a na dionike.

Ova analiza obuhvatila je cijeli lanac vrijednosti za sve tri dimenzije ESG-ja - okolišna, društvena i upravljačka. U provedbu procesa prioritizacije i procjene utjecaja dionika uključena je najviša razina menadžmenta. Zaključkom provedenog procesa potvrđen je popis ključnih dionika, unutarnjih i vanjskih, te je određen način njihova uključivanja u proces postavljanja strategije.

Prvi dionici koji su uključeni u postavljanje strateških okvira tijekom 2023. godine bili su članovi stručnih timova i eksperti svojih područja. Nadalje, uključeni su zaposlenici i Radničko vijeće, pri čemu je prepoznata njihova ključna uloga u oblikovanju održive poslovne prakse, posebno unutar područja društvenog poslovanja. Dijelevi svoje stavove, ideje i prijedloge za poboljšanje praksi, zaposlenicima je omogućeno aktivno sudjelovanje u procesu revizije strategije. Ova suradnja ne samo da je osigurala da su interesi zaposlenika adekvatno zastupljeni, već je i ojačala osjećaj pripadnosti, angažmana i odgovornosti. Kroz ovu partnersku suradnju, nastoji se stvoriti radno okruženje koje potiče inkluziju, poštovanje i suradnju te osigurati da poslovna praksa odražava vrijednosti i prioritete zaposlenika. Ovim se jača kultura održivosti unutar tvrtke, koji potiče inovaciju, produktivnost i zadovoljstvo zaposlenika, dok ujedno doprinosi i postizanju ciljeva održivosti. Tijekom 2024. nastaviti će se s uključivanjem relevantnih dionika.

⁴ ESRS 2 SBM-2



KONSOLIDIRANE OBJAVE U SKLADU S ČLANKOM 8. UREDBE O TAKSONOMIJI

Članak 8. Uredbe o taksonomiji

U skladu s člankom 8. Uredbe EU o taksonomiji (EU) 2020/852 i dopunskim delegiranim aktima, JGL Grupa objavljuje udio prihoda (Turnover), kapitalnih rashoda (CapEx) i operativnih rashoda (OpEx) u izvještajnom razdoblju koje je prihvatljivo za EU taksonomiju i usklađeno s taksonomijom u pogledu okolišnih ciljeva ublažavanja klimatskih promjena i prilagodbe klimatskim promjenama te prihvatljivost za ostalih četiri okolišna cilja; održiva uporaba i zaštita vodnih i morskih resursa, prijelaz na kružno gospodarstvo, sprečavanje i kontrola onečišćenja, zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustava.

Uredba o taksonomiji ključna je komponenta akcijskog plana Europske komisije za preusmjeravanje tokova kapitala prema održivom gospodarstvu. Uredba predstavlja važan korak prema postizanju ugljične neutralnosti do 2050. u skladu s klimatskim ciljevima EU-a, budući da je taksonomija klasifikacijski sustav za okolišno održive gospodarske djelatnosti.

Osnove pripreme

Definicije

Prema članku 3. Uredbe (EU) 2020/852, gospodarske djelatnosti kvalificiraju se kao taksonomski usklađene ako značajno doprinose jednom ili više okolišnih ciljeva: ublažavanje klimatskih promjena, prilagodba klimatskim promjenama, održivo korištenje i zaštita vodnih i morskih resursa, prelazak na kružno gospodarstvo, sprečavanje i kontrola onečišćenja te zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustava. Nadalje, gospodarske djelatnosti ne smiju nanositi bitnu štetu niti jednom od drugih okolišnih ciljeva (DNSH - nenanošenje bitne štete) i moraju se provoditi u skladu s minimalnim zaštitnim mjerama, u pogledu ljudskih prava i prava potrošača, borbe protiv korupcije i mita, oporezivanja i poštenog tržišnog natjecanja.

Taksonomski neprihvatljiva gospodarska djelatnost je svaka gospodarska djelatnost koja nije opisana u delegiranim aktima koji dopunjuju Uredbu o taksonomiji.

Potencijal JGL Grupe za ispunjavanje uvjeta za taksonomiju

Ovo izvješće procjenjuje prihvatljivost i, gdje je primjenjivo, usklađenost JGL-ovih gospodarskih djelatnosti za financijsku godinu 2023., na temelju Uredbe o taksonomiji i s njom povezanih zakonodavnih akata (Delegirani akti) opisanih u nastavku, kao i svih dodatnih smjernica objavljenih od njihova usvajanja:

- Delegirani akt o klimi (EU) 2021/2139 – utvrđuje kriterije tehničke provjere (TSC) za određivanje uvjeta kvalifikacije pod kojima gospodarska djelatnost znatno pridonosi ublažavanju klimatskih promjena (Prilog 1) ili prilagodbi klimatskim promjenama (Prilog 2), i za određivanje nenanošenja bitne štete (DNSH) te gospodarske djelatnosti niti jednom od drugih okolišnih ciljeva.
- Delegirani akt o objavama (EU) 2021/2178 - Određuje sadržaj i prikaz informacija koje treba objaviti u vezi s ekološki održivim gospodarskim djelatnostima i navodi metodologiju za provođenje te procjene.
- Dopunski delegirani akt o klimi (EU) 2022/1214 - Utvrđuje kriterije tehničke provjere (TSC) i pridruženo načelo nenanošenja bitne štete (DNSH) za ciljeve Priloga 1 i Priloga 2 u vezi s djelatnostima prirodnog plina i nuklearne energije.
- Delegirani akt Uredbe o taksonomiji (EU) 2023/2486 - Utvrđuje kriterije tehničke provjere za određivanje uvjeta pod kojima se gospodarska djelatnost kvalificira kao ona koja znatno doprinosi održivoj uporabi i zaštiti vodnih i morskih resursa, prijelazu na kružno gospodarstvo, sprečavanju i kontroli onečišćenja ili zaštiti i obnovi bioraznolikosti i ekosustava te za utvrđivanje uzrokuje li ta gospodarska djelatnost bitnu štetu bilo kojem od drugih ekoloških ciljeva i izmjenu Delegirane uredbe Komisije (EU) 2021/2178 u pogledu posebnih javnih objava za te gospodarske djelatnosti.

Usklađenost taksonomije provjerava se pomoću kriterija tehničke provjere za svaku gospodarsku djelatnost. Ti su kriteriji definirani u Dodatku I. i II. delegiranog akta od 4. lipnja 2021. godine za gospodarske djelatno-

sti koje mogu značajno doprinijeti okolišnim ciljevima ublažavanja klimatskih promjena i prilagodbe klimatskim promjenama. Za ostala četiri cilja, podaci iz 2023. godine primjenjuju se samo za prihvatljivost.

Primjenom četiri nova okolišna cilja te izmjenama i dopunama postojećih ciljeva povećan je obuhvat poslovnih aktivnosti. Nadalje, Delegirani akt Uredbe o taksonomiji uključio je proizvodnju lijekova kao taksonomski prihvatljivu djelatnost za značajan doprinos ostvarivanju cilja sprečavanja i kontrole onečišćenja, što predstavlja veliku promjenu u odnosu na posljednje dvije godine izvještavanja JGL-a prema EU taksonomiji.

Prihvatljivost

U 2023. godini prepoznat je prihvatljiv promet ekonomske djelatnosti proizvodnje lijekova u iznosu 101,74 mEUR. Taksonomski prihvatljiv CapEx iznosio je 7,57 mEUR. Ekonomske djelatnosti prihvatljive sukladno taksonomiji uključuju kupnju i vlasništvo nad zgradama (7.7) i druge djelatnosti usmjerene na ulaganja kao što su izdaci za vozni park (6.5), računalno programiranje, savjetovanje i djelatnosti povezane s njima (8.2). Taksonomski prihvatljiv OpEx u 2023. godini, iznosi 4,17 mEUR, a povezan je s održavanjem taksonomski prihvatljivog CapEx-a te se iz tog razloga odnosi na iste djelatnosti.

Kako bi se izbjeglo dvostruko zbrajanje i, uzimajući u obzir, trenutnu praksu izvještavanja o usklađenosti gospodarskih djelatnosti, prihvatljive djelatnosti usklađene su s kriterijima značajnog doprinosa okolišnom cilju ublažavanja klimatskih promjena i s njima povezanim kriterijima ne nanošenja bitne štete (DNSH).

Usklađivanje

U 2023. godini nije bilo prometa koji bi bio prihvatljiv po Delegiranom aktu o klimi, odnosno prihvatljiv promet nije prema ciljevima koji znatno pridonose ublažavanju klimatskih promjena (Prilog 1) ili prilagodbi klimatskim promjenama (Prilog 2) te iz tog razloga za ovo razdoblje nije analizirana usklađenost s EU Taksonomijom.

U izvještajnom razdoblju, prepoznato je da je dio kapitalnih rashoda usklađen sa znatnim doprinosom ubla-

žavanju klimatskih promjena za gospodarsku djelatnost 7.7. Kupnja i vlasništvo nad zgradama. Kapitalni rashodi u nekretnine koje su završene prije 31. prosinca 2020. godine zadovoljava kriterij znatnog doprinosa ublažavanju klimatskih promjena sukladno dobivenim energetske certifikatima A+ i A. Za projekt Svilno u pripremi, analizirana je projektna dokumentacija i sukladno primjenjivim kriterijima za znatan doprinos ovom cilju, procijenjeno je da ispunjavaju primjenjive kriterije za nekretnine izgrađene nakon 31. prosinca 2020. godine. Od kriterija kojima se dokazuje nenanošenje bitne štete drugim okolišnim ciljevima, za gospodarsku djelatnost 7.7. Kupnja i vlasništvo nad zgradama primjenjiv je samo kriterij za nenanošenje štete za cilj prilagodbe na klimatske promjene. S obzirom na to da je u izgradnju velikih investicija i prije 2020. godine uključena procjena izdržljivosti nekretnina na elementarne nepogode (npr. poplave i potrese, sukladno zakonskoj obvezi), procijenjeno je da je ovaj udio kapitalnih rashoda usklađen s kriterijem nenanošenja bitne štete na prilagodbu klimatskim promjenama.

Udio kapitalnih rashoda usklađen s taksonomijom u okviru djelatnosti 7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama iznosi 22,03% što je otprilike 4,14 mEUR.

Operativni rashodi povezani s održavanjem usklađenog CapEx-a su također ocijenjeni kao usklađeni s taksonomijom sukladno zadovoljavanju specifičnih kriterijima djelatnosti 7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama iz Delegiranog akta I. Udio operativnog troška usklađenog s taksonomijom u okviru djelatnosti 7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama iznosi 5%, što je otprilike 0,36 mEUR. Operativni trošak usklađen s taksonomijom u okviru prihvatljive djelatnosti 7.7. Kupnja i vlasništvo nad zgradama procijenjeno je sukladno trenutnim procesom vođenja rashoda prema mjestu troška, Navedeni troškovi mogu biti potkrijepljeni fakturama te kako bi izbjegli dvostruko zbrajanje (double counting) iz ukupnog prihvatljivog operativnog rashoda sukladno mjestima troška, oduzet je ukupni operativni rashod.

CCM: Ublažavanje klimatskih promjena

CCA: Prilagodba klimatskim promjenama

WTR: Održiva uporaba i zaštita vodnih i morskih resursa

CE: Prijelaz na kružno gospodarstvo

PPC: Sprečavanje i kontrola onečišćenja

BIO: Zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustava

Taksonomski prihvatljive
gospodarske djelatnosti za
CapEx/OpEx

**Sukladno „Često postav-
ljenim pitanjima (FAQs)“
objavljenih 19. prosinca
2022. godine, vlasnici
zgrada mogu koristiti
kriterije pod ekonomskom
djelatnošću 7.7 za svoje
zgrade, pa tako i zgrade u
pripremi*

Prihvatljive ekonomska djelatnost	Opis	Oznaka
6.5 Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i gospodarskim vozilima	Naš vozni park (leasing) uključujući održavanje i popravak.	CCM 6.5 / CCA 6.5
1.2 Proizvodnja lijekova	Proizvodnja lijekova je osnovna djelatnost Grupe JGL	PP 1.2
7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama**	Stjecanje i vlasništvo nad zgradama (tj. prihvatljivost svih zgrada, uzimajući u obzir pravno ili ekonomsko vlasništvo, uključujući pravo korištenja iz najma zgrade)	CCM 7.7 / CCA 7.7
8.2 Računalno programiranje, savjetovanje i djelatnosti povezane s njima	Zakup resursa podatkovnog centra od vanjskih pružatelja usluga (nekapitalizirani troškovi najma)	CCM 8.2 / CCA 8.2

Minimalne zaštitne mjere

Usklađenost s EU taksonomijom se, uz specifične kriterije za svaku gospodarsku djelatnost, dokazuje i usklađenošću s minimalnim zaštitnim mjerama (eng. Minimum Safeguards) sukladno u čl. 18 Uredbe EU o taksonomiji.

Minimalne zaštitne mjere uključuje sve postupke koji se provode kako bi se osiguralo da se gospodarske djelatnosti provode u skladu s:

- Smjernice OECD-a za multinacionalna poduzeća (eng. OECD Guidelines for Multinational Enterprises);
- Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima (eng. United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights), uključujući načela i prava navedena u osam temeljnih konvencija identificiranih u Deklaraciji Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu; i
- Međunarodna povelja o ljudskim pravima.

U nedostatku daljnjih smjernica Europske komisije, procjena je temeljena na „Završnom izvješću o mini-

malnim zaštitnim mjerama” koje je objavila Platforma za održivo financiranje u listopadu 2022. Minimalne zaštitne mjere pokrivaju četiri teme; ljudskih prava (uključujući radnička prava i prava potrošača), korupciju i mito, oporezivanje te pošteno tržišno natjecanje. S obzirom na to da još uvijek nema jasnih smjernica o tome kako se pridržavati Minimalnih zaštitnih mjera, svoju smo procjenu temeljili na “Završnom izvješću o minimalnim zaštitnim mjerama” koje je objavila Platforma za održivo financiranje u listopadu 2022.

U JGL Grupi se ozbiljno shvaća odgovornost JGL-a kao aktera u globalnom lancu farmaceutskog sektora, sljedeći načela etičkog poslovnog ponašanja za svakodnevne poslovne aktivnosti koja se očituju u Etičkom kodeksu: Pravila poslovnog ponašanja koji pokriva, među ostalim, sve četiri teme minimalnih zaštitnih mjera. JGL Grupu karakterizira posvećenost najvišim etičkim vrijednostima i zajedničkom i pojedinačnom poštivanju pravila i zakona koji reguliraju aktivnosti grupe. Također podržavaju se zakoni i propisi koji promiču transparentnost sljedeći zahtjeve za transparentnošću iz Kodeksa ponašanja Europske udruge proizvođača generičkih lijekova (EGA), a, u 2023. godini, usvojena su i Pravila ponašanja za dobavljače.

S obzirom na opskrbe lance i poslovne odnose, očekuje se isto etičko poslovno ponašanje kao i za poslovne subjekte. Stoga su zahtjevi minimalne zaštite sastavni dio poslovnih ugovora i Općeg uvjeta nabave. Dokument Opći uvjeti nabave ima za cilj promicanje i provođenje praksi koje se, između ostaloga, odnose i na ljudska prava, etiku, zaštitu okoliša i sigurnost. Od svakog dobavljača očekuje se da poštuje etička načela Grupe i da osigura da svi njihovi zaposlenici i podizvođači poštuju propisane uvjete nabave. Štoviše, procesi odabira dobavljača uključuju ispitivanje dobavljača o njihovim okolišnim praksama i poštivanju ljudskih prava, borbi protiv korupcije i podmićivanja. U sklopu Općih uvjeta nabave, zadržano je pravo raskida ugovora ako se dokaže kako dobavljač krši neke od odredbe Općih uvjeta nabave. Također, svi dobavljači obavezni su poštivati Pravila ponašanja za dobavljače.

U poslovnoj godini 2023. JGL Grupa nije pravomoćno osuđena na sudu za kršenje zakona o radu ili ljudskih prava, za kršenje zakona o tržišnom natjecanju ili za bilo kakvo kršenje poreznih zakona. Nisu identificirani relevantni sudski sporovi u svezi s korupcijom i podmićivanjem. Osim toga, JGL Grupa nije bila uključena u slučaj kojim se bavila nacionalna kontaktna točka OECD-a i nije ju ispitivao Resursni centar za poslovna i ljudska prava.

KPI-jevi i računovodstvene politike

Ključni pokazatelji uspješnosti (KPI) uključuju KPI prihoda (Turnover), KPI kapitalnih (CapEx) rashoda i KPI operativnih (OpEx) rashoda.

Za predstavljanje KPI-jeva taksonomije korišteni su predlošci navedeni u Dodatku II Delegiranog zakona o objavama. S obzirom na to da JGL Grupa ne obavlja niti jednu djelatnost vezanu uz prirodni plin i nuklearnu energiju (djelatnosti 4.26-4.31), nisu korišteni namjenski predlošci uvedene Dopunskim delegiranim aktom za djelatnosti u pojedinim energetske sektorima.

KPI prihoda

Definicija

Udio gospodarskih djelatnosti usklađenih s EU taksonomijom u ukupnom prihodu izračunat je kao dio neto prihoda koji proizlazi iz proizvoda i usluga povezanih s gospodarskim djelatnostima prihvatljivim i usklađenim s taksonomijom (brojnik) podijeljen s neto prihodom (nazivnik), za financijsku godinu od 1. siječnja 2023. do 31. prosinca 2023.

Nazivnik KPI-ja prihoda temelji se na konsolidiranom neto prihodu u skladu s paragrafom 82(a) MRS-a 1 (bilješka 3. Prihodi od prodaje).

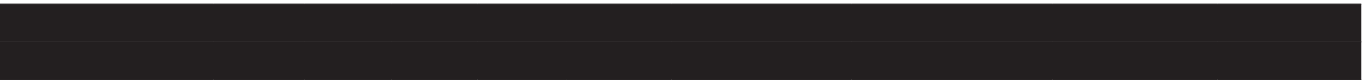
Analiziran je sav promet Grupe ostvaren u 2023. poštivajući Uredbu o taksonomiji i identificiran je promet povezan s definiranom gospodarskim djelatnostima prihvatljivim za taksonomiju na pojedinačnoj osnovi, odnosno taksonomski prihvatljiva djelatnost 1.2. Proizvodnja lijekova prepoznata u Aneksu 3 Delegiranog akta Uredbe o taksonomiji 2023/2486.

Predložak prometa za
financijsku godinu 2023.

Ekonomске djelatnosti	2023		Kriteriji znatnog doprinosa						
	Oznaka/oznake (a)	Prihodi	Udio prihoda, godina 2023	Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda	Onečišćenje	Kružno gospodarstvo	Bioraznolikost
		m€	%						
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI									
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)									
-		0,00	0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Prihodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Od čega omogućujuće		0,00	0,0%						
Od čega prijelazne		0,00	0,0%						
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)									
-				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)
Proizvodnja lijekova	PP 1.2	101,74	48,25%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Prihodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađenih s tak- sonomijom) (A.2)		101,74	48,25%	48,25%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
A. Prihodi od takson- omski prihvatljivih djelat- nosti (A.1 + A.2)		101,74	48,25%	48,25%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
B. TAKSONOMSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI									
Prihodi taksonomski neprihvatljivih aktivnosti (B)		109,14	51,75%						
UKUPNO		210,89	100,0%						

Kriteriji nenanošenja bitne štete ("ne nanosi bitnu štetu")

Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda	Onečišćenje	Kružno gospodarstvo	Bioraznolikost	Minimalne zaštitne mjere	Udio prihoda od taksonomski usklađenih (A.1.) ili prihvatljivih (A.2.) djelatnosti, 2022	Kategorija omogućujuća djelatnost	Kategorija prijelazna djelatnost
D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	O	P
N	N	N	N	N	N	N	0,0%	-	-
N	N	N	N	N	N	N	0,0%	-	-



							0,0%		
							0,0%		
							0,0%		

	Proportion of turnover / Total turnover	
	Aligned per objective	Eligible per objective
CCM	%	%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

* Ova tablica uvedena je Delegiranim aktom Uredbe o taksonomiji, a ima svrhu pružanja informacija ako kompanije imaju aktivnosti koje su prihvatljive prema više ciljeva.

CapEx KPI

Definicija

CapEx KPI definiran je kao kapitalni rashodi usklađeni s EU taksonomijom (brojnik) podijeljeni s ukupnim kapitalnim rashodima (nazivnik).

Ukupni kapitalni rashodi JGL Grupe se sastoje od povećanja dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine tijekom financijske godine, prije amortizacije i bilo kakvih ponovnih mjerenja, uključujući ona koja proizlaze iz revalorizacije i umanjenja, kao i isključujući promjene fer vrijednosti. Uključuje stjecanje dugotrajne materijalne imovine, dugotrajne nematerijalne imovine, imovine s pravom korištenja i ulaganja u nekretnine. Dodaci proizašli iz poslovnih kombinacija također su uključeni (bilješka: 17. Građevine, postrojenja, oprema).

Analizirani su svi kapitalni rashodi koji su se dogodili u 2023. poštivajući Uredbu o taksonomiji i identificirani su rashodi povezani s definiranim gospodarskim djelatnostima prihvatljivim za taksonomiju na pojedinačnoj osnovi. Slijedeći ovaj pristup, osigurano je da se svaki kapitalni iznos računa samo jednom.



Ekonomске djelatnosti	2023			Kriteriji znatnog doprinosa					
	Oznaka/ oznake (a)	Kapitalni rashodi	Udio kapitalnih rashoda, godina 2023.	Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda	Onečišćenje	Kružno gospodarstvo	Bioraznolikost
		m€	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI									
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)									
Kupnja i vlasništvo nad zgradama	CCM 7.7	4,14	16,29%	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Kapitalni rashodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		4,14	16,29%	22,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Od čega omogućujuće		0,00	0,00%						
Od čega prijelazne		0,00	0,00%						
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno ne održive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)									
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)
Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i gospodarskim vozilima	CCM 6.5 / CCA 6.5	1,07	4,20%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL
Kupnja i vlasništvo nad zgradama	CCM 7.7 / CCA 7.7	2,29	9,02%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Računalno programiranje, savjetovanje i djelatnosti povezane s njima	CCM 8.2 / CCA 8.2	0,06	0,25%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Kapitalni rashodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno ne održivih djelatnosti (neusklađenih s taksonomijom) (A.2)		3,43	13,48%	13,48%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
A. Kapitalni rashodi od taksonomski prihvatljivih djelatnosti (A.1 + A.2)		7,57	29,76%	13,48%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
B. TAKSONOMSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI									
Kapitalni rashodi taksonomski neprihvatljivih aktivnosti (B)		17,86	70,24%						
UKUPNO		25,43	100,00%						

Kriteriji nenanošenja bitne štete ("ne nanosi bitnu štetu")

Ublažavanje klimatskih promjena	Prikladba klimatskim promjenama	Voda	Onečišćenje	Kružno gospodarstvo	Bioraznolikost	Minimalne zaštitne mjere	Udio taksonomski usklađenih (A.1.) ili prihvatljivih (A.2.) kapitalni rashodi, 2022.	Kategorija omogućujuća djelatnost	Kategorija prijelazna djelatnost
D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	O	P
D	D	D	D	D	D	D	27%	-	-
D	D	D	D	D	D	D	27%	-	-



							5,58%		
							4,40%		
							0,24%		
							11,50%		
							38,76%		

	Proportion of turnover / Total turnover	
	Aligned per objective	Eligible per objective
CCM	16,29%	29,76%
CCA	%	29,76%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

* Ova tablica uvedena je Delegiranim aktom Uredbe o taksonomiji, a ima svrhu pružanja informacija ako kompanije imaju aktivnosti koje su prihvatljive prema više ciljeva.

OpEx KPI

Definicija

OpEx KPI definiran je kao OpEx taksonomski prihvatljiv i taksonomski usklađen (brojnik) podijeljen s ukupnim OpEx-om (nazivnik) kako je definirano EU taksonomijom.

Ukupni operativni rashodi se sastoje od izravnih nekapitaliziranih troškova koji se odnose na istraživanje i razvoj, mjere obnove zgrada, kratkoročne najmove kao i sve oblike održavanja i popravka JGL Grupe (bilješke: 6. Materijalni troškovi, 7. Troškovi usluga, 11. Ostali poslovnih rashodi, 41. kratkoročne obveze po najmovima).

Ovo uključuje:

- Izdatke za istraživanje i razvoj priznate kao rashod tijekom izvještajnog razdoblja u računu dobiti i gubitka. U skladu s konsolidiranim financijskim izvještajima, to uključuje sve nekapitalizirane troškove koji se mogu izravno pripisati djelatnostima istraživanja i/ili razvoja.
- Opseg nekapitaliziranih najmove utvrđen je u skladu s MSFI 16 i uključuje troškove kratkoročnih najmove i najmove male vrijednosti.
- Troškovi održavanja i popravaka nekretnina, postrojenja i opreme određeni su na temelju troškova održavanja i popravaka raspoređenih na naša interna mjesta troška. Povezane stavke troškova mogu se pronaći u različitim stavkama u računu dobiti i gubitka, uključujući troškove proizvodnje (održavanje u poslovanju), troškove prodaje i distribucije (logistika održavanja) i administrativne troškove (kao što je održavanje IT sustava). To uključuje i mjere obnove zgrada.

Općenito, to uključuje troškove osoblja, troškove usluga i materijalne troškove za svakodnevno servisiranje, kao i za redovito i neplanirano održavanje i mjere popravka. Ti su troškovi izravno raspoređeni na nekretnine, postrojenja i opremu.

Ovo ne uključuje izdatke koji se odnose na svakodnevni rad nekretnina, postrojenja i opreme, kao što su sirovine, troškovi zaposlenika koji upravljaju strojevima, električnu energiju ili tekućine koje su potrebne za rad nekretnina, postrojenja i opreme. Amortizacija nije uključena u OpEx KPI.

Analizom internih troškovnih centara identificirani su operativni troškovi povezani s definiranim djelatnostima koje ispunjavaju uvjete taksonomije. Slijedeći ovaj pristup, osigurano je da se svaki OpEx broji samo jednom.

Ekonomске djelatnosti	Oznaka/ oznake (a)	Operativni rashodi	Udio operativnih rashoda, godina 2023.	Kriteriji znatnog doprinosa					
				Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda	Orečišćenje	Kružno gospodarstvo	Bioraznolikost
		m€	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI									
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)									
Kupnja i vlasništvo nad zgradama	CCM 7.7 / CCA 7.7	0,36	5,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Operativni rashodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		0,36	5,00%	5%	0%	0%	0%	0%	0%
Od čega omogućujuće		0,00	0,00%						
Od čega prijelazne		0,00	0,00%						
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)									
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)
Kupnja i vlasništvo nad zgradama	CCM 7.7 / CCA 7.7	3,37	46,18%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i gospodarskim vozilima	CCM 6.5 / CCA 6.5	0,43	5,96%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Operativni rashodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađenih s taksonomijom) (A.2)		3,80	52,14%	52,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
A. Operativni rashodi taksonomski prihvatljivih djelatnosti (A.1 + A.2)		4,17	57,14%	52,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
B. TAKSONOMSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI									
Operativni rashodi taksonomski neprihvatljivih aktivnosti (B)		3,12	42,86%						
UKUPNO		7,29	100,00%						

Kriteriji nenanošenja bitne štete ("ne nanosi bitnu štetu")

Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda	Onečišćenje	Kružno gospodarstvo	Bioraznolikost	Minimalne zaštitne mjere	Udio taksonomski usklađenih (A.1.) ili prihvatljivih (A.2.) kapitalni rashodi, 2022.	Kategorija omogućujuća djelatnost	Kategorija prijelazna djelatnost
D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	O	P
N	N	N	N	N	N	N	4,15%	-	-
N	N	N	N	N	N	N	4,15%	-	-

52,40%

11,60%

65,31%

69,46%

Proportion of turnover / Total turnover		
	Aligned per objective	Eligible per objective
CCM	5,00%	57%
CCA	%	57%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

* Ova tablica uvedena je Delegiranim aktom Uredbe o taksonomiji, a ima svrhu pružanja informacija ako kompanije imaju aktivnosti koje su prihvatljive prema više ciljeva.

Okolišne teme



POTROŠNJA ENERGIJE I KOMBINACIJA IZVORA ENERGIJE⁵

U želji da bude što konkurentniji, JGL kontinuirano ulaže, promovira i unapređuje energetske učinkovitost. Kompanija dugi niz godina uspješno upravlja aspektom energije kroz Sustav upravljanja energijom ISO

50001:2018 a prošle je godine Sustav i recertificiran. Sustav upravljanja energijom u JGL-u se primjenjuje na aktivnosti razvoja, proizvodnje i distribucije lijekova, medicinskih proizvoda, kozmetike, dodataka prehrani, hrane za specijalne medicinske potrebe te ostale aktivnosti podrške. Uspješan sustav nadzora i kontrole potrošnje svih korištenih energenata na proizvodnoj lokaciji Svilno 2 stavljen je u funkciju i na proizvodnoj lokaciji Svilno 1.

Glavni energenti koji se koriste unutar JGL-a su električna energija i ELLU (ekstra lako loživno ulje).

Potrošnja energije i
kombinacija izvora energije
u protekle tri godine

	Potrošnja energije i kombinacija izvora energije	2021.	2022.	2023.
1	Potrošnja goriva iz ugljena i proizvoda od ugljena (MWh)	0	0	0
2	Potrošnja goriva iz sirove nafte i naftnih derivata (MWh)	4.793	6.819	8.080
3	Potrošnja goriva iz prirodnog plina (MWh)	0	0	0
4	Potrošnja goriva iz drugih fosilnih izvora (MWh)	0	0	0
5	Potrošnja nabavljene ili stečene električne energije, energije za grijanje, pare i energije za hlađenje iz fosilnih izvora (MWh)	0	0	1.960
6	Ukupna potrošnja energije iz fosilnih goriva (MWh) (izračunana kao zbroj redaka od 1. do 5.)	4.793	6.819	10.040
	Udio energije iz fosilnih izvora u ukupnoj potrošnji energije (%)	35,78%	39,05%	50,04%
7	Potrošnja iz nuklearnih izvora (MWh)	n/p	n/p	n/p
	Udio energije iz nuklearnih izvora u ukupnoj potrošnji energije (%)	n/p	n/p	n/p
8	Potrošnja goriva za obnovljive izvore uključujući biomasu (koja uključuje i industrijski i komunalni otpad biološkog podrijetla, bioplin, vodik iz obnovljivih izvora itd.) (MWh)	n/p	n/p	n/p
9	Potrošnja nabavljene ili stečene električne energije, energije za grijanje, pare i energije za hlađenje iz obnovljivih izvora (MWh)	8.372	10.396	9.801
10	Potrošnja energije iz obnovljivih izvora iz vlastite proizvodnje osim goriva (MWh)	230	245	221
11	Ukupna potrošnja energije iz obnovljivih izvora (MWh) (izračunana kao zbroj redaka od 8. do 10.)	8.602	10.641	10.022
	Udio energije iz obnovljivih izvora u ukupnoj potrošnji energije (%)	64,22%	60,95%	49,96%
	Ukupna potrošnja energije (MWh) (izračunana kao zbroj redaka 6. i 11.)	13.395	17.460	20.062

⁵ E1-5

Aktivno se radi na odabiru ekološki prihvatljivijeg energenta s kojim bi se zamijenilo ELLU. Zbog dislociranosti pogona, kao jedna od opcija u skorijoj budućnosti je i prelazak na zemni plin. JGL proizvodi i vlastitu električnu energiju iz fotonaponske elektrane G16. U kompaniji su završena dva projekta fotonaponskih elektrana i to neintegrirana FNE parkiralište G16 na lokaciji Svilno 2, te integrirana FNE G20 na lokaciji Kukuljanovo. U planu je realizirati projektiranjem FNE uz subvencije fonda. Započelo se i s pripremnom fazom projektiranja i treće neintegrirane fotonaponske elektrane na lokaciji Svilno 2 na parkiralištu G15.

Kroz prikazani period od tri godine vidljivo je očekivano povećanje potrošnje energenata iz obnovljivih i neobnovljivih izvora energije u skladu sa strateškim rastom tvrtke u vidu širenja proizvodnih pogona te izgradnje novih građevina u sklopu projekta INTEGRA – automatizirano skladište G20 na Kukuljanovu te građevina G15 na lokaciji Svilno 2. Najveće povećanje iz neobnovljivih izvora energije dolazi od potrošnje ekstra lakog loživog ulja, 18,5% u odnosu na prethodnu godinu što je direktno vezano na povećanje proizvodnih kapaciteta. Pojačana potrošnja električne energije proizlazi iz povećanja kapaciteta skladišta koja zahtijevaju stalno održavanje optimalnih uvjeta.

Energetski intenzitet po
neto prihodu u protekle
dvije godine

Energetski intenzitet po neto prihodu	2022.	2023.	% 2023. / 2022.
Ukupna potrošnja energije za proizvodnju farmaceutskih proizvoda po neto prihodu (MWh/ EUR)	17.460/ 106.803.813	20.062/ 132.073.576	-7,08%

Vidljiv je trend smanjenja udjela energije iz obnovljivih izvora u ukupnoj potrošnji energije iz dva razloga. Prvi razlog je povećanje zahtjeva za ekstra lakim loživim uljem, a drugi razlog je financijska nemogućnost produženja ugovora za otkup električne energije proizvedene iz obnovljivih izvora zbog značajnog povećanja jedinične cijene koja je za više od 3000% veća od prijašnje ugovorene, po isteku ugovora sklopljenog s tvrtkom HEP u studenom 2023. godine. Zbog navedenog, udio potrošnje energenata iz obnovljivih izvora drastično će narasti i kroz 2024. godinu, no kompanija je u aktivnoj potrazi za alternativnim rješenjima kako bi se usporio navedeni rast, među ostalim očekuje početak realizacije projekta širenja kapaciteta fotonaponske elektrane kroz 2024. godinu.

ENERGETSKI INTENZITET NA TEMELJU NETO PRIHODA

JGL posluje u sektoru proizvodnje farmaceutskih proizvoda (NACE C21) koji se prema Delegiranoj uredbi Komisije (EU) 2022/1288 klasificira kao sektor koji znatno utječe na klimu.



U JGL-u se potrošnja energije smanjuje proizvodnjom električne energije iz fotonaponske elektrane

SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE

Glavna mjera koju JGL provodi, a koja je povezana s ublažavanjem klimatskih promjena, je smanjenje potrošnje električne energije iz konvencionalnih sustava i kontrola potrošnje ukupne energije koja se koristi u tvrtki⁶.

U JGL-u se potrošnja energije smanjuje korištenjem sunčeve energije za zagrijavanje vode, te proizvodnjom električne energije iz fotonaponske elektrane. Također, energetska certificiranja građevina na lokaciji Svilno i Kukuljanovo te certifikati A+ za nove zgrade značajno doprinose smanjenju potrošnje energija.

Osim mjera dobrog gospodarenja energijom i investiranja u opremu, tijekom izvještajnog razdoblja provodile su se i druge aktivnosti za smanjenje potrošnje energije poput:

- zamjena postojeće rasvjete LED rasvjetom,
- regulacija temperatura procesa radnih, skladišnih i uredskih prostora,
- djelomično korištenje otpadne topline,
- solarno pregrijavanje tople vode, omekšavanje vode,
- sustav daljinskog nadzora potrošnje svih korištenih energenata (električna energija, voda i ELLU).

Do 2028. godine u planu je izgradnja dodatnih fotonaponskih elektrana, a za 2024. godinu alociran je budžet od 50.000,00 eura za pripremu projekata za smanjenje potrošnje energije.

⁶ E1-3

EMISIJE STAKLENIČKIH PLINOVA⁷

Krajem 2023. godine JGL Grupa je pokrenula inicijativu usmjerenu na reviziju metodologije i mjerenja za izračun stakleničkih plinova iz Opsega 1 i 2. Ova inicijativa nije samo tehnički zadatak, već je važan korak u potvrđivanju održivog poslovanja i odgovornosti prema okolišu. Proces je započeo edukacijom zaposlenika, detaljnim istraživanjem i procjenjivanjem metoda i standarda u području mjerenja emisija stakleničkih plinova, kako bi se osigurao pristup usklađen s najboljom praksom i regulativama.

Nakon toga, uslijedila su intenzivna razmatranja unutar tima stručnjaka s ciljem odabira metodologije koja je primjenjiva, precizna i relevantna za specifične poslovne procese. Ova faza obuhvatila je analizu operativnih sustava, procesa proizvodnje, upravljanja resursima i dobavljačkih lanaca kako bi se identificirali ključni izvori emisija stakleničkih plinova.

U 2024. godini planira se opširna edukacija zaposlenika o važnosti mjerenja emisija stakleničkih plinova iz sva tri Opsega (1, 2 i 3), prilagodba alata za praćenje i analiza podataka te uspostava sustava za prikupljanje potrebnih informacija. Osim toga, osigurat će se da mjerenje bude transparentno, pouzdano i lako za praćenje, kako bi se kontinuirano mogao pratiti napredak i identificirati prilike za poboljšanje.

Konačno, definiranje metodologije i uspostava sustava mjerenja za izračun emisija stakleničkih plinova iz Opsega 1, 2 i 3 predstavlja tek početak puta prema održivom poslovanju. Ovi koraci omogućuju jasno razumijevanje utjecaja na okoliš i postavljanje ciljeva za smanjenje emisija.

Tijekom narednih godina nastavit će se razvijati i implementirati strategije koje će omogućiti da kompanija aktivno doprinosi zaštiti okoliša i stvaranju održive budućnosti.

VODA

POTROŠNJA VODE⁸

U JGL-u potrošnja vode uvelike ovisi u proizvodnji, a voda crpljena iz lokalne mreže koristi se kao dio proizvodnog procesa. Kako bi se osiguralo smanjenje potrošnje vode, JGL kontinuirano radi na razvoju mjera smanjenja kao što su: smanjenje potrošnje vodovodne vode i smanjenje količine ispuštenih otpadnih voda u kanalizaciju.

Navedeno se postiže kroz prikupljanje odbačene vode iz sustava proizvodnje, koja se zajedno s kišnicom koristi za zalijevanje zelenih površina i okolne vegetacije. U 2024. godini u planu je provedba ispitivanja za implementaciju dodatnih sustava za recirkulaciju otpadne vode gdje JGL vidi prostor za uštedu i smanjenje potrošnje pitke vode⁹.

ISPUŠTANJE VODE

Obveza upravljanja otpadnim vodama temelji se na usklađenosti sa zakonskim regulativama i strogim vlastitim mjerama. Kao što je objavljeno u prijašnjim izvještajima, ispuštanje tehnološke otpadne vode kontrolirano je uz prethodno tretiranje vode kroz biološke pročišćivače prije ispusta u sustav javne odvodnje. Na proizvodnim lokacijama JGL-a nalaze se dva biološka i jedan fizikalno-kemijski pročišćivač vode koji se nadograđuju u skladu s raspoloživim novim tehnologijama.

Sustavi prikupljanja oborinskih voda s krovova i voda iz procesa proizvodnje pročišćene vode na novom proizvodnom pogonu pridonose smanjenju potrošnje vode za potrebe navodnjavanja zelenih površina. Zaostali mulj od pročišćene vode se skuplja i zbrinjava prema potrebi u skladu sa zakonskom regulativom od strane vanjskih ovlaštenih partnera.

Mehanizmi za praćenje utjecaja, nastalih ispuštanjem vode, temelje se na učinkovitosti pristupa upravljanju i uključuju inspekcijske nadzore od strane vodopravnih inspekcija, praćenje kvalitete otpadne vode putem ovlaštenih laboratorija, te vlastitu dnevnu analizu ispusta.

⁷ E1-6

⁸ E3-4

⁹ E3-2

Kategorija	Volumen (m ³)	Potrošnja vode u 2023. godini
Ukupna potrošnja vode	61.904	
Ukupnu potrošnju vode u područjima izloženima riziku voda, uključujući područja s velikim nedostatkom vode	0	
Ukupna količina reciklirane i oporabljene vode (m ³ /mjesec)	250	

	Ukupna potrošnja vode (m ³)	Neto prihod (milijun EUR)	Postotak (%)
Ukupna potrošnja vode u poslovanju na milijun EUR neto prihoda	61.904	132.073.576	0,05%

Procesi koji iz toga proizlaze su:

- upravljanje dokumentacijom i podacima,
- upravljanje nesukladnostima i korektivnim mjerama,
- upravljanje resursima,
- analiza i poboljšanja (nadzor, pregled kvalitete, performanse procesa),
- upravljanje rizicima i prilikama.

Završetkom projekta INTEGRA te preseljenjem odjela Kontrole kvalitete i Istraživanja i razvoja u novu zgradu G15 na lokaciji Svilno dodatno se na biološki pročišćivač ispuštaju tehnološke vode s navedenih odjela. To je posljedično utjecalo na smanjenje opterećenja fiziikalno-kemijskog uređaja za pročišćavanje na lokaciji Pulac. U prosincu 2023. godine JGL je poslao sve potrebne dokumente za zahtjev za produžetak vodopravne dozvole za ispuštanje otpadnih voda na Pulcu te se odobrenje očekuje u 2024. godini.

JGL ima tri predviđena ispusta otpadne tehnološke vode. Na lokaciji Pulac prisutan je ispust za otpadne vode koje dolaze iz proizvodnih prostora tvrtke Adria-

lab. Na lokaciji Svilno 1 prisutan je ispust za otpadne vode koje dolaze iz proizvodnog pogona, a na lokaciji Svilno 2 prisutan je ispust za otpadne vode koje dolaze iz proizvodnog pogona te odjela Istraživanje i razvoj te Kontrola kvaliteta koji se od 2023. godine nalaze na toj lokaciji.

Tijekom 2023. godine produžena je vodopravna dozvola za ispuštanje otpadnih voda za lokacije Svilno 1 i Svilno 2. Analiza uzoraka otpadnih voda prikupljenih na ispustima provodi se u ovlaštenim laboratorijima, četiri puta godišnje na lokacijama Svilno 1 i Svilno 2 te dva puta godišnje na lokaciji Pulac, u skladu sa zakonskim propisima. Voda se analizira na parametre određene važećim vodopravnim dozvolama za svaku lokaciju. Analize uzoraka otpadnih voda pokazuju da su svi parametri koje je JGL, u skladu s vodopravnim dozvolama dužan ispitivati, ispod propisanih graničnih vrijednosti.



KORIŠTENJE RESURSA I KRUŽNO GOSPODARSTVO

OTPAD¹⁰

JGL svojim aktivnostima stvara opasni i neopasni otpad. Aktivnosti i procesi koji dovode do stvaranja navedenog otpada, odnosno razlozi zbog čega određena ulazna sirovina ili materijal završe kao otpad, su razni.

Većina otpada kojeg JGL stvara nastaje iz proizvodnih i analitičkih (laboratorijskih) procesa. Također, značajna količina otpada nastaje i zbog redovitog održavanja i servisiranja raznih sustava JGL-a gdje dolazi do česte zamjene komponenata / elemenata sustava te na taj način stari element koji više nema svoju funkciju postaje otpad kojeg treba zbrinuti na odgovarajući način.

Otpad nastao procesima unutar JGL-a privremeno se skladišti u prostorima JGL-a na lokaciji, do odvoza od ovlaštenog zbrinjavatelja otpada.

Najzastupljenije kategorije otpada u JGL-u su glomazni otpad (razni miješani, neopasni, inertni otpad koji sadrži dijelove koji imaju određenu vrijednost kao sirovina, ali se ne mogu izdvojiti na mjestu nastanka), ambalažni otpad (papir i karton, aluminij, plastika i staklo) te lijekovi (proizvodni škart, istek roka, nesukladnosti).

U nastavku je prikazana tablica s detaljima o količini nastalog otpada i raščlambom na opasni i neopasni otpad, vrstama postupka uporabe otpada preusmjerenog iz zbrinjavanja i vrstama obrade otpada usmjerenog na zbrinjavanje. Opseg stvaranja otpada na temelju kojeg je napravljen ovaj izračun obuhvaća otpad od tvrtke JGL na lokacijama Svilno 1, Svilno 2, Pulac i Kukuljanovo koji je predan tvrtkama partnerima - ovlaštenim zbrinjavateljima otpada, s time da isključuje otpad koji nastaje po završetku korištenja proizvoda od strane krajnjih korisnika unutar Hrvatske i u inozemstvu.

¹⁰ E5-5

KATEGORIJA OTPADA	KOLIČINA (T)	Količine i kategorije otpada u 2023. godini
Ukupna količina nastalog otpada (tona)	679,3	
Opasni otpad preusmjeren iz zbrinjavanja	12,1	
Opasni otpad preusmjeren iz zbrinjavanja radi pripreme za ponovnu uporabu	0	
Opasni otpad preusmjeren iz zbrinjavanja zbog recikliranja	0,8	
Opasni otpad preusmjeren iz zbrinjavanja zbog ostalih postupaka uporabe	11,3	
Neopasni otpad preusmjeren iz zbrinjavanja	410,6	
Neopasni otpad preusmjeren iz zbrinjavanja radi pripreme za ponovnu uporabu	0	
Neopasni otpad preusmjeren iz zbrinjavanja zbog recikliranja	67,9	
Neopasni otpad preusmjeren iz zbrinjavanja zbog ostalih postupaka uporabe	342,7	
Opasni otpad usmjeren na zbrinjavanje	21,3	
Opasni otpad usmjeren na zbrinjavanje spaljivanjem	7,8	
Opasni otpad usmjeren na zbrinjavanje odlaganjem	0	
Opasni otpad usmjeren na zbrinjavanje ostalim postupcima zbrinjavanja	13,5	
Neopasni otpad usmjeren na zbrinjavanje	235,3	
Neopasni otpad usmjeren na zbrinjavanje spaljivanjem	0	
Neopasni otpad usmjeren na zbrinjavanje odlaganjem	0	
Neopasni otpad usmjeren na zbrinjavanje ostalim postupcima zbrinjavanja	235,3	
Ukupnu količinu nerekiciranog otpada	610,6	
Postotak nerekiciranog otpada	89,9%	

JGL je u 2023. godini generirao ukupno 679,3 t otpada, od čega je 645,9 t neopasnog otpada i 33,4 t opasnog otpada. U usporedbi s 2022. godinom, ukupno je 130,7 t otpada više što čini povećanje od 24%. Iz podataka je vidljivo da je povećanje najznačajnije u

udjelu neopasnog otpada, za 124,7 t, u odnosu na prijašnju godinu. Zabilježeni porast posljedica je aktivnosti vezanih za dovršetak izgradnje nove građevine. Navedeno je pridonijelo povećanju neopasnog otpada, a osobito glomaznog (ključni broj 15 01 01), za 55,5%.

	Količina	Količina opasnog otpada u 2023. godini
Ukupna količina opasnog otpada (tona)	33,4	
Ukupna količina radioaktivnog otpada (radioaktivni otpad definiran u članku 3. točki 7. Direktive Vijeća 2011/70/Euratom)	0	

Opasnog otpada zbrinuto je 6 t više nego u 2022. godini. Porast opasnog otpada za 21,9% u odnosu na prethodnu godinu, posljedica je širenja JGL-a na području Svilnog i povećanja kapaciteta što je uzrokovalo porast otpada od proizvoda pakiranih u ambalažu pod tlakom (ključni broj 15 01 11*) te je 2023. godine rashodovana veća količina električnog i elektroničkog otpada (ključni brojevi 16 02 13* i 20 01 35*).

Metodologija za izračun podataka

Podaci o masama otpada su dobiveni izravnim mjerenjem na način da se otpad važe na lokaciji preuzimanja otpada ili u prostorijama tvrtke zbrinjavatelja. Udio otpada preusmjerenog iz zbrinjavanja zbog ostalih postupaka oporabe iznosi 52% od ukupnog otpada te njegove glavne sastavnice čine papir i karton, plastična i staklena ambalaža koji su reciklabilni materijali (navedena ambalaža čini 61% kategorije - ostali postupci oporabe otpada), ali su od strane zbrinjavatelja zavedeni postupkom oporabe R12 koja glasi "Razmjena otpada radi primjene bilo kojeg od postupaka oporabe navedenim pod R1-R11".

Upravljanje otpadom¹¹

Zbog velikih količina reciklabilnog otpada kojeg kompanija stvara na godišnjoj razini, a koji ima i svoju tržišnu vrijednost, JGL u sklopu lokacije Svilno ima poseban prostor namijenjen odvajanju većih količina takvog otpada. Navedeni prostor sadrži preše za papir i karton, plastiku te glomazni otpad u kojima završavaju svi otpadni materijali iz objekata JGL-a na lokaciji Svilno, a koji spadaju u navedene kategorije. Kako bi navedeni sustav mogao funkcionirati, a udio odvojeno sakupljenog reciklabilnog otpada bio što veći, zaposlenici JGL-a educirani su o pravilnom načinu odvajanja otpada. Tako odvojeni otpad se predaje partneru koji ga potom prosljeđuje na daljnju obradu, kako bi navedeni otpad ponovno postao sirovina za izradu novih proizvoda.

Unutar JGL-ovih procesa upravljanja zaštitom okoliša, odgovoran odnos prema otpadu i razvoj kulture pravilnog postupanja s otpadom su prioritetne osnove kreiranja održivog poslovanja.

Od 2021. godine u JGL-u se odvojeno prikupljaju različite frakcije komunalnog otpada. Spremnici za odvajanje komunalnog otpada nalaze se tamo gdje se generira najviše komunalnog otpada, a to su prostori za objedovanje. U svrhu prikupljanja odvojeno skupljenog komunalnog otpada, JGL je s riječkim komunalnim društvom ugovorio dodatne spremnike za odvojeno skupljeni otpad. Osim toga, u hodnicima objekata JGL-a na riječkom i zagrebačkom području postavljeni su spremnici za otpadne baterije koji se predaju ovlaštenom partneru na zbrinjavanje, odnosno oporabu.

JGL surađuje s nekoliko trgovačkih društava ovlaštenih za sakupljanje opasnog i neopasnog otpada na području Republike Hrvatske. Svi partneri s kojima JGL ima ugovor o sakupljanju otpada, za obavljanje svoje djelatnosti imaju potrebne i propisane dozvole izdane od strane nadležnih institucija RH.

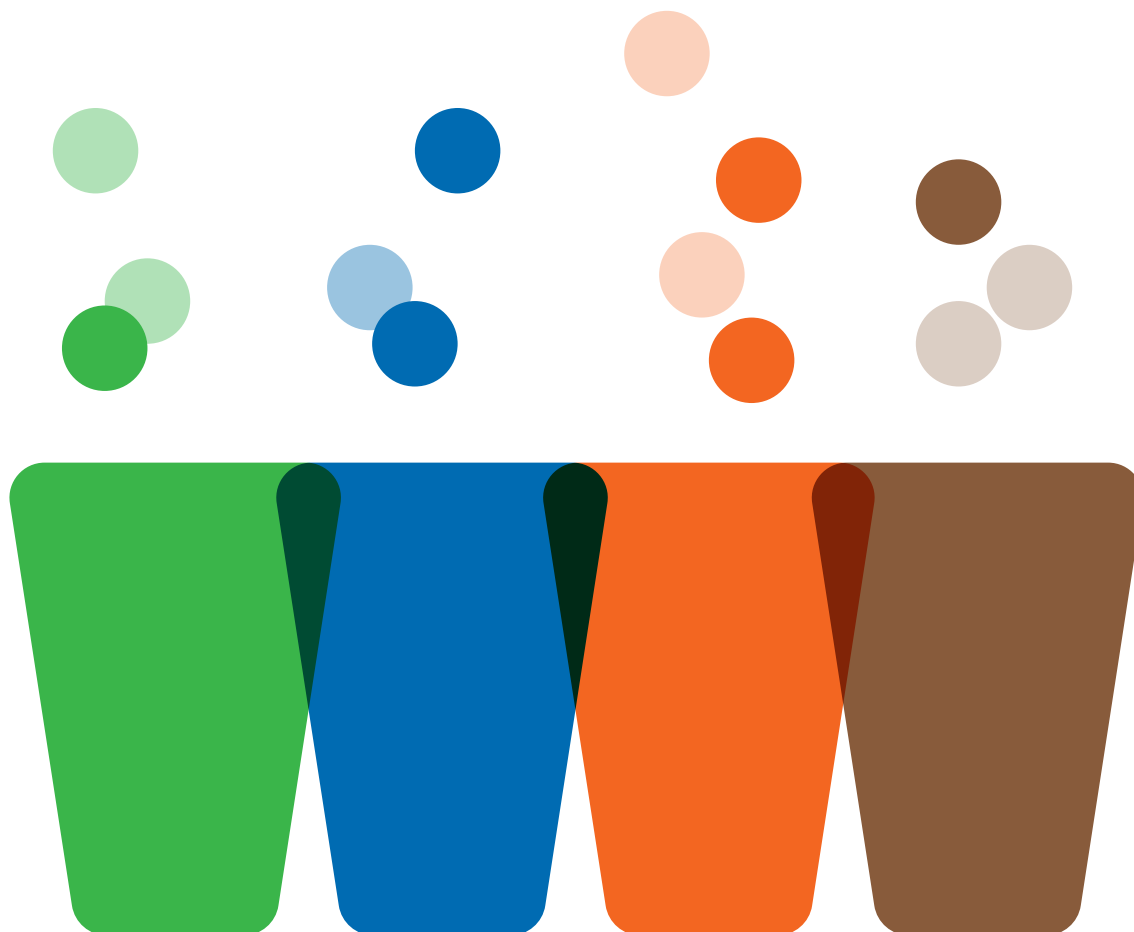
¹¹ E5-2

Prije predaje sakupljaču, otpad se adekvatno odvaja i označava u skladu s kategorijom kojoj pripada te ključnom broju. Svi zaposlenici koji rade na ovim procesima - educirani su na koji način, odnosno po kojim kriterijima, generirani otpad treba odvojiti i označiti. Nakon što se otpad na lokaciji nastanka sortira i označi, on završava na za to predviđenim mjestima u skladištima JGL-a, odnosno na drugim, za to predviđenim i prilagođenim mjestima (npr. otpadne kemikalije nalaze se unutar zaključanog prostora ispod kojih se nalazi tankvana). Nakon što je generirana adekvatna količina otpada, dogovora se sakupljanje s ovlaštenim ugovornim partnerom. Sakupljanje se odvija u prosjeku jednom tjedno, a za svaki odvoz izrađuje se potrebna dokumentacija u skladu s propisanom procedurom.

JGL ne prati otpad proizveden izvan svojeg lanca vrijednosti, kao što je otpad generiran prije ili poslije vlastitih

poslovnih procesa. Planirani audit i posjeti lokacijama ugovorenih zbrinjavatelja, koji će pružiti dublji uvid u postupke upravljanja otpadom nakon što se preda zbrinjavatelju, prvotno su bili planirani za 2023., ali će se održati u 2024. godini zbog logističkih izazova. Tijekom 2023. JGL je zaposlio stručnu osobu na radnom mjestu specijalista zaštite okoliša koja će sudjelovati u planiranom auditu.

Praćenje učinkovitosti JGL-ovog sustava gospodarenja otpadom provodi se kroz interne audite i nadzor, audite partnera JGL-a, nadzor nadležnih institucija, povratne informacije zaposlenika te upravljanje dokumentacijom. Za praćenje količine i vrste proizvedenog otpada, JGL koristi integrirano programsko rješenje koje, između ostalih funkcionalnosti, omogućava pregled količine i vrste otpada po lokacijama za bilo koji vremenski interval od početka korištenja sustava.



Društvene teme



VLASTITA RADNA SNAGA

JGL održava i razvija pozitivno, motivirajuće radno okruženje u kojem zaposlenici stječu potrebne kompetencije i vještine. Kompanija kontinuirano osigurava odvijanje svih procesa na siguran i učinkovit način, neprekidno i interoperabilno. Ova predanost sigurnosti i učinkovitosti odražava se u svakodnevnom poslovanju tvrtke.

Svaki zaposlenik JGL-a ima važnu ulogu u postavljanju i provođenju ESG strategije. JGL vjeruje da uključivanje ESG principa u svakodnevno poslovanje doprinosi

održivom i društveno odgovornom radu. To se manifestira kroz aktivno sudjelovanje zaposlenika u procesima provođenja aktivnosti, promicanje transparentnosti i odgovornosti te poticanje na inovativno razmišljanje o održivosti.

People strategija JGL-a postavlja ciljeve koje kompanija želi postići u sinergiji funkcije ljudskih potencijala i svih menadžera koji vode brigu o ljudima u svakodnevnom životu i radu. Ova strategija ima za cilj osigurati svim zaposlenicima pozitivno radno iskustvo te želi izgraditi radnu sredinu u kojoj se svi zaposlenici osjećaju podržano i motivirano. Kako bi se osiguralo ostvarenje ovih ciljeva, JGL prati napredak i razvoj životnog ciklusa zaposlenika u šest ključnih koraka (regrutacija, integracija, razvoj, motivacija, zadržavanje i rast).





POLITIKE POVEZANE S VLASTITOM RADNOM SNAGOM¹²

Polazeći od pretpostavke da su zaposlenici ključni nositelji cjelokupnog poslovnog procesa, JGL posvećuje veliku pažnju održavanju optimalnog broja zaposlenika kroz aktivnu kadrovsku politiku. Kontinuirano poboljšanje materijalne pozicije i prava zaposlenika, unapređenje njihovih kompetencija i ciljane edukacija također su ključni elementi ove politike, što pokazuje trend ulaganja u ljude tijekom proteklih nekoliko godina.

U tom kontekstu, Etički kodeks postaje temeljni dokument koji odražava vrijednosti i standarde kojima JGL teži. Ovaj dokument nije samo formalna izjava, već ključni uporišni stup u kreiranju pozitivnog radnog okruženja i održavanju visokih standarda etičkog ponašanja. Etički kodeks postavlja okvir i očekivanja u vezi s pitanjima kao što su zaštita ljudskih prava, zabrana prisilnog rada i dječjeg rada, sustav upravljanja za sprječavanje nezgoda na radu te prevenciju diskriminacije.

Kroz Etički kodeks, JGL se obvezuje na promicanje poštovanja ljudskih prava i etičkih principa ne samo unutar svoje organizacije, već i u svojim poslovnim odnosima s partnerima, dobavljačima i zajednicom.

Time se nastoji osigurati da se poslovne aktivnosti tvrtke provode na način koji je u skladu s najvišim standardima integriteta i odgovornosti. Osim toga, Etički kodeks služi kao sredstvo educiranja zaposlenika o važnosti etičkog ponašanja te kao osnova za vođenje etičkih rasprava i rješavanje etičkih dilema koje se mogu pojaviti u poslovnom okruženju.

U 2023. godini, JGL je uspostavio Corporate Total Reward System, koji obuhvaća sve zaposlenike JGL Pharme te predstavlja novu sistematizaciju svih poslova unutar kompanije. U sklopu ovih promjena u cjelokupni paket benefita za zaposlenike dodana je i subvencija za topli obrok na razini JGL Pharme koji će moći koristiti,

zajedno s gostima, i u novootvorenom restoranu u JGL Pharma Valley kompleksu na Svilnom.

Također, tijekom 2023. godine objavljen je Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe, koji uređuje interni postupak prijavljivanja nepravilnosti, postupak zaštite prijavitelja nepravilnosti te sva prava i obveze koja proizlaze iz tog dokumenta za tvrtku i prijavitelje nepravilnosti. Ove inicijative ne samo da dodatno unaprjeđuju radno okruženje u JGL-u već i demonstriraju predanost brizi o zaposlenicima i promicanju etičkog i transparentnog poslovanja.

JGL čvrsto podržava raznolikost na svim razinama organizacije i dosljedno se protivi diskriminaciji temeljenoj na bilo kojem osobnom obilježju, uključujući dob, posebne potrebe, vjeru, boju kože, spol, spolnu orijentaciju, bračni status, rasu, nacionalno ili socijalno podrijetlo, političko uvjerenje, tjelesnu sposobnost ili bilo koju drugu osnovu. Ove vrijednosti su temelj JGL-a i ne tolerira se bilo kakvo odstupanje od njih.

Kao dio transparentnosti i angažmana prema zaposlenicima, JGL redovito ažurira evidencije o zapošljavanju, osposobljavanju i napredovanju. Ove evidencije pružaju transparentan uvid u prilike za zaposlenike i njihovo napredovanje unutar JGL-a, osiguravajući da svaki zaposlenik ima priliku ostvariti svoje potencijale unutar organizacije.

U lipnju 2023. godine JGL d.d. donio je novi Pravilnik o radu u kojemu je definirana mogućnost rada na izdvojenom mjestu i rada na daljinu u trajanju od maksimalno 7 dana tijekom kalendarskog mjeseca. Time JGL prati odredbe novog Zakona o radu te na ovaj način omogućava fleksibilnost zaposlenicima čiji radni zadaci omogućuju rad na izdvojenom mjestu i dodatno povećava mogućnost uspješnijeg balansiranja poslovnih i privatnih obveza.

Svi zaposlenici JGL Pharme aktivno su uključeni u godišnji proces upravljanja učinkom. Ovaj proces uključuje postavljanje individualnih razvojnih planova za svakog zaposlenika, koji identificiraju područja za razvoj dodatnih ili novih vještina u skladu s mogućnostima, motiva-

¹² S1-1

cijom zaposlenika i potrebama radnog mjesta te jedinice unutar koje zaposlenik radi. U 2024. godini pokrenut će se inicijativa kojom će se dodatno promovirati značaj cjeloživotnog učenja za sve zaposlenike te ih upoznati s mogućnostima za učenje i razvoj unutar JGL Pharme.

Upravni odbor je odgovoran za provedbu politika povezanih s vlastitom radnom snagom, dok Radničko vijeće suodlučuje i daje suglasnost za određene procese i odluke vezane za radnu snagu, osiguravajući time participativni pristup u upravljanju radnim odnosima unutar tvrtke.

SLUČAJEVI, PRITUŽBE TE OZBILJNI UČINCI POVEZANI S LJUDSKIM PRAVIMA¹³

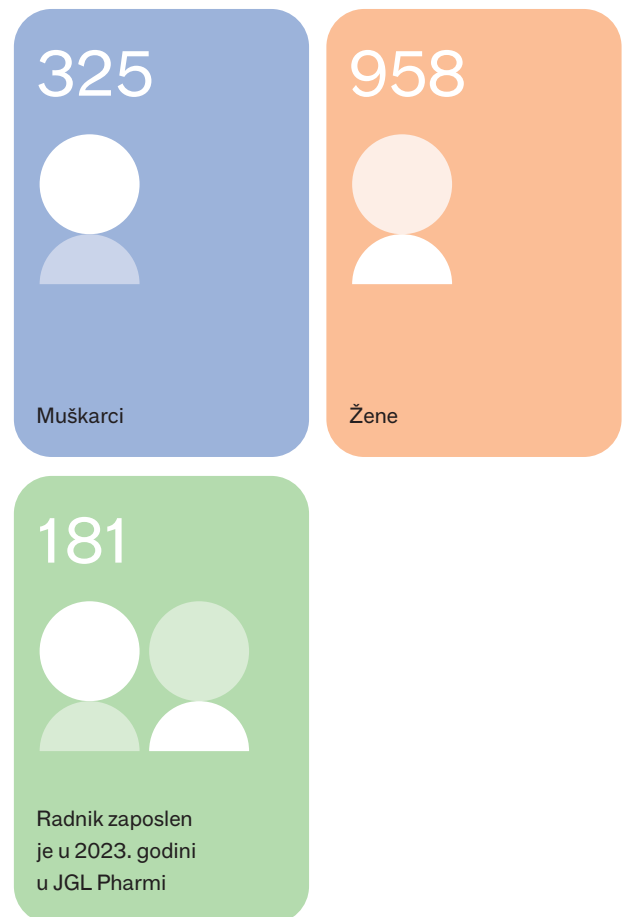
JGL Grupa se obvezuje zaštititi dostojanstvo svakog radnika tijekom obavljanja posla te osigurati uvjete rada bez uznemiravanja od strane poslodavca, nadređenih, suradnika ili drugih osoba. Etički kodeks tvrtke ističe podršku raznolikosti na svim razinama i osuđuje diskriminaciju i uznemiravanje kao neprihvatljive prakse. Kako bi se osiguralo provođenje tih vrijednosti, JGL je imenovao dva povjerenika za zaštitu dostojanstva te omogućio zaposlenicima prijavu bilo kakvih neželjenih situacija. Svi zaposlenici JGL d.d. su obaviješteni o funkciji povjerenika za zaštitu dostojanstva, kao i o konkretnim osobama koje obnašaju tu dužnost. Svaki zaposlenik ima mogućnost direktnog kontakta s povjerenicima u slučaju pitanja, primjedbi ili prijava situacija diskriminacije. Uz to, u slučaju pitanja koja su povezana s radnim pravom ili radnim statusom, nadležno tijelo za sve povezane upite je Radničko vijeće, čiji sastav i poslovanje određuju sami zaposlenici.

Tvrtka podržava različitost na svim razinama organizacije te ne tolerira diskriminaciju na temelju različitih osobnih karakteristika kao što su starost, posebne potrebe, vjera, boja kože, spol, spolna orijentacija i druge kategorije definirane zakonima. Također, bilo kakvo uznemiravanje na radnom mjestu, uključujući seksualno uznemiravanje, strogo je osuđeno i nije tolerirano.

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježen slučaj diskriminacije niti uznemiravanja na temelju spola, vjere, rase, političkih uvjerenja i/ili nacionalnog podrijetla. Jedna pritužba izražavanja zabrinutosti podnesena je tijekom tog razdoblja, no nije bilo ozbiljnih slučajeva kršenja ljudskih prava u vezi s radnom snagom, povreda UN-ovih vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima, Deklaracije Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu, niti novčanih kazni, sankcija, naknada ili štete za navedene slučajeve.

OBILJEŽJA ZAPOSLENIKA PODUZEĆA¹⁴

U 2023. godini JGL Grupa imala je ukupno 1283 zaposlenika.



¹³ S1-17

¹⁴ S1-6



Prikaz broja zaposlenika u zemljama u kojima najmanje 50 zaposlenika čini najmanje 10% ukupnog broja zaposlenika poduzeća u 2023. godini

Zemlja	Broj zaposlenika
Hrvatska	847

JGL GRUPA	MUŠKARCI	ŽENE	UKUPNO
Broj zaposlenih (broj/HC*)	325	958	1.283
Broj stalno zaposlenih (broj/HC)	270	823	1.093
Broj privremeno zaposlenih (broj/HC)	55	135	190
Broj zaposlenih s nezajamčenim brojem radnih sati (broj/HC)	0	0	0
Broj zaposlenih u punom radnom vremenu (broj/HC)	319	935	1.254
Broj zaposlenih u nepunom radnom vremenu (broj/HC)	6	23	29

Prikaz informacija o zaposlenicima po vrsti ugovora (broj zaposlenika ili EPRV-ekvivalent punog radnog vremena) u 2023. godini

* Headcount

Prikaz informacija o zaposlenicima
po vrsti ugovora, raščlanjeno po
regijama (broj zaposlenika ili EPRV-
ekvivalent punog radnog vremena)
na dan 31. prosinca 2023. godini

JGL D.D.	HRVATSKA	MAKEDONIJA	RUSIJA	BJELORUSIJA	UKRAJINA	KAZAHSTAN	KOSOVO	UKUPNO
Broj zaposlenih (broj/HC)	625	5	3	20	65	48	1	767
Broj stalno zaposlenih (broj/HC)	532	5	3	1	63	31	1	636
Broj privremeno zaposlenih (broj/HC)	93	0	0	19	2	17	0	131
Broj zaposlenih s nezajamčenim brojem radnih sati (broj/HC)	0	0	0	0	0	0	0	0
Broj zaposlenih u punom radnom vremenu (broj/HC)	616	5	2	16	65	48	1	753
Broj zaposlenih u nepunom radnom vremenu (broj/HC)	9	0	1	4	0	0	0	14

POVEZANA PODUZEĆA	JGL Beograd- Sopot	Farmis Sarajevo	JGL Ljubljana	Adrialab	ZU "Ljekarna Pablo"	Pablo d.o.o.	ZU Goranske Ljekarne	Jadran LLC
Broj zaposlenih (broj/ HC)	28	29	6	33	173	4	12	231
Broj stalno zaposlenih (broj/HC)	25	20	5	27	153	4	11	212
Broj privremeno zaposlenih (broj/HC)	3	9	1	6	20	0	1	19
Broj zaposlenih s nezajamčenim brojem radnih sati (broj/HC)	0	0	0	0	0	0	0	0
Broj zaposlenih u punom radnom vremenu (broj/HC)	28	29	6	33	163	4	8	230
Broj zaposlenih u nepunom radnom vremenu (broj/HC)	0	0	0	0	10	0	4	1

Ekvivalent punog radnog vremena definira se kao 40 sati tjedno.

Tijekom izvještajnog razdoblja iz JGL Pharme otišlo je ukupno 88 zaposlenika, a stopa fluktuacije bila je 8,5%. U 2023. godini zaposleno je ukupno 181 novih radnika. Tijekom 2023., u odnosu na 2022., zaposlen je 61 radnik.

	Vrijednost	
Ukupan broj zaposlenika koji su napustili poduzeće u izvještajnom razdoblju za JGL Pharmu	88	Broj zaposlenika koji je napustio kompaniju i stopa fluktuacije u 2023. godini
Stopa fluktuacije* zaposlenih u izvještajnom razdoblju	8,5%	

**odnos ukupnog broja odlazaka i prosječnog broja zaposlenih za svaki mjesec tijekom izvještajnog razdoblja*

OBUHVAT KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA I SOCIJALNI DIJALOG¹⁵

Unutar JGL d.d., Radničko vijeće djeluje kao tijelo sastavljeno od pet jednakopravnih članova, koji su izabrani na četverogodišnji mandat 2020. godine od strane radnika na redovnim izborima u skladu sa zakonskim propisima, Zakonu o radu i Pravilniku o postupku izbora Radničkog vijeća.

Članovi Radničkog vijeća među sobom biraju Predstavnik radnika, koji kao član Upravnog odbora zastupa interese radnika u ključnim pitanjima te služi kao veza između Upravnog odbora i Radničkog vijeća.

U 2024. očekuje se provedba novog izbora članova Radničkog vijeća te s obzirom na povećanje broja zaposlenika od zadnjih izbora, broj članova Radničkog vijeća u mandatu 2024. – 2028. povećat će se na sedam članova i sedam zamjenika.

Glavna uloga Radničkog vijeća jest zaštita svih prava radnika, uključujući i prava iz područja zaštite na radu. Svi upiti i interesi radnika prenose se Predstavniku Poslodavca (članu Upravnog odbora), koji zajedno s ostatkom tijela donosi odgovore na upite te poduzima dogovorene aktivnosti s ciljem zaštite i poboljšanja prava radnika. Redovne mjesečne sjednice Radničkog vijeća zabilježene su u zapisnicima kako bi se održala transparentnost i evidencija o svim donesenim odlukama i aktivnostima.

JGL zaposlenici ne sudjeluju u procesu kolektivnog pregovaranja te ne postoji kolektivni ugovor.

¹⁵ S1-8

RAZNOLIKOST¹⁶

U JGL-u se na najvišoj rukovodećoj razini nalazi 50% žena, a u top menadžmentu je taj postotak još veći i iznosi 68%, dok na razini cijele grupacije udio žena čini 76%, po čemu je kompanija značajno iznad hrvatskog prosjeka. U JGL-u se razina Executive vodi kao najveća rukovodeća razina, 16 zaposlenih na najvišoj rukovodećoj razini čini 1% ukupnih zaposlenika.

Rodna raspodjela na najvišoj rukovodećoj razini u 2023. godini

Rodna raspodjela na najvišoj rukovodećoj razini	Broj zaposlenih (ukupno)	Postotak zaposlenih
Muškarci	8	50%
Žene	8	50%
Drugo*	N.P.	N. P.

* Rod koji navedu sami zaposlenici

Raspodjela zaposlenika po dobnim skupinama u JGL Grupi u 2023. godini

Dobna skupina	Broj zaposlenih (ukupno)	Postotak zaposlenih
Ispod 30 godina	203	16%
Između 30 i 50 godina	873	68%
Stariji od 50 godina	207	16%

SOCIJALNA ZAŠTITA¹⁷

Socijalna zaštita u JGL-u obuhvaća široki spektar mjera koje su namijenjene osiguranju pristupa zdravstvenoj skrbi i financijskoj potpori u slučaju izazovnih životnih situacija. To uključuje podršku u slučajevima kao što su gubitak posla, bolest ili potreba za zdravstvenom skrbi, roditeljstvo i briga o djetetu te umirovljenje i osiguranje mirovine.

Svi zaposlenici JGL-a imaju pravo na socijalnu zaštitu u slučaju gubitka prihoda zbog bolesti, nezaposlenosti, ozljede na radu ili stjecanja invaliditeta, kroz pravnu regulativu koju poslodavac osigurava u skladu sa zakonima i propisima.

Ova socijalna zaštita osigurava da zaposlenici imaju podršku u teškim situacijama te da im se pruža pomoć i medicinska skrb kad je potrebno.

Prema važećem Pravilniku o plaćama i ostalim primicima za JGL d.d. (srpanj 2023.), radnik i njegova obitelj ima pravo na pomoć u sljedećim situacijama: rođenje djeteta, dar djetetu radnika do 15. godine života, smrt radnika ili smrt supružnika, djeteta i roditelja u skrbi, izvanbračnog druga, nastanka teške invalidnosti, bolovanja dužeg od 90 dana te otklanjanja posljedica elementarne nepogode.

OSPOSOBLJAVANJE I RAZVOJ VJEŠTINA¹⁸

U JGL-u razvoj zaposlenika putem edukacije temelji se na pristupu poznatom kao „Model 70-20-10“ koji naglašava različite načine učenja i razvoja. Prema ovom modelu, 10% razvojnih programa čine edukacije i treninzi koji su strukturirani s jasnim mjerama napretka, poput testova znanja ili evaluacija prije i poslije obuke. Zatim, 20% programa posvećeno je mentorstvu i co-achingu, što uključuje ocjenu učinka mentora te eva-

¹⁶ S1-9

¹⁷ S1-11

¹⁸ S1-13

DRIVE Akademija je korporativni program koji ubrzava razvoj timova kroz stjecanje novih kompetencija, umrežavanje i suradnju na globalnim tržištima



luaciju prije i poslije, definiranu u okviru ugovora o učinku. Većinskih 70% razvoja zaposlenika događa se kroz iskustvo rada i sudjelovanje u projektima, što se mjeri kroz rezultate postignute u skladu s ugovorima o učinku.

Plan edukacija u JGL-u sastavlja se svake godine za nadolazeću godinu, uzimajući u obzir razvojne ciljeve zaposlenika i specifične zahtjeve poslovnog područja. Zaposlenicima se pruža mogućnost sudjelovanja i u organiziranim korporativnim programima edukacije koji su temeljeni na analizi individualnih razvojnih planova. Tim Ljudskih resursa identificira najvažnije i najpopularnije teme te organizira 1-2 programa edukacije tijekom godine u svakoj zemlji, fokusirajući se na prioritete u razvoju. Ovaj sustav osigurava kontinuirano usavršavanje zaposlenika u skladu s njihovim potrebama i ciljevima, doprinoseći njihovom profesionalnom i osobnom napretku.

U 2023. godini, u prosjeku je svaki zaposlenik proveo 35 sati u osposobljavanju. Muški zaposlenici proveli su u prosjeku 138 sati u osposobljavanju, a ženski zaposlenici 47 sati.

Prosječan broj sati osposobljavanja po zaposleniku i spolu u 2023. godini

Kategorija	Prosječan broj sati
Muški	138
Ženski	47
Drugo	/
Prosječan broj sati osposobljavanja po osobi za zaposlenike	35

Za izračun prosječnog broja sati po spolu uzet je u obzir propisani način računanja - ukupni broj sati edukacija podijeljen je s ukupnim brojem zaposlenika po spolu. S obzirom na to da je značajno veći udio žena u ukupnom broju zaposlenika u JGL-u, omjer prema korištenoj formuli ne odražava stvaran prosječan broj sati po spolu i prikazuje značajan odmak od stvarnog podatka.

JGL edukacije

JGL godišnje osigurava stipendije za postdiplomske, doktorske ili specijalističke studije s naglaskom na potrebama poslova i interesima zaposlenika. Osim toga, dodjeljuje se i stipendija za MBA program namijenjen menadžerima. Kroz ove programe, ukupno četvero zaposlenika iz matične tvrtke tijekom izvještajnog razdoblja započelo je, završilo ili pohađalo neki od navedenih programa s ciljem stjecanja novih vještina i znanja koje će im koristiti u njihovoj karijeri.

Ova inicijativa potiče kontinuirano učenje i profesionalni razvoj zaposlenika te demonstrira posvećenost tvrtke unaprjeđenju kompetencija svog osoblja.

DRIVE Akademija

DRIVE Akademija korporativni je program koji ubrzava razvoj timova kroz stjecanje novih kompetencija, umrežavanje i suradnju na globalnim tržištima, fokusiran na postizanje ciljeva. Ovaj program olakšava upravljanje i razvoj talenata u području marketinga i prodaje. U samo dvije godine implementacije, pokazao se kao ključan alat u realizaciji strategije, dokazujući usklađenost ciljeva poslovnog područja s korporativnom People strategijom, koja teži privlačenju, razvoju i zadržavanju talenata.

Od samog početka, DRIVE Akademija obuhvaća sve prodajno-marketinške timove na devet tržišta na kojima JGL ima vlastite prodajne operacije.

Tijekom provedbe aktivnosti, kontinuirano se traži povratna informacija svih uključenih kako bi se prilagodili okviri i tijek projekta, čime sudionici postaju njegovi sukreatori. Projekt ima snažan utjecaj na balansiranje i dvosmjernu dobrobit organizacije i zaposlenika. Na razini zaposlenika, DRIVE Akademija naglašava jednakost mogućnosti i prilika za sve, potičući kontinuirano učenje, razvoj i realizaciju bez obzira na različitosti po spolu, dobi, nacionalnosti ili drugim aspektima. Obuhvat zaposlenika uključuje širok raspon godina (od 24 do 68), s udjelom od 75% žena i 25% muškaraca, te međunarodni tim s desecima nacionalnosti, religija i jezika koji djeluju u sinergiji.

LMS online platforma

Od korporativnih alata za online učenje, zaposlenicima JGL-a na raspolaganju je i interna LMS (Learning Management System) platforma za e-učenje, koja sadrži online edukacije na temu osobnog razvoja, soft skills i/ili menadžerskih vještina, zatim edukacije o korištenju raznih aplikacija i sustava te razne korporativne materijale.



Za svakog novog zaposlenika razvija se specifičan onboarding plan



Plan uvođenja novih zaposlenika

Sustavno uvođenje novih zaposlenika u korporativnu zajednicu jedno je od ključnih područja na kojima je JGL intenzivno radio tijekom protekle godine. Kako bi osigurala brzu integraciju novih članova tima, tvrtka je implementirala program uvođenja zaposlenika u odjelu proizvodnje.

Ovaj program osmišljen je s ciljem pružanja sveobuhvatne podrške novim zaposlenicima tijekom njihovih početnih dana u tvrtki, omogućavajući im da brzo i učinkovito usvoje ključne procese.

U sklopu procesa uvođenja, za svakog novog zaposlenika razvija se konkretan plan uvođenja, prilagođen potrebama svakog novog zaposlenika i specifičnosti radnog mjesta. Ovaj plan obuhvaća relevantne resurse, alate i informacije koje su nužne za uspješno snalaženje u okruženju tvrtke. Od temeljnih informacija o korporativnoj kulturi i vrijednostima tvrtke do detaljnih uputa o radnim procesima i procedurama, plan uvođenja osigurava sve što je potrebno novim zaposlenicima da se osjećaju dobrodošlo i pripremljeno za ispunjavanje radnih zadataka.

Kroz ovaj strukturirani plan uvođenja novi zaposlenici imaju priliku upoznati se s ključnim aspektima poslovanja tvrtke te izgraditi temelje za uspješnu karijeru u JGL-u. Osim toga, svim novim zaposlenicima tijekom prvih šest mjeseci u JGL-u dodijeljen je i mentor uz pomoć kojeg se osiguravanju svi potrebni resursi, informacije i podrška za postizanje uspjeha.

Eksterni coaching menadžmenta

Tijekom protekle godine, JGL je nastavio s kontinuiranim razvojem svog menadžerskog tima, stavljajući naglasak na edukaciju o novim i aktualnim temama, kao i na timski coaching.

Osim toga, već nekoliko godina aktivno je u funkciji program vanjskog coachinga, namijenjen ne samo menadžmentu, već i svim zaposlenicima koji pokazuju potencijal i talent za daljnji razvoj i osnaživanje u svojim karijerama. Ovaj program pruža zaposlenicima mogućnost da rade s iskusnim vanjskim coachevima kako bi identificirali svoje snage, razvili ključne kompetencije i stekli nove perspektive o svom radu i karijeri. Kroz ove inicijative, JGL nastoji osnažiti svoje zaposlenike na svim razinama organizacije, potičući kontinuirani osobni i profesionalni razvoj te stvarajući dinamično i poticajno radno okruženje u kojem svatko može postići svoj puni potencijal.

Razvojni plan zaposlenika

U sklopu internih procesa, aktivno se koristi program interne procjene zaposlenika koji su se istaknuli vrlo dobrim rezultatima u ukupnom performansu, dok istovremeno pokazuju potencijal za preuzimanje novih odgovornosti i funkcija unutar tvrtke. Ti zaposlenici identificiraju se kao potencijalni kandidati za talent pool, gdje se na temelju analize definiranih strateških potreba razrađuju individualni karijerni planovi.

Kroz analizu postojećih i potrebnih kompetencija, prati se učinkovitost i uspjeh razvojnih programa, kako bi se osiguralo da svaki zaposlenik dobije priliku za kontinuirani razvoj vještina i sposobnosti. Uz to, implementiran je princip mjerenja uspješnosti kroz Sales Force Effectiveness (SFE) alat, koji omogućuje praćenje razine kompetencija prodajnog tima i identifikaciju područja u kojima je potrebno dodatno ulaganje ili podrška.

Ovaj integrirani pristup omogućuje da se zaposlenici kontinuirano osnažuju, dok se istovremeno prati njihov napredak i doprinos tvrtki.

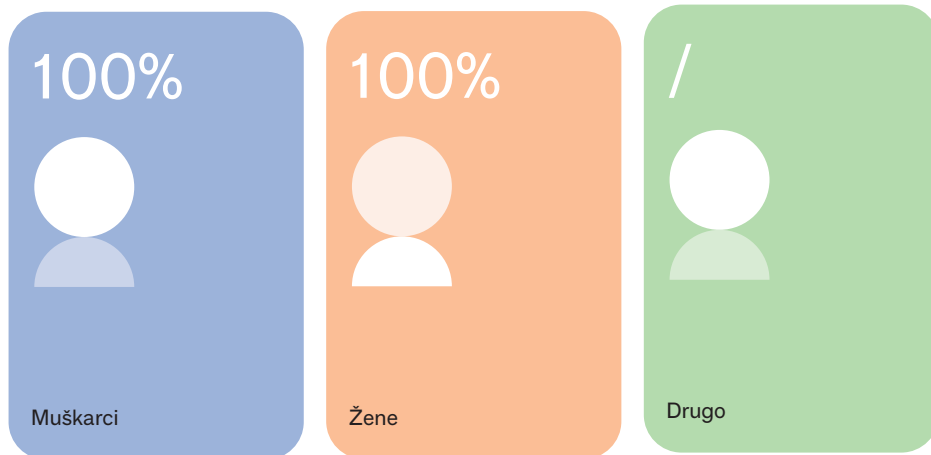
Program „JGL mentor“

U JGL-u, dijeljenje znanja i iskustva je duboko usade-
no u korporativnu kulturu, što se odražava u dugogo-
dišnjem angažmanu u promicanju edukacije i razvoja
zaposlenika. „JGL mentor“ je program mentorstva di-
zajniran kako bi potaknuo stvaranje kulture suradnje
i uzajamnog poticanja među kolegama, potičući ih da
zajedno pronalaze učinkovite načine za rješavanje iza-
zova i strukturirano dijele svoje znanje i iskustvo unu-
tar JGL zajednice.

Tijekom cjelogodišnjeg edukacijskog programa, mento-
ri prolaze kroz intenzivan proces obuke i osposobljava-
nja, gdje se usredotočuju na razvoj svojih mentorstva.
Nakon uspješnog završetka programa, certificirani
mentori postaju interni ambasadori korporativne kul-
ture, vrijednosti i izvrsnosti u svojim specifičnim vje-
štinama i područjima znanja. Njihova uloga ne završa-
va samo unutar vlastitih organizacijskih jedinica već
djeluju kao mentori izvan svojih redova, dijeleći svoje
znanje i iskustvo s drugim zaposlenicima širom tvrtke.

Kroz ovaj strukturirani mentorski program, stvara se
dinamična mreža mentora unutar JGL-a, omogućujući
zaposlenicima kontinuirani razvoj i podršku. Zaposle-
nici koji su završili program i stekli certifikat postaju
dio ove baze mentora te koriste svoje stečene vještine
mentoriranja kako bi podržali razvoj vještina i pota-
knuli novi način razmišljanja kroz individualni razvoj
drugih zaposlenika.

Pregled zaposlenika koji
su sudjelovali u procjeni
učinka i izradi planova za
individualni profesionalni
razvoj u 2023. godini



Na taj način, JGL mentorstvo postaje ključni stup u strategiji razvoja zaposlenika tvrtke, potičući kontinuirani rast i inovacije unutar organizacije.

Kod procjene učinka zaposlenika, u JGL-u postoji jasna struktura ciljeva u tri glavne kategorije: korporativni, odjelni i individualni/timski. Korporativni ciljevi odnose se na ciljeve koji su usklađeni s ukupnom strategijom tvrtke, dok odjelni ciljevi obuhvaćaju specifične ciljeve pojedinih poslovnih jedinica. Individualni ili timski ciljevi fokusiraju se na konkretne zadatke ili projekte koje treba implementirati.

Kada se procjenjuje učinak zaposlenika, koristi se niz različitih prizmi kako bi se dobio cjelovit uvid u njihov doprinos. Učinak vezan uz „što“ ocjenjuje se kroz redovne zadatke koje obavljaju, postignute ciljeve te specifične zadatke ili projekte na kojima su radili. S druge strane, učinak vezan uz „kako“ procjenjuje se kroz analizu kompetencija, što uključuje znanja i vještine relevantne za njihovo radno mjesto, kao i ponašanja koja odražavaju osnovne kompetencije i vrijednosti tvrtke. Ova strukturirana metoda procjene omogućuje

objektivno vrednovanje svakog zaposlenika u skladu s postavljenim ciljevima i očekivanjima tvrtke.

U procesu procjene učinka, postavljena je čvrsta veza između ciljeva i kompetencija kako bi se osigurala cjelovita i objektivna procjena zaposlenika. To se postiže kroz alate i aplikacije koji prate napredak u postizanju ciljeva i razvoju kompetencija. Procjena učinka zaposlenika postaje ključan preduvjet za donošenje jasnih i objektivnih odluka o upravljanju učinkom, nagrađivanju zaposlenika (kroz bonuse, povećanja plaća i stimulacije) te razvoju njihovih karijera.

Kao i svake godine, za 2024. godinu, JGL je postavio cilj obuhvatiti 100% zaposlenika procesom procjene učinka za prethodnu godinu. Ovaj cilj odnosi se na sve zaposlenike koji ispunjavaju uvjete za cjelovitu procjenu prema standardima kompanije.

Ova inicijativa potiče transparentnost, odgovornost i kontinuirani razvoj zaposlenika te pridonosi stvaranju motivirajućeg radnog okruženja u kojem se cijeni i nagrađuje postignuti rad.

„JGL mentor“ je program mentorstva dizajniran kako bi potaknuo stvaranje kulture suradnje i uzajamnog poticanja



NAKNADE¹⁹

Metodologija izračuna uključuje bruto platni razred po satu svih zaposlenika. Formula koja se koristi pri izračunu: $[(\text{prosječna bruto satnica radnika} - \text{prosječna bruto satnica radnica}) \div \text{prosječni bruto dohodak po satu muških zaposlenika}] \times 100$.

Razlika u plaćama temeljem spola u 2023. godini

	Postotak (%)
Razlika u plaćama temeljem spola	1,457%

JGL d.d. nastavlja angažiranost u osiguravanju jednakih plaća za rad iste vrijednosti svim zaposlenicima, bez obzira na njihov spol ili druge čimbenike.

Sekcija JGL planinara okuplja zaljubljenike u prirodu i kretanje



ZDRAVLJE I SIGURNOST²⁰

U skladu s brojem zaposlenika i zakonskim propisima, JGL d.d. ima osigurane stručnjake zaštite na radu koji su do 2023. djelovali unutar odjela Tehnika, zdravlja, sigurnosti i okoliša te od srpnja 2023. djeluju unutar novooformanog odjela Zaštita na radu i zaštita od požara. Ova stručna skupina ima ključnu ulogu u osiguravanju sigurnosti i zaštite zaposlenika tijekom obavljanja njihovih radnih zadataka. S obzirom na upotrebu raznovrsnih kemikalija u procesima proizvodnje i drugim operativnim aktivnostima, JGL d.d. također ima odgovornu osobu za rad s opasnim kemikalijama. Njihov angažman doprinosi sveobuhvatnom sustavu sigurnosti koji je usmjeren na zaštitu zdravlja i dobrobiti zaposlenika.

Budući da JGL d.d. obavlja raznolike poslove, često u specifičnim radnim uvjetima, zaštita zdravlja i sigurnost zaposlenika postaje jedan od ključnih prioriteta kompanije. Provođenje zaštite na radu temelji se na zakonskim propisima koji reguliraju ovo područje, ali i internim aktima koje JGL d.d. primjenjuje kako bi dodatno osigurao učinkovitu organizaciju i provedbu zaštite na radu. U tu

¹⁹ S1-16

²⁰ S1-14

svrhu, tvrtka imenuje ovlaštene osobe za provođenje zaštite na radu u svom području rada – Ovlaštenike poslodavca za zaštitu na radu.

Napori za brigu o zdravlju zaposlenika ne prestaju na radnom mjestu. JGL također pruža niz dodatnih benefita koji potiču zdrav način života svojih djelatnika. Osim standardnog zdravstvenog osiguranja za sve zaposlenike, kompanija organizira i cijepljenje protiv gripe u svojim prostorima. Također, zaposlenici imaju mogućnost korištenja MultiSport kartice, koja im omogućuje pristup različitim sportskim i rekreativnim objektima diljem Hrvatske, potičući aktivni životni stil i dobrobit zaposlenika izvan radnog okruženja.

U izvještajnoj godini JGL d.d. je provodio sve propisane aktivnosti kako bi se osigurala sigurnost i zaštita zdravlja radnika na radnom mjestu. To uključuje:

- osposobljavanje radnika za siguran rad, što uključuje edukaciju o pravilima sigurnosti i korištenju zaštitne opreme,
- redovne liječničke preglede za radnike koji obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada, u skladu s procjenom rizika,
- stručno osposobljavanje radnika kako bi se osiguralo da imaju potrebne vještine i znanja za siguran rad,
- periodična sigurnosna ispitivanja strojeva i opreme, kao i prva ispitivanja novih strojeva i opreme,
- pregled i ispitivanja posuda pod tlakom te servise sigurnosnih ventila i manometara na opremi koja ih sadrži radi osiguranja njihove ispravnosti,
- ispitivanja parametara radnog okoliša kako bi se utvrdila razina izloženosti radnika potencijalnim rizicima,
- ispitivanja sigurnosti novih elektroinstalacija radi sprječavanja električnih opasnosti.
- ispitivanja stabilnih sustava za gašenje požara, poput sprinkler sustava, NOVEC sustava i hidrantskih mreža radi osiguranja njihove funkcionalnosti,
- ispitivanja vatrodajavnih sustava radi ranog otkrivanja požara,
- ispitivanja IPR tipkala za isklon napajanja,
- ispitivanja protupanične rasvjete radi osiguranja funkcionalnosti u slučaju nužde,
- redovne servise vatrogasnih aparata kako bi se osigurala njihova ispravnost,

- edukaciju radnika koji rade s opasnim kemikalijama o pravilnom rukovanju i sigurnosnim mjerama,
- održavanje redovnih sjednica odbora zaštite na radu radi rasprave o sigurnosnim pitanjima i donošenja preventivnih mjera.

Ove aktivnosti su ključne za očuvanje sigurnosti i zdravlja radnika te sprječavanje nesreća i ozljeda na radu.

Mehanizmi za praćenje učinkovitosti pristupa upravljanju zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu su od ključnog značaja za osiguravanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika.

Neki od tih mehanizama uključuju:

- analize ozljeda na radu i identifikacija uzroka tih ozljeda kako bi se razumjeli potencijalni rizici i poduzeli odgovarajući preventivni koraci,
- analize rizika koji mogu dovesti do profesionalnih oboljenja i bolesti u svezi s radom kako bi se identificirali i kontrolirali potencijalni izvori opasnosti,
- interne nadzore stručnjaka zaštite na radu nad provođenjem mjera zaštite na radu kako bi se osiguralo dosljedno poštivanje propisa i pravilne primjene sigurnosnih protokola,
- interne audite odjela osiguranja kvalitete kako bi se provjerila učinkovitost sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu,
- vanjske audite partnera kako bi se dobila nepristrana procjena usklađenosti s propisima i identificirale prakse najbolje prakse,
- nadzor državnog inspektorata nad provedbom mjera i propisa iz aspekta zaštite na radu kako bi se osiguralo poštivanje zakonskih zahtjeva,
- povratne informacije osoba u sustavu zaštite na radu, uključujući radnike, povjerenike, ovlaštene osobe i Radničko vijeće, kako bi se dobila perspektiva s terena i identificirale moguće probleme,
- analize prijavljenih potencijalnih nesreća na radu (eng. near miss) kako bi se prepoznali potencijalni rizici i poduzeli preventivni koraci prije nego što dođe do ozbiljnih incidenata,
- povratne informacije povjerenika radnika za zaštitu na radu kako bi se razumjeli problemi na radnom mjestu i poboljšale sigurnosne mjere,
- primjedbe, bilo direktno ili anonimno, adresirane na Radničko vijeće kako bi se osiguralo da se glas radnika čuje i da se problemi riješe na odgovarajući način.

Obuhvat sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću

U JGL d.d. sustav upravljanja zaštitom na radu temelji se na zakonskim propisima Republike Hrvatske. Iako JGL nije implementirao sustav upravljanja zaštitom na radu prema međunarodno priznatom standardu, tvrtka razvija svoj sustav unutar internih dokumenata poput Pravilnika o zaštiti na radu te kroz različite interne odluke poslodavca. Proces identifikacije rizika provodi se propisanim postupkom procjene rizika, čiji je rezultat dokument procjene rizika. Iz ovog dokumenta proizlaze konkretne mjere zaštite na radu.

Svi postupci i procesi vezani uz zaštitu na radu primjenjuju se na sve zaposlenike JGL-a, kao i na agencijske radnike te studente koji su zaposleni putem studentskih ugovora. Svi radnici JGL-a obuhvaćeni su sustavom upravljanja zaštitom na radu i podložni su mjerama zaštite na radu koje proizlaze iz Zakona o zaštiti na radu i pripadajućih pravilnika.

Ozljede na radu

U JGL-u različiti odjeli i radna mjesta nose svoje specifične rizike od ozljeda na radu. Najveći identificirani rizici su obično prisutni u odjelima koji se bave logistikom, proizvodnjom, kontrolom kvalitete proizvoda i sirovina te razvojem novih proizvoda.

U logističkim odjelima, glavni rizici proizlaze iz upotrebe osnovnih sredstava rada, poput viličara koje koriste operateri skladištenja te manipulacije sirovinama (kemikalijama i pripravicima) od strane istih operatera.

Kako bi se ti rizici držali pod kontrolom, provode se različite propisane aktivnosti:

- stručna osposobljavanja - svi operateri skladištenja prolaze kroz stručno osposobljavanje za sigurno upravljanje viličarima, osiguravajući da su upoznati s pravilnom upotrebom opreme,
- osposobljavanje za siguran rad - operateri su osposobljeni za rad na siguran način, uključujući pravilno podizanje i manipulaciju teretom kako bi se smanjio rizik od ozljeda,
- redovni zdravstveni pregledi - operateri prolaze redovite zdravstvene preglede u ordinacijama medicine rada kako bi se osiguralo da su sposobni za rad



na poslovima s posebnim uvjetima,

- održavanje sredstava rada - sredstva rada se redovito održavaju prema uputama proizvođača kako bi se osigurala njihova ispravna funkcionalnost i smanjio rizik od nezgoda,
- ispitivanje sigurnosnih elemenata - provode se redovita ispitivanja sigurnosnih elemenata sredstava rada kako bi se osiguralo da su u skladu sa zakonskim propisima i standardima,
- procjena radnog okoliša - radni okoliš prostorija u kojima operateri obavljaju rad redovito se ispituje kako bi se osiguralo da su uvjeti sigurni i u skladu s propisima,
- pisane procedure - postoje pisane procedure za rad koje detaljno opisuju sigurnosne postupke i pravila zaštite na radu koje trebaju svi zaposlenici slijediti,
- osobna zaštitna oprema - operaterima se dodjeljuje osobna zaštitna oprema, poput cipela s čeličnom kapicom, kako bi se osigurala dodatna zaštita tijekom obavljanja poslova,



- interni nadzor - provodi se interni nadzor nad poštivanjem procedura i pravila zaštite na radu kako bi se osiguralo da se propisane mjere zaštite primjenjuju u praksi i da se rizici smanjuju na najmanju moguću mjeru.

Odjeli kontrole kvalitete i razvoja su odjeli u kojima radnici svoj rad uglavnom obavljaju u laboratorijima. Rane analize i provjere zahtijevaju korištenje velikog broja različitih kemikalija koje ujedno predstavljaju i najveći rizik za radnike u navedenim odjelima. Kako bi se rizici držali pod kontrolom, provode se različite propisane aktivnosti:

- slanje radnika na tečajeve za rad s opasnim kemikalijama u propisanim rokovima kako bi stekli potrebno znanje o sigurnom rukovanju s kemikalijama i pravilnoj primjeni zaštitnih mjera,
- osposobljenost radnika za rad na siguran način što uključuje educiranje o pravilnom postupanju s kemikalijama, pravilnom nošenju osobne zaštitne opreme i prepoznavanju opasnosti,
- redovni zdravstveni pregledi radnika u ordinacija-

ma medicine rada s obzirom na rad na poslovima s posebnim uvjetima rada, kako bi se pratilo zdravstveno stanje radnika izloženih kemikalijama te pravovremeno otkrili eventualni zdravstveni problemi,

- redovno održavanje sredstava rada u skladu s uputama proizvođača kako bi se osiguralo ispravno funkcioniranje opreme i smanjila mogućnost nezgoda,
- redovno sigurnosno ispitivanje sredstava rada radi identifikacije potencijalnih opasnosti ili nedostataka opreme koje bi mogle ugroziti sigurnost radnika,
- redovna ispitivanja radnog okoliša u prostorima laboratorija kako bi se osiguralo da su uvjeti rada u skladu s propisanim standardima i da nema štetnih tvari ili opasnih koncentracija kemikalija,
- adekvatno skladištenje kemikalija u sigurnosne ormare s ventilacijom vodeći računa da su nekompatibilne kemikalije odvojene jedne od drugih kako bi se spriječile reakcije,
- pisane procedure za rad koje jasno definiraju korake koje treba poduzeti u slučaju nesreće ili izvanredne situacije te pravila o postupanju s kemikalijama,
- dodjela osobnih zaštitnih sredstava poput rukavica, zaštitnih naočala, respiratora za određene procese kako bi se zaštitili radnici od mogućih ozljeda ili izlaganja kemikalijama,
- interni nadzor nad poštivanjem procedura i pravila zaštite na radu kako bi se osiguralo dosljedno pridržavanje sigurnosnih propisa i mjera zaštite.

U proizvodnji, najveći izvor rizika za ozljede na radu su sredstva rada poput strojeva i korištenje kemikalija u procesu izrade proizvoda te prilikom sanitizacije sterilnih prostora. Kako bi se rizici držali pod kontrolom, provode se sljedeće propisane aktivnosti:

- slanje radnika na tečajeve za rad s opasnim kemikalijama u propisanim rokovima kako bi se osiguralo pravilno postupanje s kemikalijama i minimizirao rizik od izlaganja,
- osposobljenost radnika za rad na siguran način što uključuje edukaciju o pravilnoj uporabi strojeva i opreme te korištenju zaštitne opreme,
- redovni zdravstveni pregledi radnika u ordinacijama medicine rada kako bi se pratilo zdravstveno stanje radnika izloženih posebnim uvjetima rada te otkrili mogući zdravstveni problemi,

- redovna interna održavanja sredstava rada u skladu s uputama proizvođača te svakodnevna provjera sigurnosnih elemenata strojeva od strane samih operatera kako bi se osiguralo ispravno funkcioniranje opreme i smanjila mogućnost nezgoda,
- redovni servisi proizvođača radne opreme na godišnjoj/polugodišnjoj razini radi održavanja i osiguranja ispravnosti strojeva,
- redovno sigurnosno ispitivanje sredstava rada u skladu sa zakonskim propisima kako bi se identificirale potencijalne opasnosti ili nedostaci opreme koje bi mogle ugroziti sigurnost radnika,
- redovna ispitivanja radnog okoliša u prostorijama proizvodnje kako bi se osiguralo da su uvjeti rada u skladu sa zakonskim standardima i da nema štetnih tvari ili opasnih koncentracija kemikalija,
- pisane procedure za rad koje jasno definiraju korake koje treba poduzeti u slučaju nesreće ili izvanredne situacije te pravila o postupanju s kemikalijama i strojevima,
- dodjela osobnih zaštitnih sredstava poput respiratora, kuta za rad s kemikalijama, zaštitnih rukavi-

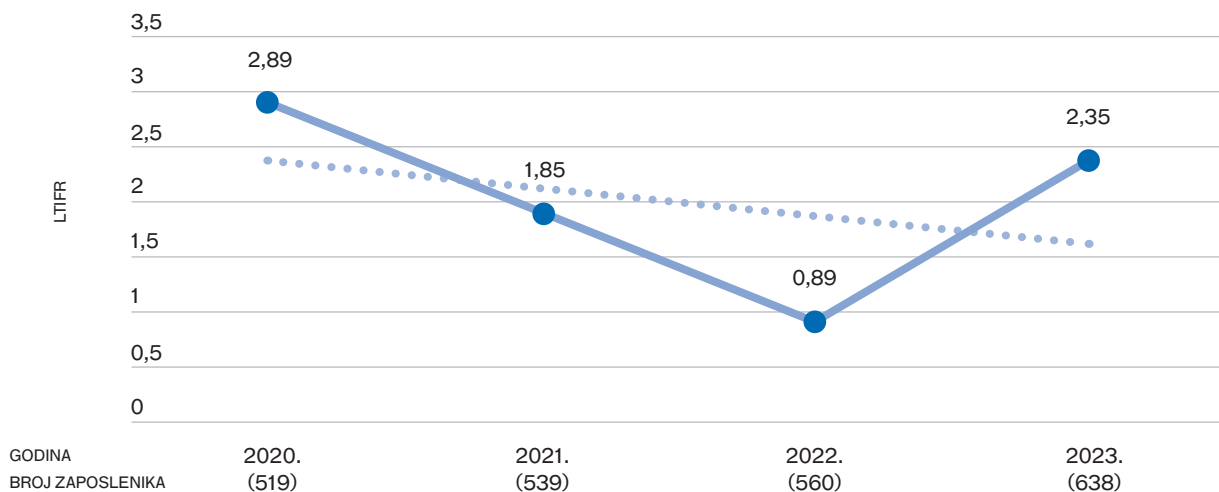
ca, zaštitnih naočala, sredstava za zaštitu sluha i sl. kako bi se osigurala zaštita radnika od mogućih ozljeda ili izlaganja opasnim tvarima,

- interni nadzor nad poštivanjem procedura i pravila zaštite na radu kako bi se osiguralo dosljedno pridržavanje sigurnosnih propisa i mjera zaštite.

Svi navedeni rizici su identificirani u procesu procjene rizika na način kako to propisuje zakonska regulativa. Proces procjene rizika obuhvaća detaljnu analizu svih potencijalnih opasnosti, štetnosti i napora na radnom mjestu, identifikaciju osoba ili skupina koje bi mogle biti pogođene tim rizicima te procjenu ozbiljnosti i vjerojatnosti tih rizika. Osim toga, u procesu procjene rizika utvrđuju se i postojeće mjere zaštite te se predlažu dodatne mjere za minimiziranje ili uklanjanje rizika.

U JGL d.d. u 2023. godini, u radnim procesima dogodile su se tri ozljede na radu koje su evidentirane, a stopa ozljeda na radu je 2,35. Iako je u 2023. godini bilo dvije ozljede više nego u prethodnoj godini, generalno je broj ozljeda nastalih u procesu relativno mali.

Stopa učestalosti ozljeda
(eng. Lost Time Injury
Frequency Rate, LTIFR)
nastalih u radnom procesu
u protekle četiri godine



Izračun stopa ozljeda na radu

Pri izračunu stope ozljeda na radu poduzeće dijeli odgovarajući broj slučajeva s ukupnim brojem sati kojeg su odradile osobe iz vlastite radne snage i množi ga s 1.000.000. Tako te stope predstavljaju broj slučajeva na milijun odrađenih sati. Stopa koja se temelji na 1.000.000 odrađenih sati pokazuje broj ozljeda na radu na 500 stalno zaposlenih osoba iz radne snage u razdoblju od godinu dana. Radi usporedivosti, stopa od 1.000.000 odrađenih sati primjenjuje se i na poduzeća s manje od 500 radnika.

Ukupno je u 2023. godini izgubljeno 86 dana²¹ zbog ozljeda usred nesreća na radu. U JGL d.d. tijekom 2023. godini nije bilo smrtnih slučajeva koji su posljedica ozljeda na radu zaposlenika ili radnika koji rade na lokacijama poduzeća i nije izgubljen ni jedan dan zbog smrtnih slučajeva na radu uslijed nesreća na radu.

Bolesti povezane s radom

U izvještajnom razdoblju nije zabilježen niti jedan slučaj profesionalnog oboljenja ili bolesti radnika povezanih s poslom. Štoviše, u proteklih pet godina nije zabilježen niti jedan slučaj profesionalnog oboljenja ili bolesti radnika povezanih s poslom, niti smrtni slučaj koji bi bio posljedica oboljenja povezanog s radom zaposlenika na lokacijama tvrtke. Navedeno ukazuje na uspješnost mjera

ra koje je JGL poduzeo kako bi kontrolirao rizike od profesionalnih oboljenja i bolesti vezanih uz rad.

Identifikacija najvećih rizika u odjelima proizvodnje, kontrole kvalitete proizvoda i sirovina te razvoja novih proizvoda omogućila je primjenu odgovarajućih mjera zaštite na radu.

U proizvodnji glavni rizici povezani s mogućim utjecajem na profesionalna oboljenja proizlaze iz sredstava rada poput strojeva i kemikalija koji se koriste za izradu proizvoda i održavanje higijene prostora. Strojevi koji generiraju buku predstavljaju jedan od najvećih rizika za profesionalna oboljenja radnika. Kako bi se kontrolirao rizik od buke i smanjio na najmanju moguću mjeru, JGL primjenjuje propisane mjere, uključujući mjerenje parametara radnog okoliša radi kvantificiranja izloženosti radnika buci.

U odjelima kontrole kvalitete proizvoda i sirovina te razvoja novih proizvoda, kemikalije koje se koriste za analize predstavljaju glavni izvor rizika za profesionalna oboljenja radnika. Svaki laboratorij opremljen je digestorima za rad s kemikalijama koje isparavaju, ventiliranim sigurnosnim ormarima za sigurno skladištenje kemikalija te se promjenjuju i ostale mjere propisane zakonskim regulativama i pravilima struke kako bi se kontrolirali rizici kojima radnici u laboratorijima mogu biti izloženi.



²¹ Izračun na temelju kalendarskih dana

Upravljačke teme



POSLOVNO PONAŠANJE I KORPORATIVNA KULTURA²²

Poslovanje JGL-a se temelji na načelima zakonitosti, transparentnosti i javnosti poslovanja, sprječavanja sukoba interesa, učinkovitog unutarnjeg nadzora, jačanja osobne odgovornosti i društveno odgovornog poslovanja. U skladu s tim, Upravni odbor JGL-a donio je 2022. godine Etički kodeks - pravila poslovnog ponašanja.

Organizacijski ustroj JGL-a uspostavljen je po monističkom modelu, gdje su uloge vođenja i nadzora dodijeljene Upravnom odboru, koji je izabran od strane Glavne skupštine. Izvršni direktor, kojeg imenuje Upravni odbor, zadužen je za zastupanje JGL-a i operativno vođenje poslovanja.

JGL primjenjuje interne politike koje detaljno opisuju procedure za rad Upravnog odbora i izvršnih direktora te načela koja osiguravaju zaštitu interesa svih dioničara.

Primjerice, godišnji, polugodišnji i tromjesečni izvještaji dostupni su dioničarima. Osobe koje imaju pristup ili dolaze u dodir s povlaštenim informacijama upoznate su s njihovom prirodom, značajem i ograničenjima u vezi s njima. Nadalje, postoji nadzor nad protokom povlaštenih informacija kako bi se spriječila eventualna zlouporaba.

Upravni odbor je uspostavio Odbor za reviziju, koji se sastoji od članova Upravnog odbora i dva člana koje imenuje Upravni odbor, od kojih jedan član posjeduje certifikat ovlaštenog internog revizora. Odbor ima različite zadatke, uključujući procjenu kvalitete sustava unutarnje kontrole i upravljanja rizicima. Cilj je osigurati da glavni rizici s kojima se JGL suočava, uključujući one povezane s usklađenošću propisa, budu identificirani na prikladan način.

Utvrđivanje, prijavljivanje i istraživanje zabrinutosti zbog nezakonitog ponašanja ili ponašanja koje je u suprotnosti s kodeksom ponašanja ili sličnim unutarnjim pravilima

JGL postavlja visoke standarde poštivanja primjenjivih propisa i poslovnih standarda te aktivno radi na ispravljanju i uklanjanju eventualnih nepravilnosti u svom poslovanju. U tu svrhu, JGL potiče svaku osobu koja ima saznanja o mogućim nepravilnostima da ih prijavi. Iz tog razloga, JGL je usvojio Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe koji precizno određuje proces prijavljivanja nepravilnosti, postupak zaštite prijavitelja nepravilnosti te sva prava i obveze kako za JGL tako i za prijavitelja. Prijave mogu podnositi i unutarnji i vanjski dionici imenovanim povjerljivim osobama.

Sprečavanje korupcije i podmićivanja²³

JGL u svom poslovanju nastoji poštovati sve relevantne propise i poslovne standarde te aktivno radi na ispravljanju i uklanjanju eventualnih nepravilnosti. JGL potiče sve osobe koje imaju informacije o mogućim nepravilnostima u poslovanju da ih prijave, osiguravajući odgovarajuća sredstva za takve prijave. U tu svrhu, JGL je usvojio prethodno navedeni Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe te imenovao povjerljive osobe kojima je moguće prijaviti eventualne nepravilnosti. Pravilnik s potrebnim informacijama za eventualnu prijavu dostupan je na internetskoj stranici JGL-a (www.jgl.hr/prijava-nepravilnosti) i intranetu za sve zaposlenike.

Osnovna načela borbe protiv korupcije i podmićivanja jasno su navedena u Etičkom kodeksu i Pravilima ponašanja za dobavljače. Tijekom 2024. godine planira se uvođenje dodatne politike za suzbijanje korupcije i podmićivanja, zajedno s pripadajućim edukacijama.

Tijekom 2024. godine u planu je uvođenje dodatne politike suzbijanja korupcije i podmićivanja.

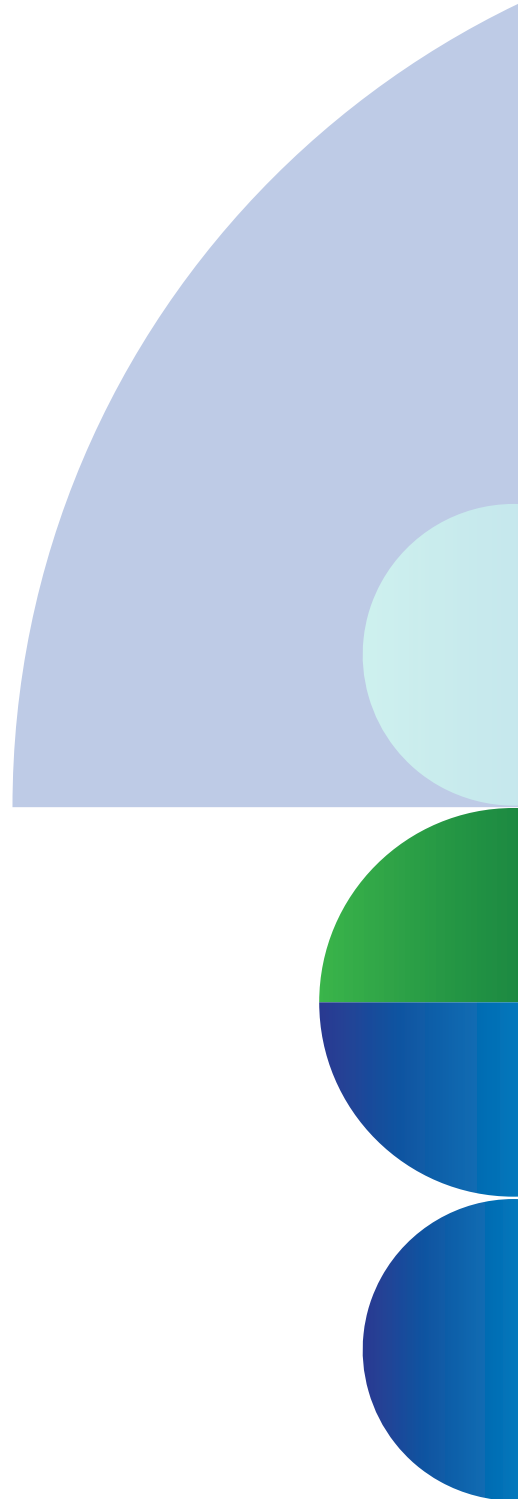
²² G1-1

²³ G1-3

Zaštita zviždača

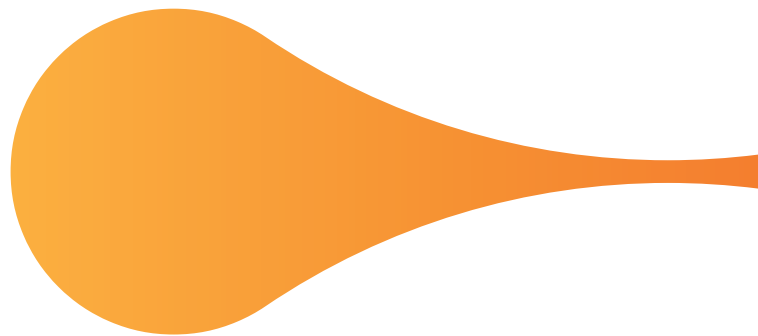
Imenovanjem povjerljivih osoba i donošenjem Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe, JGL je uspostavio strukturu koja omogućuje zaposlenicima i drugim dionicima da anonimno ili osobno prijave eventualne nepravilnosti u poslovanju JGL-a. Ovaj korak doprinosi stvaranju transparentnog i odgovornog okruženja unutar kompanije.

Tijekom 2024. godine JGL će dodatno usmjeriti pažnju na produblivanje postupaka za istraživanje incidenata u poslovnom ponašanju, uključujući slučajeve korupcije i podmićivanja, u skladu s primjenjivim zakonima i internim pravilima. Planirane edukacije i obuke o sprječavanju korupcije i podmićivanja za 2024. pridonijet će podizanju svijesti i jačanju sustava zaštite tvrtke od ovih rizika.





Izvještaj revizora te konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji

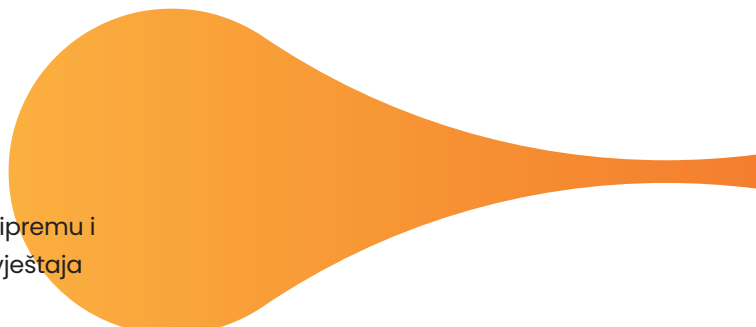


za godinu koja je završila
31. prosinca 2023.



Sadržaj

152	Odgovornost izvršnog direktora za pripremu i odobravanje godišnjih financijskih izvještaja
155	Izvešće neovisnog revizora
163	Izveštaj o sveobuhvatnoj dobiti
164	Izveštaj o financijskom položaju
166	Izveštaj o promjenama kapitala
168	Izveštaj o novčanim tokovima
171	Bilješke uz financijske izvještaje





Odgovornost izvršnog direktora za pripremu i odobravanje godišnjih financijskih izvještaja



U ovom materijalu pojam „JGL“ ili „Društvo“ podrazumijeva društvo JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ d.d. dok pojam „Grupa“ podrazumijeva Društvo i njegova ovisna društva.

Temeljem hrvatskog Zakona o računovodstvu, Izvršni direktor je dužan osigurati da se financijski izvještaji za svaku financijsku godinu sastave u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja (MSFI) koje je odobrila Europska unija („EU“), tako da daju istinitu i objektivnu sliku financijskog položaja i rezultata poslovanja Grupe i Društva za to razdoblje.

Izvršni direktor razumno očekuje kako Grupa i Društvo imaju odgovarajuća sredstva za nastavak poslovanja u doglednoj budućnosti. Iz navedenog razloga, Izvršni direktor i dalje prihvaća načelo neograničenosti vremena poslovanja pri izradi financijskih izvještaja.

Odgovornosti Izvršnog direktora pri izradi financijskih izvještaja uključuju osiguravanje:

- odabira i dosljednog primjenjivanja odgovarajućih računovodstvenih politika;
- razumnih i opreznih prosudbi i procjena;
- primjenjivanja važećih računovodstvenih standarda; te
- pripremu financijskih izvještaja po načelu trajnosti poslovanja.

Izvršni direktor je odgovoran za vođenje ispravnih računovodstvenih evidencija koje će u bilo koje doba s prihvatljivom točnošću odražavati financijski položaj Grupe i Društva, kao i njegovu usklađenost s hrvatskim Zakonom o računovodstvu. Izvršni direktor je također odgovoran za očuvanje imovine Grupe i Društva te stoga i za poduzimanje razumnih mjera radi sprječavanja i otkrivanja pronevjera i ostalih nepravilnosti.

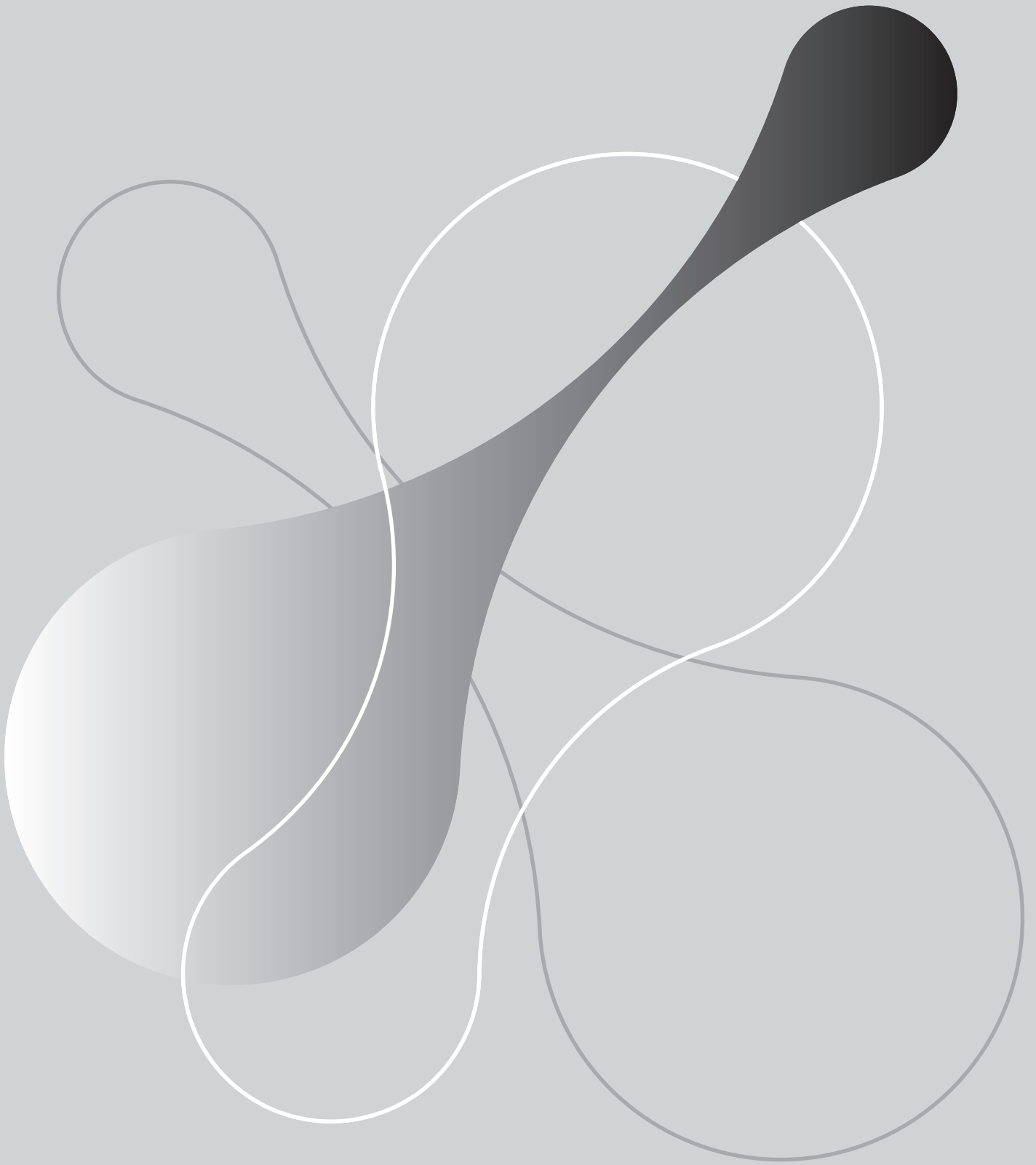
Izvršni direktor je odgovoran za podnošenje godišnjih financijskih izvještaja Upravnom odboru Društva na prihvata.

Ovi izvještaji predstavljaju konsolidirane izvještaje Grupe te nekonsolidirane izvještaje Društva.

Konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje odobrio je Izvršni direktor 29. travnja 2024. godine za podnošenje Upravnom odboru Društva na prihvata, što se potvrđuje potpisom.

Za JGL d.d

Mislav Vučić
Izvršni direktor





Ernst & Young d.o.o.
Radnička cesta 50, 10 000 Zagreb
Hrvatska / Croatia
MBS: 080435407
OIB: 58960122779
PDV br. / VAT no.: HR58960122779

Tel: +385 1 5800 800
Fax: +385 1 5800 888
www.ey.com/hr

Banka / Bank:
Erste & Steiermärkische Bank d.d.
Jadranski trg 3A, 51000 Rijeka
Hrvatska / Croatia
IBAN: HR3324020061100280716
SWIFT: ESBCHR22

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

Dioničarima društva JGL d.d.

Izvešće o reviziji odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja

Mišljenje

Obavili smo reviziju odvojenih financijskih izvještaja društva JGL d.d. (Društvo) i konsolidiranih financijskih izvještaja društva JGL d.d. i njemu ovisnih društava (zajedno - Grupa), koji obuhvaćaju odvojeni i konsolidirani izvještaj o financijskom položaju na 31. prosinca 2023., odvojeni i konsolidirani izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti, odvojeni i konsolidirani izvještaj o promjenama kapitala i odvojeni i konsolidirani izvještaj o novčanim tokovima za tada završenu godinu te bilješke uz odvojene i konsolidirane financijske izvještaje, uključujući značajne informacije o računovodstvenim politikama.

Prema našem mišljenju, priloženi odvojeni i konsolidirani financijski izvještaji istinito i fer prikazuju odvojeni i konsolidirani financijski položaj Društva i Grupe na 31. prosinca 2023., njihovu odvojenu i konsolidiranu financijsku uspješnost i njihove odvojene i konsolidirane novčane tokove za tada završenu godinu u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja, usvojenima od Europske unije (MSFI).

Osnova za mišljenje

Obavili smo našu reviziju u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima (MRevS-ima). Naše odgovornosti prema tim standardima su detaljnije opisane u našem izvješću u odjeljku *Odgovornosti revizora za reviziju odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja*.

Neovisni smo od Društva i Grupe u skladu s Međunarodnim kodeksom etike za profesionalne računovođe, uključujući Međunarodne standarde neovisnosti (IESBA Kodeks), Odbora za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA), kao i u skladu s etičkim zahtjevima koji su relevantni za našu reviziju financijskih izvještaja u Republici Hrvatskoj i ispunili smo naše ostale etičke odgovornosti u skladu s tim zahtjevima i IESBA Kodeksom.

Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo pribavili dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje.

Ključna revizijska pitanja

Ključna revizijska pitanja su ona pitanja koja su bila, po našoj profesionalnoj prosudbi, od najveće važnosti za našu reviziju odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja tekućeg razdoblja. Tim pitanjima smo se bavili u kontekstu naše revizije odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja kao cjeline i pri formiranju našeg mišljenja o njima, i mi ne dajemo zasebno mišljenje o tim pitanjima. Za pitanje u nastavku, opis o tome kako se naša revizija bavila tim pitanjima, pripremljen je u tom kontekstu.

Ispunili smo obveze opisane u našem izvješću u odjeljku *Odgovornosti revizora za reviziju odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja*, uključujući i to pitanje. Sukladno tome, naša revizija uključuje obavljanje postupaka dizajniranih da odgovore na našu procjenu rizika značajnog pogrešnog prikaza u odvojenim i konsolidiranim financijskim izvještajima. Rezultati naših revizijskih postupaka, uključujući postupke provedene kao odgovor na pitanje u nastavku, daju osnovu za izražavanje našeg mišljenja o ovim odvojenim i konsolidiranim financijskim izvještajima.



Ključna revizijska pitanja (nastavak)

Ključna revizijska pitanja	Kako smo adresirali ključno revizijsko pitanje
<p>Priznavanje prihoda i iskazivanje popusta i rabata</p> <p><i>Vidjeti bilješku 2.6 Prihodi i bilješku 3 Prihodi od prodaje</i></p> <p>Grupa ima prihode od prodaje u ukupnom iznosu od 208.229 tisuća EUR na dan 31. prosinca 2023., a Društvo ima prihode od prodaje u ukupnom iznosu od 129.863 tisuća EUR.</p> <p>Prihodi se priznaju za svaku pojedinačnu ugovornu obvezu za isporuku dobara ili usluga u iznosu cijene transakcije koja predstavlja dogovorenu naknadu na koju Grupa ili Društvo očekuje da će imati pravo u zamjenu za prijenos ugovorenih dobara ili usluga. Prihodi se mjere neto od bonusa i rabata.</p> <p>Prihodi se priznaju kada su obveze isporuke ispunjene prijenosom kontrole nad ugovorenim robom i uslugama na kupca. Kontrola nad robom se prenosi kada kupac ima potpuni posjed robe i nema nepodmirenih obveza koje bi mogle utjecati na prihvaćanje robe od strane kupca.</p> <p>Grupa i Društvo posluju na različitim tržištima i koriste različite uvjete isporuke za kupce, a fakture se kreiraju za otpremnice u određenom vremenskom razdoblju i to utječe na trenutak priznavanja prihoda. Postoji veći rizik da bi prihod mogao biti priznat u neispravnom razdoblju za prodajne transakcije koje se događaju na ili oko kraja godine.</p> <p>Zbog značajnosti i složenosti prihoda u financijskim izvještajima, zaključili smo da je priznavanje prihoda ključno revizijsko pitanje za našu reviziju.</p>	<p>Revizijski postupci uključivali su, ali nisu bili ograničeni na razumijevanje procesa priznavanja prihoda, kao i ocjenu usklađenosti s politikama koje se odnose na Međunarodne standarde financijskog izvještavanja koje je usvojila Europska unija (MSFI).</p> <p>Stekli smo razumijevanje kontrola implementiranih u procesu priznavanja prihoda i testirali njihovu operativnu učinkovitost.</p> <p>Na uzorku smo pregledali transakcije na prihodima nastale prije i nakon samog datuma bilance, kao i odobrenja i povrate nakon izvještajnog datuma.</p> <p>Na uzorku smo također zaprimili potvrđivanja kupaca za iznose otvorenih stavaka na izvještajni datum te smo stekli razumijevanje svih razlika između primljenih potvrđivanja kupaca i računovodstvenih evidencija Grupe i Društva.</p> <p>Proveli smo analitičke procedure nad izdanim bonusima i rabatima kupcima tijekom godine.</p> <p>Proveli smo analizu povrata nakon kraja godine te smo proveli testiranje na uzorku kako bismo potvrdili jesu li navedena odobrenja priznata u odgovarajućem periodu i iznosu.</p> <p>Proveli smo analizu ostvarenih prihoda od prodaje za tekuću godinu, usporedili podatke tekuće godine s povijesnim podacima i planom te istražili neočekivane razlike.</p> <p>Na temelju uzorka ključnih kupaca, pregledali smo odredbe ugovora te preračunali vrijednosti bonusa i rabata.</p> <p>Proveli smo analitičke procedure na pozicijama potraživanja od kupaca i prihoda od prodaje. Proveli smo testiranje temeljnica na kraju razdoblja s naglaskom na konta prihoda te nestandardna i ručna knjiženja.</p> <p>Također, procijenili smo primjerenost relevantnih objava Bilješke 2.6 Prihodi i Bilješke 3 Prihodi od prodaje u financijskim izvještajima, kao i njihovu usklađenost s MSFI.</p>

Ostala pitanja

Reviziju odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja Društva i Grupe za godinu završenu 31. prosinca 2022. obavio je drugi revizor koji je dana 27. travnja 2023. godine izdao revizorsko mišljenje bez rezerve.



Ostale informacije

Uprava je odgovorna za ostale informacije. Ostale informacije uključuju Izvješće posloводства, Nefinancijsko izvješće i Izjavu o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja, uključene u Godišnje izvješće Društva i Grupe, ali ne uključuju odvojene i konsolidirane financijske izvještaje i naše izvješće revizora o njima. Naše mišljenje o odvojenim i konsolidiranim financijskim izvještajima ne obuhvaća ostale informacije.

U vezi s našom revizijom odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja, naša je odgovornost pročitati ostale informacije i, u provođenju toga, razmotriti jesu li ostale informacije značajno proturječne odvojenim i konsolidiranim financijskim izvještajima ili našim saznanjima stečenim u reviziji ili se drugačije čini da su značajno pogrešno prikazane.

U pogledu Izvješća posloводства, Nefinancijskog izvješća i Izjave o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja, obavili smo i postupke propisane Zakonom o računovodstvu. Ti postupci uključuju provjeru je li Izvješće posloводства sastavljeno u skladu s člankom 21. i 24. Zakona o računovodstvu, je li Nefinancijsko izvješće sastavljeno u skladu s člankom 21.a Zakona o računovodstvu i sadrži li Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja podatke iz članka 22. i 24. Zakona o računovodstvu.

Temeljeno na obavljenim postupcima, u mjeri u kojoj smo u mogućnosti to procijeniti, izvještavamo da:

1. su informacije u priloženom Izvješću posloводства i Izjavi o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja usklađene, u svim značajnim odrednicama, s priloženim odvojenim i konsolidiranim financijskim izvještajima;
2. je priloženo Izvješće posloводства sastavljeno u skladu sa člankom 21. i 24. Zakona o računovodstvu;
3. je priloženo Nefinancijsko izvješće sastavljeno u skladu sa člankom 21.a Zakona o računovodstvu; te
4. priložena Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja uključuje informacije definirane u članku 22. i 24. Zakona o računovodstvu.

Na temelju poznavanja i razumijevanja poslovanja Društva i Grupe i njihovog okruženja stečenog u okviru revizije odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja, dužni smo izvijestiti ako smo ustanovili da postoje značajni pogrešni prikazi u priloženom Izvješću posloводства, Nefinancijskom izvješću i Izjavi o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja. U tom smislu nemamo što izvijestiti.

Odgovornosti uprave i Revizorskog odbora za odvojene i konsolidirane financijske izvještaje

Uprava je odgovorna za sastavljanje i fer prikaz odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja u skladu s MSFI i za one interne kontrole za koje uprava odredi da su potrebne za omogućavanje sastavljanja odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja koji su bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške.

U sastavljanju odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja, uprava je odgovorna za procjenjivanje sposobnosti Društva i Grupe da nastavi s vremenski neograničenim poslovanjem, objavljivanje, ako je primjenjivo, pitanja povezanih s vremenski neograničenim poslovanjem i korištenjem računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja, osim ako uprava ili namjerava likvidirati Društvo i Grupu ili prekinuti poslovanje ili nema realne alternative nego da to učini.

Revizorski odbor je odgovoran za nadziranje procesa financijskog izvještavanja kojeg je ustanovilo Društvo i Grupa.

Odgovornosti revizora za reviziju odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja

Naši ciljevi su steći razumno uvjerenje o tome jesu li odvojeni i konsolidirani financijski izvještaji kao cjelina bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške i izdati izvješće revizora koje uključuje naše mišljenje. Razumno uvjerenje je visoka razina uvjerenja, ali nije garancija da će revizija obavljena u skladu s MReVŠ-ima uvijek otkriti značajno pogrešno prikazivanje kada ono postoji. Pogrešni prikazi mogu nastati uslijed prijevare ili pogreške i smatraju se značajni ako se razumno može očekivati da, pojedinačno ili u zbroju, utječu na ekonomske odluke korisnika donijete na osnovi tih odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja.



Odgovornosti revizora za reviziju odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja (nastavak)

Kao sastavni dio revizije u skladu s MRevS-ima, stvaramo profesionalne prosudbe i održavamo profesionalni skepticizam tijekom revizije. Mi također:

- Prepoznajemo i procjenjujemo rizike značajnog pogrešnog prikaza odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja, zbog prijevare ili pogreške, oblikujemo i obavljamo revizijske postupke kao reakciju na te rizike i pribavljamo revizijske dokaze koji su dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje. Rizik neotkrivanja značajnog pogrešnog prikaza nastalog uslijed prijevare je veći od rizika nastalog uslijed pogreške, jer prijevare može uključiti tajne sporazume, krivotvorenje, namjerne propuste, lažna predstavljanja ili zaobilazanje internih kontrola.
- Stječemo razumijevanje internih kontrola relevantnih za reviziju kako bismo oblikovali revizijske postupke koji su primjereni u danim okolnostima, ali ne i za svrhu izražavanja mišljenja o učinkovitosti internih kontrola Društva i Grupe.
- Ocjenjujemo primjerenost korištenih računovodstvenih politika i razumnost računovodstvenih procjena i povezanih objava koje je stvorila uprava.
- Zaključujemo o primjerenosti korištene računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja koju koristi uprava i, temeljeno na pribavljenim revizijskim dokazima, zaključujemo o tome postoji li značajna neizvjesnost u vezi s događajima ili okolnostima koji mogu stvarati značajnu sumnju u sposobnost Društva i Grupe da nastavi s vremenski neograničenim poslovanjem. Ako zaključimo da postoji značajna neizvjesnost, od nas se zahtijeva da skrenemo pozornost u našem izvješću revizora na povezane objave u odvojenim i konsolidiranim financijskim izvještajima ili, ako takve objave nisu odgovarajuće, da modificiramo naše mišljenje. Naši zaključci se temelje na revizijskim dokazima pribavljenim sve do datuma našeg izvješća revizora. Međutim, budući događaji ili uvjeti mogu uzrokovati da Društvo i Grupa prekinu s vremenski neograničenim poslovanjem.
- Ocjenjujemo cjelokupnu prezentaciju, strukturu i sadržaj odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja, uključujući i objave, kao i odražavaju li odvojeni i konsolidirani financijski izvještaji transakcije i događaje na kojima su zasnovani na način kojim se postiže fer prezentacija.
- Pribavljamo dovoljno odgovarajućih revizijskih dokaza u vezi financijskih informacija subjekata ili poslovnih aktivnosti unutar Grupe za izražavanje mišljenja o konsolidiranim financijskim izvještajima. Mi smo odgovorni za usmjeravanje, nadzor i izvedbu grupne revizije. Jedini smo odgovorni za izražavanje našeg mišljenja.

Mi komuniciramo s Revizorskim odborom u vezi s, između ostalih pitanja, planiranim djelokrugom i vremenskim rasporedom revizije i važnim revizijskim nalazima, uključujući i u vezi sa značajnim nedostacima u internim kontrolama koji su otkriveni tijekom naše revizije.

Mi također dajemo izjavu Revizorskom odboru da smo postupili u skladu s relevantnim etičkim zahtjevima u vezi s neovisnošću i da ćemo komunicirati s njima o svim odnosima i drugim pitanjima za koja se može razumno smatrati da utječu na našu neovisnost, kao i, gdje je primjenjivo, o radnjama poduzetim kako bi se uklonile prijetnje neovisnosti, te povezanim zaštitama.

Između pitanja o kojima se komunicira s Revizorskim odborom, mi određujemo ona pitanja koja su od najveće važnosti u reviziji odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja tekućeg razdoblja i stoga su ključna revizijska pitanja. Mi opisujemo ta pitanja u našem izvješću revizora, osim ako zakon ili regulativa sprječava javno objavljivanje pitanja ili kada odlučimo, u iznimno rijetkim okolnostima, da pitanje ne treba priopćiti u našem izvješću jer se razumno može očekivati da bi negativne posljedice priopćavanja nadmašile dobiti javnog interesa od takvog priopćavanja.

Izvešće o ostalim zakonskim i regulatornim zahtjevima

U skladu s člankom 10. stavka 2. Uredbe (EU) br. 537/2014 Europskog parlamenta i Vijeća, u našem izvješću neovisnog revizora dajemo sljedeće informacije koje su potrebne nastavno na zahtjeve MRevS:



Imenovanje revizora i razdoblje angažmana

Inicijalno smo imenovani revizorom Društva 19. lipnja 2023, što predstavlja neprekidan angažman od 1 godine.

Dosljednost s Dodatnim izvještajem Revizorskom odboru

Potvrđujemo da je naše revizorsko mišljenje o odvojenim i konsolidiranim financijskim izvještajima u skladu s dodatnim izvješćem Revizorskom odboru Društva koji smo izdali na 29. travnja 2024. u skladu s člankom 11. Uredbe (EU) br. 537/2014 Europskog parlamenta i Vijeća.

Pružanje nerevizijskih usluga

Izjavljujemo da Društvu i njegovim kontroliranim tvrtkama u Europskoj uniji nismo pružali zabranjene nerevizijske usluge navedene u članku 5. stavka 1. Uredbe (EU) br. 537/2014 Europskog parlamenta i Vijeća. Nadalje, nismo pružili ni ostale nerevizijske usluge Društvu i njegovim kontroliranim tvrtkama koje nisu objavljene u odvojenim i konsolidiranim financijskim izvještajima.

Izvešće temeljem zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 o dopuni Direktive 2004/109/EZ Europskog parlamenta i Vijeća u pogledu regulatornih tehničkih standarda za specifikaciju jedinstvenog elektroničkog formata za izvještavanje

Izvešće o uvjerenju revizora o usklađenosti odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja, sastavljenih temeljem odredbe članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala (Narodne novine, br. 65/18, 17/20, 83/21 i 151/22) primjenom zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 kojom se za izdavatelje određuje jedinstveni elektronički format za izvještavanje (Uredba o ESEF-u).

Proveli smo angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja o tome jesu li odvojeni i konsolidirani financijski izvještaji pripremljeni za potrebe objavljivanja javnosti temeljem članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala, koji su sadržani u priloženoj elektroničkoj datoteci *JGL odvojeni i konsolidirani FS 2023 HRV*, u svim značajnim odrednicama pripremljeni u skladu sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u.

Odgovornosti uprave i Revizorskog odbora

Uprava Društva odgovorna je za pripremu i sadržaj odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja u skladu s Uredbom o ESEF-u.

Osim toga, uprava Društva odgovorna je održavati sustav unutarnjih kontrola koji u razumnoj mjeri osigurava pripremu odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja bez značajnih neusklađenosti sa zahtjevima izvještavanja iz Uredbe o ESEF-u, bilo zbog prijevare ili pogreške.

Uprava Društva također je odgovorna za:

- objavljivanje javnosti odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja sadržanih u godišnjem izvješću u važećem XHTML formatu i
- odabir i korištenje XBRL oznaka u skladu sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u.

Revizorski odbor je odgovoran za nadzor pripreme odvojenih i konsolidiranih financijskih izvještaja u ESEF formatu kao dijela procesa financijskog izvještavanja.

Odgovornosti revizora

Naša je odgovornost izraziti zaključak, temeljen na prikupljenim revizijskim dokazima, o tome jesu li odvojeni i konsolidirani financijski izvještaji bez značajnih neusklađenosti sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u. Proveli smo ovaj angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 (izmijenjeni) - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različitih od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija.



Obavljeni postupci

Priroda, vremenski okvir i obim odabranih procedura ovise o prosudbi revizora. Razumno uvjerenje je visoka razina uvjerenja, ali nije garancija da će opseg testiranja otkriti svaku značajnu neusklađenost s Uredbom o ESEF-u.

U sklopu odabranih postupaka obavili smo sljedeće aktivnosti:

- pročitali smo zahtjeve Uredbe o ESEF-u,
- stekli smo razumijevanje internih kontrola Društva relevantnih za primjenu zahtjeva Uredbe o ESEF-u,
- identificirali smo i procijenili rizike značajne neusklađenosti s Uredbom o ESEF-u zbog prijevare ili pogreške; i
- na temelju toga, osmislili i proveli postupke za odgovor na procijenjene rizike i za dobivanje razumnog uvjerenja u svrhu izražavanja našeg zaključka.

Cilj naših postupaka bio je procijeniti jesu li:

- odvojeni i konsolidirani financijski izvještaji, koji su uključeni u godišnje izvješće, izrađeni u važećem XHTML formatu,
- podaci, sadržani u odvojenim i konsolidiranim financijskim izvještajima koji se zahtijevaju Uredbom o ESEF-u, označeni i sva označavanja ispunjavaju sljedeće zahtjeve:
 - korišten je XBRL jezik za označavanje,
 - korišteni su elementi osnovne taksonomije navedene u Uredbi o ESEF-u s najbližim računovodstvenim značajem, osim ako nije stvoren dodatni element taksonomije u skladu s Prilogom IV. Uredbe o ESEF-u,
 - oznake su u skladu sa zajedničkim pravilima za označavanje prema Uredbi o ESEF-u.

Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo prikupili dostatni i primjereni da pruže osnovu za naš zaključak.

Zaključak

Prema našem uvjerenju, temeljem provedenih postupaka i pribavljenih dokaza, odvojeni i konsolidirani financijski izvještaji prezentirani u ESEF formatu, sadržani u gore navedenoj priloženoj elektroničkoj datoteci i temeljem odredbe članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala pripremljeni radi objavljivanja javnosti, u svim značajnim odrednicama su u skladu sa zahtjevima iz članka 3., 4. i 6. Uredbe o ESEF-u za godinu završenu 31. prosinca 2023. godine.

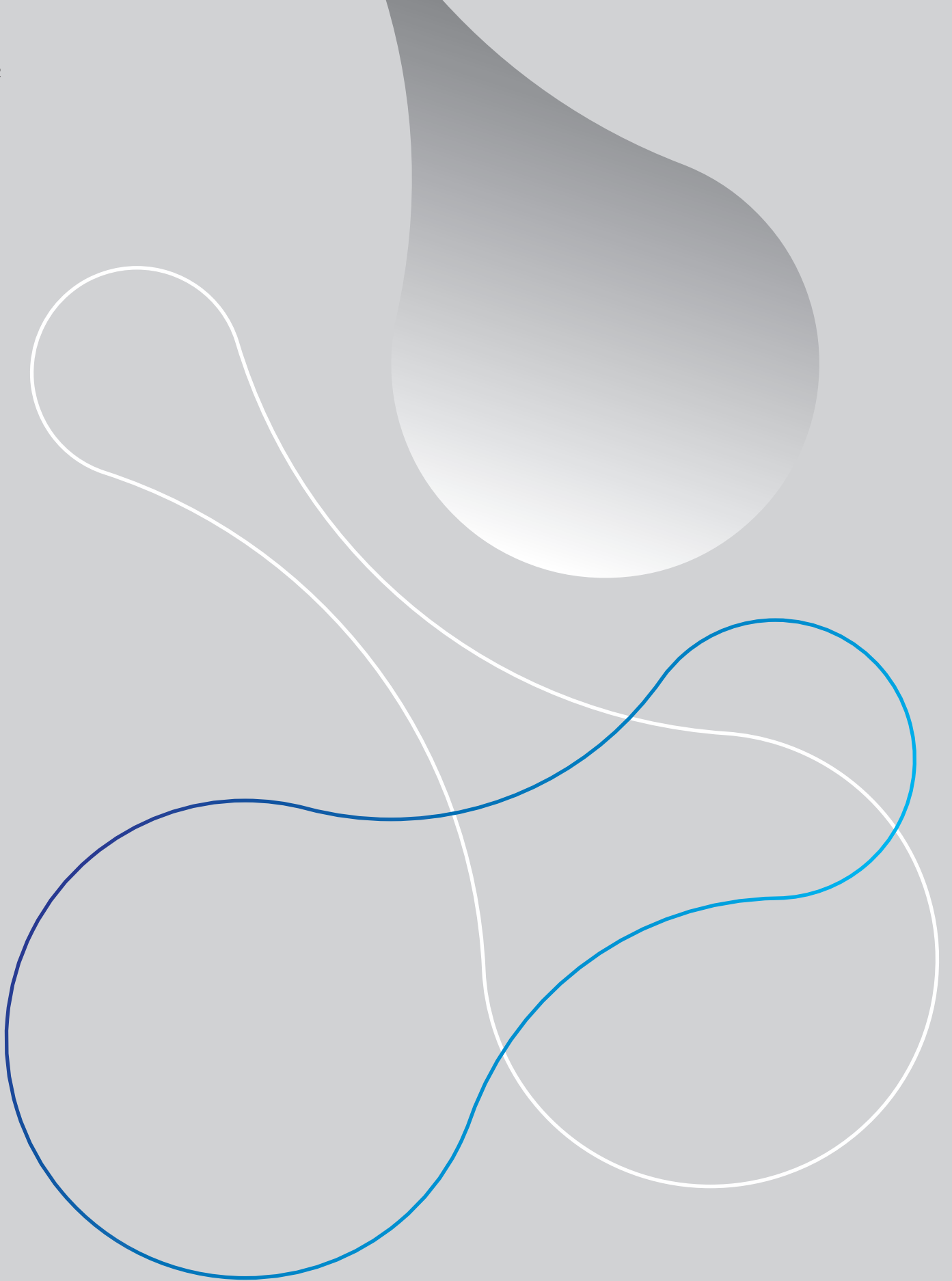
Povrh ovog zaključka, kao i mišljenja sadržanog u ovom izvješću neovisnog revizora za priložene odvojene i konsolidirane financijske izvještaje i godišnje izvješće za godinu završenu 31. prosinca 2023. godine, ne izražavamo nikakvo mišljenje o informacijama sadržanima u tim prikazima ili o drugim informacijama sadržanima u prethodno navedenoj datoteci.

Angažirani partner u reviziji koja ima za posljedicu ovo izvješće neovisnog revizora je Berislav Horvat.

Berislav Horvat
Predsjednik Uprave i ovlašteni revizor

Ernst & Young d.o.o.
Radnička cesta 50
10000 Zagreb
Republika Hrvatska
29. travnja 2024.





IZVJEŠTAJ O SVEOBUHVAATNOJ DOBITI
ZA 2023. GODINU

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2023.	2022. (prepravljeno)	2023.	2022. (prepravljeno)
POSLOVNI PRIHODI		210.888.201	178.504.699	132.073.576	106.803.813
Prihodi od prodaje	3	208.228.514	176.149.198	129.862.650	104.908.289
Ostali poslovni prihodi	4	2.659.687	2.355.501	2.210.926	1.895.524
POSLOVNI RASHODI		(183.898.633)	(154.373.511)	(113.692.889)	(87.754.375)
Promjena stanja zaliha		5.767.804	3.175.502	5.713.086	2.956.800
Materijalni troškovi	5	(86.577.153)	(68.361.217)	(57.257.267)	(41.078.090)
Troškovi usluga	6	(40.051.789)	(36.917.743)	(17.382.875)	(14.936.800)
Troškovi zaposlenika	7	(36.946.450)	(32.833.727)	(23.453.596)	(19.550.914)
Amortizacija	8	(9.880.879)	(8.322.969)	(8.293.460)	(6.849.444)
Vrijednosno usklađivanje	9	(4.964.739)	(948.062)	(4.905.309)	(821.863)
Ostali poslovni rashodi	10	(11.245.427)	(10.165.295)	(8.113.468)	(7.474.064)
Financijski prihodi	11	2.134.443	8.055.309	1.608.015	8.001.531
Financijski rashodi	11	(7.751.678)	(13.258.124)	(7.039.867)	(12.579.799)
Neto financijski rashodi	11	(5.617.235)	(5.202.815)	(5.431.852)	(4.578.268)
Udio u rezultatu od pridruženih društava	12	5.205	3.372	-	-
REZULTAT PRIJE OPOREZIVANJA		21.377.538	18.931.745	12.948.835	14.471.170
Porez na dobit	13	(1.795.065)	271.552	135.901	1.199.723
REZULTAT		19.582.473	19.203.297	13.084.736	15.670.893
Tečajne razlike iz prevođenja inozemnog poslovanja	14	(460.831)	41.367	-	-
OSTALI SVEOBUHVAATNI REZULTAT	14	(460.831)	41.367	-	-
UKUPNI SVEOBUHVAATNI REZULTAT		19.121.642	19.244.664	13.084.736	15.670.893
Zarada po dionici (osnovna i razrijeđena)		16,41	16,57		

BILJEŠKE UZ FINACIJSKE IZVJEŠTAJE SASTAVNI SU DIO IZVJEŠTAJA O SVEOBUHVAATNOJ DOBITI

IZVJEŠTAJ O FINACIJSKOM POLOŽAJU
NA DAN 31.12.2023.

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2023.	2022. (prepravljeno)	2023.	2022.
IMOVINA					
Dugotrajna imovina		146.590.175	138.953.948	149.292.414	142.653.556
Nematerijalna imovina	15	23.913.692	23.683.191	17.017.769	17.428.637
Nekretnine, postrojenja i oprema	16	116.295.976	108.942.178	108.454.036	101.528.393
Ulaganja u nekretnine	17	2.337.742	2.368.799	2.337.742	2.368.799
Ulaganje u ovisna društva	18	-	-	18.492.172	18.492.172
Ostala financijska imovina	19	271.709	266.514	163.458	163.458
Odgodena porezna imovina	20	3.771.056	3.693.266	2.827.237	2.672.097
Kratkotrajna imovina		127.091.841	109.986.403	101.053.914	90.221.413
Zalihe	21	46.447.995	37.117.362	40.659.521	32.148.647
Dugotrajna imovina namijenjena prodaji		-	20.054	-	-
Potraživanja za porez na dobit		2.422.283	1.496.727	41.307	72.546
Potraživanja od kupaca i ostala potraživanja	22	53.328.186	53.358.804	40.016.738	43.802.318
Financijska imovina po fer vrijednosti kroz RDG	23	2.919.805	2.772.388	2.919.805	2.772.388
Ostala financijska imovina	24	46.210	40.725	48.100	424.156
Novac u banci i blagajni	25	20.890.800	14.410.215	16.547.369	10.475.852
Ostala imovina	26	1.036.562	770.128	821.074	525.506
UKUPNA IMOVINA		273.682.016	248.940.351	250.346.328	232.874.969

IZVJEŠTAJ O FINACIJSKOM POLOŽAJU
NA DAN 31.12.2023.

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2023.	2022. (prepravljeno)	2023.	2022.
KAPITAL I OBVEZE					
Kapital i rezerve		139.435.208	120.401.475	136.904.226	123.371.651
Temeljni kapital	27	16.315.325	16.374.743	16.315.325	16.374.743
Rezerve	28	18.895.038	13.023.749	19.173.126	12.842.385
Vlastite dionice	29	(532.558)	(864.981)	(532.558)	(864.981)
Zadržana dobit ili preneseni gubitak	30	85.174.930	72.664.667	88.863.597	79.348.611
Rezultat poslovne godine	31	19.582.473	19.203.297	13.084.736	15.670.893
Dugoročne obveze		66.396.602	76.697.322	62.443.540	73.146.432
Rezerviranja	32	582.825	523.934	472.073	422.341
Obveze prema bankama i financijskim institucijama	33	60.396.185	53.726.060	60.396.185	53.726.060
Obveze po najmovima	34	4.578.816	4.549.846	1.575.057	1.856.857
Obveze prema dobavljačima		225	-	225	-
Obveze po obveznicama	35	-	17.141.174	-	17.141.174
Odgođena porezna obveza	36	838.551	756.308	-	-
Kratkoročne obveze		67.850.206	51.841.554	50.998.562	36.356.886
Obveze prema bankama i financijskim institucijama	37	6.416.622	3.648.912	5.316.559	3.642.581
Obveze po najmovima	38	2.521.650	2.728.852	1.323.814	1.532.075
Obveze prema dobavljačima	39	29.618.502	33.281.776	18.623.888	22.264.912
Obveze po obveznicama	40	16.941.677	-	16.941.677	-
Obveze za porez na dobit		85.184	23.074	-	-
Ostale obveze	41	12.266.571	12.158.940	8.792.624	8.917.318
UKUPNO GLAVNICA I OBVEZE		273.682.016	248.940.351	250.346.328	232.874.969

**IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA
ZA 2023. GODINU**

						GRUPA
	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit	Rezultat za godinu	Ukupno
Stanje 1. siječnja 2022.	16.197.823	12.256.497	(1.023.279)	62.485.408	11.439.203	101.355.652
Sveobuhvatna dobit						
Neto dobit za godinu	-		-	11.439.203	7.764.094	19.203.297
Ostala sveobuhvatna dobit	-	41.367	-	-	-	41.367
Ukupna sveobuhvatna dobit za godinu	-	41.367	-	11.439.203	7.764.094	19.244.664
Transakcije s vlasnicima						
Povećanje temeljnog kapitala	176.920	891.674		-	-	1.068.594
Uvođenje novog društva	-	-	-	173.071	-	173.071
Otkup vlastitih dionica (bilješka 1.3)	-	1.680.420	(75.387)	1.411.458	-	3.016.491
Dodjela dionica (bilješka 1.3)	-	(1.838.718)	233.685	(502.649)	-	(2.107.682)
Dividenda (bilješka 1.3)	-	-	-	(2.156.981)	-	(2.156.981)
Efekt konverzije na EUR	-	(7.491)	-	-	-	(7.491)
Ostala kretanja	-	-	-	(184.843)	-	(184.843)
Stanje 31. prosinca 2022.	16.374.743	13.023.749	(864.981)	72.664.667	19.203.297	120.401.475
Stanje 1. siječnja 2023.	16.374.743	13.023.749	(864.981)	72.664.667	19.203.297	120.401.475
Sveobuhvatna dobit						
Neto dobit za godinu	-	4.717.948	-	14.485.349	379.176	19.582.473
Ostala sveobuhvatna dobit	-	(460.831)	-	-	-	(460.831)
Ukupna sveobuhvatna dobit za godinu	-	4.257.117	-	14.485.349	379.176	19.121.642
Transakcije s vlasnicima						
Povećanje temeljnog kapitala	276.510	1.609.288	-	-	-	1.885.798
Otkup vlastitih dionica (bilješka 1.3)	-	1.856.394	(2.033)	2.158.517	-	4.012.878
Isplata s temelja dionica	-	-	-	-	-	-
Dodjela dionica (bilješka 1.3)	-	(2.171.067)	316.706	(14.137)	-	(1.868.498)
Dividenda (bilješka 1.3)	-	-	-	(3.582.339)	-	(3.582.339)
Ostala kretanja	-	1.379	-	(537.127)	-	(535.748)
Efekt konverzije na EUR	(335.928)	318.178	17.750	-	-	-
Stanje 31. prosinca 2023.	16.315.325	18.895.038	(532.558)	85.174.930	19.582.473	139.435.208

BILJEŠKE UZ FINACIJSKE IZVJEŠTAJE SASTAVNI SU DIO IZVJEŠTAJA O PROMJENAMA KAPITALA

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA
ZA 2023. GODINU (nastavak)

	DRUŠTVO					
	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit	Rezultat za godinu	Ukupno
Stanje 1. siječnja 2022.	16.197.823	12.115.122	(1.023.279)	63.812.900	16.783.883	107.886.449
Sveobuhvatna dobit						
Neto dobit za godinu	-	-	-	16.783.883	(1.112.990)	15.670.893
Ostala sveobuhvatna dobit	-	-	-	-	-	-
Ukupna sveobuhvatna dobit za godinu	-	-	-	16.783.883	(1.112.990)	15.670.893
Transakcije s vlasnicima						
Povećanje temeljnog kapitala	176.920	891.674	-	-	-	1.068.594
Otkup vlastitih dionica (bilješka 1.3)	-	1.680.420	(75.387)	1.411.458	-	3.016.491
Dodjela dionica (bilješka 1.3)	-	(1.838.718)	233.685	(502.649)	-	(2.107.682)
Dividenda (bilješka 1.3)	-	-	-	(2.156.981)	-	(2.156.981)
Efekt konverzije na EUR	-	(6.113)	-	-	-	(6.113)
Stanje 31. prosinca 2022.	16.374.743	12.842.385	(864.981)	79.348.611	15.670.893	123.371.651
Stanje 1. siječnja 2023.	16.374.743	12.842.385	(864.981)	79.348.611	15.670.893	123.371.651
Sveobuhvatna dobit						
Neto dobit za godinu	-	4.717.948	-	10.952.945	(2.586.157)	13.084.736
Ostala sveobuhvatna dobit	-	-	-	-	-	-
Ukupna sveobuhvatna dobit za godinu	-	4.717.948	-	10.952.945	(2.586.157)	13.084.736
Transakcije s vlasnicima						
Povećanje temeljnog kapitala	276.510	1.609.288	-	-	-	1.885.798
Otkup vlastitih dionica (bilješka 1.3)	-	1.856.394	(2.033)	2.158.517	-	4.012.878
Isplata s temelja dionica	-	-	-	-	-	-
Dodjela dionica (bilješka 1.3)	-	(2.171.067)	316.706	(14.137)	-	(1.868.498)
Dividenda (bilješka 1.3)	-	-	-	(3.582.339)	-	(3.582.339)
Efekt konverzije na EUR	(335.928)	318.178	17.750	-	-	-
Stanje 31. prosinca 2023.	16.315.325	19.173.126	(532.558)	88.863.597	13.084.736	136.904.226

IZVJEŠTAJ O NOVČANIM TOKOVIMA –
DIREKTNA METODA ZA 2023. GODINU

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
NOVČANI TOK OD POSLOVNIH AKTIVNOSTI	17.396.631	22.493.052	14.301.070	17.391.059
Novčani primici od poslovnih aktivnosti	219.359.106	182.743.930	135.223.502	102.650.970
Novčani primici od kupaca	214.656.478	178.926.550	131.195.890	99.876.588
Novčani primici od osiguranja za naknadu štete	209.288	248.041	172.236	232.412
Novčani primici s osnova povrata poreza	3.944.112	2.810.478	3.726.512	2.411.350
Ostali novčani primici od poslovnih aktivnosti	549.228	758.861	128.864	130.620
Novčani izdaci od poslovnih aktivnosti	(201.962.475)	(160.250.878)	(120.922.432)	(85.259.911)
Novčani izdaci dobavljačima	(149.241.379)	(114.079.226)	(93.311.680)	(61.737.651)
Novčani izdaci za zaposlene	(24.961.865)	(20.805.572)	(15.564.145)	(11.802.530)
Novčani izdaci za osiguranje za naknade štete	(395.233)	(347.181)	(374.217)	(330.750)
Novčani izdaci za kamate	(1.208.768)	(1.222.135)	(1.176.334)	(1.199.983)
Ostali novčani izdaci od poslovnih aktivnosti	(25.911.934)	(23.456.431)	(10.473.917)	(10.116.451)
Novčani izdaci za plaćeni porez na dobit	(243.296)	(340.333)	(22.139)	(72.546)

IZVJEŠTAJ O NOVČANIM TOKOVIMA –
DIREKTNA METODA ZA 2023. GODINU
(nastavak)

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
NOVČANI TOK OD INVESTICIJSKIH AKTIVNOSTI	(17.571.853)	(26.157.498)	(15.394.125)	(24.716.260)
Novčani primici od investicijskih aktivnosti	744.721	4.123.244	955.128	4.325.619
Novčani primici od prodaje dugotrajne mat. i nemat. imovine	247.940	586.539	237.699	532.711
Novčani primici od prodaje financijskih instrumenata	-	3.465.429	-	3.465.429
Novčani primici od kamata	453.019	38.779	274.026	249
Novčani primici od povrata danih kredita	26.515	13.820	426.156	308.553
Ostali novčani primici od investicijskih aktivnosti	17.247	18.677	17.247	18.677
Novčani izdaci od investicijskih aktivnosti	(18.316.574)	(30.280.742)	(16.349.253)	(29.041.879)
Novčani izdaci za nabavu dugotrajne mat. i nemat. imovine	(16.954.574)	(29.716.670)	(16.298.883)	(28.995.059)
Novčani izdaci za dane kredite	(32.000)	(33.181)	(50.370)	(46.820)
Ostali novčani izdaci od investicijskih aktivnosti	(1.330.000)	(530.891)	-	-

BILJEŠKE UZ FINANIJSKE IZVJEŠTAJE SASTAVNI SU DIO IZVJEŠTAJA O NOVČANIM TOKOVIMA

IZVJEŠTAJ O NOVČANIM TOKOVIMA – DIREKTNA
METODA ZA 2023. GODINU (nastavak)

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
NOVČANI TOK OD FINACIJSKIH AKTIVNOSTI	6.706.036	7.852.964	7.214.801	10.925.481
Novčani primici od financijskih aktivnosti	19.266.447	37.723.458	15.502.269	26.582.825
Novčani primici od povećanja temeljnog (upisanog) kapitala (bilješka 27.)	276.510	176.920	276.510	176.920
Novčani primici od izdanih vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	1.609.288	891.674	1.609.288	891.674
Novčani primici od glavnice kredita, pozajmice i drugih posudbi	15.601.597	35.583.731	11.837.419	24.443.098
Ostali novčani primici od financijskih aktivnosti	1.779.052	1.071.133	1.779.052	1.071.133
Novčani izdaci od financijskih aktivnosti	(12.560.411)	(29.870.494)	(8.287.468)	(15.657.344)
Novčani izdaci za povrat kredita	(6.397.205)	(24.976.876)	(3.528.924)	(12.049.900)
Novčani izdaci za isplatu dividende	(3.558.942)	(2.141.652)	(3.558.942)	(2.141.652)
Novčani izdaci za najmove	(2.590.127)	(2.557.011)	(1.185.465)	(1.270.839)
Novčani izdaci za otkup vlastitih dionica	(14.137)	(192.342)	(14.137)	(192.342)
Ostali novčani izdaci od financijskih aktivnosti	-	(2.613)	-	(2.611)
Nerealizirane tečajne razlike po novcu	(50.229)	3.256.093	(50.229)	3.255.649
Novac i novčani ekvivalenti na početku razdoblja	14.410.215	6.965.604	10.475.852	3.619.923
Povećanje/ smanjenje novca i novčanih ekvivalenata	6.480.585	7.444.611	6.071.517	6.855.929
Novac i novčani ekvivalenti na kraju razdoblja	20.890.800	14.410.215	16.547.369	10.475.852

JGL D. D.
BILJEŠKE UZ FINANCIJSKE IZVJEŠTAJE 2023.
GODINE

1. OPĆI PODACI

Ovi financijski izvještaji za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. godine sastoje se od nekonsolidiranih izvještaja društva JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ d.d. („JGL“ ili „Društvo“) te konsolidiranih izvještaja koji se sastoje od izvještaja Društva te njegovih ovisnih društava (zajedno „Grupa“).

Društvo je osnovano i posluje u Hrvatskoj. Sjedište Društva nalazi se na adresi Rijeka, Svilno 20.

Grupa se sastoji od Društva i ovisnih društava:

	2023.	2022.
Farmis d.o.o. Sarajevo	100%	100%
Jadran - Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	100%	100%
JGL d.o.o. Beograd - Sopot	100%	100%
Pablo d.o.o. Zagreb	100%	100%
Ljekarna Pablo Rijeka	100%	100%
Ljekarne Zorka Muvrin	0%	100%
ZU Goranske ljekarne	100%	0%
JGL North America LLC	100%	100%
Adrialab d.o.o.	100%	100%
Jadran LLC Moskva	100%	100%
JGL PPH d.o.o. Rijeka	100%	100%

U toku 2023. godine ustanova Ljekarna Pablo Rijeka pripojila je ustanovu Ljekarne Zorka Muvrin.

U toku 2023. godine ustanova Ljekarna Pablo Rijeka kupila je Zdravstvenu ustanovu Goranske ljekarne. Na datum stjecanja 20.11.2023, ustanova Ljekarna Pablo Rijeka i fizičke osobe Jasna Zakupak i Jadranka Pojer-Ivančić, sklopili su ugovor kojim je stečeno 100% vlasničkih udjela ZU Goranske ljekarne. Naknada za preuzimanje je iznosila 1.150.000 EUR, neto utvrdiva fer vrijednost imovine ZU Goranske ljekarne iznosila je 590.000 EUR. Pri stjecanju je utvrđena identificirana stečena nematerijalna imovina, koja se odnosi na licencu za obavljanje ljekarničke djelatnosti, u vrijednosti od 678.000 EUR, i odgođena porezna obveza u iznosu od 122.000 EUR. Pri stjecanju je ostvaren goodwill od 4.000 EUR.

Subjekt nad kojim Društvo ima značajan utjecaj:

	2023.	2022.
Galena d.o.o. Rijeka	49%	49%

Grupa i Društvo imaju transakcije s povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Jadran informatika d.o.o.	x	x	x	x
Kanal RI	x	x	x	x
Natura Pharma d.o.o.	x	x	x	x
Poliklinika Pablo	x	x	-	-
Bruno Mihanović	x	x	-	-
Nogometni klub LOKOMOTIVA Rijeka	x	-	x	-
Capobianco d.o.o.	x	-	-	-
Ružica Mihanović	x	-	-	-

1.1. Povijest i osnivanje

JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ dioničko društvo za proizvodnju i promet farmaceutskih i kozmetičkih proizvoda Rijeka, Svilno 20 upisano je u registar Trgovačkog suda u Rijeci 2.5.1991. u registarskom ulošku s matičnim brojem subjekta 040004561. OIB je 20950636972. Društvo je 24.10.2011. godine promijenilo skraćeni naziv koji sada glasi JGL d.d. Društvo je 10.2.2012. promijenilo dugi naziv koji sada glasi JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ d.d. Društvo je 6.11.2013. godine promijenilo adresu sjedišta koja sada glasi Svilno 20, Rijeka.

1.2. Osnovne djelatnosti

Najznačajnije djelatnosti za koje je Društvo registrirano su: proizvodnja farmaceutskih preparata, proizvodnja osnovnih farmaceutskih sirovina, proizvodnja ostalih kemijskih proizvoda te proizvodnja parfema i toaletno-kozmetičkih preparata.

Ovisna društva Grupe obavljaju djelatnosti distribucije farmaceutskih preparata u maloprodaji i veleprodaji te proizvodnje farmaceutskih preparata.

1.3. Vlasnička struktura

Temeljni kapital JGL d.d. Rijeka iznosi 16.315.325 EUR (2022. godine 16.374.743 EUR) i podijeljen je na 1.255.025 (2022. godine 1.233.755) dionica nominalne vrijednosti od 13 EUR po svakoj dionici i to serije A 7.500 komada, serije B 30.000 komada, serije C 18.750 komada, serije D 8.500 komada, serije E 524.790 komada, serije F 589.540 komada, serije G 5.640 komada, serije H 7.830 komada, serije I 13.050 komada, serije J 14.825 komada, serije K 13.330 komada te serije L 21.270 komada.

Na početku razdoblja Društvo je posjedovalo 65.172 komada vlastitih dionica. Do kraja poslovne godine Društvo je otkupilo 140, dodijelilo 4.280 i 20.066 komada vlastitih dionica na ime isplate dividende u pravima te je na 31.12.2023. godine broj vlastitih dionica u portfelju Društva iznosio 40.966 komada. U tijeku 2023. godine nije bilo dodjela vlastitih dionica poveznim osobama.

Društvo je, sukladno odredbama Zakona o trgovačkim društvima, formiralo rezerve za otkup vlastitih dionica koje na dan 31. prosinca 2023. godine iznose 553.092 EUR (2022. godine 2.697.472 EUR).

Zakonske i ostale rezerve Grupe i Društva formirane su sukladno Zakonu o trgovačkim društvima i Statutu JGL d.d., Rijeka. Zakonske rezerve na dan 31.12.2023. godine iznose 11.587.855 EUR (2022. godine 6.869.907 EUR).

Ostale pričuve Grupe na dan 31.12.2023. godine iznose o EUR (2022. godine 459.382 EUR). Ostale pričuve Društva na dan 31.12.2023. godine iznose 278.017 EUR (2022. godine 278.017 EUR).

Odlukom redovne glavne Skupštine Društva izdvojeno je iz zadržane dobiti ostvarene u 2009. i 2010. godini ukupno 3.582.339 EUR (u 2022. godini 2.156.981 EUR) na ime dividende, imateljima redovnih dionica serija A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K i L to u iznosu od 3,00 EUR po dionici s pravom na dividendu.

Neto dobit Grupe tekuće godine iznosi 19.582.473 EUR (2022. godine 19.203.297 EUR) i predstavlja dobit ostvarenu prema Računu dobiti i gubitka. Neto dobit Društva tekuće godine iznosi 13.084.736 EUR (2022. godine 15.670.893 EUR) i predstavlja dobit ostvarenu prema Računu dobiti i gubitka.

Ukupni sveobuhvatni rezultat Grupe na dan 31.12.2023. godine iznosi 19.121.642 EUR (2022. godine 19.244.664 EUR).

Neto dobit Grupe po dionici na dan 31.12.2023. godine iznosi 16,41 EUR (2022. 16,57 EUR/dionici) i izračunata je na temelju prosječnog ponderiranog broja redovnih dionica.

Dividende se priznaju u izvještaju o promjenama glavnice i prikazuju kao obveza u razdoblju u kojem su izglasane.

1.4. Tijela društva

Temeljem Zakona o trgovačkim društvima, Društvo je na datum 31.12.2014. godine iz dotadašnjeg dualističkog ustroja dioničkog društva prešlo na monistički ustroj u kojem uloge vođenja i nadzora preuzima jedan organ – Upravni odbor tvrtke.

Članovi Upravnog odbora Društva na 31.12.2023. godine su:

- Ivo Usmiani - predsjednik
- Dino Ćoza Saršon- zamjenik predsjednika
- Grozdana Božić - članica
- Eva Usmiani Capobianco – članica
- Dorotea Pernjak Banić – članica
- Mislav Vučić – član
- Sanja Katalinić – članica

Od 31.12.2017. godine kao jedini izvršni direktor Društvo zastupa i operativno vodi Mislav Vučić.

2. ZNAČAJNE INFORMACIJE O RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA

Računovodstvene politike dosljedno su primjenjivane u svim razdobljima prikazanim u ovim financijskim izvještajima.

2.1. Osnove za izradu izvještaja

2.1.1. Izjava o usklađenosti

Financijski izvještaji Grupe i Društva sastavljeni su u skladu sa zakonskim zahtjevima u Republici Hrvatskoj i Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja („MSFI“) koji se primjenjuju u Europskoj uniji.

Financijski izvještaji su pripremljeni po načelu povijesnog troška, osim određenih financijskih instrumenata te ulaganja u nekretnine koji su iskazani po fer vrijednosti.

Računovodstvene politike su primjenjivane konzistentno, osim ako nije navedeno drugačije. Financijski izvještaji sastavljeni su po načelu nastanka događaja pod pretpostavkom neograničenog nastavka poslovanja.

Financijski izvještaji Grupe i Društva sastavljeni su u euru kao mjernoj, odnosno izvještajnoj valuti Društva. Na dan 31.12.2023. godine tečaj za 1 EUR iznosio je 99,1 RUB (2022. godine 70,6 RUB) .

Izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti 2022. godine konvertiran je iz kn u EUR po prosječnom godišnjem tečaju za 2022. godinu od 7,531561 kn za 1 EUR dok je bilanca konvertirana po zaključnom tečaju na 31.12.2022. godine od 7,5345 kn za 1 EUR.

2.1.2. Novi i dopunjeni standardi i tumačenja u tekućem periodu

Sljedeći novi standardi i izmijenjeni i dopunjeni postojeći standardi izdani od strane Odbora za Međunarodne računovodstvene standarde i tumačenja koje izdaje Odbor za tumačenje međunarodnog financijskog izvještavanja i koji su usvojeni u EU na snazi su u tekućem razdoblju:

- MSFI 17 Ugovori o osiguranju, objavljeno 18. svibnja 2017.; uključuje promjene MSFI 17, objavljeno 25. lipnja 2020. godine, (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine).
- Izmjene i dopune MSFI 17 Ugovori o osiguranju, prva primjena MSFI 17 i MSFI 9 – Usporedni podaci, objavljeno 9. prosinca 2021. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine).
- Izmjene i dopune MRS 12 Porez na dobit: Odgođen porez vezan za imovinu i obveze nastale iz pojedinačne transakcije, objavljeno 7. svibnja 2021. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine).
- Izmjene i dopune MRS 12 Porez na dobit: Međunarodna porezna reforma – pravila modela drugog stupa, objavljeno 23. svibnja 2023. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine).
- Izmjene i dopune MRS 1 Prezentiranje financijskih izvještaja i MSFI smjernica 2: Objava računovodstvenih politika, objavljeno 12. veljače 2021. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine).
- Izmjene i dopune MRS 8 Računovodstvene politike, promjene u računovodstvenim procjenama i pogreškama: Definicija računovodstvenih procjena, objavljeno 12. veljače 2021. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine).

Usvajanje navedenih standarda i tumačenja nije imalo značajan utjecaj na financijske izvještaje Grupe i Društva.

2.1.3. Standardi koji su izdani, ali još nisu na snazi i nisu ranije usvojeni te ih Grupa i Društvo ne primjenjuju:

- Izmjene i dopune MRS 1 Prezentiranje financijskih izvještaja: Klasifikacija obveza kao kratkoročnih ili dugoročnih, izdan 23. siječnja 2020. godine i dopunjen 15. srpnja 2020. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2024. godine).

- Izmjene i dopune MSFI 16 Najmovi: Obveza za najam u povratnom najmu, izdan 22. rujna 2022. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2024. godine).

Grupa i Društvo ne očekuju da će usvajanje spomenutih standarda i tumačenja imati značajan utjecaj na financijske izvještaje Grupe i Društva.

2.1.4. Standardi i tumačenja koje je izdao Odbor za Međunarodne računovodstvene standarde, a koji još nisu usvojeni u EU

Na dan izdavanja ovih financijskih izvještaja, sljedeći standardi, prerade i tumačenja koje je donio Odbor za Međunarodne računovodstvene standarde nisu usvojeni u Europskoj uniji:

- Izmjene i dopune MRS 21 Učinci promjena tečaja stranih valuta: Nedostatak razmjenjivosti (izdan 15. kolovoza 2023. godine).
- Izmjene i dopune MRS 7 Izvještaj o novčanom toku i MSFI 7 Financijski instrumenti: objavljivanje - Financijski aranžmani dobavljača (izdan 25. svibnja 2023. godine).

Grupa i Društvo ne očekuju da će usvajanje spomenutih standarda i tumačenja imati značajan utjecaj.

2.2. Strane valute

Stavke uključene u financijske izvještaje Grupe i Društva iskazane su u valuti primarnog gospodarskog okruženja u kojem Društvo posluje tj. u funkcionalnoj valuti. Financijski izvještaji Grupe i Društva iskazani su u euru, koji predstavlja funkcionalnu i izvještajnu valutu Grupe i Društva.

Obzirom da je Republika Hrvatska od 1. siječnja 2023. godine sukladno Zakonu o uvođenju eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj, uvela euro kao službenu valutu, Društvo je za potrebe pripreme financijskih izvještaja za godinu završenu 31. prosinca 2023. godine, promijenilo prezentacijsku valutu iz kuna u eure, te su financijski izvještaji za godinu završenu 31. prosinca 2023. godine prvi pripremljeni u eurima. Euro je od 1.

siječnja 2023. godine također i funkcijska valuta Društva (do 1. siječnja 2023. godine to je bila kuna).

Iako promjena prezentacijske valute u financijskim izvještajima predstavlja promjenu računovodstvene politike koja zahtijeva retroaktivnu primjenu, Društvo nije objavilo treću bilancu u financijskim izvještajima za godinu završenu 31. prosinca 2023. godine sukladno Međunarodnom računovodstvenom standardu 8 (MRS) Računovodstvene politike, promjene računovodstvenih procjena i pogreške, obzirom da je utvrdilo da promjena prezentacijske valute nema značajan utjecaj na financijske izvještaje Društva, zbog stabilnog tečaja HRK/EUR zadnjih nekoliko godina.

2.3. Prihodi

Prihodi se priznaju kada su obaveze isporuke zadovoljene prijenosom kontrole ugovorenih dobara i usluga na kupca. Kontrola nad dobrima prenosi se kada se dobra isporuče kupcu, kupac u potpunosti raspolaže dobrima i ne postoji nepodmirena obveza koja bi mogla utjecati na kupčevo prihvaćanje dobara.

Kontrola nad uslugama prenosi se u određenom trenutku, a prihod od pružanja usluga priznaje se u razdoblju u kojem su usluge obavljene.

Naknadni bonusi i rabati kupcima priznaju se kao storno prihoda perioda u kojem je prodaja realizirana.

2.4. Financijski prihodi i rashodi

Troškovi posudbe koji se direktno odnose na kupnju, izgradnju ili proizvodnju kvalificiranog sredstva kapitaliziraju se tijekom razdoblja koje je neophodno za dovršenje i pripremu sredstva za njegovu namjeravanu upotrebu ili prodaju. Ostali troškovi posudbe priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti koristeći metodu efektivne kamatne stope.

2.5. Oporezivanje

Grupa iskazuje poreznu obvezu u skladu s poreznim zakonima države u kojoj je sjedište pojedinog društva. Tako Društvo iskazuje poreznu obvezu u skladu s hrvatskim poreznim zakonima. Porez na dobit za tekuću godinu sadržava tekući i odgođeni porez.

Tekući porez je očekivani porez koji se plaća na oporezivu dobit tekuće godine, koristeći zakonsku poreznu stopu koja je na snazi na datum bilance. Društvo je nositelj poticaja za ulaganja koje dodjeljuje Ministarstvo gospodarstva te ostvaruje umanjene zakonske porezne stope od 100% do ukupnog iznosa poticaja ili unutar zakonskog ograničenja od 10 godina.

Odgođeni porezi proizlaze iz privremenih razlika između vrijednosti imovine i obveza iskazanih u financijskim izvještajima od vrijednosti iskazanih za potrebe utvrđivanja osnovice poreza na dobit.

Odgođena porezna imovina za odbitne privremene razlike, neiskorištene porezne gubitke i neiskorištene porezne olakšice priznaje se ukoliko postoji vjerojatnost da će se u budućnosti ostvariti oporeziva dobit temeljem koje će se iskoristiti odgođena porezna imovina.

2.6. Državne potpore

Državne potpore povezane s imovinom prezentiraju se u bilanci Grupe i Društva kao odgođeni prihod koji se priznaje u dobit ili gubitak sustavno tijekom vijeka uporabe te imovine.

2.7. Nematerijalna imovina

Troškovi razvoja kapitaliziraju se kao interno razvijena nematerijalna imovina samo onda kada se troškovi razvoja mogu pouzdano izmjeriti, proizvodi ili procesi su tehnički i tržišno ostvarivi, kada je izvjesno da će buduće ekonomske koristi pritijecati u Grupi ili Društvo, da Grupa ili Društvo raspolažu dovoljnim sredstvima za završetak razvoja i da će koristiti ili prodati imovinu. Kapitalizirani troškovi uključuju troškove materijala, izravnog rada, amortizaciju opreme te vanjskih usluga koje se izravno odnose na pripremu imovine za njenu namjeravanu upotrebu. Ostali troškovi razvoja priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju u kojem su nastali.

Troškovi Grupe nastali stjecanjem licenci za obavljanje ljekarničke djelatnosti, bez kojih je nemoguće obavljati samu djelatnost ljekarništva, kapitaliziraju se do iznosa za koji su vjerojatne buduće ekonomske koristi. Licence imaju neodređeni vijek trajanja te se ne amortiziraju već se jednom godišnje radi procjena umanjena vrijednosti.

Goodwill nastaje prilikom stjecanja ovisnog društva ili zajednički kontroliranog subjekta i predstavlja razliku između fer vrijednosti troška stjecanja i fer vrijednosti udjela Grupe u neto prepoznatljivoj imovini stečenog društva na dan stjecanja.

Zasebno iskazan goodwill godišnje se provjerava zbog umanjena vrijednosti te se iskazuje po trošku stjecanja umanjenom za akumulirane gubitke od umanjena vrijednosti. Gubici od umanjena vrijednosti goodwilla se ne ukidaju. *Goodwill* se za potrebe testiranja umanjena vrijednosti alocira na jedinice stvaranja novca, ili skupine jedinica stvaranja novca, za koje se očekuje da će imati koristi od poslovnog spajanja u kojem je nastao goodwill. Svaka jedinica stvaranja novca, ili skupina jedinica stvaranja novca, na koju se goodwill alocira predstavlja najnižu razinu unutar Grupe na kojoj Izvršni direktor prati goodwill za interne potrebe.

Svaka dobit ili gubitak uslijed svodenja na fer vrijednost iskazuje se kroz dobit ili gubitak.

Amortizacija nematerijalne imovine obračunava se linearnom metodom tijekom procijenjenog vijeka upotrebe pojedine stavke i tereti izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti. Stope amortizacije, koje su u primjeni su:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Interno razvijena nematerijalna imovina	6,67%	6,67%	6,67%	6,67%
Licence	6,67%-neodr.	6,67%-neodr.	6,67-10%	6,67-10%
Softver	10-50%	10-50%	10-33,33%	10-33,33%
Prava korištenja registracija	20-33,33%	20-33,33%	20-33,33%	20-33,33%
Ostala nematerijalna imovina	6,67-50%	6,67-50%	6,67-50%	6,67-50%

2.8. Nekretnine, postrojenja i oprema

Nekretnine, postrojenja i oprema iskazani su po trošku nabave umanjenom za naknadnu akumuliranu amortizaciju i umanjenje vrijednosti. Nekretnine u izgradnji se iskazuju po trošku građenja umanjenom za priznate gubitke od umanjenja vrijednosti. Trošak uključuje naknade za profesionalne usluge i, za kvalificiranu imovinu, troškove posudbe kapitalizirane u skladu s primjenjivom računovodstvenom politikom Grupe.

Amortizacija nekretnina, postrojenja i opreme počinje u trenutku u kojem je imovina spremna za namjeravanu uporabu. Amortizacija se obračunava na način da se nabavna vrijednost imovine otpisuje tijekom procijenjenog vijeka uporabe primjenom linearne metode, po sljedećim stopama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Nekretnine	1,67-10%	1,67-10%	1,67-10%	1,67-10%
Postrojenja i oprema	5-50%	5-50%	5-50%	5-50%
Alati, pogonski inventar i prijevozna sredstva	5-50%	5-50%	5-50%	5-50%

Procijenjeni vijek uporabe, ostatak vrijednosti i metoda amortizacije preispituju se na kraju svake godine, pri čemu se učinci eventualnih promjena procjena obračunavaju prospektivno. Zemljišta u vlasništvu se iskazuju po trošku stjecanja te se ne amortiziraju.

2.9. Najmovi

Imovina s pravom korištenja amortizira se u razdoblju korisnog vijeka upotrebe ili ugovorenom trajanju najma ovisno koji je kraći.

GRUPA		
	2023.	2022.
Imovina s pravom korištenja - nekretnine	7,95-33,33%	7,95-33,33%
Imovina s pravom korištenja - vozila	20-50%	20-50%
Imovina s pravom korištenja - oprema	5-20%	5-20%
DRUŠTVO		
	2023.	2022.
Imovina s pravom korištenja - nekretnine	10-20%	10-20%
Imovina s pravom korištenja - vozila	20-50%	20-50%
Imovina s pravom korištenja - oprema	5-20%	5-20%

Obveze po najmu diskontiraju se primjenom kamatne stope koja proizlazi iz najma. Ako se ta stopa ne može izravno utvrditi, primjenjuje se inkrementalna kamatna stopa zaduživanja, koja predstavlja stopu koju bi Grupa ili Društvo platilo da posuđuje sredstva potrebna za nabavu takve imovine u sličnim ekonomskim uvjetima.

Najmovi koji dospijevaju unutar 12 mjeseci i najmovi male vrijednosti priznaju se pravocrtnom metodom u računu dobiti i gubitka za vrijeme trajanja najma.

2.10. Umanjenje nematerijalne i materijalne imovine

Grupa i Društvo na svaki dan bilance provjeravaju knjigovodstvene iznose svoje dugotrajne nematerijalne i materijalne imovine kako bi utvrdilo postoje li naznake da je došlo do gubitaka zbog umanjenja vrijednosti.

2.11. Ulaganja u nekretnine

Ulaganje u nekretnine drži se radi zarade prihoda od najma, radi povećanja kapitalne vrijednosti imovine ili oboje.

Ulaganje u nekretnine početno se mjeri po trošku, uvećanom za transakcijske troškove, a naknadno vrednovanje obavlja se po metodi fer vrijednosti. Utvrđivanje fer vrijednost ulaganja u nekretnine obavlja se na temelju procjene ovlaštenog neovisnog procjenitelja.

Dobitak ili gubitak koji nastaje iz promjene fer vrijednosti ulaganja u nekretnine priznaje se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju u kojem je nastao.

2.12. Ulaganja u ovisna društva

Ovisnim društvima smatraju se društva u kojima Društvo ima kontrolu nad poslovanjem, izravno ili neizravno. Ulaganja u ovisna društva početno se priznaju po trošku. Godišnje se provode procjena potrebe za testom umanjenja te potrebni testovi umanjenja. Ulaganja u ovisna društva naknadno se vrednuju po trošku umanjenom za umanjenje vrijednosti.

2.13. Financijska imovina

Grupa i Društvo klasificiraju financijsku imovinu u kategoriju koja se mjeri po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope, a u sklopu poslovnog modela čiji je cilj naplatiti ugovorene novčane tokove i prema kojem se priljev novca ostvaruje isključivo po osnovi otplate glavnice i kamata na nepodmireni iznos glavnice.

Također, financijska ulaganja u vlasničke vrijednosne papire te Investicijske Fondove mjere se po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka.

2.13.1. Umanjenje financijske imovine

Grupa i Društvo priznaju rezervacije za očekivane kreditne gubitke od potraživanja od kupaca. Iznos očekivanih kreditnih gubitaka izračunava se na svaki datum izvještavanja kako bi odražavao promjene u kreditnom riziku od početnog priznavanja pojedinog financijskog instrumenta.

Značajno povećanje kreditnog rizika

Grupa i Društvo uspoređuju rizik nastanka statusa neispunjenja obveza na datum izvještavanja s rizikom nastanka statusa neispunjenja obveza financijskog instrumenta na datum početnog priznavanja, prilikom procjene da li je kreditni rizik na financijskom instrumentu značajno porastao od početnog priznavanja. Prilikom ove procjene, Grupa i Društvo uzimaju u obzir i kvantitativne i kvalitativne informacije koje su razumne i dostupne, uključujući povijesno iskustvo te koje su dostupne bez nepotrebnih troškova ili angažmana.

2.14. Potraživanja

Potraživanja se početno mjere po fer vrijednosti. Na svaki datum bilance, potraživanja, čija se naplata očekuje u razdoblju dužem od godinu dana, iskazuju se po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope umanjeno za gubitak od umanjenja vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke. Kratkotrajna potraživanja iskazuju se po početno priznatom nominalnom iznosu umanjeno za odgovarajući iznos ispravka vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke.

2.15. Novac i novčani ekvivalenti

Novac i novčani ekvivalenti iskazuju se u izvještaju o financijskom položaju po trošku. U izvještaju o novčanim tokovima, novac i novčani ekvivalenti sastoje se od novčanih sredstava kod banaka i u blagajni.

2.16. Zalihe

Troškovi konverzije zaliha uključuju troškove izravno povezane s jedinicama proizvodnje te sustavno raspoređen fiksni i varijabilni dio općih troškova proizvodnje koji su nastali konverzijom materijala u gotove proizvode. Raspoređivanje fiksnih općih troškova proizvodnje na troškove konverzije temelji se na normalnom kapacitetu proizvodnje.

Utrošak zaliha mjeri se metodom ponderiranog prosječnog troška.

Sitni inventar u potpunosti se otpisuje prilikom stavljanja u upotrebu.

2.17. Financijske obveze

2.17.1. *Financijske obveze po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka*

Financijske se obveze klasificiraju kao financijske obveze po fer vrijednosti u računu dobiti i gubitka kada su ili namijenjene trgovanju ili su definirane od strane Grupe i Društva kao takve. Financijska obveza iskazana po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka mjeri se po njezinoj fer vrijednosti, a pripadajuća dobit ili gubitak priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti.

2.17.2. *Prestanak priznavanja financijske obveze*

Grupa i Društvo prestaju priznavati financijsku obvezu samo u isključivo ako je ista podmirena, otpisana ili istekla.

2.18. Ključne procjene i pretpostavke te neizvjesnosti u pripremi financijskih izvještaja

Pri izradi financijskih izvještaja, izvršni direktor je koristio određene procjene i pretpostavke koje utječu na neto knjigovodstvenu vrijednost imovine i obveza Grupe i Društva, objavljivanje potencijalnih stavaka na datum bilance te objavljene prihode i rashode tada izvršenog razdoblja.

Procjene su korištene, ali ne i ograničene na: obračun i razdoblje amortizacije i ostatke vrijednosti nekretnina, postrojenja i opreme i nematerijalne imovine, procjene umanjenja vrijednosti, ispravke vrijednosti zaliha i sumnjivih i spornih potraživanja, rezerviranja za primanja zaposlenih i sudske sporove.

Više detalja o računovodstvenim politikama za ove procjene nalazi se u ostalim bilješkama uz financijske izvještaje. Budući događaji i njihovi utjecaji ne mogu se predvidjeti sa sigurnošću. Zbog toga računovodstvene procjene zahtijevaju prosudbu, a one korištene pri izradi financijskih izvještaja su podložne promjenama nastankom novih događaja, stjecanjem dodatnog iskustva, dobivanjem dodatnih informacija i promjenom okruženja u kojemu Grupa i Društvo posluju. Stvarni rezultati mogu se razlikovati od procijenjenih.

3. PRIHODI OD PRODAJE

Prihodi od prodaje uključuju prihode od prodaje proizvoda, roba i usluga.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Prihodi od prodaje robe	141.193.870	124.926.309	28.223.224	20.554.636
Prihodi od prodaje proizvoda	65.509.818	49.597.145	100.184.877	82.841.768
Prihodi od prodaje usluga	1.524.826	1.625.744	1.454.549	1.511.885
Ukupno	208.228.514	176.149.198	129.862.650	104.908.289

U gore navedenim prihodima od prodaje, uključeni su prihodi iz odnosa s ovisnim društvima i povezanim osobama.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Prihodi od prodaje ovisnim društvima	-	-	44.183.242	41.163.463
Prihodi od prodaje povezanim osobama	26.042	21.479	25.759	21.372
Ukupno	26.042	21.479	44.209.001	41.184.835

Poslovni prihodi po segmentima - programi

	GRUPA				DRUŠTVO			
	2023.		2022.		2023.		2022.	
Program Aqua Maris	57.462.698	28%	57.029.372	32%	44.360.945	34%	40.401.771	39%
Receptni program	53.131.987	26%	40.597.551	23%	36.142.002	28%	27.037.176	26%
Bezreceptni program	36.652.900	18%	24.881.198	14%	26.150.958	20%	18.231.944	17%
Ugovorna proizvodnja i Licensing Out	22.029.356	11%	18.181.789	10%	21.113.213	16%	17.283.643	16%
Ostali programi i usluge	9.976.847	5%	8.950.230	5%	2.095.532	2%	1.953.754	2%
Maloprodaja	28.974.726	14%	26.509.058	15%	-	0%	-	0%
Ukupno	208.228.514	100%	176.149.198	100%	129.862.650	100%	104.908.289	100%

Poslovni prihodi po segmentima – regijama

	GRUPA				DRUŠTVO			
	2023.		2022.		2023.		2022.	
CIS	81.154.290	39%	73.440.105	42%	44.863.392	35%	40.620.693	39%
Jugoistočna Europa	71.935.949	35%	63.062.054	36%	29.962.164	23%	24.946.860	24%
Globalna tržišta	26.525.377	13%	20.845.562	12%	26.471.649	20%	20.539.041	20%
Crno More	16.534.658	8%	9.994.875	6%	16.507.236	13%	9.994.819	10%
CAMA	12.078.240	6%	8.806.603	5%	12.058.209	9%	8.806.877	8%
Ukupno	208.228.514	100%	176.149.198	100%	129.862.650	100%	104.908.289	100%

4. OSTALI POSLOVNI PRIHODI

	GRUPA				DRUŠTVO			
	2023.		2022. (prepravljeno)		2023.		2022. (prepravljeno)	
Prihodi od ukidanja rezervacija	836.284	31%	868.226	37%	621.968	28%	745.506	39%
Ostali prihodi	790.669	30%	614.953	26%	609.168	28%	346.446	18%
Prihodi od potpora i subvencija	505.813	19%	210.283	9%	476.484	22%	180.954	10%
Dobit od prodaje nematerijalne imovine	239.500	9%	195.287	8%	249.000	11%	195.287	10%
Dobit od prodaje materijalne imovine	185.714	7%	97.153	4%	178.034	8%	67.720	4%
Prihodi od refundacija šteta	101.706	4%	369.599	16%	76.272	3%	359.611	19%
Ukupno	2.659.686	100%	2.355.501	100%	2.210.926	100%	1.895.524	100%

Prihodi od dotacija i subvencija odnose se na prihode od povlaštenih kamata, prihode državnih potpora i subvencija te prihode s osnove besplatnih primitaka imovine.

Ostali prihodi obuhvaćaju prihode od otpisa obveza, viškova, prihode od refundacija šteta, prihode od ukidanja rezerviranja, prihode od porasta fer vrijednosti ulaganja u nekretnine, prihode od porasta fer vrijednosti imovine namijenjene prodaji te ostale nespomenute prihode.

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Prihodi od prodaje dugotrajne imovine povezanim osobama	-	-	165.666	-
Prihodi od prodaje dugotrajne imovine ovisnim društvima	-	-	9.500	27
Ukupno	-	-	175.666	27

5. MATERIJALNI TROŠKOVI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022. (prepravljeno)	2023.	2022. (prepravljeno)
Troškovi sirovina, ambalaže i materijala	44.239.211	31.851.220	41.486.690	29.478.290
Troškovi prodane robe	39.630.275	34.238.079	13.731.724	10.055.927
Uredski materijal, sitni inventar, električna energija i gorivo	2.707.667	2.271.918	2.038.853	1.543.873
Ukupno	86.577.153	68.361.217	57.257.267	41.078.090

U gore navedenim materijalnim troškovima, uključeni su i troškovi iz odnosa sa ovisnim društvima i povezanim osobama.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Materijalni troškovi od ovisnih društava	-	-	1.783	10.687
Ukupno	-	-	1.783	10.687

6. TROŠKOVI USLUGA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Troškovi usluga promidžbe, sponzorstva i sajmovi	24.496.924	24.128.326	5.295.436	5.517.002
Ostali vanjski troškovi usluga	10.302.684	8.202.305	7.972.566	6.021.050
Troškovi usluga održavanja i zaštite	2.560.041	2.095.370	2.314.820	1.852.566
Troškovi intelektualnih usluga	2.040.478	1.773.214	1.390.089	1.107.600
Troškovi ostalog savjetovanja	505.595	529.236	322.809	315.125
Troškovi usluga revizije	104.622	62.609	59.951	20.022
Troškovi poreznog savjetovanja	41.445	126.683	27.204	103.435
Ukupno	40.051.789	36.917.743	17.382.875	14.936.800

U gore navedenim troškovima usluga, uključeni su i troškovi iz odnosa s ovisnim društvima i povezanim osobama.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Troškovi usluga od ovisnih društava	-	-	63.633	64.622
Troškovi usluga od povezanih osoba	188.194	146.617	51.249	45.919
Ukupno	188.194	146.617	114.882	110.541

7. TROŠKOVI ZAPOSLENIKA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Broj zaposlenih na dan 31.12.	1.283	1.174	767	695
Prosječni broj zaposlenih	1.239	1.147	738	674

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Neto plaće	22.865.691	20.652.318	14.279.998	11.976.253
Porez, prirez i doprinosi iz plaće	8.626.810	7.399.960	6.086.049	5.042.910
Doprinosi na plaće	5.453.949	4.781.449	3.087.549	2.531.751
Ukupno	36.946.450	32.833.727	23.453.596	19.550.914

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Doprinos za obvezno mirovinsko osiguranje	6.269.780	5.104.020	4.080.722	2.901.841
Ukupno	6.269.780	5.104.020	4.080.722	2.901.841

U toku redovnog poslovanja prilikom isplata plaća u ime svojih radnika obavljaju se redovita plaćanja doprinosa sukladno Zakonima. Obvezni mirovinski doprinosi fondovima iskazuju se kao dio troška plaća kada se obračunaju.

Iznos plaća koji je kapitaliziran u vrijednost imovine tijekom razdoblja:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Neto plaće	228.750	327.973	228.750	327.973
Porez, prirez i doprinosi iz plaće	97.074	141.062	97.074	141.062
Doprinosi na plaće	49.091	106.186	49.091	106.186
Ukupno	374.915	575.221	374.915	575.221

8. AMORTIZACIJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022. (prepravljeno)	2023.	2022. (prepravljeno)
Amortizacija materijalne imovine	5.947.655	4.617.262	5.510.252	4.178.605
Amortizacija materijalne imovine po najmovima	2.210.151	2.238.616	1.091.994	1.240.677
Amortizacija nematerijalne imovine	1.723.073	1.467.091	1.691.214	1.430.162
Ukupno	9.880.879	8.322.969	8.293.460	6.849.444

9. VRIJEDNOSNO USKLAĐIVANJE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Umanjenje vrijednosti dugotrajne imovine	4.730.656	-	4.730.656	-
Vrijednosno usklađivanje zaliha	171.792	510.059	121.783	391.098
Vrijednosno usklađivanje potraživanja od kupaca	62.291	438.003	52.870	430.765
Ukupno	4.964.739	948.062	4.905.309	821.863

10. OSTALI POSLOVNI RASHODI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Ostali troškovi zaposlenika	4.288.283	3.125.277	2.905.304	2.330.345
Troškovi rashoda sirovine, ambalaže, gotovih proizvoda i trgovačke robe	1.870.626	1.619.082	1.740.585	1.432.541
Naknade članovima upravnog odbora i dodjela dionica	1.228.772	1.114.149	1.228.772	1.114.149
Troškovi osiguranja	1.160.519	1.034.659	576.161	470.672
Troškovi stručnog obrazovanja i stručne literature	519.678	348.521	327.714	198.435
Troškovi reprezentacije vlastitih proizvoda	349.416	435.267	128.483	161.336
Bankarski troškovi	340.706	325.040	136.699	161.131
Troškovi registracije vlastitih proizvoda	321.320	308.418	218.801	202.692
Neamortizirana vrijednost rashodovane dugotrajne imovine	104.187	536.178	79.224	530.141
Troškovi donacija	88.665	137.245	57.265	96.691
Ostali troškovi poslovanja	973.255	1.181.459	714.460	775.931
Ukupno	11.245.427	10.165.295	8.113.468	7.474.064

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Ostali poslovni rashodi od ovisnih društava	-	-	172.591	246.633
Ukupno	-	-	172.591	246.633

11. NETO FINANCIJSKI RASHODI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Prihodi od tečajnih razlika	1.433.115	7.989.946	1.110.287	7.979.000
Prihodi od kamata	536.663	46.679	333.063	3.847
Ostali financijski prihodi	164.665	18.684	164.665	18.684
Ukupno financijski prihodi	2.134.443	8.055.309	1.608.015	8.001.531
Troškovi od tečajnih razlika	(5.902.204)	(11.078.904)	(5.575.230)	(11.056.422)
Troškovi kamata	(1.584.755)	(1.301.744)	(1.344.636)	(826.557)
Troškovi kamata po najmovima	(264.719)	(322.116)	(120.001)	(141.460)
Ostali financijski troškovi	-	(555.360)	-	(555.360)
Ukupno financijski rashodi	(7.751.678)	(13.258.124)	(7.039.867)	(12.579.799)
Neto financijski rashodi	(5.617.235)	(5.202.815)	(5.431.852)	(4.578.268)

Odnosi sa ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Prihodi od kamata od povezanih osoba	258	212	258	212
Prihodi od tečajnih razlika	-	-	726.989	3.428.060
Ukupno financijski prihodi	258	212	727.247	3.428.272
Troškovi od tečajnih razlika od ovisnih	-	-	(5.038.889)	(9.350.550)
Ukupno financijski rashodi	-	-	(5.038.889)	(9.350.550)
Neto financijski rashodi	258	212	(4.311.642)	(5.922.278)

12. UDIO U REZULTATU OD PRIDRUŽENIH DRUŠTAVA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Udio u rezultatu od pridruženih društava	5.205	3.372	-	-
Ukupno	5.205	3.372	-	-

13. POREZ NA DOBIT

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Tekući porez	(2.082.208)	(1.040.891)	(19.239)	(25.567)
Odgodeni porez	287.143	1.312.443	155.140	1.225.290
Ukupno	(1.795.065)	271.552	135.901	1.199.723

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Dobit prije poreza	21.377.538	18.931.745	12.948.835	14.471.170
Povećanje osnovice radi troškova reprezentacije, privremeno nepriznatih razlika i drugo	15.268.844	6.373.957	6.287.005	2.244.388
Smanjenje osnovice	(1.321.539)	(1.542.485)	(1.230.640)	(1.345.826)
Porezna osnovica	35.324.843	23.763.217	18.005.200	15.369.732
Porezni poticaj za investiranje	(3.221.697)	(2.740.985)	(3.221.697)	(2.740.985)
Porezna obveza po stopi poreza na dobit od 18%	(107.346)	993.954	135.901	1.199.723
Učinak različitih poreznih stopa	(1.687.719)	(722.402)	-	-
Ukupan porez na dobit	(1.795.065)	271.552	135.901	1.199.723
Dobit nakon poreza	19.582.473	19.203.297	13.084.736	15.670.893

Društvu je 10.3.2022. godine Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja temeljem Zakona o poticaju ulaganja dodijelilo status nositelja poticajnih mjera za projekt Digitalizacija i modernizacija razvojnih kapaciteta. Društvo koristi porezne povlastice u vidu smanjene stope poreza na dobit koja iznosi 0%. Društvo je u 2023. godini u cijelosti iskoristilo poticajne mjere za projekt Digitalizacija i modernizacija razvojnih kapaciteta. Iznos iskorištenih poticaja za spomenuti projekt u 2023. godini iznosi 245.803 EUR (u 2022. godini 3.105.946 EUR).

Društvu je 1.2.2023. godine Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja temeljem Zakona o poticaju ulaganja dodijelilo status nositelja poticajnih mjera za projekt INTEGRA 2020 – 2023 integracija novih proizvodnih, logističkih i razvojnih kapaciteta. Društvo koristi porezne povlastice u vidu smanjene stope poreza na dobit koja iznosi 0%. Iznos iskorištenih poticaja za spomenuti projekt u 2023. godini iznosi 2.975.894 EUR (u 2022. godini 589.971 EUR). Preostaje za korištenje 5.635.244 EUR u periodu do 2030. godine.

Društvo godišnje razmatra iskorištenje poreznih poticaja u slijedećoj godini i na osnovu toga priznaje odgovornu poreznu imovinu u tekućoj godini.

Društvo je 2023. godine iskazalo poreznu obvezu u iznosu od 19.239 EUR (u 2022. godini 25.567 EUR) kako bi istu podmirilo porezom na dobit plaćenim u inozemstvu temeljem poreza po odbitku pri prodaji licenci te dobiti stalne poslovne jedinice u Ukrajini. Ostala društva u Grupi ne koriste porezne povlastice.

Društvo je u 2022. bio obveznik dodatnog poreza na dobit koji je uveden kao jednokratni porez. Sukladno čl. 5. Pravilnika o dodatnom porezu na dobit Društvo umanjuje obavezu dodatnog poreza na dobit primjenom stope od 100 %, kojom je umanjena i obaveza poreza na dobit prema Zakonu o poticanju ulaganja.

Izvršni direktor nije upoznat s okolnostima koje bi mogle dovesti do novih potencijalnih značajnih obveza.

14. UKUPNI SVEOBUH VATNI REZULTAT

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Rezultat poslije oporezivanja	19.582.473	19.203.297	13.084.736	15.670.893
Tečajne razlike iz prevođenja inozemnog poslovanja	(460.831)	41.367	-	-
Ukupni sveobuhvatni rezultat	19.121.642	19.244.664	13.084.736	15.670.893

15. NEMATERIJALNA IMOVINA

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2023. godine

	GRUPA				
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Goodwil	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2022.	5.319.651	15.305.352	3.933.241	8.267.042	32.825.286
Direktna povećanja	-	7.610	4.000	6.096.505	6.108.115
Ostala povećanja/smanjenja	-	619.504	-	6	619.510
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	226.658	1.513.289	-	(1.739.947)	-
Ostale promjene/tečajne razlike	-	109.218	-	99.578	208.796
Umanjenje vrijednosti nematerijalne imovine	-	-	-	(4.730.656)	(4.730.656)
Rashod i prodaja	-	(896.733)	-	(16.239)	(912.972)
Stanje 31. prosinca 2023.	5.546.309	16.658.240	3.937.241	7.976.289	34.118.079
Akumulirana amortizacija i umanjena vrijednosti nematerijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2022.	2.157.230	5.996.596	1.016.836	(28.566)	9.142.096
Obračunato amortizacija za 2023. godinu	311.598	1.413.502	-	(2.027)	1.723.073
Ostale promjene/tečajne razlike	-	109.672	-	28.566	138.238
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(848.439)	49.421	-	(799.018)
Stanje 31. prosinca 2023.	2.468.828	6.671.331	1.066.257	(2.027)	10.204.389
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2022.	3.162.421	9.308.756	2.916.405	8.295.608	23.683.190
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2023.	3.077.481	9.986.909	2.870.984	7.978.316	23.913.690

Licence neophodne za obavljanje ljekarničke djelatnosti s neograničenim vijekom trajanja na 31.12.2023. godine iznose 3.230.208 EUR (u 2022. godini 2.764.961 EUR). Test umanjenja vrijednosti goodwilla i licenci s neograničenim vijekom trajanja na 31.12.2023. godine pokazao je da nadoknativa vrijednost prelazi knjigovodstvenu vrijednost te nije bilo gubitka od umanjenja vrijednosti.

Testiranje na umanjenje goodwilla i nematerijalne imovine s neograničenim vijekom uporabe

Nadoknativa vrijednost jedinica stvaranja novca određena je izračunima vrijednosti u uporabi koji su bazirani na projekcijama novčanog toka temeljenim na financijskim projekcijama koje je odobrila Uprava te koji pokrivaju petogodišnje razdoblje.

Pretpostavka o stopi rasta temeljena je na povijesnim podacima i očekivanjima Uprave o razvoju tržišta. Terminalna stopa rasta iznosi 14,90% te se bazira na očekivanjima Uprave o razvoju tržišta (2022.: 10,20%). Diskontne stope nakon poreza u 2023. godini su uglavnom više u odnosu na 2022. godinu kao posljedica povećanja troška duga uslijed viših kamatnih stopa.

Testiranjem na umanjenje goodwilla i nematerijalne imovine s neograničenim vijekom uporabe na datum bilance nije priznato umanjenje vrijednosti goodwilla i nematerijalne imovine.

Analiza osjetljivosti ključnih pretpostavki korištenih prilikom testiranja umanjenja vrijednosti goodwilla i licenci pokazuje kako bi povećanje diskontne stope za 100 baznih poena, uz ostale pretpostavke nepromijenjene dovelo bi do dodatnog umanjenja vrijednosti goodwilla i licenci u iznosu od 47 tisuća eura. Istovremeno, ukoliko bi se terminalna stopa rasta smanjila za 100 baznih poena, uz ostale pretpostavke nepromijenjene, isto ne bi dovelo do dodatnog umanjenja vrijednosti goodwilla i licenci. Smanjenje očekivanog slobodnog novčanog toka za 500 baznih poena, uz ostale pretpostavke nepromijenjene, također ne bi dovelo do dodatnog umanjenja vrijednosti goodwilla i licenci.

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2022. godine

	GRUPA				
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Goodwil	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	5.004.955	15.571.312	4.195.066	4.383.904	29.155.237
Direktna povećanja	-	434.650	19.776	7.264.463	7.718.889
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	526.033	2.564.702	-	(3.090.735)	-
Ukidanje umanjnja vrijednosti nematerijalne imovine	78.970	-	-	51.938	130.908
Reklasifikacija	-	(2.385.648)	(281.601)	-	(2.667.249)
Rashod i prodaja	(211.337)	(879.664)	-	(290.590)	(1.381.591)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	5.398.621	15.305.352	3.933.241	8.318.980	32.956.194
Akumulirana amortizacija i umanjnja vrijednosti nematerijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	2.038.673	6.601.874	1.298.436	41.225	9.980.208
Obračunato amortizacija za 2022. godinu	276.082	1.208.868	-	(17.859)	1.467.091
Tečajne razlike i efekt konverzije EUR	(107)	-	-	6	(101)
Reklasifikacija	-	(1.204.526)	(281.601)	-	(1.486.127)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	(78.447)	(609.620)	-	-	(688.067)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	2.236.201	5.996.596	1.016.835	23.372	9.273.004
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2021.	2.966.282	8.969.438	2.896.630	4.342.679	19.175.029
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	3.162.420	9.308.756	2.916.406	8.295.608	23.683.190



Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2023. godine

	DRUŠTVO			
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine				
Stanje 31. prosinca 2022.	5.319.651	11.651.381	8.361.536	25.332.568
Direktna povećanja	-	-	6.086.676	6.086.676
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	226.658	1.503.460	(1.730.118)	-
Umanjenje vrijednosti nematerijalne imovine	-	-	(4.730.656)	(4.730.656)
Rashod i prodaja	-	(887.185)	(16.239)	(903.424)
Stanje 31. prosinca 2023.	5.546.309	12.267.656	7.971.199	25.785.164
Akumulirana amortizacija i umanjena vrijednosti nematerijalne imovine				
Stanje 31. prosinca 2022.	2.157.230	5.746.701	-	7.903.931
Obračunato amortizacija za 2023. godinu	311.598	1.381.643	(2.027)	1.691.214
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(827.750)	-	(827.750)
Stanje 31. prosinca 2022.	2.468.828	6.300.594	(2.027)	8.767.395
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2022.	3.162.421	5.904.680	8.361.536	17.428.637
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2023.	3.077.481	5.967.062	7.973.226	17.017.769

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2022. godine

	DRUŠTVO			
	Interno razvijena nematerijalna imovina	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine				
Stanje 31. prosinca 2021.	5.004.955	10.989.428	4.339.016	20.333.399
Direktna povećanja	-	-	7.043.369	7.043.369
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	526.033	2.232.656	(2.758.689)	-
Ukidanje umanjnja vrijednosti nematerijalne imovine	78.970	-	23.373	-
Reklasifikacija	-	(736.437)	-	(736.437)
Rashod i prodaja	(211.337)	(834.266)	(262.160)	(1.307.763)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	5.398.621	11.651.381	8.384.909	25.332.568
Akumulirana amortizacija i umanjnja vrijednostinmaterijalne imovine				
Stanje 31. prosinca 2021.	2.038.673	5.274.362	41.225	7.354.260
Obračunato amortizacija za 2022. godinu	275.974	1.171.456	(17.268)	1.430.162
Efekt konverzije na EUR	-	-	(584)	(584)
Reklasifikacija	-	(126.941)	-	(126.941)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	(78.447)	(572.176)	-	(650.623)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	2.236.200	5.746.701	23.373	8.006.274
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2021.	2.966.282	5.715.066	4.297.791	12.979.139
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	3.162.421	5.904.680	8.361.536	17.428.637

16. NEKRETNINE, POSTROJENJA, OPREMA

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom 2023. godine

	GRUPA				
	Zemljište	Građevinski objekti	Najam nekretnina	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inventar, namještaj i tran. sredstva, uređaji
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2022.	6.112.750	49.600.408	6.034.330	65.316.117	4.914.098
Direktna povećanja	-	41.885	1.610.204	303.354	82.894
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	12.478.894	-	12.813.818	1.418.943
Ostala povećanja / smanjenja	(1.053)	66.042	(168.927)	133.451	(46.665)
Reklasifikacija	-	-	-	2.466.421	-
Rashod i prodaja	(109.500)	(1.042.661)	(426.283)	(414.598)	(258.737)
Stanje 31. prosinca 2023.	6.002.197	61.144.568	7.049.324	80.618.563	6.110.533
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2022.	-	11.440.956	2.543.237	26.449.560	3.464.955
Obračunata amortizacija za 2023. godinu	-	1.256.627	1.003.802	4.481.074	385.401
Ostale promjene/tečajne razlike	-	81.257	(35.459)	141.297	21.816
Reklasifikacija	-	-	-	1.260.080	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(511.202)	(435.871)	(407.329)	(294.690)
Stanje 31. prosinca 2023.	-	12.267.638	3.075.709	31.924.682	3.577.482
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022.	6.112.750	38.159.452	3.491.093	38.866.557	1.449.143
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2023.	6.002.197	48.876.930	3.973.615	48.693.881	2.533.051

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2023. godine (nastavak)

	GRUPA				
	Najam oprema	Najam vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2022.	5.050.522	3.664.044	152.376	14.759.276	155.603.921
Direktna povećanja		1.230.651		13.339.566	16.608.554
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	5.400	-	12.896	(26.729.951)	-
Ostala povećanja / smanjenja		(149.347)		(335)	(166.834)
Reklasifikacija	(2.466.421)	-	-	-	-
Rashod i prodaja	-	(225.080)	-	(175.733)	(2.652.592)
Stanje 31. prosinca 2023.	2.589.501	4.520.268	165.272	1.192.823	169.393.049
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2022.	1.500.420	1.426.831	-	(164.216)	46.661.743
Obračunata amortizacija za 2023. godinu	214.633	991.717		(175.447)	8.157.807
Ostale promjene/tečajne razlike	(179)	(57.038)			151.694
Reklasifikacija	(1.260.080)	-	-	-	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(225.080)	-	-	(1.874.172)
Stanje 31. prosinca 2023.	454.794	2.136.430	-	(339.663)	53.097.072
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022.	3.550.102	2.237.213	152.376	14.923.492	108.942.178
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2023.	2.134.707	2.383.838	165.272	1.532.486	116.295.977

Plaćena najamnina povezanim osobama za imovinu s pravom korištenja - nekretnine u 2023. godini iznosi 66.140 EUR (u 2022. godini 47.405 EUR), trošak

amortizacije po navedenoj imovini iznosi 37.799 EUR (u 2022. godini 37.475 EUR).

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2022. godine

	GRUPA				
	Zemljište	Građevinski objekti	Najam nekretnina	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inven- tar, namještaj i tran. sredst- va, uređaji
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	6.111.110	39.415.997	5.558.154	35.130.674	4.892.870
Direktna povećanja	-	7.879	597.750	163.039	127.207
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	7.773.405	-	21.810.516	563.473
Ostala povećanja / smanjenja	1.640	17.479	45.764	51.658	18.073
Reklasifikacija	-	2.385.648	-	8.481.182	75.783
Rashod i prodaja	-	-	(167.338)	(320.952)	(763.308)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	6.112.750	49.600.408	6.034.330	65.316.117	4.914.098
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	-	9.109.245	1.698.231	20.166.982	3.348.041
Obračunata amortizacija za 2022.. godinu	-	1.125.240	1.002.764	3.234.081	326.466
Ostala povećanja / smanjenja	-	1.945	(12.385)	94.910	(15.094)
Reklasifikacija	-	1.204.526	-	3.244.240	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	(145.373)	(290.653)	(194.458)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	-	11.440.956	2.543.237	26.449.560	3.464.955
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	6.111.110	30.306.752	3.859.923	14.963.692	1.544.829
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	6.112.750	38.159.452	3.491.093	38.866.557	1.449.143

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2022. godine (nastavak)

	GRUPA				
	Najam oprema	Najam vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina (prepravljeno)
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	13.220.444	2.715.432	150.224	27.432.619	134.627.524
Direktna povećanja	152.005	2.080.673	-	17.544.247	20.672.800
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	-	2.152	(30.149.546)	-
Ostala povećanja / smanjenja	-	(152.343)	-	465	(17.264)
Reklasifikacija	(8.086.889)	(470.076)	-	-	2.385.648
Rashod i prodaja	(235.038)	(509.642)	-	(68.509)	(2.064.787)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	5.050.522	3.664.044	152.376	14.759.276	155.603.921
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	4.518.921	1.507.330	-	(95.706)	40.253.044
Obračunata amortizacija za 2022. godinu	459.687	776.165	-	(68.526)	6.855.877
Ostala povećanja / smanjenja	-	(350.555)	-	16	(281.163)
Reklasifikacija	(3.244.240)	-	-	-	1.204.526
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	(233.948)	(506.109)	-	-	(1.370.541)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	1.500.420	1.426.831	-	(164.216)	46.661.743
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	8.701.523	1.208.102	150.224	27.528.325	94.374.480
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	3.550.102	2.237.213	152.376	14.923.492	108.942.178

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2023. godine

	DRUŠTVO				
	Zemljište	Građevinski objekti	Najam nekretnina	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inven- tar, namještaj i tran. sredst- va, uređaji
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2022.	5.930.036	45.667.067	1.633.836	63.505.823	3.245.849
Direktna povećanja	-	-	574.715	197.828	-
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	12.358.000	-	12.750.246	1.301.745
Reklasifikacija	-	-	-	2.466.421	-
Rashod i prodaja	(109.500)	(932.934)	(70.575)	(340.272)	(156.551)
Stanje 31. prosinca 2023.	5.820.536	57.092.133	2.137.976	78.580.046	4.391.043
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2022.	-	9.572.640	816.066	25.359.604	2.400.261
Obračunata amortizacija za 2023. godinu	-	1.112.441	323.054	4.340.370	232.888
Reklasifikacija	-	-	-	1.260.080	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(399.880)	(64.958)	(337.175)	(156.073)
Stanje 31. prosinca 2023.	-	10.285.201	1.074.162	30.622.879	2.477.076
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022.	5.930.036	36.094.427	817.770	38.146.219	845.588
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2023.	5.820.536	46.806.932	1.063.814	47.957.167	1.913.967

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2023. godine (nastavak)

	DRUŠTVO				
	Najam oprema	Najam vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2022.	4.830.053	2.146.736	152.376	14.742.155	141.853.931
Direktna povećanja	-	625.814	-	12.967.613	14.365.970
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	5.400	-	12.896	(26.428.287)	-
Reklasifikacija	(2.466.421)	-	-	-	-
Rashod i prodaja	-	(136.538)	-	(175.448)	(1.921.818)
Stanje 31. prosinca 2023.	2.369.032	2.636.012	165.272	1.106.033	154.298.083
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2022.	1.456.147	885.035	-	(164.215)	40.325.538
Obračunata amortizacija za 2023. godinu	192.586	576.355	-	(175.448)	6.602.246
Reklasifikacija	(1.260.080)	-	-	-	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(125.651)	-	-	(1.083.737)
Stanje 31. prosinca 2023.	388.653	1.335.739	-	(339.663)	45.844.047
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022.	3.373.906	1.261.701	152.376	14.906.370	101.528.393
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2023.	1.980.379	1.300.273	165.272	1.445.696	108.454.036

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2022. godine

	DRUŠTVO				
	Zemljište	Građevinski objekti	Najam nekretnina	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inven- tar, namještaj i tran. sredst- va, uređaji
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	5.930.036	37.180.330	1.631.014	33.404.156	3.327.482
Direktna povećanja	-	759	17.720	147.565	-
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	7.749.541	-	21.736.890	392.517
Reklasifikacija	-	736.437	-	8.481.182	75.783
Rashod i prodaja	-	-	(14.898)	(263.970)	(549.933)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	5.930.036	45.667.067	1.633.836	63.505.823	3.245.849
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	-	8.453.823	508.474	19.205.160	2.249.262
Obračunata amortizacija za 2022. godinu	-	991.876	316.547	3.076.799	176.835
Reklasifikacija	-	126.941	-	3.331.645	64.450
Efekt konverzije EUR	-	-	-	-	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	(8.955)	(254.000)	(90.286)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	-	9.572.640	816.066	25.359.604	2.400.261
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	5.930.036	28.726.507	1.122.540	14.198.996	1.078.220
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	5.930.036	36.094.427	817.770	38.146.219	845.588

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2022. godine (nastavak)

	DRUŠTVO				
	Imovina s pravom korištenja - oprema	Imovina s pravom korištenja - vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	12.999.975	1.737.674	150.224	27.412.761	123.773.652
Direktna povećanja	152.005	1.362.039	-	17.279.003	18.959.091
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	-	2.152	(29.881.100)	-
Reklasifikacija	(8.086.889)	(470.076)	-	-	736.437
Rashod i prodaja	(235.038)	(482.901)	-	(68.509)	(1.615.249)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	4.830.053	2.146.736	152.376	14.742.155	141.853.931
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	4.496.874	1.030.072	-	(95.706)	35.847.959
Obračunata amortizacija za 2023. godinu	437.461	486.185	-	(66.421)	5.419.282
Reklasifikacija	(3.244.240)	(151.855)	-	-	126.941
Efekt konverzije EUR	-	-	-	(2.088)	(2.088)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	(233.948)	(479.367)	-	-	(1.066.556)
Stanje 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	1.456.147	885.035	-	164.215	40.325.538
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	8.503.101	707.602	150.224	27.508.467	87.925.693
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022. (prepravljeno)	3.373.906	1.261.701	152.376	14.906.370	101.528.393

Na dijelu nekretnina u vlasništvu Grupe i Društva upisano je založno pravo kao osiguranje vraćanja dugoročnih kredita.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Neto knjigovodstvena vrijednost imovine u zalogu	51.577.045	40.203.736	51.577.045	40.203.736

U Grupi se u 2023. godini i dalje koristi izamortizirana imovina nekretnine, postrojenja i oprema bruto knjigovodstvene vrijednosti 7.865.152 EUR (u 2022. godini 6.655.986 EUR).

U Društvu se u 2023. godini i dalje koristi izamortizirana imovina nekretnine, postrojenja i oprema bruto knjigovodstvene vrijednosti 6.348.249 EUR (u 2022. godini 5.031.438 EUR).

17. ULAGANJA U NEKRETNINE

Opis	GRUPA			DRUŠTVO		
	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - zemljište	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - građevinski objekti	Ukupno imovina MRS 40	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - zemljište	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - građevinski objekti	Ukupno imovina MRS 40
Stanje 31. prosinca 2021.	506.476	1.843.582	2.350.058	506.476	1.843.582	2.350.058
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	3.161	15.580	18.741	3.161	15.580	18.741
Stanje 31. prosinca 2022.	509.637	1.859.162	2.368.799	509.637	1.859.162	2.368.799
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	20.567	68.745	89.312	20.567	68.745	89.312
Reklasifikacija	(2.588)	(117.781)	(120.369)	(2.588)	(117.781)	(120.369)
Stanje 31. prosinca 2023.	527.616	1.810.126	2.337.742	527.616	1.810.126	2.337.742

18. ULAGANJE U OVISNA DRUŠTVA

U bilanci Društva evidentirana su slijedeća ulaganja u ovisna društva, poredana kronološki, prema osnivanju i stjecanju:

	udio vlasništva	2023.	2022.
Farmis d.o.o. Sarajevo	100%	22.593	22.593
Jadran-Galenski laboratorij, d.o.o.Ljubljana	100%	127.825	127.825
JGL d.o.o. Beograd - Sopot	100%	3.377.539	3.377.539
Pablo d.o.o. Zagreb	100%	4.481.854	4.481.854
Adrialab d.o.o.	100%	1.764.878	1.764.878
JADRAN LLC Moskva	100%	92.061	92.061
JGL PPH d.o.o.	100%	8.625.422	8.625.422
Ukupno		18.492.172	18.492.172

Ovisno društvo Pablo d.o.o. Zagreb ima 100% udjela u Zdravstvenoj ustanovi Pablo Rijeka.

Ovisni subjekt Zdravstvena ustanova Pablo Rijeka ima 100% udjela u kupljenom ovisnom subjektu Zdravstvena ustanova Goranske Ljekarne dok je u toku 2023. godine pripojilo Zdravstvenu ustanovu Zorka Muvrin.

19. OSTALA FINANCIJSKA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Galena d.o.o. (i)	87.905	82.699	6.503	6.503
Kanal Ri d.o.o. (ii)	112.151	112.151	112.151	112.151
Kvarner Vienna Insurance Group d.d. (ii)	44.804	44.804	44.804	44.804
Dani depoziti	26.839	26.839	-	-
Razgraničenja	10	21	-	-
Ukupno	271.709	266.514	163.458	163.458

(i) Galena d.o.o. se smatra pridruženim društvom. U Društvu se vodi po metodi troška dok se u Grupi vodi po metodi udjela.
(ii) Za navedene subjekte nije dostupno dovoljno podataka za procjenu fer vrijednosti, te trošak stjecanja predstavlja najbolju procjenu fer vrijednosti navedenih ulaganja. Ukupna vrijednost navedene financijske imovine nije materijalno značajna.

20. ODGOĐENA POREZNA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Neiskorištene porezne olakšice	1.788.120	2.350.919	1.788.120	2.350.919
Privremene porezne razlike - umanjenje dugotrajne nemateri- jalne imovine	865.440	96	851.518	-
Privremene porezne razlike - nerealiziran trošak po MSFI 9	721.373	820.777	2.038	50.429
Privremene porezne razlike - nerealiziran trošak po MSFI 16	175.387	229.573	1.685	5.582
Privremene porezne razlike - Jubilarne nagrade, otpremnine i ostale	129.732	174.363	92.873	147.629
Privremene porezne razlike -nerealiziran trošak od investici- jskog fonda	91.003	117.538	91.003	117.538
Ukupno	3.771.055	3.693.266	2.827.237	2.672.097

Odgođena porezna imovina na neiskorištene porezne olakšice smije se koristiti do 2030. godine.

21. ZALIHE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Sirovine i materijal	19.493.020	15.355.294	18.373.091	14.643.384
Gotovi proizvodi	16.947.068	12.252.390	16.275.765	11.583.468
Roba	10.002.438	9.509.678	6.009.889	5.921.795
Proizvodnja u tijeku	5.469	-	776	-
Ukupno	46.447.995	37.117.362	40.659.521	32.148.647

22. POTRAŽIVANJA OD KUPACA I OSTALA POTRAŽIVANJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Potraživanja od kupaca	49.072.136	47.730.871	38.137.224	41.040.748
Ostala potraživanja od države	2.915.182	3.263.277	1.122.923	1.166.375
Ostala kratkoročna potraživanja	1.319.831	2.349.457	740.186	1.592.592
Potraživanja od zaposlenih	21.037	15.199	16.405	2.603
Ukupno	53.328.186	53.358.804	40.016.738	43.802.318

Potraživanja od kupaca

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Potraživanje od ovisnih društava	-	-	21.388.021	26.347.964
Potraživanje od ostalih kupaca	49.072.136	47.730.871	16.749.203	14.692.784
Ukupno	49.072.136	47.730.871	38.137.224	41.040.748

Struktura potraživanja od kupaca po valuti, izraženo u eurima:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
RUB	23.551.452	26.279.432	16.299.484	22.649.384
EUR	23.586.731	19.595.591	21.729.268	17.965.519
BAM	1.563.316	1.167.845	-	-
RSD	262.165	258.908	-	-
USD	108.472	429.095	108.472	425.845
Ukupno	49.072.136	47.730.871	38.137.224	41.040.748

Starosna struktura dospjelih potraživanja od kupaca izuzev potraživanja od ovisnih društava za koja nije izvršen ispravak vrijednosti:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
0 - 90 dana	4.400.659	5.871.827	1.391.488	1.401.895
91 - 180 dana	294.060	181.219	269.067	8.342
181 - 360 dana	63.928	172.025	55.419	111.131
preko 360 dana	-	8.720	-	1.016
Ukupno	4.758.647	6.233.791	1.715.974	1.522.384

Potraživanja od ovisnih društava i povezanih osoba

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama				
JADRAN LLC Moskva	-	-	16.295.048	22.649.397
Pablo d.o.o.(grupa)	-	-	2.713.118	2.051.381
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	-	-	1.147.988	953.255
Farmis d.o.o. Sarajevo	-	-	1.013.489	679.667
Adrialab d.o.o.	-	-	86.477	11.980
JGL PPH d.o.o.	-	-	69.415	-
Jadran Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	-	-	62.486	2.284
Kanal RI d.o.o.	160	3.185	160	3.185
Jadran informatika d.o.o.	-	4.320	-	3.075
Ukupno	160	7.505	21.388.181	26.354.224

Ostala kratkotrajna potraživanja

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Potraživanja za predujmove	1.302.985	2.014.539	729.315	1.462.754
Potraživanja s osnove naknade štete	12.722	120.981	10.871	120.464
Ostala potraživanja	86	213.937	-	9.370
Ukupno	1.315.793	2.349.457	740.186	1.592.588

23. FINANCIJSKA IMOVINA PO FER VRIJEDNOSTI KROZ RDG

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Ulaganje u investicijske fondove	2.919.805	2.772.388	2.919.805	2.772.388
Ukupno	2.919.805	2.772.388	2.919.805	2.772.388

24. OSTALA FINANCIJSKA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Dani zajmovi i depoziti	46.210	40.725	30.000	24.156
Zajmovi ovisnim društvima	-	-	18.100	400.000
Ukupno	46.210	40.725	48.100	424.156

25. NOVAC U BANCIMA I BLAGAJNIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Novac na računu	20.786.035	14.337.931	16.546.229	10.475.571
Novac u blagajni	104.765	72.284	1.140	281
Ukupno	20.890.800	14.410.215	16.547.369	10.475.852

Struktura novca u bancima i blagajni po valuti, izraženo u eurima:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
EUR	18.191.604	12.063.345	15.878.787	10.118.928
RUB	1.317.153	1.354.476	229.631	245.600
BAM	802.942	718.833	1.645	1.599
USD	387.963	80.852	367.620	69.341
RSD	121.759	152.660	307	336
Ostale valute	69.379	40.048	69.379	40.048
Ukupno	20.890.800	14.410.215	16.547.369	10.475.852

26. OSTALA IMOVINA

Ostala imovina odnosi se na unaprijed plaćene troškove:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Ostala imovina	1.036.562	770.128	821.074	525.506
Ukupno	1.036.562	770.128	821.074	525.506

27. TEMELJNI KAPITAL

Temeljni kapital Društva na dan 31.12.2023. godine iznosi 16.315.325 EUR (2022. godine 16.374.743 EUR) i podijeljen je na 1.255.025 dionica (2022. godine 1.233.755) pojedinačne nominalne vrijednosti 13 EUR. Promjena je rezultat povećanja zbog izdavanja novih

21.270 redovnih dionica za 276.510 EUR (u 2022. godini 13.330 redovnih dionica) te umanjena za 335.928 EUR što je rezultat svođenja nominalne vrijednosti dionice od 100 kn na cijeli broj u EUR, sukladno Zakonu o trgovačkom društvu.

28. REZERVE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Zakonske i ostale rezerve*	11.587.785	7.329.288	11.865.873	7.147.924
Kapitalne rezerve (premije na emitirane dionice)**	6.618.482	4.691.017	6.618.482	4.691.017
Rezerve za vlastite dionice***	688.771	1.003.444	688.771	1.003.444
Ukupno	18.895.038	13.023.749	19.173.126	12.842.385

*Zakonske rezerve formiraju se sukladno lokalnim propisima članica Grupe. Ostale rezerve obuhvaćaju efekt tečajne razlike iz preračuna inozemnog poslovanja. Navedene rezerve nisu raspodjeljive.

**Društvo unosi u rezerve kapitala dio uplaćenog iznosa za koji se izdaju dionice koji prelazi nominalni iznos dionica te nisu raspodjeljive.

***Rezerve za vlastite dionice unose se i ukidaju po stjecanju i otuđenju vlastitih dionica te nisu raspodjeljive.

Promjene na rezervama posljedica su premije na emitirane dionice, formiranja rezervi za pokriće neotpisanih troškova razvoja iskazanih u aktivu te tečajne razlike zbog preračunavanja stranih valuta u izvještajnu valutu u procesu konsolidacije. U 2022. godini rezerve su se smanjile za iznos tečajnih razlika zbog konverzije rezultata Društva po prosječnom tečaju sukladno MRS 21.

29. VLASTITE DIONICE

Društvo na dan 31.12.2023. ima vlastitih dionica u iznosu od 532.558 EUR (u 2022. godini 864.981 EUR).

30. ZADRŽANA DOBIT ILI PRENESENI GUBITAK

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Zadržana dobit	85.174.930	72.664.667	88.863.597	79.348.611
Ukupno	85.174.930	72.664.667	88.863.597	79.348.611

Odlukom Glavne skupštine od 19.06.2023. dobit 2022. godine u iznosu od 15.554.780 EUR raspoređena je u zakonske rezerve za neotpisane troškove razvoja u iznosu 4.717.948 EUR te zadržanu dobit Društva u iznosu 10.946.832 EUR. Dodatnom odlukom Upravnog odbora dobit 2022. godine se korigirala za iznos tečajnih razlika zbog konverzije rezultata Društva po prosječnom tečaju sukladno MRS 21. Dobit 2022. godine je povećana te raspoređena u zadržanu dobit 2022. godine.

Donesena je odluka o isplati dividende na teret zadržane dobiti 2009. i 2010. godine u ukupnom iznosu od 3.582.339 EUR .

U toku 2023. godine na zadržanu dobit vraćeno je 2.158.517 EUR zbog smanjenja rezervi za otkup vlastitih dionica.

Iz zadržane dobiti u toku 2023. godine formirane su rezerve za otkup vlastitih dionica u iznosu od 14.137 EUR.

31. REZULTAT POSLOVNE GODINE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Rezultat poslije oporezivanja	19.582.473	19.203.297	13.084.736	15.670.893
Ukupno	19.582.473	19.203.297	13.084.736	15.670.893
Zarada po dionici	16,41	16,57		

U trenutku pisanja bilješki raspodjela dobiti Društva nije definirana. Kada bude donesena, odluka o raspodjeli dobiti će biti objavljena na stranicama FINA-e, HANFA-e, ZSE, te na stranicama Društva www.jgl.hr.

32. DUGOROČNA REZERVIRANJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Rezervacija za jubilarne nagrade i otpremnine	484.617	422.876	373.865	321.283
Rezerviranja za započete sudske sporove	98.208	101.058	98.208	101.058
Ukupno	582.825	523.934	472.073	422.341

Tijekom 2023. godine promjene na rezerviranjima bile su:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Iznos rezerviranja 01. siječnja	523.934	488.003	422.341	389.495
Ukidanje rezerviranja	(8.069)	(10.387)	(4.944)	(6.206)
Dodatna rezerviranja	90.961	72.796	70.688	59.757
Prijenos na kratkoročna rezerviranja	(24.001)	(26.478)	(16.012)	(20.705)
Iznos rezerviranja 31. prosinca	582.825	523.934	472.073	422.341

33. DUGOROČNE OBVEZE PREMA BANKAMA I FINANCIJSKIM INSTITUCIJAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze prema bankama	60.396.185	53.726.060	60.396.185	53.726.060
Ukupno	60.396.185	53.726.060	60.396.185	53.726.060

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Prosječna kamatna stopa po dugoročnim kreditima	1,17%	1,61%	1,17%	1,61%

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze prema bankama				
Stanje na 01.01.	53.726.060	34.451.454	53.726.060	34.451.454
Nova zaduženja i tečajne razlike	11.798.773	23.514.025	11.798.773	23.514.025
Prijenos na kratkoročnu poziciju	(5.128.648)	(4.239.419)	(5.128.648)	(4.239.419)
Stanje na 31.12.	60.396.185	53.726.060	60.396.185	53.726.060

Ročnost obveza po obvezama prema bankama i financijskim institucijama:

	GRUPA		
	Tekuće dospijeće 2024.	2025. - 2028.	2029. - na dalje
Obveze prema bankama	6.416.622	32.107.720	28.288.465
Ukupno	6.416.622	32.107.720	28.288.465

	DRUŠTVO		
	Tekuće dospijeće 2024.	2025. - 2028.	2029. - na dalje
Obveze prema bankama	5.316.559	32.107.720	28.288.465
Ukupno	5.316.559	32.107.720	28.288.465

Unutar Grupe JGL, Društvo JGL d.d. ima obaveza po dugoročnim kreditima, dok ZU Ljekarne Pablo ima obavezu po kratkoročnom kreditu. Ukupni kratkoročni i dugoročni dug prema HBOR-u na dan 31.12.2023. iznosi 65.712.744 EUR (u 2022. godini 57.368.641 EUR).

Obveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je 2013. godine financirana investicija proizvodnog pogona Svilno 2 na 31.12.2023. iznosi 13.233.463 EUR (u 2022. godini 16.762.387 EUR). Kredit je odobren na 37.139.873 EUR, a otplata glavnice je započela u 2019. godini.

Tijekom 2020. godine Društvo je krenulo u novu investiciju pod nazivom INTEGRA 2020 koja je financirana dijelom iz dugoročnog kredita HBOR-a u iznosu od 39.314.328 EUR. Kredit je na 31.12.2023. kredit je u

cijelosti iskorišten i obaveza po ovom kreditu iznosi 39.314.328 EUR (u 2022. godini 31.458.593 EUR). Kredit je ugovoren na rok od 9 godina sa početkom otplate glavnice u 2026. i krajnjim dospijecem u 2035. godini.

Tijekom 2022. Društvo je ugovorilo novi kredit sa HBOR-om, kredit za obrtna sredstva u iznosu 13.272.281 EUR. Kredit je na 31.12.2023. kredit je u cijelosti iskorišten i obaveza po ovom kreditu iznosi 13.272.281 EUR (u 2022. godini 9.290.597 EUR). Kredit ima rok otplate 5 godina, uz 1 godinu počeka.

Tijekom 2023. ZU Ljekarne Pablo uzimaju kratkoročni kredit u iznosu 1.100.000 EUR, kredit je odobren iz kratkoročnog okvira u poslovnoj banci, ugovoren je na rok od 1 godine i isplata glavnice je jednokratna. Sredstva su korištena za kupnju imovine.

34. DUGOROČNE OBVEZE PO NAJMOVIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze po najmovima	4.578.816	4.549.846	1.575.057	1.856.857
Ukupno	4.578.816	4.549.846	1.575.057	1.856.857

Odnosi s povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze po dugoročnim najmovima	78.108	62.534	-	-
Ukupno	78.108	62.534	-	-

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze po najmovima				
Stanje na 01.01.	4.549.846	4.902.486	1.856.857	2.337.088
Efekt konverzije na EUR	-	-	(691)	-
Nova zaduženja i tečajne razlike	2.818.377	2.662.876	1.236.975	1.337.935
Prijenos na kratkoročnu poziciju	(2.789.407)	(3.015.516)	(1.518.084)	(1.818.166)
Stanje na 31.12.	4.578.816	4.549.846	1.575.057	1.856.857

Ročnost obveza po dugoročnom najmu:

	GRUPA		
	Tekuće dospijeće 2024.	2025. - 2028.	2029. - na dalje
Obveze po najmovima	2.521.650	3.943.893	634.923
Ukupno	2.521.650	3.943.893	634.923

	DRUŠTVO		
	Tekuće dospijeće 2024.	2025. - 2028.	2029. - na dalje
Obveze po najmovima	1.323.814	1.445.676	129.381
Ukupno	1.323.814	1.445.676	129.381

35. DUGOROČNE OBVEZE PO OBVEZNICAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze po obveznicama	-	17.141.174	-	17.141.174
Ukupno	-	17.141.174	-	17.141.174

Dana 21.11.2019. godine, HANFA je donijela rješenje KLASA: UP/I-976-O2/19-O1/O6 URBROJ: 326-O1-60-62-19-12, kojim se odobrava jedinstveni prospekt od 17.253.965 EUR obveznica, na ime izdanih u nematerijaliziranom obliku, u denominaciji od 0,13 centi (1 kn), uz fiksnu kamatnu stopu i dospijećem od 5 godina, na uređenom tržištu.

Dana 18.12.2019. godine Društvo je izvršilo emisiju obveznica u iznosu od 17.253.965 EUR, oznake JDGL-O-

24XA, ISIN HRJDGLO24XA2, uz fiksnu godišnju kamatnu stopu s rokom dospijeća 18.12.2024. godine.

Dana 24.4.2023. Društvo je otkupilo obveznice u vrijednosti 265.445 EUR te su iste poništene čime je za taj iznos smanjena obveza po dugoročnim vrijednosnim papirima.

36. ODGOĐENA POREZNA OBVEZA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Odgodena porezna obveza	838.551	756.308	-	-
Ukupno	838.551	756.308	-	-

Odgodena porezna obveza Grupe formirana je najvećim dijelom uz priznavanje licenci prilikom stjecanja ljekarničkih jedinica po nominalnoj stopi poreza na dobit od 18%.

37. KRATKOROČNE OBVEZE PREMA BANKAMA I FINANCIJSKIM INSTITUCIJAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze prema bankama	6.416.622	3.648.912	5.316.559	3.642.581
Ukupno	6.416.622	3.648.912	5.316.559	3.642.581

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze prema bankama				
Stanje na 01.01.	3.648.913	12.217.237	3.642.581	10.884.077
Donos, nova zaduženja i tečajne razlike	8.112.692	6.423.238	7.013.693	6.422.602
Otplata	(5.344.983)	(14.991.563)	(5.339.715)	(13.664.098)
Stanje na 31.12.	6.416.622	3.648.912	5.316.559	3.642.581

38. KRATKOROČNE OBVEZE PO NAJMOVIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze po najmovima	2.521.650	2.728.852	1.323.814	1.532.075
Ukupno	2.521.650	2.728.852	1.323.814	1.532.075

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze po najmovima				
Stanje na 01.01.	2.728.852	2.482.184	1.532.075	1.553.275
Donos, nova zaduženja i tečajne razlike	2.816.058	3.202.267	1.635.216	1.886.310
Otplata	(3.023.260)	(2.955.599)	(1.843.477)	(1.907.510)
Stanje na 31.12.	2.521.650	2.728.852	1.323.814	1.532.075

39. KRATKOROČNE OBVEZE PREMA DOBAVLJAČIMA

Struktura obveza prema dobavljačima prema valuti:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
EUR	24.043.703	27.726.512	18.484.822	22.063.681
RUB	4.776.678	5.084.318	42.558	56.033
USD	172.602	243.724	85.315	144.151
ostale valute	625.519	227.222	11.193	1.047
Ukupno	29.618.502	33.281.776	18.623.888	22.264.912

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Adrialab d.o.o.	-	-	448.898	328.297
Farmis d.o.o. Sarajevo	-	-	12.991	3.907
JGL d.o.o. Beograd- Sopot	-	-	11.975	3.523
Jadran Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	-	-	1.493	607
Jadran LLC	-	-	40.879	56.033
Jadran informatika d.o.o. Rijeka	33.926	44.360	20.369	33.280
Ukupno	33.926	44.360	536.605	425.647

40. KRATKOROČNE OBVEZE PO OBVEZNICAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Kratkoročne obveze prema obveznicama	16.941.677	-	16.941.677	-
Ukupno	16.941.677	-	16.941.677	-

Unutar Grupe JGL, Društvo JGL d.d. ima kratkoročne obveze po vrijednosnim papirima a odnose se na obveze za izdane obveznice oznake JDGL-O-24XA, ISIN HRJDGLO24XA2 koje dospijevaju u 2024. te su

na 31.12.2023. klasificirane kao kratkoročne obveze po vrijednosnim papirima. Na dan 31.12.2023. godine one iznose 16.941.677 EUR (tijekom 2022. godine iste su bile klasificirane kao dugoročne).

41. OSTALE KRATKOROČNE OBVEZE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Obveze za obračunate troškove	4.297.844	3.932.913	2.100.105	1.929.603
Obveze prema zaposlenima	3.887.128	3.263.589	3.146.274	2.767.490
Obveze za porez na dohodak, PDV, doprinose i druge pristojbe	3.183.710	3.207.655	2.678.904	2.504.605
Obveze za primljene avanse	117.020	1.134.908	101.884	1.112.969
Ostale kratkoročne obveze i kratkoročna rezerviranja	780.869	619.875	765.457	602.651
Ukupno	12.266.571	12.158.940	8.792.624	8.917.318

Odnosi sa ovisnim društvima i povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Ostale obveze prema povezanim osobama	-	558.368	-	558.368
Ukupno	-	558.368	-	558.368

42. UPRAVLJANJE RIZICIMA

Čimbenici financijskog rizika

U svom redovnom poslovanju, Grupa i Društvo su izloženi raznim financijskim rizicima koji su povezani s valutnim, kamatnim, kreditnim i rizikom likvidnosti. Grupa i Društvo prate navedene rizike i nastoje umanjiti njihov potencijalni utjecaj na financijsku izloženost Grupe i Društva.

Najvažniji rizici, zajedno s metodama korištenim za upravljanje tim rizicima opisani su u nastavku.

Valutni rizik

Grupa i Društvo su izloženi riziku promjene tečaja inozemnih valuta prilikom nabavki i prodaje koji su denominirani u stranim valutama. Također, izložena je transakcijskom riziku koji predstavlja rizik negativnog utjecaja tečaja na novčane tijekove iz poslovnih aktiv-

nosti, kao i bilančnom riziku koji se manifestira kao niža vrijednost neto monetarnih sredstava u stranim valutama. Valutni je rizik prisutan i kod iskazivanja poslovanja inozemnih ovisnih društava koje se u konsolidiranim izvještajima iskazuje u eurima.

Uvođenjem eura kao službene valute u RH dolazi do značajnog smanjenja valutnog rizika za Grupu u 2023.g. Kao najznačajniji rizik i dalje ostaje rizik promjene tečaja EUR u odnosu na RUB.

Izloženost valutnom riziku se kontinuirano prati te se po potrebi koriste instrumenti zaštite. Odluka o zaštiti ovisi o valuti u kojoj je iskazano potraživanje, te vrsti instrumenta zaštite od rizika kao i njegovoj cijeni. Matična tvrtka na dan 31.12.2023. nije imala aktivnih forward ugovora.

U idućoj tablici prikazani su knjigovodstveni iznosi imovine i obaveza Grupe u stranoj valuti na 31.12.2023.

u tisućama EUR

	OBVEZE		IMOVINA	
	2023.	2022.	2023.	2022.
RUB	7.446	8.198	25.114	28.071
USD	111	210	787	507
Ostale valute	1.460	902	2.809	2.094

U idućoj tablici prikazani su knjigovodstveni iznosi imovine i obaveza Društva u stranoj valuti na 31.12.2023.

u tisućama EUR

	OBVEZE		IMOVINA	
	2023.	2022.	2023.	2022.
RUB	56	60	15.994	28.719
USD	111	210	787	507
Ostale valute	75	134	6	5

Grupa i Društvo su najviše izloženi valutnom riziku i to uglavnom riziku promjene tečaja eura u odnosu na RUB. Grupa i Društvo imaju značajna potraživanja u ruskoj rublji. Na tečaj rublje ima snažan utjecaj geopolitička i makroekonomska zbivanja na teritoriju Rusije, te cijena barela nafte na svjetskim tržištima.

U 2022. godini nastupio je politički rizik povezan s ratom u Ukrajini. Grupa posluje na tržištima Rusije, Ukrajine i Bjelorusije, područjima najviše zahvaćenima ovom političkom i ekonomskom krizom. Kriza se nastavlja i tijekom 2023. godine tečaj rublje deprecira gotovo 30% u odnosu na tečaj koji je bio krajem 2022.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2023. godine tečaj valute RUB povećao za 10% u odnosu na tečaj valute EUR, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Grupe za izvještajno razdoblje bila bi za 1.589.034 eura manja uglavnom kao rezultat gubitka od tečajnih razlika pri preračunavanju devizne aktive i pasive. Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti ruske rublje u odnosu na euro, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2023. godine tečaj valute RUB povećao za 10% u odnosu na tečaj valute EUR, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Društva za izvještajno razdoblje bila bi za 1.638.614 eura manja uglavnom kao rezultat gubitka od tečajnih razlika pri preračunavanju devizne aktive i pasive. Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti ruske rublje u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Kamatni rizik

Poslovne aktivnosti kojima se Grupa i Društvo bave izlažu novčani tok kamatnom riziku minimalno jer je većina kamatnog duga ugovorena uz fiksnu kamatnu stopu, a što Grupu i Društvo izlaže riziku fer vrijednosti kamatne stope.

Prosječna kamatna stopa na dugoročne kredite banaka Grupe u 2023. godini iznosi 1,17% (u 2022. godini 1,61%). Prosječna kamatna stopa na dugoročne kredite banaka Društva u 2023. godini iznosi 1,17% (u 2022. godini 1,61%).

Tijekom 2023. godine, pod utjecajem makroekonomskih događanja, kamatne stope rastu nastavljaju rasti. Grupa i Društvo ne koriste derivativne instrumente za aktivnu zaštitu od izloženosti kamatnom riziku (kamatnom riziku novčanog toka i riziku fer vrijednosti kamatne stope) jer trenutna struktura duga ne zahtjeva njihovo korištenje. Na razini Grupe JGL, Društvo JGL d.d. je zaduženo kod banaka i leasinga, no većinu svog duga je ugovoreno po povoljnim fiksnim kamatnim stopama.

Za potrebe kratkoročnog financiranja Grupa i Društvo koriste sredstva iz okvira kreditnih linija kod svojih poslovnih banaka. Navedeni okviri su služili kao rezerva likvidnosti i tijekom 2023. je korišteno 1,1 milijun eura od strane povezanog društva ZU Ljekarne Pablo.

Kreditni rizik

Imovina koja potencijalno može izložiti Grupu i Društvo kreditnom riziku obuhvaća kratkotrajnu financijsku imovinu, novac te potraživanja od kupaca.

Kreditni rizik vezan za potraživanja od kupaca je ograničen zbog rasprostranjenosti tih potraživanja po raznim zemljopisnim područjima i kupcima. Unutar Grupe, matično društvo je najviše izloženo ovom riziku. Naime, oko 75% potraživanja od kupaca se odnosi na potraživanja od inozemnih kupaca. Društvo se nastoji zaštititi ishođenjem instrumenata osiguranja plaćanja i selekcijom kupaca na temelju procjene boniteta. Kako bi dodatno zaštitili naplatu inozemnih potraživanja, Grupa i Društvo osiguravaju potraživanja od kupaca.

Kreditni rizik je vezan i uz kratkotrajnu financijsku imovinu kao i novac u banci. Grupa i Društvo se od navedenih rizika štiti držanjem i oročavanjem sred-

stava kod poslovnih banaka preko kojih vrši i ostatak poslovanja, a koje su među vodećim bankama te imaju zadovoljavajuće razine adekvatnosti kapitala.

Grupa i Društvo je dio zdravstvenog sustava i posredno je podložno riziku ročnosti naplate od kupaca u okviru sustava HZZO-a. Rizik sigurnosti potraživanja u ljekarničkom sustavu se smanjuje tržišnom pozicijom povezanog subjekta ZU Ljekarna Pablo koja svoju nabavu od veledrogerija koncipira temeljem udjela pojedine veledrogerije u prodaji matičnog društva JGL d.d. Gotovo 90% veledrogerijske prodaje u Hrvatskoj, JGL osigurava usmjeravanjem politike nabave svog povezanog subjekta, pa je time rizik sigurnosti naplate sveden na minimum.

Rokovi naplate u hrvatskom zdravstvenom sustavu u 2022.g iznosili su od 120 - 180 dana uz stalna nastojanja Ministarstva zdravstva i Vlade RH da navedene rokove spusti ispod 120 dana. Slična situacija je i na ostalim tržištima i zemljama tvrtki članica (Rusija, Bjelorusija, Kazahstan, Slovenija, Bosna i Hercegovina i sl.). Prosječni dani naplate od kupaca iznose od 30-90 dana, dok su prosječni dani naplate od veledrogerija produženi i u pravilu iznose od 90-120 dana.

Rizik likvidnosti

Rizik likvidnosti se manifestira kao opasnost da Grupa i Društvo neće moći izvršavati svoje obveze prema vjerovnicima odnosno da neće moći dovoljno brzo prikupiti gotov novac te prodati svoju manje likvidnu imovinu (potraživanja i zalihe). Grupa i Društvo upravljaju rizikom likvidnosti održavanjem dostatne količine likvidnih sredstava i obrtnog kapitala te kroz ugovaranje povoljnih kreditnih okvira u različitim poslovnim bankama, koje omogućuju brzo povlačenje kratkoročnih sredstava uz povoljnije uvjete.

Tijekom 2023., JGL Grupa je imala ugovorene kratkoročne kreditne okvire kod poslovnih banaka u ukupnom iznosu od 15 milijuna eura. Navedeni okviri su služili kao rezerva likvidnosti i tijekom 2023. je korišteno 1,1 milijun eura od strane povezanog društva ZU Ljekarne Pablo. Od ukupno ugovorenih 15 milijuna eura na razini JGL Grupe, 4 milijuna eura je na raspolaganju povezanom društvu LLC Jadran u Rusiji dok povezana tvrtka ZU Ljekarne Pablo kao sudužnik po okviru matičnog društva na raspolaganju za korištenje ima iznos od 4 milijuna eura.

Tablice u nastavku prikazuju ugovorna dospijeca financijskih obaveza i financijske imovine Grupe i Društva na kraju svakog izvještajnog razdoblja. Tablice su rađene na temelju nediskontiranih novčanih tokova baziranih na ugovornim uvjetima na datum izvještavanja te uključuju i novčane tokove po glavnici i kamatama. Analiza rizika likvidnosti priložena niže ne ukazuje na mogućnosti nedostatka likvidnosti Grupe i Društva u kraćem roku.

u tisućama eura

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Grupa na dan 31.12.2023.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	29.618	29.618	29.618	-	-
Ostale obveze	8.053	8.053	8.053	-	-
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	71.935	71.935	7.166	34.939	29.830
Obveze za obveznice	17.286	17.286	17.286	-	-
Obveze po najmovima	7.061	7.061	2.518	4.114	429
	133.953	133.953	64.641	39.053	30.259
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	55.746	55.746	55.746	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	8.519	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmova	48	48	48	-	-
Depoziti	15.382	15.382	15.382	-	-
	79.695	71.176	71.176	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(54.258)	(62.777)	6.535	(39.053)	(30.259)

u tisućama eura

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Grupa na dan 31.12.2022.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	34.384	34.384	34.384	-	-
Ostale obveze	9.559	9.559	9.559	-	-
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	62.017	62.017	4.342	26.205	31.470
Obveze za obveznice	17.858	17.858	302	17.556	-
Obveze po najmovima	7.512	7.512	2.795	4.362	356
	131.330	131.330	51.381	48.123	31.826
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	54.856	54.856	54.856	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	9.883	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	24	24	24	-	-
Depoziti	7.306	7.306	7.306	-	-
	72.069	62.186	62.186	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(59.261)	(69.144)	10.805	(48.123)	(31.826)

u tisućama eura

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Društvo na dan 31.12.2023.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	18.624	18.624	18.624	-	-
Ostale obveze	6.693	6.693	6.693	-	-
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	70.835	70.835	6.066	34.939	29.830
Obveze za obveznice	17.286	17.286	17.286	-	-
Obveze po najmovima	2.899	2.899	1.324	1.575	-
	116.336	116.336	49.992	36.514	29.830
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	38.137	38.137	38.137	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	4.176	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	48	48	48	-	-
Depoziti	15.381	15.381	15.381	-	-
	57.743	53.566	53.566	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(58.593)	(62.770)	3.574	(36.514)	(29.830)

u tisućama eura

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Društvo na dan 31.12.2022.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	22.265	22.265	22.265	-	-
Ostale obveze	6.988	6.988	6.988	-	-
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	62.409	62.409	4.342	26.205	31.862
Obveze za obveznice	17.858	17.858	302	17.556	-
Obveze po najmovima	3.623	3.623	1.598	2.025	-
	113.142	113.142	35.494	45.786	31.862
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	41.041	41.041	41.041	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	5.949	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	424	424	424	-	-
Depoziti	7.305	7.305	7.305	-	-
	54.719	48.770	48.770	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(58.424)	(64.372)	13.276	(45.786)	(31.862)

Tržišni rizik

Farmaceutsku industriju karakteriziraju značajna ulaganja u istraživanja i razvoj koja su ujedno i značajan generator budućeg rasta i razvoja Grupe i Društva. Uspješnost istraživanja i razvoja novih proizvoda je po svojoj prirodi neizvjesna. Istraživanje i razvoj u farmaceutskoj industriji u segmentu lijekova je višegodišnji proces te postoji mogućnost da se tržišne okolnosti izmjene u odnosu na ranija predviđanja prilikom starta projekta.

Drugi bitan aspekt farmaceutske industrije je regulativa. Farmaceutske tvrtke izložene su mogućnosti da nacionalne regulatorne vlasti ne odobre ili povuku odobrenje za farmaceutske proizvode i postupke, a na nekim tržištima često je prisutna promjena regulative što otežava predviđanje o samom tijeku i vremenskoj perspektivi dobivanja rješenja. Nemogućnost Grupe i Društva da pribavi odobrenje za svoje farmaceutske proizvode i postupke ili povlačenje bilo kojeg takvog odobrenja, moglo bi imati štetni učinak na poslovanje, financijsko stanje, rezultate poslovanja i perspektivu Grupe i Društva.

Zbog svega navedenog Grupa i Društvo ulažu značajna novčana sredstva, znanja i iskustva u sofisticirana proizvodna postrojenja, opremu i proizvodne procese koji garantiraju dobivanje i održavanje regulatornih odobrenja, sve sukladno pravilima farmaceutske industrije i važećim pravilima dobre proizvođačke prakse - cGMP.

Osim ulaganja i regulative, snažan utjecaj na poslovanje ima i cjenovna politika u farmaceutskoj industriji. Farmaceutsku industriju karakteriziraju promjene tržišnih cijena, lijekova čiji uzrok može biti reforma zdravstvenog sustava, promjena liste lijekova HZZO, porezna reforma, nestabilnost tržišta i sl. Za OTC proizvode cijene nisu regulirane i mogu rasti ili padati ovisno o konkurenciji na tržištu. U slučaju promjene tržišnih cijena Grupa i Društvo može zadržati razinu profitabilnosti kroz smanjenje operativnih troškova (ostali vanjski troškovi usluga - promidžbe, reprezentacije, konzultantske usluge i sl. te pregovaranjem nižih cijena nabave sirovina).

Grupa i Društvo upravlja tržišnim rizicima kroz diversificiran portfelj proizvoda, sofisticiranu tehnologiju i

proizvodne procese, te kroz ulaganja u visokoobrazovan kadar i istraživanje i razvoj.

Upravljanje kapitalom

Grupa i Društvo upravlja sa kreditnom zaduženosti kroz reguliranje udjela financiranja vlastitim sredstvima u odnosu na financiranje tuđim sredstvima. Financiranje tuđim sredstvima se bazira na dugoročnim sredstvima uz povoljne kamate, koje ne predstavlja opterećenje na likvidnost Grupe i Društva.

Obzirom na vrstu zaduženja Grupa ima dugoročne obveze za primljene kredite, leasing-e i izdane obveznice.

Društvo JGL snosi većinu tereta zaduženosti. Obaveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je financirana investicija novog proizvodnog pogona Svilno 2 iznosi 13,2 milijuna eura. Otplata glavnice započela je u 2019. godini, a tijekom 2020. potpisan je dodatak ugovoru kojim se smanjuje kamatna stopa što dodatno doprinosi smanjenju troškova financiranja.

Tijekom 2020. godine, matično poduzeće započelo je investiciju INTEGRA koje uključuje proširenje proizvodnih kapaciteta, opremanje laboratorija za razvoj, izgradnju pilot pogona i logističkog centra, te uređenje uredskih prostora. Investicija je financirana dijelom iz vlastitih sredstava, a dijelom iz dugoročnog kredita HBOR-a u iznosu od 39,3 milijuna eura uz povoljnu fiksnu kamatnu stopu. Kredit je na 31.12.2023. u cijelosti iskorišten, te je ugovoren na rok od 9 godina sa početkom otplate glavnice u 2026. i krajnjim dospijecom u 2035. godini.

Društvo ima obveze prema imateljima obveznica pod oznakom HRJDGLO24XA2, u iznosu od 17 milijuna eura s rokom dospijeca 18.12.2024.

Tijekom 2022. Društvo je ugovorilo novi kredit sa HBOR-om, kredit za obrtna sredstva u iznosu 13,3 milijuna eura. Kredit u cijelosti iskorišten, te je ugovoren sa fiksnom kamatnom stopom, počekom od 1 godine i rokom otplate 5 godina.

Smanjivanjem zaduženosti te kraćim rokovima naplate potraživanja postignuta je financijska stabilnost, likvidnost Grupe i Društva, bonitet te zadovoljavajući pokazatelj Neto dug / kapital.

Struktura kapitala Grupe i Društva sastoji se od ukupnih obaveza, novca i novčanih ekvivalenata i ukupnog kapitala.

Strukturu kapitala mjeri se temeljem koeficijenta financijske poluge koji se izračunava kao omjer neto duga i ukupnog kapitala. Neto dug izračunava se kao razlika između ukupnih obveza ("kratkoročnih i dugoročnih obveza") i novca i novčanih ekvivalenata. Ukupni kapital izračunava se kao zbroj ukupnog kapitala prikazanog u bilanci i neto duga.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Dug				
Kratkoročni i dugoročni financijski dug	90.854.950	81.794.844	85.553.292	77.898.747
Novac i novčani ekvivalenti i dani zajmovi	(23.856.815)	(17.223.328)	(19.515.274)	(13.672.396)
Neto dug	66.998.135	64.571.516	66.038.018	64.226.351
Ukupno kapital i rezerve	139.435.208	120.401.475	136.904.226	123.371.651
Neto dug / kapital i rezerve	48,05%	53,63%	48,24%	52,00%
Koeficijent financijske poluge	32,46%	34,91%	32,54%	34,24%

Kategorije financijskih instrumenata

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Financijska imovina po fer vrijednosti				
Ulaganja u vrijednosne papire	3.076.760	2.929.343	3.076.760	2.929.342
Ukupno	3.076.760	2.929.343	3.076.760	2.929.342
Financijska imovina po amortiziranom trošku				
Potraživanja od kupaca	49.072.136	47.730.871	38.137.224	41.040.748
Novac i novčani ekvivalenti	20.890.800	14.410.215	16.547.369	10.475.852
Ostala financijska imovina	46.210	40.725	48.100	424.156
Ukupno	70.009.146	62.181.811	54.732.693	51.940.756
Financijske obveze po amortiziranom trošku				
Obveze po kreditima	66.812.807	57.374.973	65.712.744	57.368.641
Obveze po obveznicama i vrijednosnim papirima	16.941.677	17.141.174	16.941.677	17.141.174
Obveze po dobavljačima	29.618.502	33.281.776	18.623.888	22.264.912
Obveze po najmovima	7.100.466	7.278.698	2.898.871	3.388.932
Ukupno	120.473.452	115.076.621	104.177.180	100.163.659

43. FER VRIJEDNOSTI

Prema procjeni izvršnog direktora fer vrijednost financijske imovine i obveza približno je jednaka njihovim knjigovodstvenim vrijednostima prikazanim u bilanci.

44. POTENCIJALNE OBVEZE

U tijeku je nekoliko sudskih sporova protiv Grupe i Društva za koje izvršni direktor vjeruje da eventualna konačna obveza po sporovima i žalbama neće imati značajan utjecaj na financijski položaj i buduće rezultate poslovanja Grupe i Društva.

45. NAKNADE KLJUČNOM MANAGEMENTU

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Neto plaće	1.582.330	1.518.234	969.099	974.922
Naknade UO i dodjela dionica	1.062.794	1.011.307	947.473	911.680
Porezi i doprinosi iz plaće	781.475	574.622	574.166	574.622
Doprinosi na plaću	370.150	333.451	254.638	255.852
Ukupno	3.796.749	3.437.613	2.745.376	2.717.075

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Godišnje nagrade i bonusi ključnom managementu	844.316	840.695	620.121	664.090
Broj dodijeljenih dionica ključnom managementu	3.460	3.475	2.875	2.850

46. UTJECAJ COVID 19 NA POSLOVANJE GRUPE I DRUŠTVA

U svibnju 2023. godini proglašen je kraj pandemije te Grupa i Društvo nisu osjetili negativan efekt iste.

47. FINANCIJSKE OBVEZE KOJE NISU UKLJUČENE U BILANCU

Financijske obaveze koje nisu uključene u bilancu prate se kroz vanbilančnu evidenciju i sadrže:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2023.	2022.	2023.	2022.
Okviri u bankama	10.660.000	13.763.674	10.660.000	8.663.614
Izdane garancije	5.079.291	6.141.750	5.079.291	6.141.750
Primljene garancije	2.417.184	3.309.745	2.417.184	3.309.745
Ugovorni repro materijal	447.153	146.148	447.153	146.148
Gotov novac EUR iz predopskrbe	-	501	-	501
Ukupno	18.603.628	23.361.317	18.603.628	18.261.758

48. REKLASIFIKACIJA POZICIJA FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA

Grupa i Društvo su u 2023. godini, u bilanci i izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti 2022. godine reklasificirali određene pozicije kako bi bile usporedive s podacima 2023. godine, a radi promjene iskazivanja određenih stavaka.

Ostali poslovni prihodi i materijalni troškovi

	GRUPA			DRUŠTVO		
	2022. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije na rezultat	2022. nakon reklasifikacije	2022. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije na rezultat	2022. nakon reklasifikacije
Ostali poslovni prihodi	5.227.445	(2.871.944)	2.355.501	2.209.322	(313.798)	1.895.524
Materijalni troškovi	(71.233.161)	2.871.944	(68.361.217)	(41.391.888)	313.798	(41.078.090)
Ukupno	(66.005.716)	-	(66.005.716)	(39.182.566)	-	(39.182.566)

U izvornom izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti 2022. godine Naknadna odobrenja od dobavljača bila su dijelom pozicije Ostali poslovni prihodi. Iznos je reklasificiran i iskazan na poziciji Materijalni troškovi.

Amortizacija

	GRUPA			DRUŠTVO		
	2022. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije na rezultat	2022. nakon reklasifikacije	2022. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije na rezultat	2022. nakon reklasifikacije
Amortizacija nematerijalne imovine	1.608.423	(141.332)	1.467.091	1.496.100	(65.938)	1.430.162
Amortizacija materijalne imovine	4.475.930	141.332	4.617.262	4.112.667	65.938	4.178.605
Amortizacija materijalne imovine po najmovima	2.238.616	-	2.238.616	1.240.677	-	1.240.677
Ukupno	8.322.969	-	8.322.969	6.849.444	-	6.849.444

U izvornom izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti 2022. godine amortizacija dugotrajne imovine -ulaganje u tuđu imovinu bila je dijelom pozicije Amortizacija nematerijalne imovine. Iznos je reklasificiran i iskazan na poziciji Amortizacija materijalne imovine.

Dugotrajna imovina

	GRUPA			DRUŠTVO		
	2022. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije na rezultat	2022. nakon reklasifikacije	2022. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije na rezultat	2022. nakon reklasifikacije
Nematerijalna imovina	24.723.508	(1.040.317)	23.683.191	17.972.195	(543.558)	17.428.637
Nekretnine, postrojenja i oprema	107.901.861	1.040.317	108.942.178	100.984.835	543.558	101.528.393
Ukupno	132.625.369	-	132.625.369	118.957.030	-	118.957.030

U izvornom izvještaju Bilanca 2022. godine Ulaganja u tuđu imovinu bila su dijelom pozicije Nematerijalne imovine. Iznos je reklasificiran i iskazan na poziciji Nekretnine, postrojenja i oprema.

49. VREMENSKA NEOGRANIČENOST POSLOVANJA

U 2023. godini nastavlja se politički rizik povezan s ratom u Ukrajini. Grupa JGL posluje na tržištima Rusije, Ukrajine i Bjelorusije, područjima najviše zahvaćenima ovom političkom i ekonomskom krizom. Jasno je da situacija utječe na financijsko tržište, ali i na tržište energenata. Rizici kojima su Grupa i Društvo izloženi zbog poslovanja na ratom pogođenim područjima su valutni rizik, rizik nenaplate potraživanja, rizik nemogućnosti isporuke robe te rizik od gubitka kontrole nad poslovanjem u spomenutim zemljama. S ovim rizicima upravlja se na nekoliko načina: reguliranjem zaliha, osiguranjem izvoza, pronalaženjem alternativnih ruta distribucije proizvoda, diverzifikacijom portfelja i fokusom na druga tržišta te smanjenjem troškova.

Grupa i Društvo u manjoj mjeri ovisi direktno o dobavljačima iz zemalja zahvaćenih sukobom, no svjedoci smo povećanja fiksnih i varijabilnih troškova zbog povećanja cijena sirovina i materijala, te energenata. Indirektno ova kriza ima utjecaj na cijenu proizvoda, kroz cijenu sirovina i materijala. Poslovno će se upravljati ovom krizom u najboljem interesu zaposlenika i kompanije, te će se nastaviti s prodajom, investiranjem i ulaganjima u skladu s poslovnim planovima.

50. DOGAĐAJI NAKON DATUMA FINACIJSKIH IZVJEŠTAJA

Nakon izvještajnog razdoblja, dana 25. ožujka 2024. otvoreno je predstavništvo JGL-a u Uzbekistanu. Osim navedenog, nije bilo značajnih događaja koji su nastupili nakon datuma bilance, a koji bi imali značajan utjecaj na financijske izvještaje na dan ili za razdoblje tada završeno ili da su od takvog značaja za poslovanje Grupe i Društva da bi zahtijevali objavu u bilješkama uz financijske izvještaje.

51. ODOBRENJE FINACIJSKIH IZVJEŠTAJA

Financijske izvještaje prikazane na prethodnim stranicama sastavio je i odobrio njihovo izdavanje izvršni direktor Društva dana 29. travnja 2024. godine.

Za JGL d.d.

Mislav Vučić,
Izvršni direktor

JGL d.d.
Svilno 20
51000 Rijeka

Graphic design
Studio Sudar

